Sustainability Report 2023

2023 지속가능경영보고서



DRB 동일

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix

About this report

보고서 개요

DRB동일은 다양한 이해관계자와 소통하고자 2023년 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서에는 DRB동일의 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과에 대해 투명하게 공개하였습니다. 앞으로도 DRB동일은 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴해 경영에 반영하겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영보고서 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 부합(In accordance with) 요건을 준수하고 있습니다. 또한 산업 특성에 적합한 이슈 반영을 위해 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)의 공시 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 따르고 있으며 UN글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙과 UN지속가능발전목표(UN SDGs)를 함께 반영하고 있습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)를 준수하고 있습니다.

보고 기간

2022년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며 주요 데이터의 경우, 비교 가능성을 제고하기 위해 2020년부터 2022년까지 3년간 데이터를 수록했습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2022년 이전 및 2023년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 주기

매년

보고 범위

보고 범위는 DRB동일 본사를 포함하여 연결종속회사 중 동일고무벨트, DRB오토모티브 그리고, 해외사업장(DRB Vietnam, DRB Qingdao, DRB Slovakia)의 데이터를 포함하였습니다. 보고 범위가 상이한 일부 데이터의 경우 별도로 표기했습니다.

보고서 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 시행했으며 이에 대한 결과는 123~124페이지에 수록했습니다.

추가 정보

본 보고서는 국문, 영문으로 DRB동일 홈페이지(www.drbworld.com) 내 온라인 PDF 형태로 발간되었으며 보고서 관련 페이지로의 이동 등 인터랙티브 기능이 포함되어 있습니다.

발 간 주식회사 DRB동일 (www.drbworld.com)
발 간 일 자 2023년 11월 30일
보고서 제작 ESG팀
문 의 부산광역시 금정구 공단동로55번길 28
051-520-9019
esg@drbworld.com

Interactive Guide

DRB Sustainability Report 2023은 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Contents

Overview

CEO Message	04
기업 소개	05
주요 경영 성과	10

Step to Innovative Future

#01. DT를 통한 비즈니스 역량 강화	12
#02. 지속성장을 위한 조직문화	16

Toward Sustainable Management

지속가능한 경영 체계	20
지속가능한 경영 활동	21
환경	21
녹색경영	22
기후변화 대응	27
자원순환 및 환경영향관리	31
사회	36
인권	37
구성원	40
안전과 보건	45
공급망 관리	51
지역사회 공헌	56
정보보호 및 기술	60
지배구조	64
이사회	65
주주	67
윤리경영	69
컴플라이언스	71
리스크 매니지먼트	73

Appendix

재무 데이터	76
비재무 데이터	78
이중 중대성 평가	110
GRI Index	111
TCFD	113
SASB	115
UNGC	118
UN SDGs	119
참여협회 및 단체	121
온실가스 배출량 검증 성명서	122
제3자 검증 의견서	123
지속가능경영 정책집	125

Overview
CEO Message
기업 소개
주요 경영 성과
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

여러분의 성원에 힘입어 올해 첫 지속가능경영보고서를 발간할 수 있게 되어 감사의 인사를 드립니다. DRB는 1945년 창립하여 국내 최초로 고무벨트 국산화에 성공한 기업으로, 80년 가까운 세월 동안 시대가 요구하는 제품을 개발하며 전 세계 고객들에게 새로운 경험을 선사해 왔습니다. 현재는 제조업 기반 혁신기업의 역량을 바탕으로 앞으로의 100년을 인류와 지구의 지속가능한 성장에 기여할 수 있는 기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.

DRB가 이처럼 과거의 성과에 안주하지 않고 기업의 역할을 재조명하며 쉼 없이 달려온 결과, 2022년은 DRB에 있어 의미 있는 한 해가 되었습니다. 가파른 인플레이션, 금리 인상 등으로 어려운 시기였지만, DRB는 이 또한 진화의 기회로 삼고 모든 임직원이 힘을 모아 다방면에서 가시적인 성과를 이뤄냈습니다. 매출액은 6,618억 원으로 전년 대비 20% 상승하였고, 영업이익은 121억 원을 기록하였습니다. 특히 ESG 경영 측면에서 ESG 위원회 설치, ESG팀 신설 등으로 ESG 지배구조를 개편하여 내재화를 가속하였습니다. 이러한 노력 덕분에 DRB는 UNGC 국내 10 LEAD 그룹으로 선정되었고, 중견기업으로는 유일하게 건강친화기업 인증제 시범사업에서 보건복지부장관상을 수상하는 등 유의미한 성과를 기록하였습니다.

2023년에도 녹록지 않은 경영 환경이 이어지고 있지만, DRB는 위기 속에서도 새로운 기회를 찾아 전진하는 특유의 도전정신을 바탕으로 올해도 기업의 미래 가치를 높이고 환경과 사회 책임 이행을 다 하기 위해 다음과 같은 사업을 추진하고자 합니다.

첫째, 미래 성장 동력을 확보하겠습니다

DRB는 지속적인 성장을 추구하기 위해 기존 사업 분야의 미래성장 동력 확보와 포트폴리오 다각화에도 주력하고 있습니다. 전통적인 산업 분야인 전동벨트와 컨베어벨트 등 산업재를 비롯하여, 자동차부품, 로봇 및 물류 자동화 등 분야에서의 경쟁력 강화에 최선을 다하고 있습니다. 이와 같은 핵심 사업의 경험과 노하우를 토대로 DRB는 앞으로 농업, 광업과 같은 분야에서 미래 첨단 산업까지 영역을 확장하며 기업의 미래 가치를 견고히 다지겠습니다.

둘째, 지속가능한 R&D 혁신을 이루겠습니다

기업이 미래 경쟁력을 확보하기 위해서는 R&D의 역할이 매우 중요합니다. DRB는 시대의 변화와 고객의 요구에 따라 지속가능한 기술 혁신을 이루고자 합니다. 이를 위해 중장기 연구 과제를 수립한 후 기능성, 경량화, 친환경 트렌드에 부합하는 신소재 개발과 함께 모빌리티, 로봇 등 분야에서의 융합 기술을 추구하고 있습니다. DRB는 기업의 발전과 환경, 사회에 긍정적인 영향을 끼칠 수 있도록 R&D에 대한 투자를 아끼지 않겠습니다.

마지막으로, ESG 경영 강화에 힘쓰겠습니다

2022년은 ESG 경영 체계를 정립하고 ESG 내재화를 적극 추진하는 등 ESG 경영의 초석을 마련한 한 해였습니다. 2023년에는 이를 기반으로 기후변화 대응, 그린경영 확보, 순환 경제 이행, 건강경영 확대, 기업 시민 실천 등 구체적인 행보에 나설 계획입니다. 뿐만 아니라, 윤리·준법 경영을 회사의 핵심 가치로 삼아, 모든 임직원이 윤리적 가치의 중요성을 인식하고 적극적으로 실천할 수 있는 문화를 조성하겠습니다.
DRB는 경제적 가치를 넘어 사회적, 환경적 가치를 창출하는 기업 시민으로서 책임과 역할을 다하겠습니다. 인류와 환경에 부정적인 영향을 끼치지 않고, 모든 이해관계자의 행복과 지속가능한 성장을 위해 도약할 DRB의 여정을 애정 어린 눈길로 지켜봐 주시기를 바랍니다.
감사합니다.

DRB동일 대표이사
류영식

류 영 식

기업 소개

DRB Way
실패를 두려워하지 않는 개척자의 길

DRB는 사람들이 안전하고 편안한 삶을 영위하는데 필요한 모든 것 그리고, 기업들이 사업을 안정적이고 효율적으로 운영하는데 필요한 모든 것을 제공하며 78년이라는 오랜 역사를 통해 다양한 경험과 노하우를 축적하였습니다. 이제 또 다른 100년을 위해 '개척자의 정신'으로 미래를 위한 도전을 지속해 나가기 위해 2022년에는 지배구조를 순수지주회사로 전환하였습니다. 이를 통해 핵심사업(종합고무부품, 산업용고무제품)의 체질 강화와 성장사업(자동화, 헬스케어)의 집중 육성 등 각 사업의 경영전략 수립 및 수행의 효율성을 증진하여 사업별 경쟁력을 제고하고 지속가능경영을 선도적으로 실천해 나가고자 합니다.



일반 현황

(2022년 12월 연결 기준)

회사명	주식회사 디알비동일(약칭 ㈜DRB동일)
본사 소재지	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28
설립일	1945년 9월 30일
대표이사	류영식
구성원 수	2,806명
사업 부문	종합고무부품, 산업용고무제품, 자동화, 헬스케어 등

재무 현황

(2022년 12월 연결 기준)

자산 총계	9,452억 원	자본 총계	4,798억 원
매출액	6,618억 원	영업 이익	121억 원
당기순이익	35억 원	신용 등급	BB+ (나이스평가정보)

사업 소개

건설/농업기계의 주행과 관련된 크롤러&슈패드, 동력 전달에 널리 쓰이는 전동벨트 및 운반라인의 효율성을 극대화시킬 수 있는 컨베어벨트를 제공하는 산업용고무제품, 자동차 실링재로 소음과 진동을 최소화하여 높은 감성 품질을 제공하는 자동차용 고무부품(비히클실링)과 토목건축자재, 면진제진시스템 등을 제공하는 종합고무부품, 산업별 특성에 맞는 다양한 자동화 솔루션을 제공하는 자동화, 환경친화적인 정맥주사용 약물 흡착방지 수액세트 등을 제공하는 헬스케어 사업을 영위하고 있습니다. 지구환경보호와 기후변화 대응을 위해 각 사업별로 기술 혁신을 통한 제품(친환경)과 서비스(에너지 절감 등)를 고객에게 제공하는 노력을 지속할 예정입니다.

구분	산업용고무제품	종합고무부품	자동화	헬스케어
주요 사업 영역	**크롤러&슈패드** - 건기/농기의 무한궤도  **전동벨트** - 기계장치의 동력 전달  **컨베어벨트** - 운반물의 효율적인 이송 	**비히클실링** - 자동차용 방수/방음/방진용 실링재  **토건자재** - 철도/해양/토목건축용 고무부품 외  **면진제진** - 건축물 면진/제진 관련 시스템 	**로봇시스템** - 산업용 로봇을 활용한 자동화 구현  **물류자동화** - 적재, 이동 등 공정 자동화 구현  **AMR** - 무인운반시스템 	**수액세트** - 약물 비흡착 수액세트 
주요 관련 법인	DRB 동일고무벨트	DRB Automotive	DRB Automation	DRB Healthcare

자회사 소개

DRB 동일고무벨트

설립일	2012년 10월
사업부문	산업용고무제품/종합고무부품
인원수	574명



DRB Automotive

설립일	2022년 5월
사업부문	종합고무부품
인원수	194명



DRB Automation

설립일	2001년 9월
사업부문	자동화
인원수	86명



DRB Healthcare

설립일	2021년 12월
사업부문	헬스케어
인원수	13명



DRB Vietnam

설립일	2006년 5월
사업부문	산업용고무제품
인원수	615명



DRB Slovakia

설립일	2004년 12월
사업부문	종합고무부품
인원수	534명



DRB Qingdao

설립일	2001년 12월
사업부문	산업용고무제품/종합고무부품
인원수	497명



DRB Russia

설립일	2019년 4월
사업부문	종합고무부품
인원수	50명



연혁

2000~현재 100년 기업을 향한 도전과 혁신

- 2022 동일고무벨트 에코바디스(EcoVadis) CSR 평가 골드등급 인증
- 2022 DRB Automotive 법인 분할
- 2022 DRB Automation 법인명 변경
- 2021 존디어 최우수 공급업체상 수상 (4년 연속)
- 2021 동일고무벨트(주) 에코바디스(EcoVadis) CSR 평가 실버 등급 인증
- 2021 DRB Healthcare 설립(헬스케어사업 진출)
- 2020 캐터필라 공급업체평가 최고 등급(플래티넘) 획득
- 2020 존디어 최우수 공급업체상 수상
- 2020 밥캣과 러버트랙 공급 계약 체결
- 2020 워라밸 우수기업 경진대회 종합우수 수상
- 2020 가족친화 우수기업 재인증
- 2020 복장 자율화 실시
- 2020 미국 조지아사무소 준공
- 2020 대한민국 사회공헌대상 수상
- 2019 존디어 공급업체상 대상 수상
- 2019 러시아공장 설립
- 2019 여가친화기업 인증 획득
- 2018 4차 산업혁명 Power Korea 대전 산업통상부 장관상 수상(AGV)
- 2017 ISO-22301(비즈니스연속성 경영시스템) 인증 획득
- 2017 가족친화 우수기업 인증
- 2017 DRB 사회공헌플랫폼 Campus D 개관
- 2016 슬로바키아공장 2공장 증축
- 2015 중국 중경공장 설립
- 2015 고용창출 100대 우수기업 선정
- 2013 존디어 최우수 공급업체상 수상
- 2012 ㈜DRB동일, 동일고무벨트㈜로 기업분할
- 2012 부산광역시 우리지역 일하기 좋은 기업 선정
- 2010 중국 청도 동일문화센터 준공
- 2009 중국 청도시 투자 우수기업 감사패 수상
- 2007 인도네시아판매법인 설립
- 2007 중국 상해판매법인 설립
- 2007 면진고무 품질 인증 획득(일본국토교통성)
- 2007 사내 '님' 호칭 도입
- 2007 안전보건경영시스템(OHSAS 18001) 인증 획득
- 2006 NC환경 구축(전면 도입 국내 최초)
- 2006 품질경영대상 수상
- 2006 베트남공장 설립
- 2005 ISO/TS-16949(자동차용 전동벨트) 인증 획득
- 2005 일본판매법인 설립
- 2004 슬로바키아공장 설립
- 2004 ISO/TS-16949(비히클실링) 인증 획득
- 2004 ISO-14001(환경경영시스템) 신규 인증 획득
- 2004 ISO-9001 갱신 인증 획득
- 2004 미주판매법인 설립
- 2004 언더캐리지시스템 사업 시작
- 2003 ISO-9002에서 ISO-9001로 전환 인증
- 2002 DCM 구축
- 2001 중국 청도공장 설립
- 2001 ERP(전사적 자원관리 시스템) 도입
- 2001 FA사업팀을 분리하여 DRB파텍㈜ 법인 설립

1990~1999 사업 다각화로 성장동력 확보

- 1999 교량 및 건축물용 면진고무 개발
- 1995 ISO-9002(품질경영시스템) 인증 획득
- 1993 고암장학회를 고촌장학재단으로 법인명칭 변경
- 1992 국내 최초 방진 고무상자 및 탄성패드 개발
- 1992 양산공장 준공
- 1990 공장자동화기기(FA) 사업 진출
- 1990 재단법인 고암장학회 설립

1980~1989 종합고무제품 기업 면모 일신

- 1988 동일반도㈜ 설립
- 1987 노동조합 결성
- 1986 기업부설연구소 설립
- 1985 부산산업대상 수상(경영부문)
- 1983 크롤러 생산
- 1983 토목건축자재(방충재) 생산
- 1981 제18회 수출의 날 천만불 수출탑 수상
- 1980 세일화학㈜ 합병

1966~1979 경영의 현대화 추진

- 1978 금사동 공장 준공
- 1976 한국증권거래소 상장
- 1975 수출의 날 수출 증대 공로 수상
- 1974 세일화학㈜ 설립
- 1972 동일장학회 설립
- 1969 사훈(인화단결, 친절봉사, 근면성실, 창의개발) 제정
- 1968 대구영업소 개설
- 1968 대한고무벨트 주식회사 합병
- 1967 현대자동차와 차량용 고무제품 공동 개발
- 1967 대전영업소 개설
- 1966 동일고무벨트 주식회사로 상호 변경/ 금정후직 주식회사 합병

1955~1965 국내 벨트산업의 선두주자

- 1965 국내 벨트업계 최초 KS인증 획득
- 1964 국내 벨트업계 최초 벨트제품 수출
- 1962 조선고무벨트 주식회사(국내 최대 벨트회사) 인수
- 1961 우량 국산품 전시회 표창장 수상
- 1958 서울영업소 개설
- 1957 부산영업소 개설
- 1957 금정후직 주식회사(범포 제조회사) 인수

1945~1954 국내 최초 벨트제조업의 탄생

- 1954 동일고무벨트공업사로 사명 변경
- 1951 컨베어벨트 생산
- 1947 V-벨트 생산
- 1945 동일화학공업소 창업

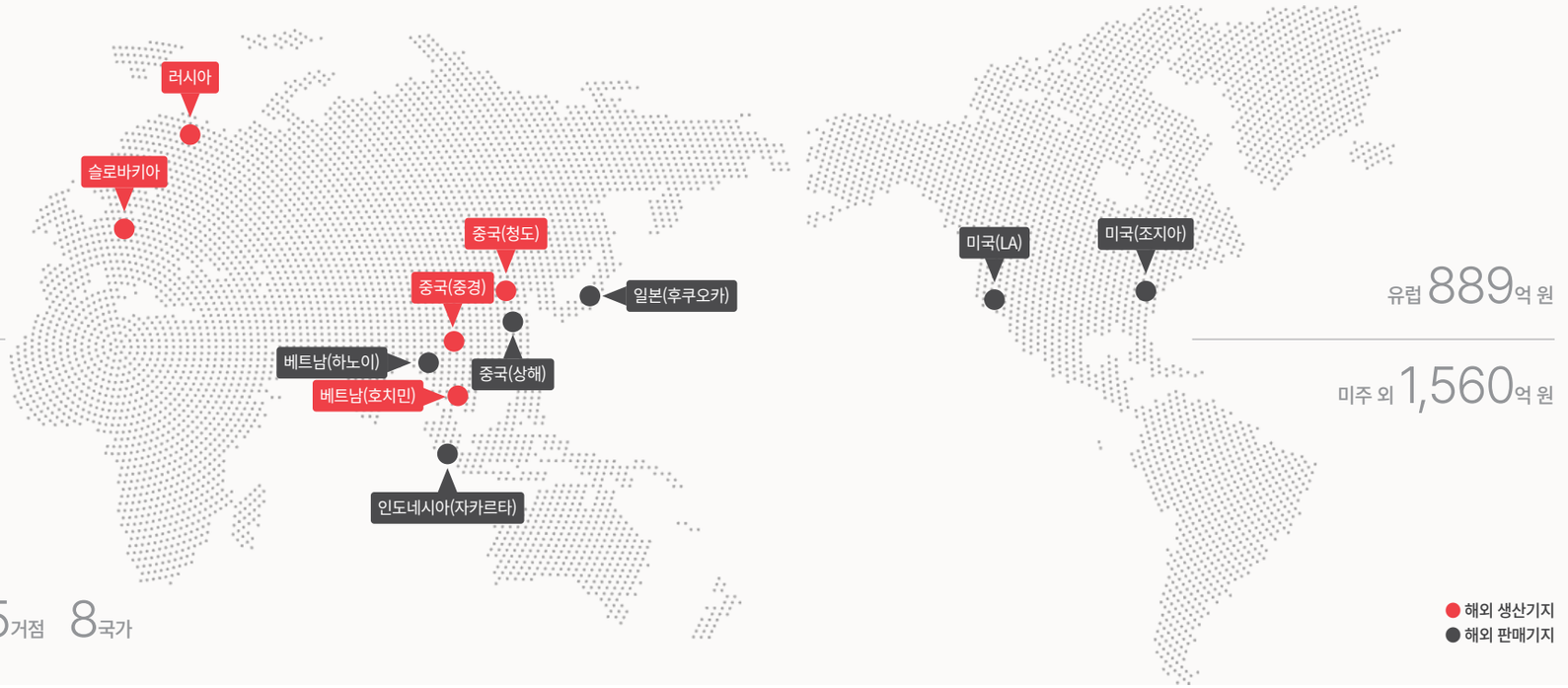
글로벌 네트워크

DRB는 2000년대 이후, 해외 생산기지와 판매기지를 지속적으로 확장하며 명실상부한 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다.
현지화 전략으로 세계시장에서 경쟁우위를 확보하려는 노력은 앞으로도 계속될 예정입니다.

지역별 영업 현황 (순매출액)

국내 2,756억 원

아시아 1,413억 원



유럽 889억 원

미주 외 1,560억 원

2,806구성원 15거점 8국가

한국

- DRB동일 (1945.09. 설립)
- 동일고무벨트 (2012.10. 설립)
- DRB오토모티브 (2022.05. 설립)
- DRB오토메이션 (2001.09. 설립)
- DRB헬스케어 (2021.12. 설립)

중국

- DRB Qingdao (2001.12. 설립)[1]
- DRB Shanghai (2007.10. 설립)

1. 2023년 DRB Qingdao가 DRB Chongqing을 흡수합병

미국

- DRB America (2004.01. 설립)
- DRB Georgia (2020.05. 설립)

일본

- DRB Japan (2005.05. 설립)

베트남

- DRB Vietnam (2006.05. 설립)
- DRB Hanoi (2008.03. 설립)

인도네시아

- DRB Indonesia (2014.06. 설립)

슬로바키아

- DRB Slovakia (2004.12. 설립)

러시아

- DRB Russia (2019.04. 설립)

주요 경영 성과

DRB동일은 지속가능경영의 노력을 인정받아 유엔글로벌콤팩트 한국협회(UNGC KOREA)의 2023년 'LEAD Group'으로 선정되었습니다.

2050 전 사업장 탄소중립 목표 수립

- 국내외 전 사업장 온실가스 배출 제3자 검증을 통해 데이터의 정확성 확보
- 탄소중립 및 이행방안에 대한 목표 신재생 에너지 전환 계획 수립

환경경영 이행을 위한 조직 체계 구축

- 환경경영위원회를 구축하여 통합관리 체계 수립
- 환경경영실무협의체를 구성하여 기후변화 및 오염물질 저감 활동 이행

이사회 산하 ESG 위원회 구축

- 중대 ESG 안건 심의 및 의결 체계 구축

지속가능한 공급망 관리 확대

- 외부공급자 행동강령, 녹색구매, 분쟁광물 상생구매 정책 제정

건강/가족/여가 친화 문화 확산

- DRB동일(2021) 한국건강증진개발원장상 수상, 동일고무벨트(2021, 2022) 보건복지부 장관 표창 수상
- DRB동일(2019, 2022), 동일고무벨트(2019) 여성가족부 주관 가족친화기업 인증 획득
- DRB동일(2017, 2022), 동일고무벨트(2017, 2022) 문화체육관광부 주관의 여가친화기업 인증 획득

컴플라이언스 문화 확산

- 공정거래, 하도급, 윤리, 반부패, 환경, 노무 등 컴플라이언스 교육 시행

Overview
Step to Innovative Future
#01. DT를 통한 비즈니스 역량 강화
#02.지속성장을 위한 조직문화
Toward Sustainable Management
Appendix

Step to Innovative Future

IN THIS SECTION

#01. DT를 통한 비즈니스 역량 강화 12
#02. 지속성장을 위한 조직문화 16

Overview
Step to Innovative Future
#01. DT를 통한 비즈니스 역량 강화
#02. 지속성장을 위한 조직문화
Toward Sustainable Management
Appendix



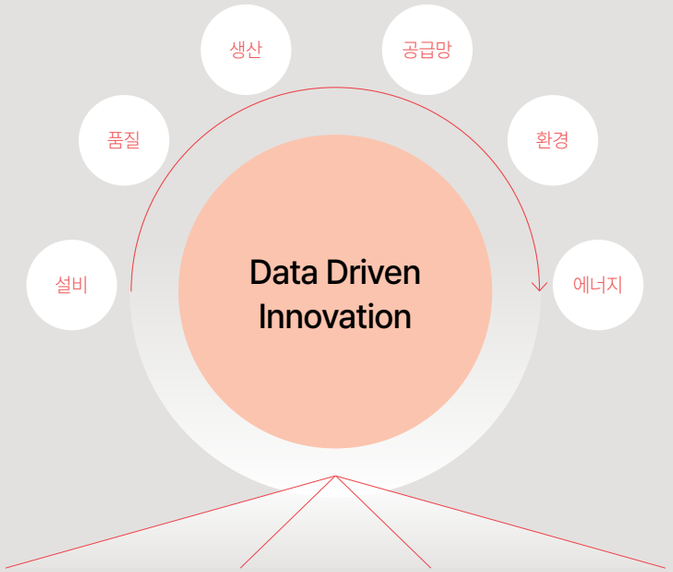
#01.
DT를 통한 비즈니스 역량 강화

최근 모든 산업분야에서 '디지털 트랜스포메이션'이 기업의 존속과 성장을 위한 필수 경영전략으로 부상하고 있습니다. 특히 코로나 팬데믹 이후 전세계적으로 발발된 글로벌 공급망 대란으로 물류비가 급등하여 기업의 수익성 악화에 큰 영향을 미치고 있는 상황에서 디지털 트랜스포메이션의 중요성은 더욱 커졌습니다. 디지털화는 실시간으로 재고, 생산량, 수요 예측 등을 파악해 불확실성을 최소화하고 신속한 의사결정을 도모할 수 있습니다. 제조업을 영위하는 기업의 경우 수요에 맞게 생산 계획을 조정하고 재고를 최적화하여 글로벌 공급망 위기로 인한 공급 부족이나 과잉 생산을 방지할 수 있습니다. 뿐만 아니라 디지털화는 기업의 경쟁력을 강화할 기회 또한 제공합니다. 디지털 기술과 정보를 활용하여 제품 및 서비스의 품질과 생산성을 향상시킬 수 있으며, 외부공급자와의 상호작용을 개선하여 고객만족도를 제고할 수 있습니다. 사물인터넷(IoT) 기술을 활용하여 프로세스를 자동화하고 데이터를 실시간으로 수집, 분석함으로써 구성원의 효과적인 의사결정을 지원할 수 있습니다. 이에 따라 최근 DRB 역시 모든 사업 영역에서 디지털화로의 변모를 적극적으로 추진하고 있습니다.

데이터전략센터 구축을 통한 데이터 활용 극대화

2022년 DRB는 데이터를 효과적으로 활용해 비즈니스 가치 창출을 지원하기 위한 데이터전략센터를 신설하였습니다. 데이터전략센터는 구성원이 데이터를 기반으로 효율적으로 소통할 수 있는 업무 환경을 제공합니다. 설비에서 수집되는 IoT 데이터의 활용은 품질 개선으로 이어지며, 인공지능 기술을 개발해 다양한 업무에서 최적화를 지원합니다.

데이터전략센터의 주요 활동



1. 데이터 기반의 업무 환경	2. IoT 기술 활용 지원	3. 인공지능 기술 개발	4. 사내 데이터 전문 인력 양성
- 데이터 기반으로 소통할 수 있는 플랫폼 구축 - 데이터 분석/활용에 필요한 정보 수집 및 관리 - 데이터 분석 의뢰를 통한 서비스 제공	- 장비의 실시간 상태 모니터링 체계 마련 - 제품의 성능 평가에 필요한 데이터 분석 지원	- 예측 기반의 의사결정 지원 모델 개발 - 설비 제어 최적화, 비정상 탐지 등 다수 진행	- 데이터 교육 프로그램 운영 - 데이터 분석 경진대회 개최 - 데이터 기반의 의사결정 문화 확산

IoT 기술 활용 지원: 트랙시험장 관제시스템 고도화



동일고무벨트는 다양한 조건에 맞춰 테스트를 진행할 수 있는 트랙시험장을 보유하고 있습니다. 아울러 시험 장비 내에 각종 IoT 센서를 부착하여 데이터를 정확하게 수집하고, 인공지능 기술을 활용하여 제품의 상태 예측 및 성능 평가를 수행하고 있습니다. 또한 이러한 장비들을 실시간으로 모니터링하여 문제 발생 시 즉시 대응할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다.

비즈니스에서의 인공지능 기술 개발

DRB는 비즈니스 내 영업, 구매, 생산, 품질, 물류영역에 활용할 수 있는 인공지능 기술을 개발하여 제품의 성능 평가에 필요한 데이터 분석을 지원하고자 합니다. 영업 분야에서는 머신러닝을 활용한 수요 예측을 개발하고 있습니다. 판매 실적을 통한 통계적 기법뿐만 아니라 경제지표 등 다양한 외부 정보들을 머신러닝 모델에 반영하여 수요를 정확히 예측하고 있습니다. 생산 분야에서는 생산 과정을 최적화할 수 있는 인공지능 기술을 개발하고 있습니다. 설비에서 입력된 운행 조건을 바탕으로 생산품의 결과를 예측하고, 최종적으로는 생산품 품질에 따라 설비를 자동 제어할 수 있는 기술 개발에 한창입니다. 품질 분야에서는 생산품의 이상 감지 또는 불량 검출을 탐지하는 인공지능 모델을 개발하여 생산라인에 적용 중입니다.



데이터 전략 활용을 통한 디지털 중심의 경영 효율성 고도화

DRB는 DX 전략을 수립하여 비즈니스 지원을 강화해 나가고 있습니다. 데이터를 유용하게 활용할 수 있는 환경을 조성하기 위한 데이터 통합 플랫폼을 구축해 데이터 자산화를 진행하고 있습니다.

DRB 클라우드 데이터 통합 관리 시스템 운영

DRB는 데이터 기반으로 합리적인 의사결정을 할 수 있도록 지원하고자 데이터 통합 관리 시스템을 구축하였습니다. 실무자 주도의 데이터 분석 시스템을 도입한 플랫폼은 다양한 시각화 제공 등을 통해 사용자의 활용성과 편의성을 제고하고 있습니다. 이를 통해 전사 또는 개별 법인에 대한 경영정보, 판매, 손익, 재무, 생산, 물류 현황 등 주요 경영지표 외에 ESG 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다.

ESG 데이터 관리

DRB는 데이터 통합 관리 시스템 내에서 온실가스 배출량, 에너지 소비량, 고용, 교육, 근로손실 재해율, 이사회, 윤리 등 ESG 데이터를 연단위로 체계적으로 관리하고 있습니다. ESG 현황은 시각화 기반의 데이터로 나타나 한눈에 확인할 수 있습니다.



DRB는 또한 지속적인 개선 작업을 통해 전사 자원 관리 시스템인 ERP시스템을 최적화하고, 이와 동시에 최적의 생산계획과 스케줄링을 위한 APS 시스템, 수요와 공급의 균형 관리를 위한 S&OP[1] 등 비즈니스 프로세스 고도화를 향한 차세대 ERP시스템으로의 전환을 준비하고 있습니다. 이 외에도 현재 사용 중인 다양한 비즈니스 지원 시스템[2]을 통해 사용자의 편의성과 활용성을 증대하기 위한 디지털 환경의 UI/UX 최적화를 진행 중입니다.

디지털 솔루션을 활용한 제조 현장 생산 효율성 극대화

DRB는 AI, 머신러닝, 비전, 로봇 자동화 등 다양한 IT 기술을 융합하여 공정의 자동화와 고도화를 적극적으로 추진하고 있습니다. 자동차부품 제조라인의 압출단면검사 공정과 헬스케어사업 부문 수액줄 제조라인의 챔버 검사 공정에 비전 및 AI 기술을 적용한 자동화를 구축하였습니다. 이를 통해 생산성을 극대화하고, 불량 및 폐기물을 최소화하여 DRB의 제조 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

1. 판매 및 생산 계획(Sales & Operation Plan)
2. DCM (Demand Chain Management) 차원에서의 주문 관리 프로그램, PSM (Process Safety Management) 공급업체 관리 프로그램, People & Life 시스템 차원의 HR 등이 있음

데이터 기반의 의사결정 문화 확산

DRB는 BI (Business Intelligence) 시스템 구축을 바탕으로 구성원들의 데이터 기반 의사 결정을 지원하고 있으며, 기업의 지속성장을 위해 필수 요구사항인 민첩성을 갖추기 위해 노력하고 있습니다. 데이터 사이언스 기반의 의사결정 체계를 마련한 것에 머무르지 않고, 나아가 플랫폼 기반 하에 데이터를 수집, 분석, 활용할 수 있는 인적자원인 전문 데이터 사이언티스트를 양성하고 있습니다. 또한, 사람과 사람, 팀과 팀, 회사와 회사가 더 쉽고 빠르게 연결되고 소통하며 협업하여 혁신의 속도를 높일 수 있는 스마트워크도 추진하고 있습니다.

사내 데이터 전문인력 양성

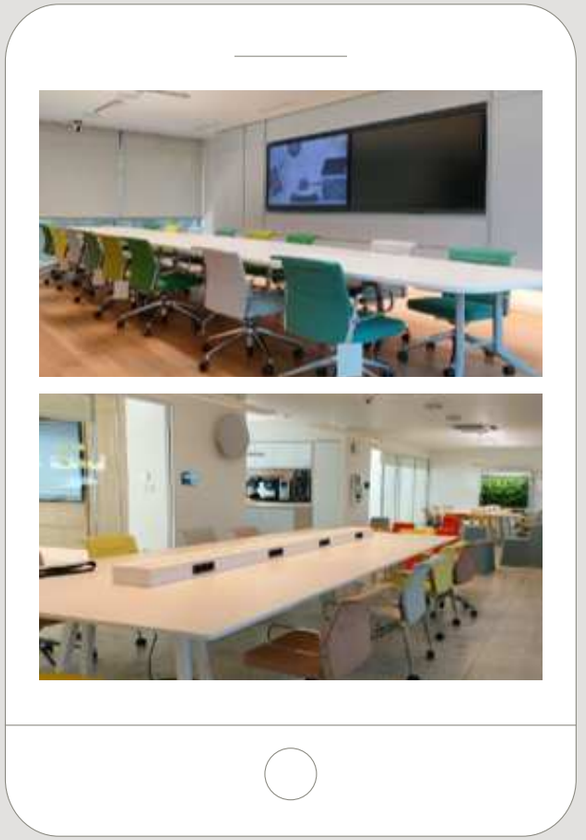
DRB는 구성원들의 기초 데이터 활용 기술력을 확보하기 위해 사내 데이터 전문 인력 양성 과정을 매년 실시하고 있으며 범블비, JMP(통계프로그램), 데이터 경진대회 등과 같은 구성원의 데이터 활용 능력 배양을 위한 교육 활동을 지원하고 있습니다. 통계적 기반과 분석 모델에 대한 기초 활용 능력을 배양하고, 사내 데이터를 활용하여 실제 업무 역량을 높일 수 있도록 다양한 과제를 수행하고 있습니다. 또한, 데이터 경진대회를 개최해 새로운 아이디어나 솔루션 발굴에도 적극 나서고 있습니다.



데이터 기반의 협업 문화 조성을 위한 스마트 워크 체계 마련

데이터 기반의 협업 문화 조성을 위한 스마트워크 체계 마련

DRB는 실시간 연결이 가능한 ICT 사무환경, 소통과 협업이 자연스럽게 이루어지는 코워킹 스페이스, 스마트워크 및 디지털 전환을 위한 소통과 교육, 스마트워크를 촉진할 수 있는 제도와 정책을 마련하였습니다. 구성원들이 디지털 전환에 쉽게 동참할 수 있도록 Teams, MIRO, Notion 등 다양한 목적 기반의 협업 도구들을 도입하고 업무에 적극 활용할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 이와 더불어 규칙 기반의 반복적인 작업을 해소하기 위한 사무자동화 도입, 스마트워크 환경에 맞는 IT 인프라 또한 단계적으로 구축해 나가고 있습니다.





#02.
지속성장을 위한 조직문화

높은 불확실성, 낮은 성장성의 시대, 기업의 생존과 지속성장을 위해서는 전략보다 실행력이 중요하며, 실행력은 결국 사람과 문화에 달려 있습니다. DRB는 건강한 조직문화를 기반으로 구성원 개개인의 온전한 모습 그대로를 존중하고 포용하며, 구성원이 일터 뿐 아니라 삶 전반에서 가치 있는 경험을 해 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

Leadership for One DRB_수평적인 리더십

정당한 목적의식/의미 공유

DRB는 수평적인 리더십을 추구합니다. 이를 위해서는 정당한 목적 의식과 의미를 공유하는 것이 중요합니다. 이에 따라 각종 소통 채널을 구축 및 운영하고 있습니다.

DRB Forum | 매월 전사 대상으로 열리는 DRB Forum에서는 외부 전문가를 통한 지식 공유와 내부 전문가 또는 패널을 통한 토론과 정보 공유가 이루어집니다. 기업가치와 방향성, 전사의 지식과 정보를 공유하는 장입니다.

DRB 리더십 데이 | 매월 열리는 DRB 리더십 데이에서는 DRB 직책자 전원이 한 공간에 모여 하루 종일 자유롭게 업무 수행을 합니다. 수평적인 조직문화 정착을 위한 상호 공감대 형성은 물론 전사 영역별 방향성과 정보를 공유함으로써 소통과 협업을 증대합니다.



DRB Forum



DRB 리더십 데이

Daily Innovation System_혁신적인 문화

변화관리 체계와 시스템 마련

DRB는 혁신적인 문화 조성을 위해 조직체질개선을 위한 변화관리 체계를 마련, 운영하고 있습니다.

Change Agent | Change Agent(이하 CA)는 성장하는 팀 문화 조성을 위한 퍼실리테이터입니다. 새로운 행동 방식을 수용하고 전파할 수 있는 영향력 있는 리더를 각 팀의 CA로 선발하고 있습니다. CA는 팀의 성장과 발전에 도움이 되는 업무 관행, 제도 등 시스템 개선을 주도하고 상호 간 대화, 피드백, 인정하는 CFR* 활동이 활성화되도록 지원합니다.

*CFR: Conversation, Feedback, Recognition의 약자

Change Supporters | Change Supporters(이하 CS)는 소통하는 문화 조성을 위한 퍼실리테이터입니다. 구성원들의 우연한 만남과 소통을 위한 다양한 프로그램을 기획 및 운영합니다.



Change Agent



Change Supporters

People Inspiring the World_구성원의 자유와 책임

직장 유연성과 자율성 확대

DRB는 구성원의 자유와 책임을 보장하기 위하여 직장 유연성과 자율성을 확대하고 있습니다.

근로환경 유연화 | 2007년부터 직급과 상관 없이 사내 '님' 호칭제를 실시하고 있으며, 2020년에는 직급 체계를 기존 5단계에서 3단계로 축소 개편하였습니다. 또한 업무의 효율성과 몰입도를 높이기 위해 사무직 구성원의 복장 자율화를 실시하였습니다.

신뢰 관계 구축 | 구성원 간의 신뢰와 팀워크를 높이고 참여를 장려하기 위해 각종 팀 빌딩 프로그램(컬처캠프, MBTI 패키지여행, 창의적 영감을 얻기 위한 문화 자극 프로그램 등)을 운영하고 있습니다.



복장 자율화

건강하고 안정적인 근무환경 조성

DRB는 건강한 사업장을 구현하기 위해 건강친화경영을 지속적으로 추진하고 있습니다. 그 중에서도 구성원이 업무에 몰입할 수 있도록 건강 및 라이프 전반의 고충 관리에 특히 힘쓰고 있습니다.

2022. 11.	2022. 12.	2022. 12.
여가친화기업인증 재인증	가족친화기업인증 재인증	건강친화인증 보건복지부 장관 표창 수상

가족친화문화 조성

DRB는 구성원이 일과 가정생활을 양립할 수 있도록 육아휴직, 가족 돌봄 휴가, 유연근무제 등 다양한 가족친화제도를 조기 도입해 운영하고 있습니다. 또한 사회공헌플랫폼 Campus D를 활용해 다채로운 가족친화 프로그램을 자체 기획하여 운영하고 있습니다. 2022년 기준 DRB가 운영하고 있는 가족친화 프로그램은 연간 15개로, 총 1,100여 명이 참여하였습니다.

건강 및 라이프 전반 고충 관리

DRB는 건강경영 문화진단과 함께 건강경영을 실시하고 있습니다. 구성원들의 신체 건강을 위해 각종 근로자 맞춤형 건강관리 프로그램을 운영하고 체계적으로 건강을 관리할 수 있도록 종합건강검진을 지원하고 있습니다. 또한, 정신건강을 위해서는 정서 관리 서비스인 DRB 상담포유를 운영하고 있으며, 이를 통해 총 3가지 영역(심리/스트레스 상담, 직장생활 코칭, 성희롱/괴롭힘 신고)에서 전문가의 상담을 받을 수 있습니다. 이 밖에 구성원의 고충과 관련해 회사의 즉각적인 조치가 필요할 경우 사내 건강한 일터문화센터로 신고해 조치를 취할 수 있습니다. 이러한 노력의 결과, DRB는 2022년 1월 21일 건강친화기업 인증제 보건복지부 장관 표창을 수상하였습니다.



다채로운 가족친화 프로그램



맞춤형 건강증진 프로그램

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
지속가능한 경영 체계
지속가능한 경영 활동
환경
사회
지배구조
Appendix

Toward Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

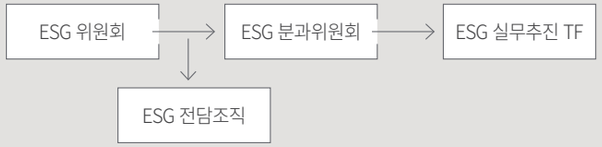
DRB는 건설기계·농업기계용 크롤러&슈패드, 산업용전동벨트, 컨베어벨트, 토목건축자재, 면진제진시스템, 자동차부품, 공정자동화, 헬스케어에 이르기까지 다양한 분야에서 혁신을 거듭하며 산업 발전과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 또한 DRB는 ESG 비전 하에 핵심전략을 수립하여 ESG 경영을 추진해 나가고 있습니다.

ESG 비전 및 전략 체계

DRB는 현재와 미래를 포괄하는 지속가능성을 기업의 가치 기준으로 삼아 ESG 경영 활동에 힘쓰고 있습니다. ESG에 대한 인식을 구성원의 업무와 일상에 반영하여 경제적 가치 창출과 더불어 환경, 사회적 측면에서도 책임을 다하는 ESG 경영이 구현될 수 있도록 ESG 추진 체계를 수립하였습니다. 'DRB의 모든 일상은 미래의 지속가능한 성장에 기여한다'는 비전 아래 ESG 경영 구현을 통한 지속가능한 시장 기회를 확대하고 통합 리스크를 관리하고 있습니다. ESG가 DRB의 구체적이고 실질적인 경영 성과로 이어질 수 있도록 최선을 다하겠습니다 .

ESG 추진 조직

DRB는 ESG 비전과 핵심 전략 과제를 수행하기 위해 이사회 산하에 ESG 위원회, 분과위원회, 그리고 실무추진 TF를 구성하였습니다. ESG 전담조직을 신설하여 ESG 전략 세부 과제를 수립하고 기업의 경영 방향성과 부합하도록 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한 실무추진 TF와 분과위원회를 통해 달성한 ESG 성과를 경영진과 ESG 위원회에 보고하고 방향성에 대해 논의함으로써 ESG 경영을 내재화하고 있습니다.



ESG 위원회: 사내외 이사로 구성하여 전사 ESG의 방향성과 이슈에 대한 의사결정
ESG 분과위원회: 중점 영역별 부문장 또는 담당 임원으로 구성하여 ESG 계획 수립 및 활동, ESG 이슈 공유 및 해결방안 논의
ESG 실무추진 TF: 대외 ESG 평가 대응 및 개선과제 이행
ESG 전담조직: ESG 전략 과제 수립, 대외 평가 대응 및 이해관계자 소통

ESG 비전

DRB의 모든 일상은 미래의 지속가능한 성장에 기여한다

ESG 목표

ESG 경영 구현을 통한 지속가능한 시장 확대 및 통합 리스크 관리

ESG 5대 핵심 전략 및 목표

기후변화 대응	녹색산업 전환	순환경제 확보	건강경영	기업시민
탄소중립 및 에너지 전환	유해물질 환경영향 건강유해 Zero	대기, 수질, 자원, 폐기물 관리 (재활용, 재사용)	중대재해발생 Zero	반부패/윤리경영/사회공헌 고도화

ESG 관리 및 대응체계

ESG Governance 체계 구축	ESG KPI 설정	공시 외부평가 대응
· 위원회, 협의체, 전담조직 등 · ESG Data 통합관리 플랫폼 등	· 품질, 환경, 안전, 제품, 노무, 서비스 등 ESG 연계 KPI · 매출, 리스크(규제), 생산성과, 기술 개발 등	· 전략적 ESG 소통 · ESG Contents 다각화(전문화) · 기업 및 제품 브랜드 연계 강화

지속가능한 경영 활동
환경

IN THIS SECTION

녹색경영 22
기후변화대응 27
자원순환 및 환경영향관리 31

환경

녹색경영

환경경영전략

DRB 환경경영 비전

DRB는 지구 환경 보호와 기후 변화 대응을 경영활동의 주요 의제로 인식하고 사회와 함께 발전하는 기업 시민으로서 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위해 노력하고 있습니다.

DRB 환경경영 미션

DRB는 기후 변화 대응과 지구 환경 보호를 통해 인류의 삶의 질 향상과 지구환경 보전에 기여하고자 합니다.

DRB 환경경영 목표

DRB는 4대 환경경영 핵심 전략 및 목표를 수립해 환경경영 활동을 전개해 나가고 있습니다.

기후변화 대응	순환경제 구축	친환경 소재 선도	수자원 보호
- 탄소중립 - 신재생에너지 100%	- 매립 Zero - 천연원자재 Zero 및 재활용 원자재 확대 - 재활용률 100%	- 유해물질 Zero - 친환경 소재 전환 및 기술, 인증 확보	- 수자원 100% 재활용 - 사용량 감축 - 정화기술과 인프라 확보

DRB 환경경영 정책

DRB는 기업 경영활동 과정에서 발생하는 다양한 환경문제를 인식하고 이에 대한 개선 방안 수립을 주요한 경영 과제로 삼고 있으며 환경경영 의지를 명문화하여 녹색경영 정책을 수립하고 공개하였습니다. 또한, 환경 정책이 현지 국가의 법규와 상충할 경우에는 보다 엄격한 기준을 따르고 있으며, 급변하는 사업 환경에 대응하고 주요 고객을 포함한 모든 이해관계자의 다양한 환경경영 요구사항을 충족시키기 위해 환경경영 정책 및 방침을 지속적으로 업데이트하여 이사회 내 ESG 위원회에 보고하고 있습니다.

DRB 녹색경영 정책

DRB는 지구환경 보호와 기후변화 대응을 경영활동의 주요 의제로 인식하고, 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

1. DRB는 녹색경영 전략체계를 근간으로 기후변화 대응을 선도하고, 녹색경영 기반을 조성한다.
2. DRB는 지구환경 보호의 중요성을 인식하고 제품 및 서비스에서 온실 가스 배출량을 최소화하는 한편 수자원 보호, 해양 생태계 보존, 산림/생물다양성 확보, 대기오염감축, 유해물질 및 폐기물 저감, 에너지 절약 및 재활용 확대를 위해 노력한다.
3. DRB는 환경 관련 국제 이니셔티브, 국제 표준(ISO) 그리고 국내외 주요 국가의 환경 법규를 준수하고 법규보다 한발 앞선 자체 기준을 수립하여 글로벌 수준으로 향상시켜 나간다.
4. DRB는 사업활동 전과정에서 친환경적이며 환경부하를 최소화하는 시스템을 운영하여 고객에게 차별화된 가치를 제공한다.
5. DRB는 전사 환경경영체계를 구축하여 정기적인 점검과 진단을 실시하여 쾌적한 근무 환경을 조성하고, 회사의 지속적인 성장에 기여한다.
6. DRB는 협력회사와 지역사회의 녹색경영 개선프로그램을 적극 지원하여 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

환경

녹색경영

환경경영 내재화

DRB 환경경영 조직 구축

DRB는 환경경영위원회, 환경관리조직 그리고 환경담당자 등 환경경영 이행을 위한 지배구조 체계를 구축하였습니다.

환경경영위원회

DRB는 국내외 계열사 및 전 사업장의 환경 관련 부서로 구성된 환경경영위원회를 정기적으로 개최하여 환경경영정책 재개정, 기후변화 대응, 탄소중립 목표 수립, 중장기 환경 투자 계획 그리고 환경경영 중점추진과제 선정 및 성과 공유 등 중대한 환경경영 사안을 협의하고 있습니다. 환경경영위원회 회의 결과는 각 법인의 대표이사와 이사회 내 ESG 위원회에 보고되고 있으며, 환경경영에 대한 중대한 의사결정은 이사회 결의에 따르고 있습니다. 또한, 환경경영위원회를 통해 사업의 계획 단계에서부터 다양한 이해관계자의 환경 이슈를 파악하여 리스크 대응 방법을 선제적으로 강구하고 있으며, C-Level의 의사 결정 권한을 가진 환경경영위원회를 필두로 보고 체계를 일원화하여 통합 관리하고 있습니다.

환경경영 전담조직

DRB는 국내외 계열사 및 사업장별 환경경영 전담 조직인 환경안전팀을 운영하고 있습니다. 수질, 대기, 화학물질, 폐기물 등 다양한 환경분야 전문가로 구성된 환경안전팀은 관련 부서들과 협업하여 환경경영 시스템 구축 및 운영과 더불어 환경 설비 설치 및 운영에 관한 인허가 준비를 수행하고 있습니다. 이 외에도 환경 자본 보호 및 복원, 사업운영 과정에서 발생하는 오염물질 배출 관리, 환경 리스크 파악 및 개선, 환경경영 확산 및 전파, 환경 관련 고충 접수와 처리, 기타 대외협력 활동과 같은 환경경영 관련 모든 활동을 체계적으로 이행하고 있습니다.

환경영향 리스크 관리 강화

DRB는 원재료의 조달부터 제품의 완성까지 모든 생산 활동에서 발생하는 환경 영향을 인식하고 이를 최소화하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 글로벌 환경 협약, 법규, 정책 및 제도 등 환경 분야와 관련한 중대한 준법 리스크를 예방하고 차단하기 위해 매년 목표를 수립하여 1회 및 반기 진행 상황을 모니터링하고 해당 성과와 결과를 대표이사와 이사회에 각각 보고하고 있습니다. 이와 더불어 구성원, 시민사회, 고객사를 포함한 내외부 이해관계자의 요구 및 이슈 사항과 환경에 중요한 영향을 미치는 요인들을 파악한 후 시정조치 계획을 세워 개선 사항을 이행하고 있습니다.

환경경영운영체계 및 시스템(ISO 14001)

DRB는 현재 매년 PDCA Cycle을 기준으로 다음과 같은 내용을 중점적으로 프로세스화하여 시행하고 있습니다.



환경

녹색경영

또한, DRB는 국제 기준에 부합하는 환경경영시스템을 기반으로 한 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득하여 환경경영 현황을 파악하고 성과를 평가하고 있습니다.

ISO 14001 인증 현황

법인명	사업장	인증 유효 기간	인증범위
동일고무벨트(주)	부산공장	2021.12.11. ~ 2024.12.10.	전동벨트, 컨베어벨트, 플랜트, 크롤러, 산업용고무제품, 토목건축용고무제품 및 철도차량용고무제품의 설계, 개발 및 생산
DRB오토모티브(주)	양산공장	2022.05.12. ~ 2025.05.11.	자동차용고무제품(웨더스트립)의 설계, 개발, 생산 및 부가서비스
Qingdao Dongil Rubber Belt Co.,Ltd.	청도공장	2022.12.02. ~ 2025.12.03.	자동차 실링스트립 설계 및 생산, 접착테이프(차량용V벨트, 컷엣지V벨트, 동력전달용래필클로스벨트) 및 고무크롤러 생산 및 관련 경영활동
Dongil Rubber Belt Slovakia, s.r.o.	슬로바키아 공장	2021.01.20. ~ 2024.01.19.	자동차용고무제품(웨더스트립)의 생산
Dongil Rubber Belt Vietnam Co.,Ltd.	베트남공장	2022.03.26. ~ 2025.03.25.	산업기계용고무컨베어벨트 및 크롤러의 제조 및 판매

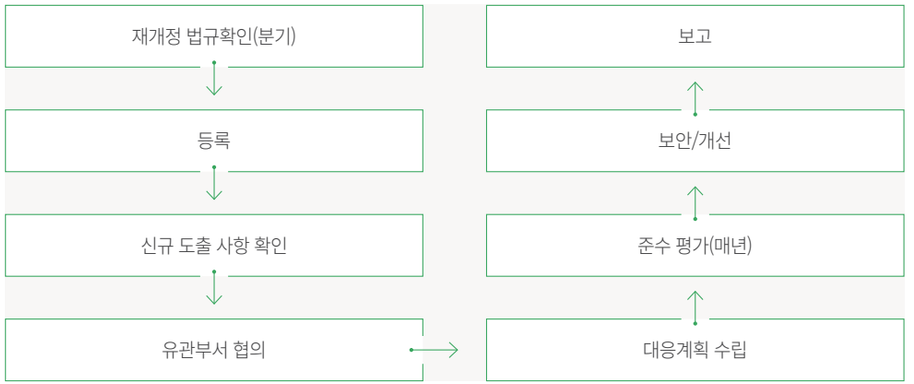
전과정 평가 시행

DRB는 제품의 제조, 유통, 사용 및 폐기에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 환경 영향을 최소화하기 위해 책임주의 원칙에 따라 전과정 평가를 시행하고 있습니다. 이 과정에서 대기, 수질, 토양에 미치는 환경 부하와 화학물질 및 폐기물 관리에 대해 철저히 평가하고 그 결과를 투명하게 공개하고 있습니다. 더 나아가, 평가결과를 바탕으로 보다 친환경적인 제품을 개발하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

준법 리스크 관리 체계 구축

DRB는 환경 분야의 법률을 준수하기 위해 내부 법규 관리 프로세스를 구축하고, 주기적으로 제개정 법규를 확인하고 등록하며 준수 평가를 실시하고 있습니다. 신규 도출 사항이 발생했을 시 유관부서와 사전에 협력하여 대응계획을 수립 및 보고를 진행하며, 미비 사항에 대해서는 보완 및 개선 조치를 취해 선제적으로 대응하고 있습니다.

DRB 환경 준법 리스크 관리 프로세스



환경

녹색경영

이해관계자 소통강화

DRB는 이해관계자들과 지속적인 커뮤니케이션을 통해 주요 환경 이슈를 파악하고 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 정부, 지자체, 민간 단체 등 다양한 이해관계자의 감사 및 모니터링에 적극적으로 참여하고, 법적 기준보다 더 엄격한 사내 기준을 설정하여 환경에 미치는 영향을 최소화하며, 이에 따른 주요 환경경영 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

구성원

DRB는 지구환경보전과 인류 건강사회 구현에 최우선 가치를 두고 녹색경영을 활발히 추진하고 있습니다. 전 구성원의 환경 의식 수준을 함양하고 환경 리스크를 최소화하기 위해 다양한 예방 활동을 진행하고 있으며 대기, 수질, 폐기물, 화학물질, 토양 관리, 에너지 저감 및 기후행동에 대한 담당자 역량 강화 교육도 실시하고 있습니다.

환경 의식 강화

DRB는 환경경영에 대한 구성원들의 인식을 높이고자 정기적인 소통과 교육을 진행하고 있습니다. 특히, Greenpeace 등의 전문가를 초청하여 기후위기와 기업의 역할에 대한 특강을 개최하고 있습니다. DRB동일, 동일고무벨트는 기후변화대응 및 온실가스 배출 관리 담당자를 대상으로 UNGC 한국협회에서 주관하는 환경실무그룹 회의에 참여하여 글로벌 환경 규제 변화와 국내 기업들의 대응 방안 우수사례를 공유하고 있습니다. 이와 더불어 2022 기후 앰비션 엑셀러레이터(Climate Ambition Accelerator, CAA) 프로그램에도 참여하였습니다. 이를 통하여 넷제로 표준(Net Zero Standard)과 GHG 프로토콜을 이해하고 국내외 기업들의 SBTi 참여 우수 사례를 벤치마킹하였으며, 단계별 배출량 관리 시나리오와 가치사슬 전반의 배출량 관리 모델을 구축하는 계기를 마련하였습니다.

자원순환 캠페인

DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 자원 순환에 대한 의식을 높이기 위해 폐기물(폐유리병, 폐목재, 폐스크랩)을 활용한 화병 또는 화분 만들기, 커피박(원두에서 에스프레소 추출 후 남은 커피 찌꺼기)을 이용한 다육이 화분 및 소이캔들 만들기, 잔반 남기지 않기 등 다양한 캠페인을 실시했습니다. 2022년에는 '생물다양성 및 폐기물 처리'에 대한 구성원 의식을 함양시키기 위한 활동의 일환으로 부서별 사업장 주변에서 조깅을 하며 쓰레기를 줍는 '쓰레기 줍깅 챌린지'와 화장실 내 물 절약 캠페인 등을 실시하였습니다.



CAA 수료식



쓰레기 줍깅 챌린지


원데이클래스

환경

녹색경영

외부공급자

DRB는 공급망 환경 리스크 관리를 위해 외부공급자를 대상으로 폐기물 관리, 화학물질 취급, 에너지 저감, 기후 행동에 대한 교육과 홍보 활동을 진행하고 있습니다. 이외에도 외부공급자의 환경경영 역량강화를 도모하는 활동을 지원하고 있으며, 환경경영 평가 우수한 외부공급자를 대상으로는 구매 과정에서의 인센티브를 부여하고 있습니다.



외부공급자 환경 실사 및 교육

정부 및 시민사회

DRB는 소재 국가의 정부 및 시민사회와 협력을 이뤄 지역사회의 환경을 보존하고 지속가능한 사업을 활성화하는 데 기여하고 있습니다.

플라스틱 프리 환경 부스 설치

DRB동일과 동일고무벨트는 2021년 자원순환과 지속가능한 환경을 위해 한국환경공단 부산울산경남환경본부와 업무 협약을 맺어 미래 세대에 대한 자원 순환 교육 프로그램 개발과 보급에 적극적으로 나서고 있습니다. 구체적인 활동으로는 2021년 부산 지역 초등학교에 플라스틱 프리 환경 부스 설치와 같은 미래 세대 자원 순환 교육 프로그램을 진행하였습니다. 이는 어린이들이 버려진 플라스틱을 부스 내에 넣으면 포인트를 받은 후 모은 포인트를 통해 물품을 구매할 수 있는 활동입니다. 이와 같은 경험은 어린이들에게 친환경 실천에 대한 긍정적인 인식을 심어줌과 동시에 분리수거 및 재활용에 대한 실천의식을 고취시켰습니다.



DRB 환경부스

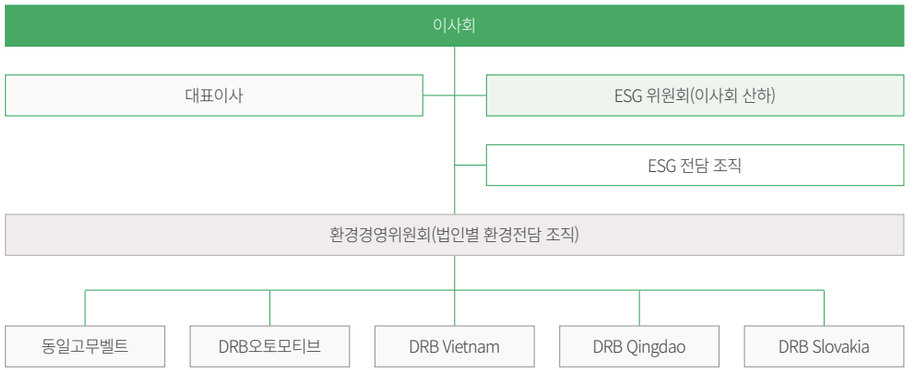
환경

기후변화 대응

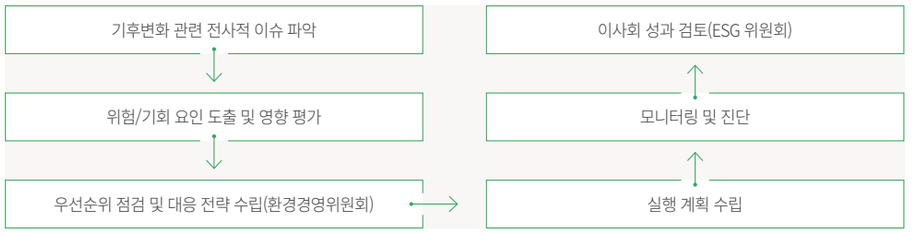
기후변화 대응 거버넌스

DRB는 기후변화의 대응의 중요성을 인식하고, 이에 대해 전략적으로 대처하기 위해 조직 전체에서 부단한 노력을 하고 있습니다. 환경경영위원회 및 ESG 실무협의체를 설립하여 기후변화 대응을 위한 종합적인 전략을 구축하고 리스크 관리 체계를 주기적으로 검토하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출량 감축 계획을 수립하고 이를 모니터링하는 등의 활동을 정기적으로 논의하고 있으며, 이에 따른 결과를 각 법인의 대표이사 및 이사회의 ESG 위원회에 보고하고 있습니다. ESG 위원회는 이러한 보고를 기반으로 중장기 계획과 사업장 내 탄소 배출량 감축 등과 같은 전략적 접근과 개선 사항을 결정합니다. 이처럼 DRB는 다각적인 방법을 강구하며 기후변화에 대한 효과적인 대응을 추진하고 있습니다.

DRB 기후변화 대응 거버넌스



DRB 기후변화 대응 전략 구축 프로세스

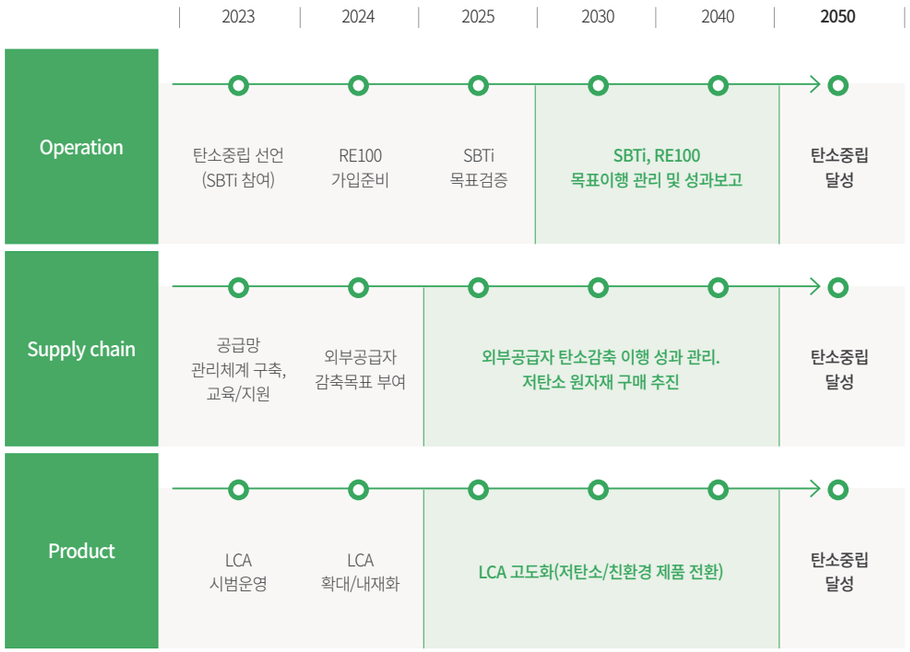


기후변화 대응 목표 및 전략

기후변화 대응 목표

DRB는 2050년까지 국내외 계열사 및 전 사업장이 탄소중립을 달성하겠다는 목표를 수립하였습니다. 또한, 목표를 이루겠다는 다짐 하에 탄소중립 목표 및 이행 방안을 국내외 구성원, 고객, 그리고 외부공급자를 포함한 모든 이해관계자들에게 공개하였습니다. DRB오토모티브, DRB Slovakia, DRB Qingdao의 경우 2045 탄소중립 실현을 목표로 대기오염물질 방지시설을 구축하고 구체적인 신재생에너지 전환 계획을 마련하여 실천하고 있습니다. 이를 바탕으로 DRB는 사업장의 탄소 배출량을 2025년까지 2020년 대비 30% 저감하고, 2040년까지는 50% 저감하는 점진적 감축 계획을 수립하였으며, 신재생에너지 사용 비율은 2030년까지 15% 확대할 예정입니다.

DRB 부문별 기후변화 대응 계획안



환경

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

기후변화 리스크 관리 프로세스

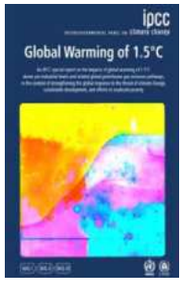
DRB는 기후변화 리스크 분석부터 대응 및 개선까지 총 4단계에 걸쳐 리스크를 관리하고 있습니다. 정기적인 리스크 분석을 통해 도출된 결과를 검토하여 경영전략에 반영하고, 구체적인 리스크 관리 활동과 연계함으로써 그 성과와 개선 방안에 대한 검토를 진행하고 있습니다.



DRB 기후변화 리스크 관리 프로세스

1 기후변화 리스크 분석	2 대응방안 검토	3 리스크 관리 및 대응 활동	4 리스크 대응 성과 모니터링 및 개선
• 연관성 높은 리스크의 정의 • 리스크 분석(리스크 발생 주기, 발생 가능성, 리스크 발생 시 재무적-지리적-시간적 영향범위 등)	• 온실가스 감축 • 사업장 건립 및 운영 • 제품 및 서비스 • 기술 R&D • 기후변화 대응 비용	• 사업장 에너지 효율 개선 • 재생에너지 확충 • 온실가스 감축사업 추진 • 기후변화 이니셔티브 참여 • 협력사 감축 사업 지원	• 수행성과 모니터링 • 활동결과 평가 • 평가결과 반영 및 개선 • 차년도 연간 활동계획 수립

기후변화 대응 시나리오



DRB는 지구 기온의 1.5°C 상승 제한 및 기후변화 대응에 대한 중요성을 명확히 인식하고 있습니다. 기후변화가 회사의 성장 경로에 미칠 영향을 식별하고 평가하기 위해 IPCC 1.5°C 특별보고서와 1.5°C 기후변화 대응 시나리오를 적극적으로 활용하여 리스크와 기회 요인을 분석할 예정입니다.

IPCC 1.5°C 특별보고서

에너지 경영 시스템 구축

DRB는 온실가스 및 에너지를 효과적으로 관리하기 위해 에너지 경영 시스템을 구축할 계획입니다. 동일고무벨트와 DRB오토모티브를 시작으로 과학적인 에너지 절감 및 효율 개선을 통해 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하고자 노력하고 있으며, 이를 바탕으로 기후변화에 적극적으로 대응하고 궁극적으로 지속가능성을 강화하는 목표를 달성하고자 합니다.

DRB ISO 50001 도입 로드맵

2023	2025	2030	2045	2050
동일고무벨트, DRB오토모티브 ISO 50001 검토	DRB Slovakia, Vietnam, Qingdao ISO 50001 검토	DRB오토모티브/ DRB Slovakia, Qingdao ISO 50001 도입	동일고무벨트/ DRB Vietnam ISO 50001 도입	전 법인 ISO 50001 도입

환경

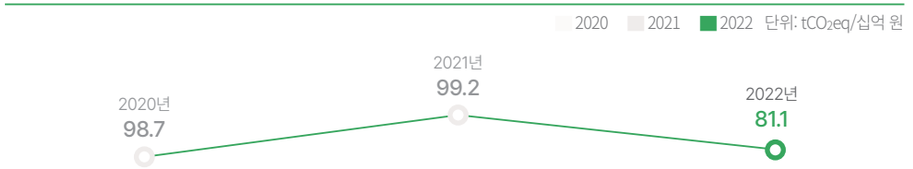
기후변화 대응

온실가스 및 에너지 관리

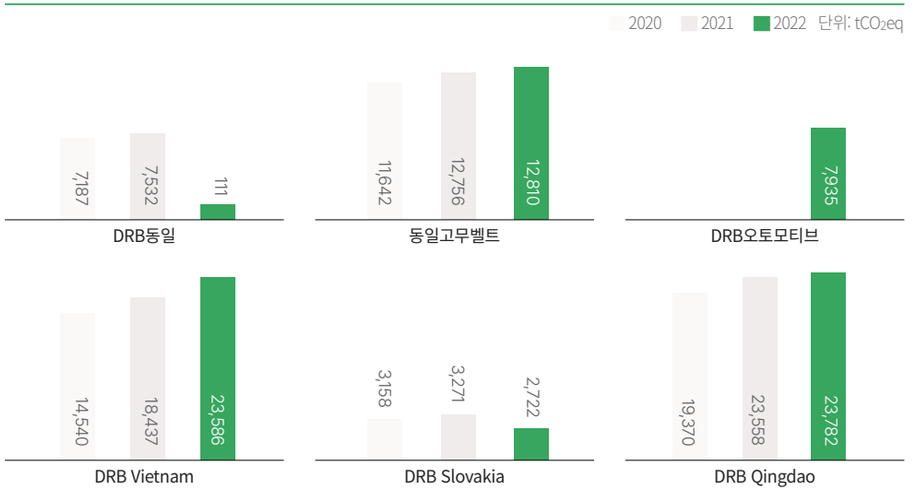
온실가스 배출 관리

DRB동일, 동일고무벨트, DRB Vietnam, DRB Slovakia, DRB Qingdao는 2019년부터, DRB오토모티브는 법인 분할을 시행했던 2022년 5월부터 사업장별, 시설별, 계측기별 에너지용량, 온실가스 배출량을 모니터링 하고 있습니다. 또한, DRB는 2023년부터 전사적으로 온실가스 배출량을 보다 체계적으로 관리하기 위해 자체 모니터링 시스템을 구축할 계획입니다. 이 시스템을 통해 국내 및 글로벌 사업장들의 배출량 현황을 디지털화하여 배출량 모니터링을 원활하게 하고, 탄소중립 목표 대비 달성도와 개선 방안을 수립할 예정입니다.

2020~2022 DRB 배출 집약도



2020~2022 DRB 법인별 배출량



* DRB오토모티브는 2022년에 DRB동일로부터 분할되었음

온실가스 배출량 제3자 검증 확대

DRB는 2021년부터 매년 국내외 계열사 및 사업장의 배출량 산정 프로젝트를 진행하고 있으며, 2022년부터 Scope 1, 2에 대한 온실가스 배출량 제3자 검증을 실시하여 공신력 있는 데이터로 관리하고 있습니다. 더 나아가, 2024년부터는 Scope 3(회사의 경계 외부에서 회사를 위한 재화와 용역을 제공하는 과정, 회사가 생산한 제품과 서비스가 사용되는 과정 등에서 배출되는 기타 간접 온실가스)의 배출항목 15개 카테고리 중 DRB 국내 및 글로벌 사업장에 해당하는 주요 항목을 지정하여 모든 배출원(Scope 1, 2, 3)에 대한 데이터를 관리하며, 이를 포함한 인증을 받을 계획입니다.

온실가스 배출량 감축 노력 강화

고효율 설비 및 친환경 설비 도입

DRB는 공정개선 및 고효율 설비 개체를 통한 에너지 효율성 향상을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 국내외 사업장의 공정 폐열을 재사용하여 화석연료 사용량을 절감하고 있습니다. 또한, 동일고무벨트의 경우 노후 에어 드라이어를 교체하여 일일 전력 사용량을 저감하는 한편, 2021년에는 콤프레서실 드라이어를 전량 교체함으로써 2022년 전력비 절감이라는 성과를 창출하였습니다.

신재생에너지 사용 확대

DRB는 국내외 사업장에서 신재생에너지 사용을 확대하기 위하여 사업장 내 태양광 발전설비를 확대하고 있습니다. DRB Qingdao는 2022년 태양광 발전설비 구축을 완료하였으며, DRB오토모티브와 동일고무벨트도 사업장 내 태양광 발전을 포함한 신재생에너지 활용 계획을 수립하고 있습니다. 이를 통해 전력 구매량을 절감하고 간접 온실가스 배출량(Scope 2)을 감축하고자 합니다.

온실가스 배출관리 전문 교육

DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 2021년부터 사업장의 온실가스 배출량 감축에 대한 실효성을 높이기 위해, 사업장 담당자를 대상으로 온실가스 배출량 산출 방법 및 감축 방법론에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 또한 담당자의 실무능력 강화를 위해 외부컨설팅사를 통하여 타사 감축 사례, 감축 방법론, 내부감축 발굴안에 대한 타당성 검토 등 전문적인 교육 및 배출원별 탄소배출량 산출, GHG 프로토콜, 온실가스 감축방안 지침 및 절차 구축을 위한 실무교육 등을 실시하였습니다. 2023년부터는 해외 사업장의 기후변화 대응 관련 직무 담당자를 대상으로 해당 교육을 확대할 예정입니다.

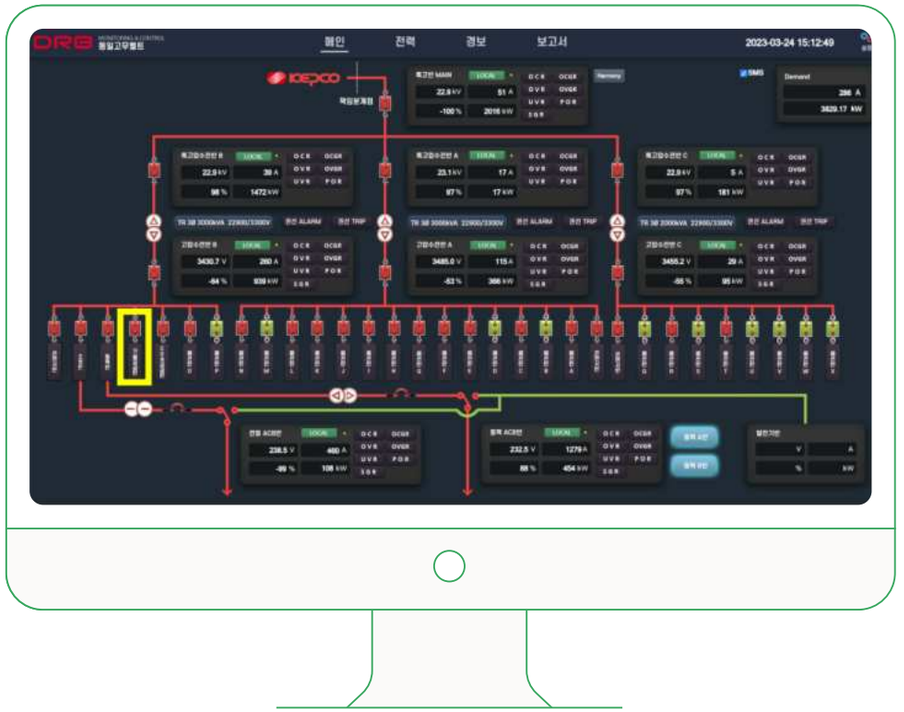
환경

기후변화 대응

스마트 팩토리 구축

스마트 팩토리 구축은 DRB 환경경영의 주요한 전략 중 하나이며, 이에 지속적으로 시스템을 고도화하고 있습니다. 스마트 팩토리는 기후변화 대응에 관련된 에너지 사용 현황의 실시간 모니터링을 가능하게 하며, 사업장 내 생산 관련 모든 자원들을 실시간으로 연결하고 수집된 데이터를 분석함으로써 최적화된 생산환경을 구축합니다. 또한, 최적의 운전조건을 도출하여 생산수율을 향상시킬 수 있을 뿐만 아니라 에너지 사용량 절감에 따른 온실가스 감축에도 기여할 수 있습니다.

동일고무벨트 에너지 관리 시스템



글로벌 이니셔티브

CoREi (RE100)

DRB동일, 동일고무벨트는 2022년 기업 재생에너지 조달 이니셔티브인 CoREi에 가입했습니다. 유엔글로벌콤팩트 한국협회, 세계자연기금, 한국사회책임투자포럼, 한국신재생에너지학회가 함께하는 본 이니셔티브는 재생에너지에 대한 기업 역량 강화와 재생에너지 조달 향상을 위한 정책 환경 조성을 목적으로 기획되었습니다.

CoREi 주요 활동

목적	주요 활동 내용
인식 제고 및 역량 강화	기업 경영진 인식 제고
	기업 실무진 세미나 및 스터디 그룹 운영
	기업간 활동 내용 공유 채널 구축
	재생에너지 확대 관련 가이드라인 발간
재생에너지 조달 향상을 위한 정책 환경 조성	재생에너지 조달 원칙 발간
	기업, 정부 등 주요 이해관계자 간 소통 채널 마련
	재생에너지 조달 정책 관련 국회와 연계하여 포럼 주최
기업 재생에너지 목표 수립 지원	목표 설정 지원을 위한 개별 미팅 진행

SBTi

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

동일고무벨트는 2023년 내에 SBTi (Science-Based Targets initiative)에 가입할 예정입니다. SBTi는 기업들이 기후변화 대응을 위해 설정하는 온실가스 감축 목표가 과학적으로 타당하고 지속가능한지를 검증하고 인증하는 이니셔티브로, 기업이 지속가능한 경영을 추진하고 글로벌 기후변화 대응에 기여하는 데 도움을 줌으로써 글로벌 기후변화 문제에 대한 실질적인 대응을 촉진합니다. 동일고무벨트는 SBTi 참여를 통해 2050 탄소중립 이행 현황 및 개선과제를 보고할 예정이며, 과학 기반의 중장기 온실가스 배출 저감 및 신재생에너지 전환 계획을 고객사를 비롯한 모든 이해관계자들에게 공개할 예정입니다.

환경

자원순환 및 환경영향관리

대기환경 관리

대기환경 관리 활동

DRB의 국내외 계열사 및 사업장에서는 처리시설 개선과 청정연료 대체 사용으로 대기오염물질 및 온실가스 배출량을 저감하고 있습니다. 또한, 각 법인의 소재 국가 법적 허용 기준보다 강화된 내부 기준으로 대기오염물질 및 온실가스 배출량을 관리하고, 대기오염물질 및 온실 가스 배출량을 저감하기 위한 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 이와 더불어, 전문기관을 통해 최종 배출가스 농도를 월 1회 이상 측정하여 관리하고 있습니다. 동일고무벨트와 DRB오토모티브는 매년 자체적 배출량 5% 저감목표를 바탕으로 대기오염물질 배출시설, 방지시설에 대한 점검을 일 1회 이상 실시하고 있으며, 그 과정에서 파악된 문제점(후드 및 덕트 파손, 이상소음 발생, 송풍기 벨트 이상, 방지시설 내부압력 이상 등)을 개선하는 한편 각 방지시설별 오염물질 처리를 위한 소모품(활성탄, 백필터, 데미스터 필터 등)을 주기적으로 교체하여 대기오염 처리효율 정상화 유지에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 반기별로 전체 방지시설에 대해 자가측정을 실시하여 대기오염물질에 대한 처리 및 배출이 법적허용기준에 부합하는지를 상시 모니터링하고 있습니다.



폐가스 소각설비

대기환경 관리 성과

DRB는 2022년 국내외 사업장을 대상으로 노후화된 대기오염 방지 설비를 신규 교체하여 오염물질 처리 과정의 효율성을 높였습니다. 또한, 생산라인 증설이 필요한 사업장에 대해서는 증설 전 환경 영향 평가를 수행하고, 대기오염물질 발생량을 사전에 산정하여 대기오염 방지 설비를 추가로 설치하였습니다. 동일고무벨트는 2021년 강화된 대기오염배출 기준에 대응하기 위하여 폐가스 소각설비(RTO)를 보완하였으며, 2022년부터 법적 배출 기준보다 강화된 내부 기준을 수립하여 관리하고 있습니다. 또한, 2020년부터 대기오염물질 배출 감소를 위해 제품 생산 공정에서 사용 중인 유성 용제를 수성 용제로 전면 전환하였고, 악취 감소 시설(축열연소장치), 대기오염 배출 방지시설(집진기) 등의 환경 설비를 증설하였습니다. DRB오토모티브는 2022년 혼련 공정 여과식 집진기의 노후화된 설비를 부분 교체하였습니다. 이를 통해 생산 중 발생하는 카본 가루 등 입자상 오염물질의 집진 및 처리 효율이 증대되어 총 미세먼지 발생량이 전년(1.42ton) 대비 0.8ton 감소하였으며, 미세먼지 농도도 2021년(2.23mg/Sm^3) 대비 0.53mg/Sm^3 더 감소하였습니다. 이와 더불어, 기존 제조과정에서 사용되는 휘발성유기화합물(Volatile Organic Compounds, VOCs)이 다량 함유된 유성 용제를 휘발성유기화합물이 첨가되지 않은 수성 용제로 대체할 수 있도록 개발 및 적용하여 약 90% 이상의 총탄화수소(Total Hydro Carbon, THC) 배출량을 감소시키는 성과를 거두었습니다. 또한, 외부공급자에 대기배출물질별 방지시설 구축을 지원하는 등 상생협력 및 발전을 위한 노력도 아끼지 않고 있습니다. 더 나아가, DRB는 대기오염물질 배출 저감 노력뿐 아니라 고무제품 제조업 특성에 맞춰 악취 저감 노력도 함께 기울이고 있습니다. DRB오토모티브는 2022년부터 악취배출농도를 최소화하고 법적 규제를 준수하기 위해 양산시청과 협업하여 사업장 경계 및 주요 배출구별 악취자동측정기기를 부착하고 지속적으로 데이터를 확보 및 모니터링을 진행하고 있습니다.

환경

자원순환 및 환경영향관리

수자원 관리 및 폐수 처리

수질환경 관리

DRB는 용수 사용량 감축 및 100% 재활용, 폐수 정화 기술 및 인프라 확보를 구체적 이행방안으로 수립하여 수자원 보호와 수질 환경 개선에 노력하고 있습니다. 신규 오염물질이 감지될 경우 원인 분석과 리스크 평가를 수행하여 적절한 대응 체계를 마련하고 있으며, 법적 규정을 준수하기 위해 변경사항이 발생하면 즉시 신고 및 인허가를 이행하는 시스템을 강화하고 있습니다. 또한, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 오염물질에 대해 상시 모니터링을 실시하고 신규 오염물질 발생 시 즉각적인 인허가 절차를 통해 법적 리스크를 해소합니다. 동일고무벨트의 경우 폐수 원수 및 방류수 1회/반기, 상수도 1회/년, 지하수 1회/3년 주기로 외부 전문기관에 의뢰하여 수질 측정을 실시하고 있으며, DRB오토모티브는 폐수 2회/년 주기로 외부 기관을 통해 수질을 측정하며 자체적으로 모니터링 체계를 구축했습니다.

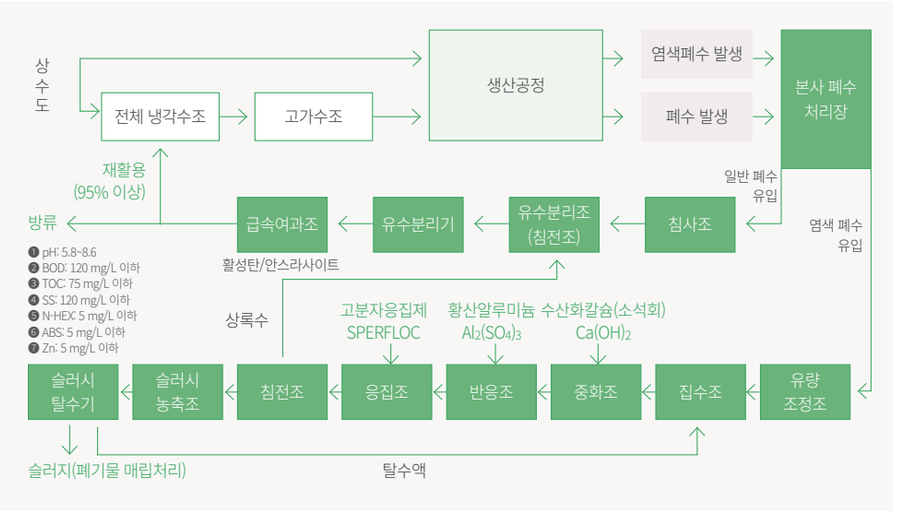
용수 재이용

DRB는 생산 공정 관련 부서와의 긴밀한 협력을 통해 불필요한 수자원 사용을 최소화하고 있습니다. 동일고무벨트, DRB Qingdao는 세정수, 청소수, 소방용수 등 재활용수 사용을 확대하기 위해 물 재이용 설비를 구축하고 공정을 운영하며, 공정에서 사용한 용수를 회수 및 재이용하여 용수 사용량을 절감하고 용수 재활용 비율을 확대하고 있습니다. 추후 용수 재활용 법인을 점진적으로 확대하고, DRB 전사의 용수 재활용률 100%를 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

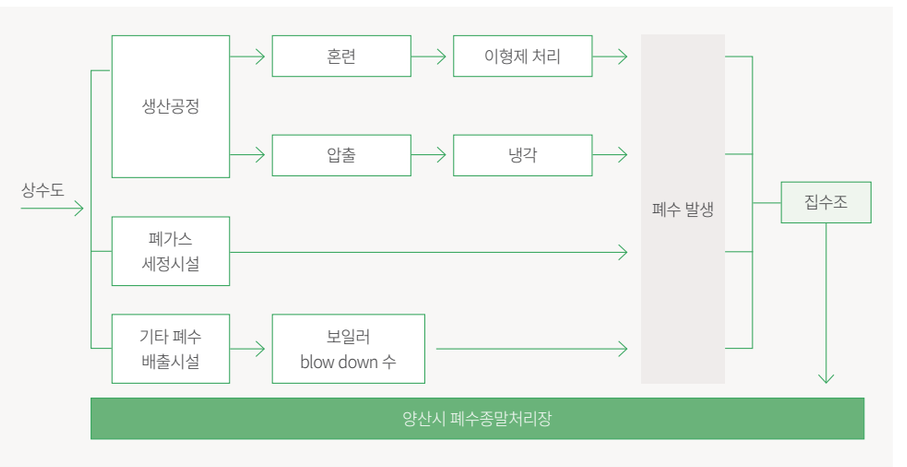
폐수 관리

DRB 국내 사업장은 상수도를 주요 취수원으로 사용하고 있으며, 동일고무벨트는 생산공정에서 발생되는 폐수를 본사에 설치된 폐수처리장을 통해 물리/화학적 처리한 후 95% 이상을 재활용하는 시스템을 갖추고 있습니다. DRB오토모티브의 경우, 집수조에 폐수를 집수한 후 양산시 폐수종말처리장에 위탁해 처리하고 있습니다.

동일고무벨트 폐수처리 계통도



DRB오토모티브 폐수처리 계통도



환경

자원순환 및 환경영향관리

토양오염 저감

토양환경 관리 활동

DRB는 국내외 계열사 및 사업장 부지의 토양오염을 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 지구환경 보전 및 지역 생태계 보호에 기여하기 위해 제조 과정에서 발생하는 토양 오염 가능성에 대해 지속적인 모니터링을 진행하고 있습니다. 동일고무벨트와 DRB오토모티브는 토양환경보전법을 준수하고, 제3자 전문기관을 통한 사업장 위험물 저장소 중심의 토양 오염도 및 누출 검사를 정기적으로 실시하며 검사 결과를 장기간 누적 보관합니다. 검사 결과를 통해 파악된 문제점에 대해서는 개선방안을 마련하고 차년도 환경경영목표에 반영하고 있으며, 폐유, 화학물 등의 누출여부와 기타 토양오염을 유발할 수 있는 요소도 자체적으로 수시 점검하여 토양 환경을 관리하고 있습니다. 2022년 실시한 토양 오염도 검사에서 동일고무벨트 사업장과 DRB오토모티브 사업장은 벤젠, 톨루엔, 석유계총탄화수소(TPH) 등의 검사 항목에서 모두 적합 판정을 받았습니다.

유해화학물질 저감 및 친환경 원자재 전환

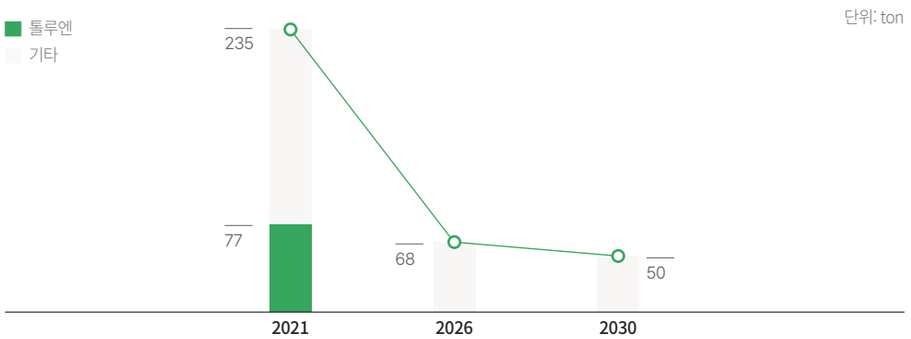
DRB는 유해화학물질과 관련한 국내 산업안전보건법, 화학물질관리법을 준수하며 국제적 규제 및 기준, 이니셔티브를 지지합니다. 국내외에서 사용이 금지된 유해물질의 규제 시점 이전에 선제적으로 대체물질을 개발하여 적용하고 있으며, 선도적으로 유해물질을 규제하는 유럽연합의 ELV 및 REACH 규제보다도 앞서 고위험 물질의 사용을 금지하고자 노력하고 있습니다.

유해화학물질 저감 목표

DRB는 기후변화 대응 및 친환경 경영을 위하여 2022년 국내외 계열사 및 전 사업장에 대한 순환경제와 녹색산업 전환 목표를 수립하였습니다. DRB 순환경제 중/장기 목표는 재생카본, 재생EPDM과 같은 재생원재료 사용 확대 및 개발을 통하여 2030년까지 재생원재료 사용 비율을 13%까지 확대하는 것입니다. 특히 톨루엔 제로(Zero)화, 친환경 공정개발 및 확대를 위한 연구개발을 시행하여, 국내외 계열사 및 사업장에서 사용 중인 유해화학물질 사용량을 2030년까지 80% 감소시키는 것을 목표로 하고 있습니다.

DRB 유해화학물질 관련 중장기 목표

중/장기 목표(2030년 기준)	목표 달성 방안
유해화학물질 배출량 80% 감소(약 190ton)	• 유해화학물질 대체재 개발 - 톨루엔 Zero화: 공정별 톨루엔 용제 점진 대체 • 친환경 공정 개발 및 확대



화학물질 관리 강화

DRB는 화학물질의 도입, 사용, 판매 및 폐기에 이르는 전 과정에서 화학물질과 관련된 안전·환경·보건 상의 유해위험요인을 사전에 제거함으로써 화학물질과 관련된 사고를 예방합니다.

DRB 유해화학물질 관리

관리 항목
· 화학물질 구매 시 화학물질 및 화학물질을 함유한 제제에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 의무적으로 제공
· 각 사업장 소재 국가에서 요구하는 법적 정기검사 외에 월 1회 정기적인 유해화학물질 저장·보관시설 자체점검 활동 수행
· 장외영향평가, 위해관리계획서 작성 등을 통해 유해화학물질의 구매, 저장, 취급, 사용 일련의 과정에서 발생할 수 있는 위험성 및 문제점 보고
· 화학물질관리법에 의거한 유해화학물질 취급 기준을 준수하여 이에 부합하는 취급 시설을 운영
· 최소 연 1회 비상대응 훈련을 통해 비상대응능력을 향상
· 매년 1회 이상 구성원을 대상으로 유해화학물질 종사자 교육, 화학물질 안전교육을 포함한 화학물질 관련 교육을 정기적으로 실시

환경

자원순환 및 환경영향관리

친환경 원재료 전환

DRB는 환경 보호와 지속가능한 경영을 위해 노력하고 있으며, 이를 위해 대표적인 유해화학물질인 톨루엔을 대체하고자 혁신적인 노력을 진행하고 있습니다. 고무 성형 공정과 고무 접합액 제조 공정에서 사용되는 톨루엔을 친환경 소재로 대체하는 연구를 성공적으로 진행하였으며, 향후 모든 공정에서 톨루엔을 친환경 원재료로 대체하는 것을 목표로 하고 있습니다.

유해화학물질 사고 예방 강화

DRB의 국내 및 글로벌 사업장은 화학물질 입고 시 지정 보관장소에 분류하여 보관하며, 월별 사용 관리대장을 통해 사용내역을 파악하고 있습니다. 누출 및 화재 사고에 대응하기 위해 보호구함과 소화기를 보관장소 주변에 설치하였으며, 내부 관계자 외에는 보관장소 내 잠금 장치를 설치하여 무단 사용을 방지하고 있습니다. 동일고무벨트는 근로자의 톨루엔 노출 감소와 과충전으로 인한 화학사고 예방을 위해 톨루엔 지하 저장탱크에 초음파 액위계 및 과충전 방지 경보장치를 설치했습니다. 또한 유해화학물질 보관, 저장, 사용시설에 검지경보장치를, 액상 화학물질 누출 사고 발생 시 피해를 최소화하기 위한 방지턱 및 집수정을 각각 설치하였습니다. 더불어 유해화학물질에 인체(눈, 피부)가 노출되는 비상사태 발생 시 병원 이송 전 긴급히 세척하여 응급조치를 취하기 위한 비상샤워시설을 각 공정마다 설치했습니다.



톨루엔 저장탱크 초음파 액위계 및 과충전 방지용 경보장치

화학물질 교육

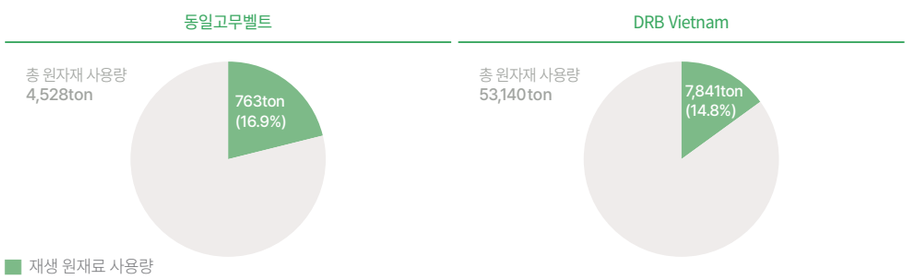
DRB는 화학물질 사용부서와 취급자, 관리자를 대상으로 안전교육을 실시하고 있습니다. 동일고무벨트와 DRB오토모티브는 유해화학물질 안전교육(기술인력 관리자 과정, 취급 담당자 과정), 유해화학물질 취급 사업장 종사자 교육 등 유해화학물질 안전 법정 교육을 매년 이수하고 있습니다. 또한, 근로자의 안전을 위해 보호구 착용 방법을 안내하고 있습니다.

원부자재 사용

재생 원부자재 사용 확대

DRB는 천연자원의 보존과 탄소배출 저감을 위해 지속가능한 원재료로의 전환을 위한 연구 및 공정 개선을 진행하고 있습니다. 기존 석유화학 기반의 원료를 재활용(Recycle) 원료, 재생가능한(Renewable) 원료, 식물 기반 신재료(쌀겨실리카, 바이오 오일) 등으로 대체 적용하고자 노력하고 있으며, 원부자재의 재고 및 사용량 관리의 최적화를 통해서 원재료의 신규 구매량을 최소화하는 한편 제품 자체의 낭비율을 낮추기 위한 기술의 연구 및 공정 개발이 이루어지고 있습니다. 또 제품 생산 시 소모되는 유제의 비산 방지 등을 통해서 손실을 감소시켜 신규 유제 투입량을 감소하고 있습니다. 한편 제품 보관에 필요한 자재들을 고강도 자재로 교체하고 재사용 횟수를 증가시킴으로써 구매량을 감소시키는 등, 생산 공정에서 출하 과정까지 다양한 부문에서 원부자재 사용량을 절감하고 있습니다. 동일고무벨트, DRB Vietnam은 2020년부터 꾸준히 재생 원재료 사용을 확대했으며, 2022년 기준 동일고무벨트[1]는 총 원재료 사용량의 16.9%(763ton), DRB Vietnam은 14.8%(7,841ton)를 재생 원재료로 각각 대체하였습니다. 이를 재생원료 사용비율로 비교한다면 동일고무벨트의 경우 전년(2021년) 대비 약 2%, DRB Vietnam은 약 2% 증가한 것입니다. 이를 바탕으로 타 기업과의 공동연구, 산학연구 및 여러 학회에서의 연구 등 산학연 공동연구를 통한 제품 개발 및 원재료 국산화도 시도하고 있으며, 이처럼 글로벌 고무산업의 친환경 전환을 선도하고 지속가능한 원재료 공급망을 확대함으로써 탄소 중립을 실천하고자 합니다.

1. 전동벨트 원재료 사용량 기준



환경

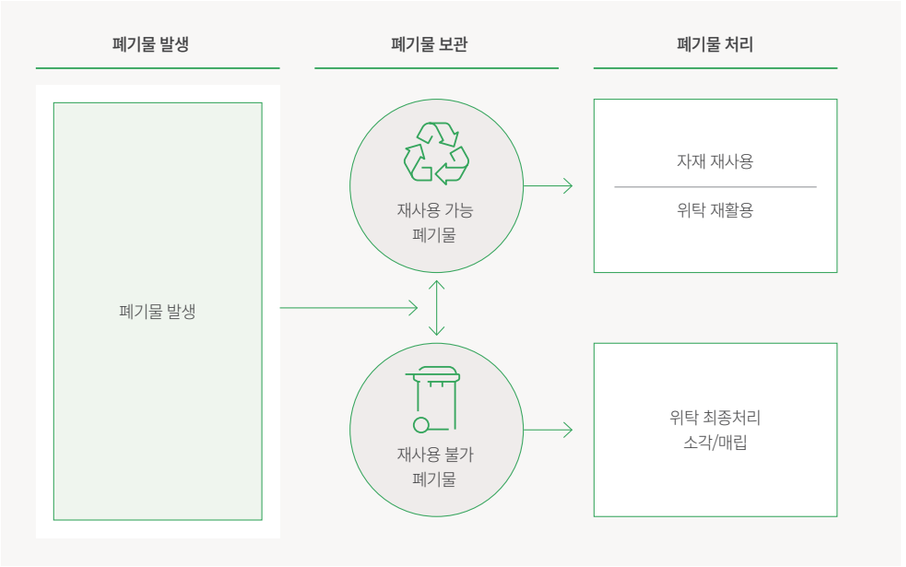
자원순환 및 환경영향관리

폐기물 관리 및 재활용 확대

폐기물 관리 체계 및 프로세스

DRB는 연간 월별 폐기물 처리계획을 수립하며, 신·증설 시 예상 발생 폐기물을 파악하고 공정이나 원재료 및 포장재 재질을 개선하는 등 폐기물 발생량을 저감할 수 있는 다양한 방법을 연구 및 적용하고 있습니다. 또한 DRB는 폐기물 매립 및 소각을 지양하고 있습니다. 재활용 처리 전문 업체와의 계약을 통한 재활용률을 증대하기 위해 노력하고 있으며, 한국환경공단의 올바로(All-baro) 시스템을 활용하여 폐기물 처리에 대한 법적 보고를 수행하고 있습니다. 더 나아가, 동일고무벨트에서는 자체 연구소를 통해 폐기물 재활용률 증대, 원료 제조 과정에서의 재활용 처리 증대를 목표로 친환경 원자재 개발 및 폐기물 재사용 등의 지속가능한 자원순환을 위한 기술을 연구개발하고 있습니다.

사업장 폐기물 처리 프로세스



폐기물 관리 현황

DRB는 국내외 계열사 및 전 사업장의 제품 출하에 사용되는 포장재를 사용 후에도 회수하고 재사용함으로써, 포장재 폐기물 발생량과 신규 포장재 소요량을 감축하고 있습니다. 더불어 동일고무벨트와 DRB오토모티브의 연구소에서는 생산 과정에서 발생하는 원부자재 재활용률 향상을 위한 연구와 개발을 진행하고 있어, 가시적인 성과가 나타날 것으로 기대하고 있습니다. 동일고무벨트는 폐기물 재활용처리 업체를 발굴하여 위탁 처리(2021년 매립량 27.77ton → 2022년 매립량 12.24ton)하는 등 재활용 비율을 점차 확대해 나가고 있으며, 그 결과 2022년의 총 재활용률은 2% 향상된 85.64%(1,272.09 ton), 환경영향이 심각한 지정폐기물의 재활용률의 경우 약 15% 향상된 99.45%(21.74 ton)를 달성하였습니다. DRB오토모티브는 자원순환 기본법과 자원순환 성과관리제도를 통해 외부 위탁 처리 폐기물의 재활용률 높이고 있으며, 제조 과정에서 발생하는 폐기물을 감축하고 재활용량을 향상하는데 최선을 다하고 있습니다. 2022년에는 재활용률 목표 85%를 넘어 약 98%(1,871.27ton)의 재활용률을 달성하였습니다.

지속가능한 경영 활동
사회

IN THIS SECTION

인권 37
구성원 40
안전과 보건 45
공급망 관리 51
지역사회 공헌 56
정보보호 및 기술 60

사회

인권

인권경영

DRB는 유엔글로벌콤팩트가 개최한 2022 Korea Leaders Summit에서 LEAD Group으로 선정되었습니다. 유엔글로벌콤팩트는 매년 지속가능발전목표(SDGs) 달성을 위해 노력한 10개의 ESG 선도기업 및 기관을 선발하고 있습니다. DRB는 지속가능경영 문화를 확산하고 ESG 경영을 정착하기 위한 노력을 인정받아 선정 대상 중 유일한 중견기업이라는 성과를 낼 수 있었습니다. 향후에도 UNGC 10대 원칙과 관련한 프로젝트에 적극적으로 동참하고 지속가능한 의제를 수립하여 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

인권경영 정책 수립

DRB는 '정직, 성실, 신뢰'라는 핵심 가치를 바탕으로 사회에 대한 책임 있는 역할을 지향합니다. 인간으로서 기본권리인 인권과 인간 존엄에 대한 존중을 DRB 경영활동의 근간으로 삼아 2022년 DRB인권경영정책을 수립하였습니다.

DRB 인권경영 선언

DRB는 '정직, 성실, 신뢰'라는 핵심가치를 바탕으로 사회에 대한 책임 있는 자세를 지향하며, 인간으로서의 기본 권리인 인권과 인간 존엄에 대한 존중을 이러한 책임에 대한 실천으로서 추구하고 있습니다.
이를 위해 DRB는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)', '유엔 기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; UNGP)'의 인권 원칙을 지지하며, 이에 근거한 '유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact Ten Principles)'을 본 인권경영방침을 통해 내재화하고자 합니다.
DRB는 경영활동을 영위하는 전세계 모든 사업장과 이에 속한 구성원에게 본 인권경영방침을 적용하고, 이를 실현하고 잠재적인 인권 리스크를 관리하기 위한 운영체계 확립, 모니터링 활동 등에 지속적으로 노력하고 있습니다. 더 나아가 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크를 회사의 중요한 경영 이슈로 다루며, 본 방침을 당사의 경영활동의 영향을 받는 고객, 협력회사를 비롯한 모든 이해관계자와 공유하도록 합니다.
DRB는 사회적 책임을 다하고 모든 근로자 및 이해관계자 모두의 행복을 추구하는 기업으로서, 어떠한 환경에서도 해당 국가의 법규를 준수하고, 인권을 존중하고 보호하여 사회의 건전한 발전에 기여하고 있습니다.

인권경영 정책

차별 및 괴롭힘 방지(다양성 및 포용) 정책 수립

DRB는 인권경영 정책 중 제1조(인권존중) 및 제2조(다양성 존중 및 차별 금지), 단체협약서 제17조(인사관리), 취업규칙 제21조(배치, 전직 및 승진), 제77조(교육훈련)를 통해 차별 금지와 괴롭힘 금지를 정하고 있으며, 취업규칙 제13장을 통해 직장 내 괴롭힘 예방 관련 내용을 반영하고 있습니다. DRB는 구성원의 다양한 배경과 가치를 존중하며 공정한 기회를 제공하기 위해 구성원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 결혼 여부, 성적 지향, 성 정체성, 사회적 신분, 장애, 임신, 군 복무 여부, 유전적 정보, 정치적 성향 또는 현지 법에 의한 조건 등 업무 외의 사유로 합리적인 이유 없이 차별하지 않으며, 국제사회 합의(ILO 100호, 111호 협약 등)를 준수하기 위해 노력합니다. 또한 구성원의 간 지위, 관계 등의 우위를 이용한 괴롭힘으로부터 보호합니다. 괴롭힘은 성희롱, 성적 학대, 폭력, 폭언 등 불쾌감을 유발하는 언어 또는 신체적인 행동을 포함합니다. 더불어 인권경영 및 정책 내재화를 위해 직장 내 괴롭힘 발생 대비 처리 비율을 관리하고 있습니다.

모성 보호 및 일가정 양립 명시

DRB는 인권경영 정책 제2조(다양성 존중 및 차별 금지)를 통해 여성의 모성 보호와 일가정 양립을 반영하며, 취업규칙 제5장 제3절에 따른 모성보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 임신 중의 여성 근로자에게는 90일의 출산 전후 휴가를 부여하며, 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 120일을 적용합니다. 또한 출산 후에는 반드시 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상의 휴가를 부여하고 있습니다. 아울러 육아휴직 프로그램을 통해 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀 포함)를 가진 근로자는 자녀 양육을 위한 1년 이내의 휴직 신청이 가능합니다. 아울러 난임치료휴가와 생리휴가를 부여하고 있으며, 생후 1년 미만의 유아를 가진 여성 구성원이 청구할 경우 1일 2회 30분씩 유급 수유 시간을 제공하고 있습니다.

글로벌 이니셔티브 준수 및 참여

DRB는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)', '유엔 기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP)'의 인권 원칙을 지지하며, 이에 근거한 '유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 (UN Global Compact Ten Principles)'을 준수하고 있습니다. 또한 DRB동일과 동일고무벨트는 2021년 4월, 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙에 대한 자발적 준수 노력을 더욱 강화하고 있습니다. 이와 더불어 유니세프와 협업하여 10대 '아동권리와 경영원칙'에 부합하는 핵심 정책을 제정하는 등 인권경영을 체계화하기 위해 노력하고 있습니다.

사회

인권

DRB는 법무부가 'ESG 담론 확산 과정에서 기업과 인권 국내 이행 방안'이란 주제로 주최한 2022 기업과 인권 세미나에서 국내 인권경영 우수 기업 사례로 선정되어 DRB의 글로벌 고객사 인권 실사 및 공급망 ESG 평가 대응 현황을 발표했습니다. 또한 유니세프한국위원회가 '아동권리와 경영원칙(CRBP)' 10주년을 기념하여 주최한 유니세프 아동친화기업 포럼, '아동권리와 ESG 세미나'에서 DRB의 아동 인권 경영 우수 사례와 함께 ESG 인권경영 전략, 정책, 이행 성과 등을 공유했습니다.

인권영향평가 추진체계 구축

DRB는 전 세계 모든 사업장의 인권경영 방침 적용 현황을 파악하고, 잠재적인 인권 리스크를 관리하기 위한 운영 체계를 확립하는 등 모니터링 활동을 지속적으로 수행할 계획입니다. 나아가 심각한 인권 침해를 야기할 수 있는 리스크를 중요 경영 이슈로 다루고, 인권경영 방침을 DRB의 경영 활동의 영향을 받는 고객, 외부공급자를 비롯한 모든 이해관계자와 공유하여 인권 리스크를 최소화하고자 합니다.

인권 인식개선 교육 확대

DRB동일, 동일고무벨트 그리고 DRB오토모티브는 구성원의 아동권리 옹호 인식을 개선하고 ESG 실무 추진 TF의 직무역량을 강화하기 위해 유니세프 한국위원회의 전문가를 초빙하여 각 법인의 인권 관련 부서 담당자들을 대상으로 아동권리 경영원칙(CRBP) 교육을 연 1회 진행하고 있습니다. 2022년 11월 각 법인의 인권 관련 부서 담당자 총 13명은 해당 교육에 참석해 아동 친화 기업의 정의 및 아동권리 경영 10대 원칙, 아동권리 경영원칙 이행 3단계(정책선언-인권실사-구제) 및 이행지표, 자가진단 체크리스트 활용 방법 등을 학습하였습니다. 향후에는 아동권리 경영원칙을 기반으로 정책, 절차서, 업무 매뉴얼을 개정하고 관련 부서 중점으로 지표를 선정하여 KPI를 도출할 계획입니다 .

주요 인권경영 교육 내역

인권교육	내용
직장 내 성희롱 예방교육	성희롱 및 성폭력 근절, 관련 규정 등
직장 내 괴롭힘 예방교육	괴롭힘 및 차별 정의, 관련 규정, 발생 예방조치 등
장애인인식개선교육	장애인 정의 및 유형, 관련 법/제도 조치 등
기업과 아동노동	유니세프 아동권리경영원칙 교육

외부공급자 인권실태조사 및 인권경영개선 계획

DRB는 2022년 외부공급자를 대상으로 해당 조직 내 잠재적·실제적 인권 리스크를 파악하고, 모니터링을 통해 리스크 개선 활동을 지원하였습니다. 그 결과, 인권 리스크 관리 항목 중, 사회목표 관리, 정보보호, 안전보건 그리고 노동 분야의 준수율은 높은 편이었으나, 안전보건 분야의 준수율은 낮은 편으로 나타났습니다. 이를 개선하기 위해 사회핵심영역(노동, 인권, 안전, 보건 등) 책임경영 목표 수립 가이드, 외부공급자 인권 담당자 교육을 통한 인권경영역량 강화를 지원하고, 인권경영 실태조사 방식 다양화 및 설문지를 통한 모니터링 고도화를 통해 지속적으로 인권 리스크를 파악하고 최소화하고자 합니다. 더 나아가, ESG 경영 및 인권 이행 요구사항 준수를 위해 산업재해·질병예방 관리체계 및 안전경영시스템 수립에 필요한 교육과 컨설팅을 지원할 계획입니다.

공급망 인권 리스크 관리

DRB는 외부공급자 계약시 '외부공급자 사회적 책임 행동 강령'에 서명을 받고 있습니다. 회사의 행동 강령 제5조(인권보호)를 통해 외부공급자의 인권 리스크를 관리하고 있습니다.

아동노동 금지

DRB와 모든 외부공급자는 연소자 근로에 대한 관계 규정을 준수합니다. 미성년자 근로 시에는 교육 기회의 보장과 안전에 대한 배려 등 국내법령(근로기준법) 및 국제협약(ILO 138호, 182호 등)에 따른 적절한 절차를 지원하고 법규 준수 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 이와 더불어, 아프리카 분쟁지역, 아시아, 중동 등 특정 국가 내 지역으로부터 광물 채굴 시 발생하는 아동노동 및 인권 침해, 환경 파괴, 분쟁단체 자금 유입 등의 사회적 문제를 해결하기 위해 외부공급자 현황 조사 시부터 해당 유무를 확인하는 등 책임감 있는 공급망을 구축하고자 노력하고 있습니다. 또한 외부공급자 평가 시 아동노동 현황에 대한 조사를 실시하고 있습니다.

강제노동 금지

DRB는 인권경영 제3조의 강제노동 금지 조항을 통해 모든 공급망에서의 현대판 노예제도를 금지하며, 국내법령(근로기준법) 및 국제법(캘리포니아 공급망 투명성법, 위구르강제노동예방법, 현대노예법), 국제협약(ILO 29호 등)에 따라 노예제도, 인신매매, 채무 노동을 포함하는 모든 종류의 정신적, 육체적 구속을 통한 개인의 자유의사를 벗어나는 근로를 강요하지 않도록 요구하고 있습니다. 근로계약과 관련하여 근로기준법을 철저히 준수하며, 공정하고 투명한 근로계약을 위해 노력하고, 근로자가 그 내용을 충분히 이해할 수 있도록 안내하고 있습니다.

사회

인권

인권 고충처리 채널 및 구제절차 운영

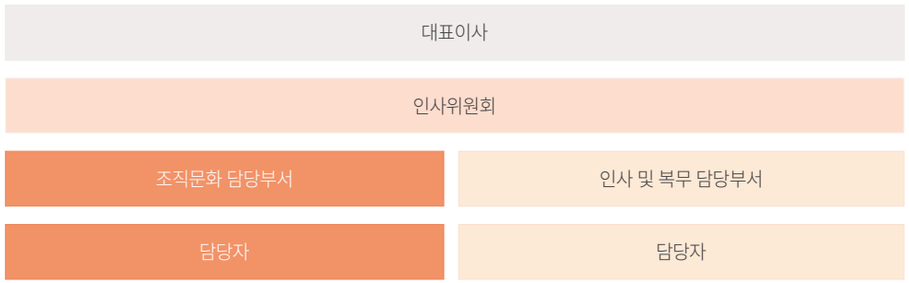
DRB는 구성원의 심리적 어려움과 성희롱, 괴롭힘 등 직장 내 인권 위험 요소로 작용하는 모든 사안에 대해 근로자가 인권 고충을 제보할 수 있도록 고충처리 채널인 DRB 상담포유를 운영하고 있습니다. 상담 및 신고는 전화, 모바일 어플, 그리고 전용 사이트를 통해 가능하며, 전문 상담사를 통한 대면 상담도 활용할 수 있습니다. 이와 더불어, 해당 고충처리 채널은 제3자 전문기관에서 위탁 운영하고 있어, 신고자의 익명성 및 내용 비밀은 엄수됩니다. 심각한 인권 제보의 경우 사내 조사와 더불어 외부 노무사와 직접 연계하여 징계 등 필요한 조치를 시행하고 있습니다 .

DRB 상담포유 주요 서비스



DRB는 인권침해가 발생할 경우를 대비해 피해자 보호와 구제를 위한 조직(DRB건강한일터문화센터), 신고 접수 채널, 구제절차 운영 프로세스를 마련하고 있습니다. 인권침해에 관한 고발이 접수될 경우, 처리 절차에 의거한 사실관계를 확인하고 필요 시 관계 기관의 법률적 검증 절차를 추가합니다. 또한 사내 징계 절차에 따른 인사위원회를 개최하여 징계양형을 결정하고 시행합니다. 조사 과정에서 제보자 또는 피해자의 신변 노출과 인사상의 불이익이 발생하지 않도록 하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 사건이 접수될 경우, 재발하지 않도록 예방 활동을 강화해 나가고 있습니다 .

DRB건강한일터문화센터 조직



* 집단고충(직장 내 성희롱, 괴롭힘) 신고 발생 시 인사 및 복무 담당부서 1인 추가 배정
* 사건 처리 인원에는 반드시 여성 1인 포함

신고, 접수 및 구제 절차 운영 프로세스

1 신고	2 접수	3 처리	4 구제 절차 및 후속작업
외부(DRB 상담포유)			
전화, E-mail, 모바일 어플, 전용 홈페이지	제 3자 전문기관을 통해 고충 형태별 분리 및 처리 방법 선택	**개인고충**: 전문 심리상담사 연결 **집단고충**: 외부 조사자 인계 단, 내부 집단고충의 경우 DRB 건강한일터문화센터로 인계	갈등조정 - 필요한 경우, 법적 절차 진행 - 행위자에 대한 징계 등 적절한 조치 시행
내부			
DRB 건강한일터문화센터	DRB 건강한 일터문화센터를 통해 고충 형태별 분리 및 처리 방법 선택	**개인/집단고충**: 인사위원회 + 외부 조정가(노무사 등) *사실관계 확인 및 신고자 요구사항 확인 **정책고충**: 관련 부서와 사안 검토 + 개선방안 도출	회사 내 재발방지 조치 마련 - 필요한 경우, 외부 법적 절차 진행

* 고충의 신고는 이를 경험한 직원(당사자)이 하는 것을 원칙으로 한다. 단, 당사자의 사전 동의가 있는 경우 제3자가 대신할 수 있다.

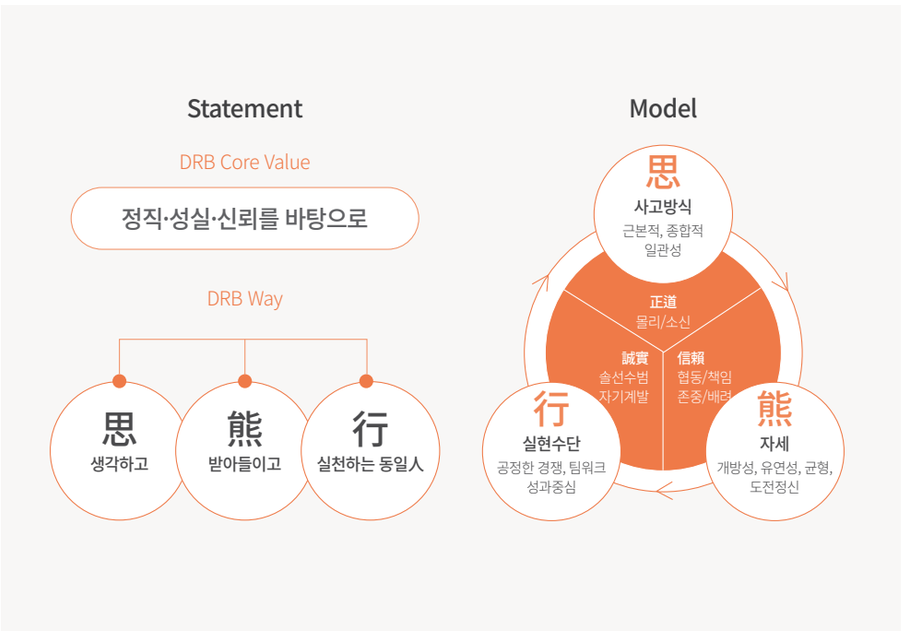
사회

구성원

인재 전략

DRB는 구성원과의 동반성장을 지향하고 있습니다. 구성원의 Self-Motivation 향상을 위해 자기주도적 승진제도를 운영하는 등 인사 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 인재 육성에 있어서도 자기주도적 학습체계 마련에 머무르지 않고, '학습자 맞춤형 일터학습 생태계' 실현을 위한 노력도 지속할 예정입니다. DRB는 '정직', '성실', '신뢰'라는 핵심가치를 실현하기 위해 '변화 주도', '함께 성장', '책임의식'을 필수 역량 및 인재상으로 강조하고 있습니다. DRB는 또한 채용, 승진, 직무 배치 등 인사 전 과정에서 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인·임신·출산 또는 병역과 관련된 이유로 지원자를 차별하지 않으며 인재의 다양성을 존중합니다.

DRB 핵심 가치



DRB 인재상



DRB 변화를 주도하는 인재
- 새로운 시각과 시도로 조직과 동료의 변화를 적극적으로 주도해 기존에 없던 발전적인 가치와 성과를 이끌어 내는 인재

DRB 함께 성장하고자 노력하는 인재
- 조직의 구성원으로서 역할과 책임을 이해하고, 조직과 동료의 성장에 적극적으로 협조함으로써 공동목표 달성에 기여하는 인재

DRB 책임의식을 보유한 인재
- 투철한 기업윤리에 기반하여 정직하고 일관성 있게 업무를 처리하고 끝까지 맡은 일을 완수하는 인재

사회

구성원

인사 관리

인재 채용

DRB는 인재 모집부터 채용 확정까지의 전 채용 과정을 공정하고 투명하게 운영하고 있습니다. 2020년 10월부터 국내 전 법인의 채용 과정에 AI 역량 검사를 도입하여 객관적인 데이터에 기반한 역량 검증 과정을 거치고 있습니다. 또한 선발 단계별 목적에 맞는 명확한 선발 기준에 따라 지원자의 직무 능력뿐만 아니라 DRB의 핵심가치, 조직문화와의 적합성을 판단하고 있습니다.

STEP 01 모집	DRB는 모집 채널을 다양화하기 위해 노력하고 있습니다. DRB는 채용에 필요한 개인정보를 최소한으로 수집하여 채용절차공정화에 관한 법률을 준수하고 있습니다.
STEP 02 서류전형	DRB는 지원자가 제출한 입사지원서, 자기소개서를 통해 DRB의 조직문화와 채용 직무에의 적합성을 평가하고 해당 부서 의견을 반영하여 적합한 인재를 선별합니다.
STEP 03 역량검증	DRB는 서류전형 합격자를 대상으로 직무능력 등을 공정하게 평가하기 위해 AI역량검사를 실시하며 지원자가 준비할 수 있도록 사전에 이를 공지하고 있습니다.
STEP 04 1차 면접	이 전형은 서류전형 합격자를 대상으로 지원자가 제출한 서류와 AI역량검사 결과를 바탕으로 지식과 경험에 대해 질의응답하고 실제 업무수행능력을 검증하고 있습니다.
STEP 05 2차 면접	1차 면접전형 합격자를 대상으로 지원자의 의사소통능력, 리더십능력을 포함하여 DRB의 핵심가치와 조직문화에의 적합성을 집중적으로 검증하고 있습니다.
STEP 06 채용 확정	DRB는 각 전형 단계별 결과를 명확하게 전달하고 있으며 채용이 결정된 경우 지원자의 현재 상황을 고려하여 입사 절차를 진행하고 있습니다.

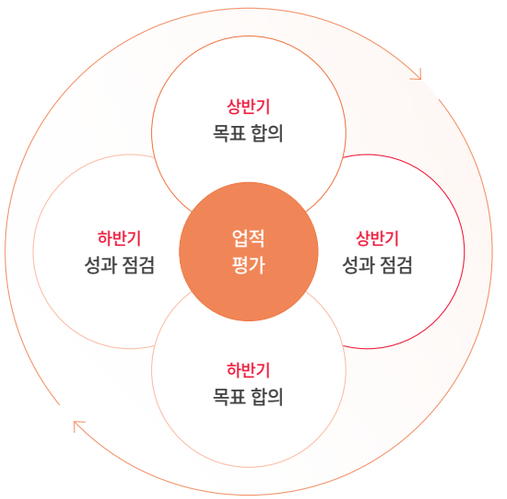
평가 및 보상

협업과 성장을 중요시하는 DRB의 평가제도는 성과에 대한 단순 평가보다 구성원에게 긍정적이고 발전적인 피드백을 통한 '성장'의 기회를 제공하는 데 중점을 두고 있습니다. 평가는 코칭과 피드백을 기반으로 업적평가와 역량평가를 진행하고 있으며, 두 평가를 기반으로 매년 연말 종합평가를 실시합니다. DRB의 보상은 공정성과 경쟁력 확보를 기준으로 이루어지며, 구성원 개인의 역량 및 업무 성과에 대한 평가 결과를 합리적으로 반영하고 있습니다.

업적평가

DRB의 업적평가는 반기별 목표 합의 및 성과 점검을 중심으로 진행되며, 각 과정마다 면담을 통한 코칭 및 피드백을 실시하고 있습니다. DRB의 리더와 팀원은 상호 간 목표의 기대 수준과 달성 방법에 대해 소통하며, 리더는 팀원의 목표 달성을 이끌고 지원하는 조력자의 역할을 충실히 이행하고 있습니다.

DRB 업적평가 Cycle



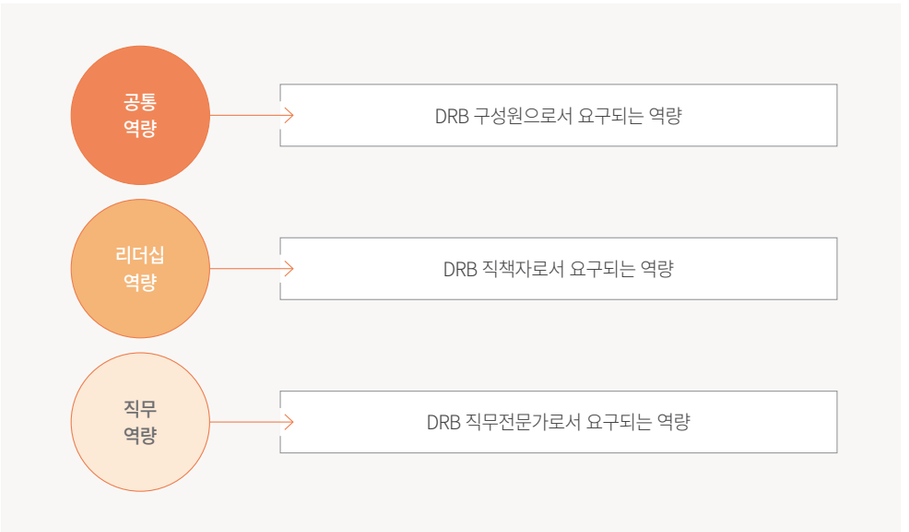
사회

구성원

역량평가

DRB의 역량체계는 모든 구성원에게 요구되는 공통역량, 직책자에게 요구되는 리더십역량, 직무 특성에 따른 직무역량으로 구성되어 있습니다. 역량평가는 연 1회, 업적평가와 평가 기간을 달리하여 실시하고 있습니다. 또한, DRB는 구성원의 공통역량 및 직무역량을 향상시키기 위해 직책자에 의한 역량 피드백 과정을 중요시합니다.

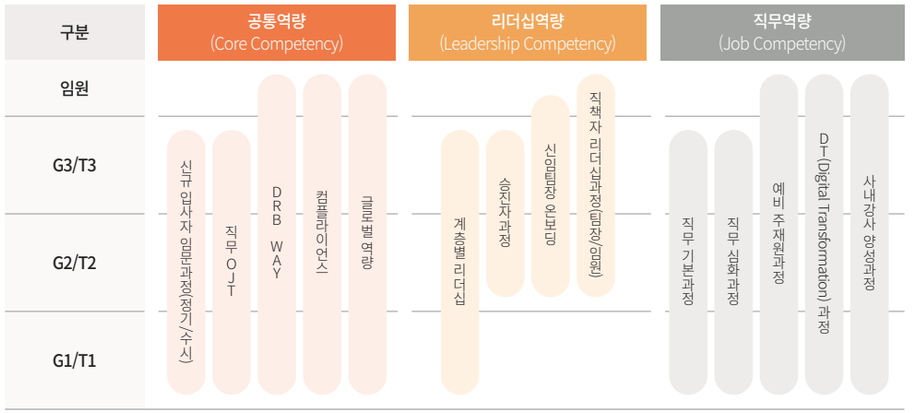
DRB의 역량평가 요소



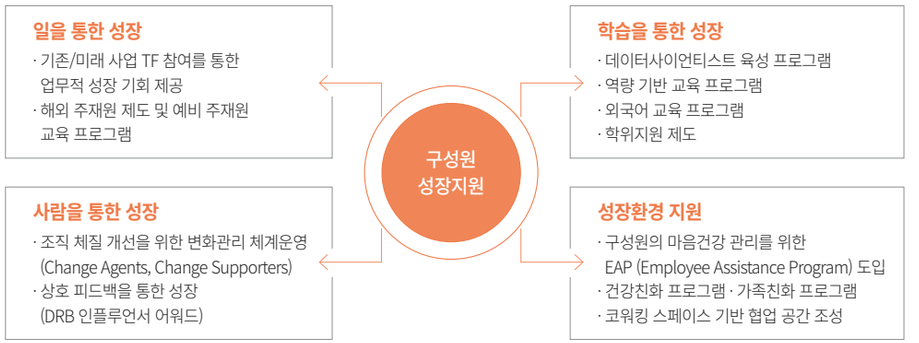
인재 육성

DRB는 자기주도적 학습을 통해 개인뿐만 아니라 조직이 함께 성장하는 것을 지향하고 있습니다. 이를 위해 전사 교육 체계도를 기반으로 구성원의 공통역량, 리더십역량, 직무역량을 강화하기 위한 다양한 인재 육성 프로그램을 지원하고 있습니다.

DRB 전사 교육체계



DRB 구성원 성장지원



사회

구성원

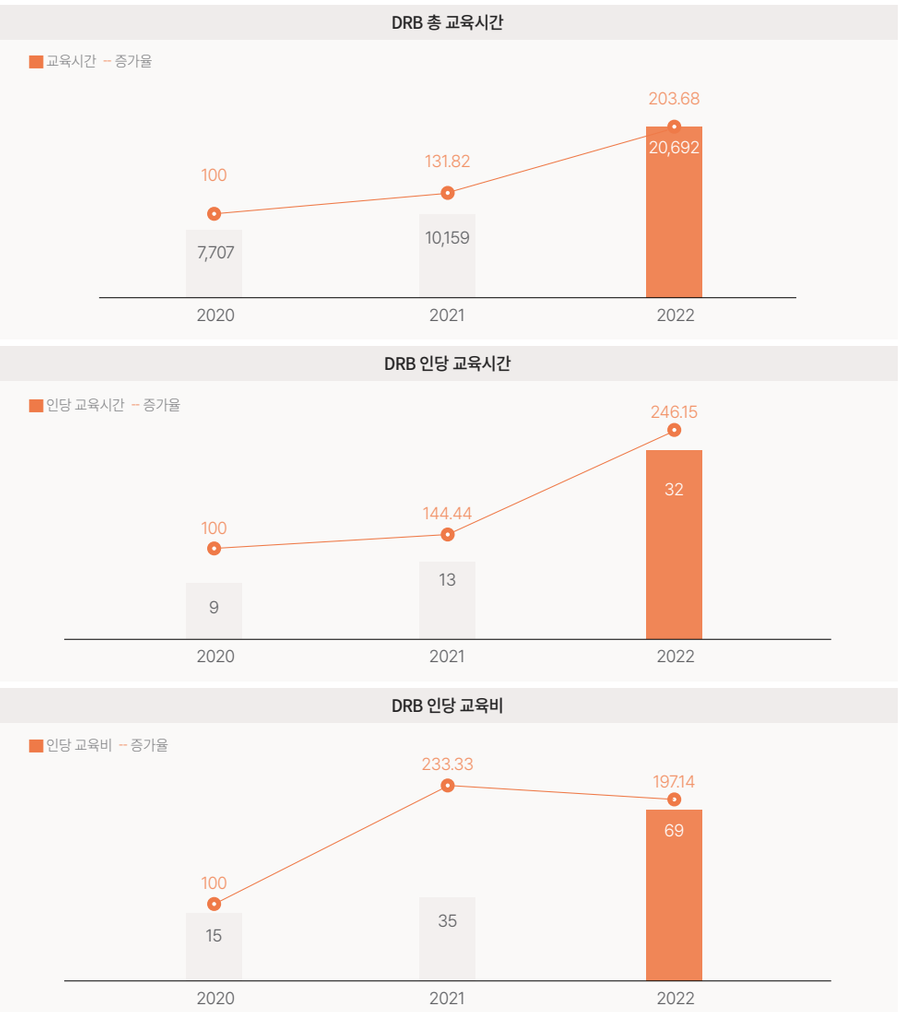
DRB는 2020년부터 2022년까지 최근 3년간 총 교육시간, 인당 교육 시간, 인당 교육 비용이 모두 증가하였습니다[1]. 총 교육시간의 경우, 2020년 7,707시간에서 2021년 10,159시간으로 증가하였으며, 코로나 종료 후 2022년에는 20,692시간으로 전년 대비 2배 확대하였습니다. 총 교육시간의 증가에 비례하여 1인당 교육시간도 2020년 9시간에서 2021년 13시간으로 증가하였으며, 2022년에는 32시간으로 2배 증가하였습니다. 1인당 교육비의 경우도 2020년 15만 원에서 2021년 35만 원, 2022년에는 69만 원으로 증가하였습니다. DRB는 코로나 종료에 따른 시장 변화와 환경 적응에 대비할 수 있도록 인재육성에 많은 노력을 기울이고 있으며, 지난 교육훈련 실적을 분석하여 2023년 교육훈련 계획 수립에 이를 반영하고 구성원에게 고도화된 교육 과정을 제공할 계획입니다.

1. 2020년, 2021년 법인 기준: DRB동일, 동일고무벨트
   2022년 법인 기준: DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브

2022년 DRB 교육시간 및 비용

총 교육시간	인당 교육시간	인당 교육비용
20,692시간	32시간	69만 원

연도별 DRB 교육시간 및 비용



사회

구성원

공통역량 강화

2022년 DRB는 구성원들의 공통역량을 강화하기 위해 세대 간, 조직 간 소통 활성화 과정을 기획하여 상호 다양성을 이해하는 시간을 가졌습니다. 글로벌 역량 강화를 위해서는 전 구성원이 자율적으로 활용할 수 있는 온라인 어학 교육 플랫폼을 제공하고 있으며, 이는 국내 구성원뿐만 아니라 한국어 학습을 희망하는 해외 구성원들도 활발히 이용하고 있습니다. 그리고 신규 입사자의 조직 내 조기 안착을 위한 입문 과정을 운영하고 있으며, 온보딩 체계를 구축하고 있습니다. 또한 동일고무벨트, DRB오토모티브 생산직 임금피크제 대상자들에게 '인생 2막 설계교육과정'을 제공하였습니다. 퇴직예정자를 위해서는 퇴직 및 행복한 노년기 준비를 위한 생애 설계 교육프로그램을 제공해 퇴직예정자가 심리적 불안감을 해소하고 새로운 환경에 대한 적응 능력을 함양할 수 있는 기회를 제공하였습니다.

리더십역량 강화

2022년 DRB는 리더십 교육 체계를 더욱 강화하였습니다. 임원을 대상으로 변화관리, 성과관리 역량 강화 등을 위한 특강을 진행하였고, 직책자를 대상으로는 리더의 행동 역량 16가지를 기반으로 한 진단을 실시하여 결과에 따른 개인별 마이크로 러닝 및 실천 과제 도출의 기회를 제공하였습니다. 또한, 직급 승진자를 대상으로 새 직급에 따른 역할을 정확히 인식하고 필요 역량을 확보할 수 있도록 승진자 리더십 과정을 지원하였습니다.

직무역량 강화

2022년 DRB는 디지털 전환(Digital Transformation) 가속화를 위한 '프로젝트 범블비'를 운영하였습니다. 해당 과정을 통해 데이터 사이언티스트를 육성하고 파이썬, 데이터처리, 인공지능 등을 바탕으로 문제 해결형 프로젝트를 수행하였습니다. 또한 별도로 운영되는 데이터 분석 역량 강화 과정(SAS JMP)을 바탕으로 빅데이터를 활용하여 현업 이슈를 분석하고 개선하는 역량을 강화하였습니다.

ESG역량 강화

DRB는 DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브를 대상으로 'ESG 리더십교육'을 운영하였습니다. ESG 전략·공시와 ISO 50001 교육프로그램을 주축으로 법인별 ESG 목표 및 전략 수립을 지원하고 에너지 관리 목표와 운영 체계 구축을 도모하였습니다. 또한 2022 UNGC CoREi 프로그램 대상자 및 CDP/SBTi 인증 준비 담당자 13명을 대상으로 ISO 50001 교육 프로그램을 제공하여 에너지 관리 목표, 실행계획 체계화, 모니터링 및 측정 분석, 교정 전략, 경영 검토를 다루는 등, 현업 담당자가 에너지 관리 목표를 수립하고 운영체계를 추진해 나갈 수 있도록 직무 교육의 기회를 제공하였습니다.

고충처리

DRB는 구성원 고충과 제안을 듣고 해결하고자 소통 채널을 운영하고 있습니다.

DRB 고충처리프로세스

신고/접수		처리			결과	
고충발생	고충접수	개인정책/집단 고충상담[1]	사내조치 혹은 공식절차	사실관계 조사 및 조정	조사결과 보고	모니터링 및 후속조치

1. 신고자 요구사항 확인 및 필요시 전문상담 실시

노사협력

DRB는 헌법 제33조(근로3권)에 따라 구성원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 결사의 자유와 선출된 대표자를 통해 자신의 이익을 대변할 권리가 있음을 행동강령에 포함하고 있습니다. DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 참여와 협력, 상호 존중과 배려를 바탕으로 상생의 노사 문화 정착을 위해서도 노력하고 있습니다. 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적인 권리가 보장받을 수 있도록 매년 단체교섭을 실시하여 기능직 근로자의 임금 및 근로조건 처우를 개선하고 있습니다. 사용자와 근로자의 협력관계를 강화하고 근로자의 복지 증진과 기업의 건전한 발전을 도모하기 위해 노사 대표로 구성된 노사협의회를 분기별로 개최하고 있습니다. 협의회는 사용자위원과 근로자위원 각 8명으로 구성 되어 있으며, 그 중 근로자위원은 분기별로 근로자들로부터 접수된 안건을 노사협의회에 정식으로 상정합니다. 상정된 안건은 사용자위원과 근로자위원 간 협의를 통해 최종 의결한 후 전사 공지를 통해 전 구성원에게 안내하고 관련 사항을 적용합니다.

구성원 행동강령

복리후생

DRB는 구성원들의 업무 몰입도 증진과 삶의 질 향상이라는 일과 가정의 양립을 위해 시간적 배려와 물질적, 정서적 지원 등 각종 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

DRB 복리후생 제도

Work	통근버스, 사내식당, 라운지 운영 등
Health	건강검진, 단체 상해보험, 사내헬스장 운영, 상담포유 서비스(심리상담 및 코칭) 제공 등
Refresh	하계휴가 및 휴가비, 동호회 활동 지원, 호텔 및 항공권 기업할인, 여가친화 프로그램 등
Family	출산휴가 및 육아휴직, 위탁보육료 및 자녀학자금, 경조사비 지원, 가족친화 프로그램 등

사회

안전과 보건

DRB는 안전보건경영 시스템을 구축하여 구성원과 외부공급자, 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하고 있습니다. 안전보건 전담조직을 강화하여 안전·보건상의 유해·위험요인을 체계적으로 관리하는 한편 사업장의 근원적 안전 확보, 체계적 관리 시스템 구축, 고유의 안전문화를 구현하는 등 안전경영 실천을 위해서도 노력하고 있습니다. 또한 소재 국가의 관련 법규와 이해관계자의 요구사항을 준수할 뿐만 아니라, 수준 높은 자체 기준을 설정하여 안전보건경영 시스템을 운영하고 있습니다.

안전보건경영 정책 수립

DRB는 구성원의 건강이 기업의 경쟁력과 직결된다는 기조 하에 구성원의 안전을 최우선시하고 있습니다. 이를 위해 인간 존중의 경영 이념을 바탕으로 한 안전보건경영정책을 수립하여 공표하였습니다.

DRB 안전보건경영 정책

DRB는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 안전·보건 경영 시스템을 구축하여 임직원과 협력업체, 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하며, 건강증진을 위한 다양한 활동을 수행합니다.

1. DRB는 안전·보건 경영 시스템을 구축, 이행함으로써 근로자와 함께 무재해 및 쾌적한 작업환경을 조성하고 안전·보건 활동 프로세스 및 이행 상태를 주기적으로 점검하여 지속적으로 개선해 나간다.
2. DRB는 안전·보건과 관련된 국내외 제반 법규, 규정 및 협약을 엄격히 준수하며, 어떠한 상황에서도 근로자의 건강과 안전이 보장되지 않은 상태에서 작업을 수행하지 않는다.
3. DRB는 유해화학물 취급 상태, 작업장 소음 및 진동 등 안전·보건 요소들을 수시로 점검하며, 비상상황 발생시 즉각 대응할 수 있도록 철저하게 대비한다.
4. DRB는 안전·보건 경영을 효과적으로 운영하기 위하여 지속적으로 교육·훈련을 실시하고, 이해관계자와 소통함으로써 총체적인 신뢰성을 높인다.
5. DRB는 고객·임직원·협력사를 포함하여 모든 이해관계자의 건강을 최우선으로 하며, 인간존중의 기업문화를 통해 건강경영을 실천한다.

DRB 안전보건경영 조직체계

DRB는 안전보건경영에 관한 정책 및 비전을 실현하기 위해 안전보건경영 조직을 체계적으로 구성하였습니다. 체계적인 프로세스를 기반으로 소통 및 의사결정을 진행하고 있으며 해당 내용은 전 구성원 모두에게 공유하고 있습니다. 더불어 증가하는 산업안전 위험성과 강화되는 국내외 산업안전 법적 규제에 발맞춰 안전보건경영 현황을 주기적으로 점검하는 등 구성원의 안전 의식에 DRB의 안전보건경영이 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.

산업안전보건위원회

DRB동일과 동일고무벨트, DRB오토모티브는 안전보건관리책임자(대표이사)를 위원장으로, 분기별 노사가 함께 참여하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며 구성원들의 안전, 보건관리 요구사항을 접수하여 개선사항을 수시로 공유하여 소통하고 있습니다. 주요 사안들의 경우, 이사회 내 ESG 위원회에 상정되어 최종 의사결정이 이루어지며 국내외 계열사 및 사업장별 안전보건경영 전담조직을 통해 해당 내용이 체계적으로 이행될 수 있도록 도모하고 있습니다.

안전보건경영 전담조직

DRB의 국내외 계열사 및 사업장에서는 안전보건경영을 위해 안전보건담당 부서와 안전보건 담당자를 확보하고 있습니다. 이를 통해 안전보건경영 시스템 구축 및 운영, 안전보건 설비 설치 및 운영에 관한 인허가 준비, 사업 운영 과정에서 발생하는 산업재해 관리, 안전보건 리스크 파악 및 개선, 안전보건경영 확산, 안전보건 관련 고충 접수와 처리, 기타 대외협력 활동 등 안전보건경영과 관련한 모든 활동들을 이행하고 있습니다.

안전보건경영 시스템

DRB는 국제 기준에 부합하는 안전보건경영 시스템을 기반으로 DRB오토모티브, 동일고무벨트, DRB Qingdao, DRB Slovakia의 4개 법인이 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 전문인증기관을 통해 매년 사후심사를 실시하며 안전보건경영에 대한 전반적인 내용을 평가해 그 결과를 토대로 한 개선이 이루어집니다. 한편 DRB Vietnam은 2023년에 ISO 45001 인증 획득을 계획하고 있습니다.

사회

안전과 보건

안전보건경영 목표

DRB는 무재해 사업장을 달성하기 위해 내부 안전위험요소를 제거하며 중대재해 발생을 제로로 만드는 노력을 강화하고 있습니다. 구성원의 안전의식을 강화하고 공정 안정성을 확보하여 사전 예방 체계를 확립하고 있습니다. 또한, DRB는 구성원 건강에 대한 책임감을 지니고 건강경영을 시행하고 있습니다. 주기적 검진을 통한 상담 및 직무전환 등 구성원 맞춤형 건강관리를 실시하고 건강경영체계 수립을 기반으로 한 건강경영 친화프로그램 시행을 통해 직업성 질환자가 발생하지 않는 건강친화경영 사업장을 지속적으로 만들어 나가겠습니다.

DRB 안전경영 목표 및 전략

DRB 사업과 안전과의 조화 & 안전 경영 실행력 강화				
DRB 안전경영 목표	중대재해 발생 '0'	안전의식 강화	안전법규 위반 '0'	사전예방체계 확립
DRB 안전경영 전략	안전경영 관리 시스템 구축	안전경영 내재화	안전경영 소통 강화	안전경영 사업 혁신

DRB 건강경영 목표 및 전략

함께해서 더 건강한 DRB			
DRB 건강경영 목표	구성원의 질병 예방을 통한 지속가능 경영 확보	맞춤형 서비스 확대를 통한 자발적 건강 관리 문화 정착	스마트 건강 경영을 통한 체계적인 건강 솔루션 확보
DRB 건강경영 전략	건강경영 체계 확립	맞춤형 건강관리 강화	스마트 건강경영 확보

안전보건경영 활동

구성원의 안전보건 대응 역량 강화

DRB는 안전보건 방침을 수립하여 모든 구성원들이 이를 준수하도록 지속적으로 교육하고 있으며, 비상대응 체계를 운영하여 사고 발생 시 즉각적인 조치를 취하고 있습니다. 또한 구성원의 비상대응 역량을 강화하기 위해 각종 안전 사고, 화재, 환경 사고, 자연 재해 등 재해 유형에 따른 시나리오를 바탕으로 비상상황 대비 훈련 및 교육을 실시하고 있습니다.

이와 더불어 계층별, 직무별 내부 구성원들의 안전 역량을 함양하기 위한 맞춤형 교육도 실시하고 있습니다. 특히, 화학물질 취급 부서 담당자에게는 근로자가 취급하는 화학물질의 유해성 및 위험성 정보 등이 포함된 물질안전보건자료(MSDS) 교육을 사전에 실시하고 있습니다.

동일고무벨트, DRB오토모티브는 매년 구성원 및 외부공급자 근로자들의 안전 의식을 고취하고 안전 리스크를 최소화하기 위해 구성원 대상 법정 필수 안전 교육을 실시하고 있으며, 외부공급자 근로자에게는 유해화학물질 취급 교육 등을 지원하고 있습니다.



비상상황 대비 훈련

사회

안전과 보건

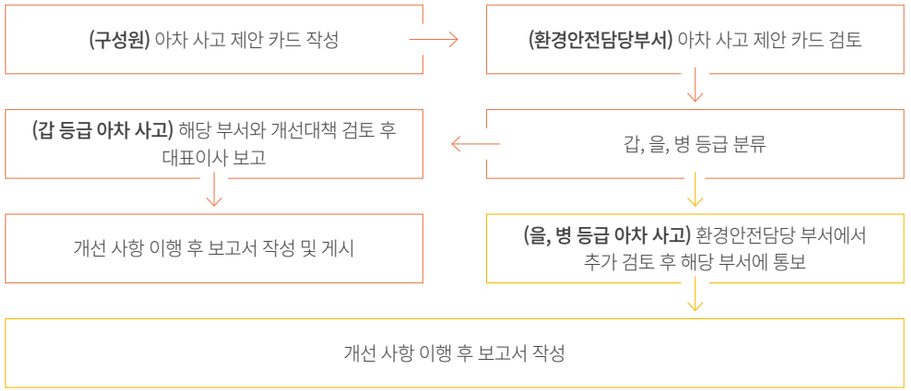
사고대응 프로세스

DRB는 자체 사고대응 프로세스를 구축하여 만일의 사업장 재해(인재 사고, 화재, 유출)에 대한 대응 프로세스를 수립하고 비상대응 훈련을 주기적으로 시행하고 있으며, 이를 기반으로 사고에 신속히 대응하고 피해정도를 최소화하고 있습니다. 사고 예방을 위해 모든 구성원이 기계, 설비 및 근로자에게 재해로 연결될 수 있는 모든 불안전 상태 및 행동을 발굴할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 아차 사고를 갑, 을, 병 등급으로 분류하여 사고를 사전에 방지하고 있으며, 아차 사고 제안을 한 구성원에게는 포상금을 지급하여 제안을 독려하고 있습니다.

사고 대응 프로세스

사고 발생	사고 전파(관리자, 전담조직, 소방서 등)
↓	
긴급 조치	비상대피 및 응급조치
↓	
사고 원인 조사	사고 원인 조사 및 보고
↓	
복구 작업	복구 대책 수립 및 이행
↓	
재발 방지	재발 방지 대책 수립 및 이행(수평전개)

아차 사고 대응 프로세스



아차 사고 등급 분류

분류 등급	적용기준
갑	- 부서 자체 개선이 어렵거나 사업장 전체에 해당하는 사항 - 안전조치사항 미비로 중대재해 또는 환경사고로 직결될 수 있다고 판단된 경우
을	- 현장 라인(담당)에서 자체개선 또는 부서 전체가 추진할 사항
병	- 현장 라인(기감, 기정)에서 자체 해결할 수있는 사항으로 관련자들이 스스로 해결

위험성 평가 시행

DRB는 위험성 평가를 시행함으로써 운영 중인 설비에 대한 안전성을 개선하고, 점검활동을 통해 근원적으로 위험요인을 제거해 나가고 있습니다. 동일고무벨트, DRB오토모티브는 전 부서 구성원이 참여하는 위험성 평가를 연 1회 이상 시행하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 도출된 개선사항을 전 부서에 적용하는 수평전개를 통해 안전관리 활동을 진행하고 있습니다.

사회

안전과 보건

외부공급자의 안전보건 관리 강화

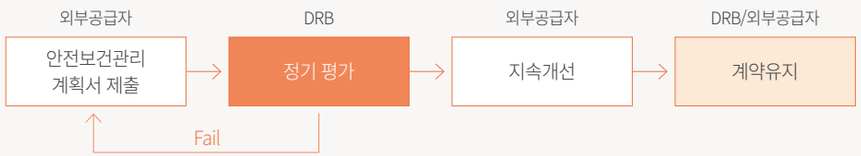
DRB는 외부공급자의 안전보건 수준을 향상시키고 안전보건 상생발전을 이루고자 노력하고 있습니다. 동일고무벨트, DRB오토모티브는 산업안전보건법에 따른 도급사업 시 산업재해 예방조치 사항을 준수하고, 사내 외부공급자의 자발적인 안전관리 능력 향상을 위해 주기적으로 사내 외부공급자 안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 안전보건협의체 운영 및 점검을 통해 안전관리 이슈에 대한 안건과 개선 방향을 논의하는 한편, 개선조치 등을 주기적으로 모니터링하고 있습니다.

외부공급자 안전보건 관리 능력 점검 및 평가

신규 평가: 신규 외부공급자 대상 안전보건 관리 능력 평가 및 개선 방안 제공



정기 평가: 계약 지속 시, 정기 안전보건 관리 능력 평가 및 개선 방안 제공(1회/년)



상시 점검을 통한 안전보건경영 고도화

DRB는 구성원 및 모든 방문객의 안전을 보장하기 위해 다양한 형태의 점검 활동을 시행하고 있으며, 점검을 통해 발견된 위험요인을 개선하기 위한 지속적인 활동을 전개하고 있습니다.

동일고무벨트, DRB오토모티브는 연 1회 정밀 자율안전진단을 실시하고 있습니다. 도출된 사항은 각 현업부서 담당자에게 알리며, 개선계획을 수립하여 개선에 대한 이행여부를 모니터링하고 있습니다. 이에 대한 결과는 산업안전보건위원회를 통해 안전보건관리책임자 및 의사결정권자인 CEO에 보고됩니다. 또한, 구성원에게 건강하고 안전한 환경을 제공하기 위한 적절한 능력을 보유하고 개선하기 위해, 적정한 안전보건 관리 역량을 측정하기 위한 내부평가를 실시하고 있습니다. 더불어 정기적인 소방시설 점검을 통해, 화재로 인한 인명 피해가 발생하지 않도록 최상의 소방 시설의 컨디션을 유지하고 있습니다. 작업공정 시 구성원들의 유해인자 노출 정도를 측정하고 그 결과를 구성원에게 공개하고 있으며, 작업공정의 유해인자가 기준치를 초과하지 않도록 관리하고 있습니다. 근골격계 질환 위험이 높은 작업공정에 대해서는 정기적인 근골격계 질환 유해요인 조사를 통해 공정 개선을 실시하고 있습니다.

나아가 무재해 달성 분임조 포상 제도, 안전보건 의식 강화 캠페인 등 구성원의 안전보건 관리 동기 부여를 위한 다양한 프로그램을 시행하고 있습니다. 한편, 근로자의 작업공정 안에서 다루는 유해위험기계기구(산업용 로봇, 압력용기, 크레인, 롤러, 리프트 등)에 대해 주기적인 안전검사를 실시하여 근로자들에게 안전한 작업환경을 제공하고 있습니다. 신규 설비, 신규 공정 구축 시에는 유해위험방지 계획서를 수립·시행하여 근로자의 안전을 확보합니다. DRB오토모티브는 작업 현장의 잠재적 위험요소를 발견 및 개선하고 안전문화를 형성하며 근로자의 안전의식을 고취하기 위해 분기별 1회 노사 합동 안전보건 점검을 진행하고 있습니다.

사회

안전과 보건

안전보건 문화 확산

DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 2022년에 구성원의 중대재해에 대한 안전의식을 함양하고자 중대재해 예방 표어 및 화재 예방 표어 공모전을 실시하였으며, 각 수상자별 인센티브 지급을 통해 적극적인 참여를 이끌었습니다. 우수작은 전사 중대 재해 표어로 선정, 사업장별 입구에 게시하여 안전의식을 공유하고자 하였습니다. 이와 더불어, 식사시간을 활용해 각종 산업재해 예방 동영상 시청 등 주요 안전사고 사례에 대한 정보를 안내하여 안전사고에 대한 경각심을 고취하기도 하였습니다.

중대재해 수상 표어



화재예방 수상 표어



화학물질 관리

동일고무벨트와 DRB오토모티브는 화학물질 구매, 취급 단계부터 검진, 유소견자 관리까지 매뉴얼, 절차서, 지침서를 통해 프로세스를 규정화하고 있으며, 신규 및 변경되는 화학 물질이 발생할 경우 안전보건담당자가 이에 대한 정보를 내부 관리문서인 화학물질 전수조사표에 등록하고 있습니다. 화학물질 전수조사표 내 기재된 내용 중에는 안전보건에 관한 법적규제항목 검토 내용이 포함되어 있으며, 이를 바탕으로 작업장 내 MSDS 비치, 유해위험성 경고표지 부착의 업무를 수행합니다. 또한 공정별 취급 유해인자 및 작업환경측정 대상 인자를 구분하여 측정 및 검진 업체에도 공유하고 있습니다.

산업재해 관리

DRB는 내부 안전위험요소를 제거하는 한편, DRB 사업활동 관련 외부공급자들을 위한 안전보건활동도 수행하였습니다. 향후에도 외부공급자와 함께 안전보건 관리 능력을 향상하기 위해 노력하고자 합니다. 또한 현장 점검 시 발생된 위험 요소들에 대한 개선 활동을 실시하고, 외부공급자 안전관리평가를 통해 개선 방안 및 투자 등을 제공해 나가겠습니다.

동일고무벨트, DRB오토모티브는 전문기관을 통해 사업장 내 화학물질 및 소음 등 물리·화학적 유해인자 노출 정도를 조사하고 있습니다. 측정 결과는 작업게시판에 게시하거나 정기안전보건교육 시간을 활용하여 구성원들에게 안내합니다. 이와 더불어, 동일고무벨트는 사업장의 전원 공급 안정화 및 전력설비의 효율적 관리를 위해 노후 고압배전반을 교체하여 발생가능한 사고를 방지하고, 사고 발생 시 신속히 대응하는 방안을 마련하는 등 사고의 영향을 최소화하는데 최선을 다하고 있습니다. 또한 웹(Web) 기반의 스마트 전력감시 체제를 구축하여 전력 관련 데이터를 전산화하고, 통계 분석을 바탕으로 한 전력수요(Peak) 관리를 통해 전력의 효율적 배분 및 관리를 가능하게 할 계획입니다. DRB오토모티브는 양산공장 내 압출 가황공정 CO_2 자동소화 시스템을 구축하였습니다. 코팅공정에는 CO_2 수동 소화 장비를 구축하여 화재 시 효과적인 조기 진화가 가능합니다. 이러한 노력을 통해 대형화재로 인한 화상, 유독가스 질식 등의 중대재해를 예방하고 있습니다.

사회

안전과 보건

건강경영 활동

작업 환경 개선 노력

DRB는 근로자를 둘러싼 내외부 작업 환경을 쾌적한 상태로 유지하기 위해, 구성원의 건강 유지와 청결한 근무 환경 조성에 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 안전보호구 착용 및 관리규정을 바탕으로 관련 업무 담당자에게 개인안전보호구를 지급하며, 이를 착용하도록 하고 있습니다. 뿐만 아니라 공정별 안전모, 방독마스크, 방진 마스크, 귀마개, 귀덮개, 보안면, 보안경, 내열장갑 등의 안전보호구를 제공하고 필수 착용 지역을 안내하고 있습니다.

동일고무벨트, DRB오토모티브는 작업 현장에서 착용되는 안전보호구 사용의 불편을 해소하기 위해 보호구의 편의와 성능을 개선하고 있으며, 청력 보존 프로그램을 시행하고 있습니다. 또한, 밀폐 공간 보건 작업 프로그램 등 보건 표준을 제정해 준수하고 있습니다.

건강 관리 지원

건강 검진

DRB는 구성원의 질병 예방 및 건강 관리를 위해 맞춤형 건강 검진과 다양한 건강 증진 활동을 실시함으로써 건강경영을 시행해 나가고 있습니다. 구성원 대상 매년 일반 및 특수 건강검진을 제공하며, 2년에 1회씩 종합건강검진을 시행합니다.

동일고무벨트, DRB오토모티브는 제조활동에서 작업 수행 및 유해물질 취급에 따른 유해인자 노출이 이루어지는 현장 근로자 대상으로 반기별 1회 작업환경측정을 통한 작업환경 평가 및 개선을 진행하고 있습니다. 또 그 결과를 토대로 취급 유해인자별 특성을 고려한 주기별 특수건강검진을 추가 수검토록 하고 있습니다.

건강검진 수검 후에는 검진병원 측의 작업환경의학의 소견을 통한 유소견자 및 요관찰자에 대한 관리를 시행하고 있으며, 법적기준 외에 근로자별 개인 의견 수렴을 통해서도 조치를 취하고 있습니다.

또한 DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 구성원의 정신건강에 대한 중요성을 인식하고 건강검진 시행 시 자체적으로 구성원의 직무 스트레스 설문조사를 추가하여 실시하고 있습니다.

건강 관리 프로그램

동일고무벨트와 DRB오토모티브는 자체적인 건강지원 프로그램을 진행합니다. 프로그램 시행 전 구성원 대상으로 프로그램에 대한 선호도 조사를 실시하고, 해당 내용을 바탕으로 프로그램을 선정하는 한편 종료 후 평가 및 피드백을 수렴하여 더욱 질 높은 프로그램을 제공하고 있습니다. 나아가 근골격계 통증 완화, 체지방 감량, 걷기, 수면건강, 저염식, 금연 등을 위한 건강지원 프로그램과 건강관리실을 운영하고 있으며, 구성원 건강관리 DB 확보 및 성과 관리, 셀프 케어 지원 등 맞춤형 건강 관리를 강화하고 있습니다. 우울증 및 직무 스트레스로 인한 문제 발생을 예방하기 위한 전문 상담 서비스인 '상담포유' 프로그램도 지원하고 있습니다.

상담포유


체지방 감량 프로그램


수면 건강 증진 프로그램


금연 프로그램

건강친화 기업 인증



DRB는 건강친화적인 직장 문화와 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. DRB동일은 2021년 한국건강증진개발원장상을 수상하였으며, 동일고무벨트는 2022년 12월 21일 건강친화기업 인증 성과대회에서 2021년에 이어 보건복지부 장관 표창을 2년 연속 수상하였습니다. 직장 내 조직 문화와 업무 환경을 건강친화적으로 조성하고, 구성원의 건강을 자체적으로 관리할 수 있도록 지원하는 등의 노력을 통해 구성원의 건강에 힘쓰는 모범적인 기업이라는 평가를 받을 수 있었습니다.

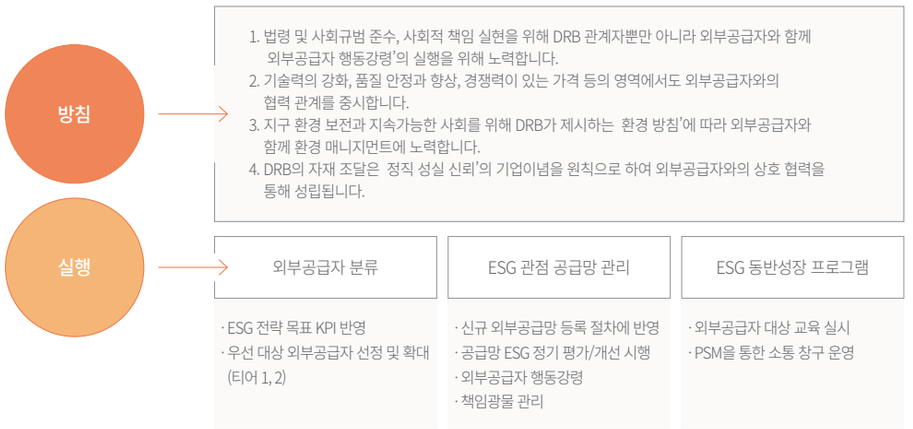
사회

공급망 관리

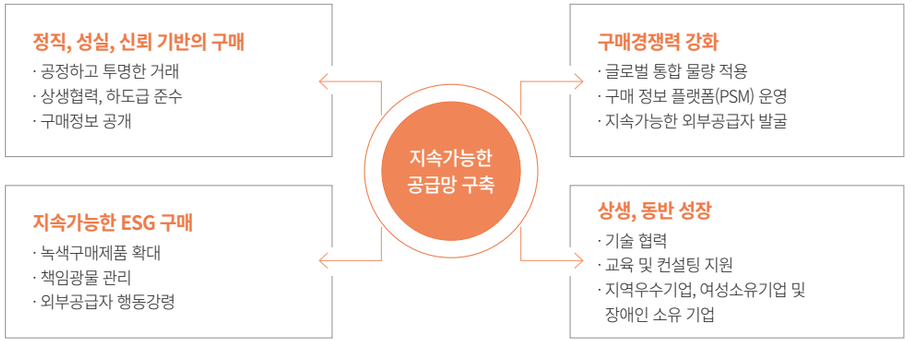
DRB의 지속가능한 공급망 관리 체계

DRB는 '지속가능한 구매는 DRB의 지속과 미래성장에 기여합니다'라는 비전 아래, 공급망 ESG 관리에 전력을 다하고 있습니다.

DRB 지속가능한 조달 방침 및 실행계획



지속가능한 공급망 관리



지속가능한 공급망 관리 프로세스

DRB는 외부공급자 현황 조사 시점부터 환경법규 준수 및 친환경/재생 원료 사용, 노동관행 관련 성별, 종교, 장애, 나이, 출신지에 대한 차별 여부, 분쟁광물 사용 여부 등 ESG 관점의 설문을 시행하고 있습니다. 또 원부자재 관련 외부공급자 최초 등록을 위한 평가 시에도 ESG 항목을 반영하여 평가를 진행합니다. 인권·노동/윤리경영, 안전·보건/환경·온실가스, 지속가능조달/비상대응/협력사 관리의 3개 분류항목 내에 12개의 문항을 기준으로 외부공급자를 평가하고 있습니다. 또한 환경, 안전/보건, 노동/인권, 윤리경영, 정보보호, 지속가능조달 부문의 사후 ESG 정기평가 프로세스를 운영하며 외부공급자의 ESG 관리에도 총력을 다하고 있습니다. 이를 통해 공급망 환경 리스크를 정기적으로 분석하고, 개선 이행을 요청합니다. 더불어, 외부공급자의 환경경영 역량강화를 위하여 취약분야에 대한 전문 컨설팅 및 교육을 제공하고 있습니다. 사후 평가의 ESG 평가 대상인 외부공급자가 평가 결과 1등급을 획득한 경우, 차기년도 ESG 평가 대상에 선정 시 평가를 면제하고 신규/대체 원자재 개발 시 우선권을 부여하고 있습니다. 나아가 외부공급자의 경쟁력을 강화하고 잠재적 리스크를 관리하기 위한 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다.



사회

공급망 관리

공급망 ESG 평가 실시

DRB는 공급망 ESG 관리에 총력을 다하고 있으며, 2022년부터 외부공급자의 ESG 리스크를 최소화하면서 동반 성장을 이룰 수 있도록 책임 있는 공급망 관리를 체계화하고 있습니다. 2023년 초, DRB는 공급망 리스크를 확인하고 개선하기 위해 국내 원자재 제조업체 45개사를 대상으로 ESG 자가진단 평가를 실시하였습니다. 그 결과 동일고무벨트의 외부공급자 내 평가 대상업체 34개 중 1등급(71~100점)은 22개사, 2등급(51~70점)은 6개사, 3등급(0~50점)은 6개사였으며, DRB오토모티브의 경우 대상업체 20개 중 1등급(71~100점)은 14개사, 2등급(51~70점)은 4개사, 3등급(0~50점)은 2개사로 나타났습니다. 이 중, 고위험군으로 확인된 외부공급자를 대상으로 인터뷰, 현장점검, 컨설팅의 세 단계로 구성된 현장실사를 진행하였습니다. 또한 자가 평가 결과지를 통해 취약 분야를 분석한 후, 주요 검토 사항에 대한 인터뷰를 진행하고 환경, 산업/안전, 인권 관련 주요 사항을 현장 점검하였습니다. 특히 환경 정책 및 ISO 14001 등 환경경영 시스템 보유 여부를 포함하여 에너지 소비량, 온실가스 배출량 측정 및 관리 여부, 용수 관리 및 대기오염물질 관리 여부 등 주요 환경 이슈를 체크하였습니다. 이를 통해 파악된 사항을 개선하기 위해 ESG 관련 교육과 정부 지원에 대한 정보를 해당 공급자에게 공유하였습니다.

ESG 자가진단 평가 결과

평가대상	1등급 (71~100점)	2등급 (51~70점)	3등급(0~50점)	비고
45	29	9	7	- 동일고무벨트 34개/DRB오토모티브 20개 중 공통 거래 9개

외부공급자 ESG 사전 평가 항목

인권, 노동/ 윤리경영	노동 관행이나 인권 문제에 관한 정책을 갖고 있는가?
	노동 관행이나 인권 문제에 관한 교육, 조치 등의 실행 문서가 있는가?
	뇌물 수수·공여, 부당 내부거래 등 모든 형태의 비윤리적 행위 금지에 대한 정책이 있는가?
	비윤리적 행위 제보 및 고충처리를 위한 소통 채널 운영이 이루어지고 있는가?
안전·보건/ 환경·온실가스	환경/안전에 관한 정책을 갖고 있는가?
	환경/안전 담당자가 지정되어 있으며, 작업 환경과 안전 장비에 대한 검사는 주기에 의한 계획을 수립하고 실행을 하고 있는가?
	대기/수질오염물질, 폐기물에 적절한 처리가 이루어지고 있는가?
	에너지 사용량 또는 온실가스 배출을 저감하기 위한 활동을 실시하고 있는가?
지속가능조달/ 비상 대응/ 외부공급자 관리	지속가능조달에 관한 구매 정책을 갖고 있는가?
	외부공급자 선정 및 평가 기준이 수립되어 있으며, 지속가능조달을 위한 항목이 반영되어 있는가?
	외부공급자 선정 및 평가 기준에 따른 평가는 진행되고 있으며, 개선을 요구하고 있는가?
	비상사태 대응 시나리오는 수립이 되어 있으며, 훈련/교육은 계획을 수립하고 실행을 하고 있는가?

외부공급자 ESG 사후 평가 항목

환경	조달, 설계/생산, 유통/판매 과정에서 준수해야 할 환경 정책(규정) 보유 여부 ISO 14001 등 국제적 환경경영시스템 표준 또는 이에 준하는 인증 획득 여부 에너지 소비량, 온실가스 배출량 측정 및 관리 여부 대기오염물질 배출량 측정 및 관리 여부 일반/지정 폐기물 배출량 측정 및 관리 여부 사업장으로 입고되거나, 사용 또는 출고되는 화학물질에 대한 정보 관리 유무 (Ex. 화평법 및 화관법 대응 등) 원부자재, 중간재, 제품 등에 유해물질이 포함되어 있는지를 추적관리하고 있는지 여부 (REACH 관리)
안전/보건	안전/보건 관리 규정을 수립하거나, 관련 매뉴얼을 작성 및 비치하고 있는지 여부 ISO 45001 등 국제 또는 국가적 안전보건 경영표준 및 인증 획득 여부 안전보건체계의 관리를 위한 안전보건관리책임자/관리자 지정 여부 작업 환경과 안전 장비에 대한 검사는 주기에 의한 계획을 수립 및 실행하고 있는지 여부 법규에서 요구한 시설 운영에 대한 허가증, 신고증, 자격 조건 등을 구비하고 정기적으로 갱신하고 있는지 여부 구성원을 대상으로 지난 1년간 안전/보건 교육을 제공하였는지 여부
노동/인권	근로기준법에 따른 취업규칙 또는 구성원의 인권 증진 및 인권침해 구제를 목적으로 하는 인권헌장 보유 여부 취업규칙 또는 인권헌장에 차별 금지 내용 포함 여부 (성별, 인종/국적, 장애, 나이, 임신 및 출산 등) 구성원에게 법정최저임금 이상 지급 여부 국가별 법적근로시간 준수 여부 인권/노동 관련한 고충처리 시스템(제도/접수채널 등) 운영 여부
윤리경영	뇌물 수수·공여, 부당 내부거래 등 모든 형태의 비윤리적 행위 금지에 대한 정책(규정) 보유 여부 부패 및 이해상충 행위 등을 신고할 수 있는 채널 운영 여부
정보보호	영업비밀의 보안 및 비공개정보 보호, 개인정보 보호에 대한 정책(규정) 보유 여부
지속가능조달	환경/사회적으로 책임있는 조달 정책(규정) 보유 여부 원부자재, 중간재, 제품 등에 분쟁광물이 포함되어 있는지를 추적 관리하는지 여부 외부공급자 선정 및 평가 기준이 수립이 되어 있으며, 지속가능조달을 위한 항목이 반영되어 있는지 여부 외부공급자 선정 및 평가 기준에 따른 평가는 진행되고 있으며, 개선을 요구하고 있는지 여부 비상사태 대응 시나리오는 수립이 되어 있으며, 훈련/교육 계획을 수립하고 실행을 하고 있는지 여부

사회

공급망 관리

외부공급자 관리 채널 운영

코로나 발병 이후 국가봉쇄, 선복량 부족 등 조달 이슈가 부각되면서, 원자재 조달에 비상이 걸린 DRB는 어려운 시기를 보냈습니다. DRB는 이러한 문제를 해결하기 위해 광범위한 비상 대응 프로세스 구축, PSM 연계를 통해 외부공급자와 원활하게 조달 이슈를 해결하고 있습니다. 특히 안정적인 자재 공급을 위하여, 비상상황 발생 시 신속히 대응하고자 비상상황 및 대응 시나리오를 수립하고 있습니다. 비상상황 업무 절차는 예방업무, 상황접수, 최초보고, 상황전파, 영향도 파악, 관련팀 통보 및 대응방안 모색, 정리 및 공유, 현황 정리 및 추가 대응방안 모색, 실행 및 사후 관리순으로 운영되며, 비상상황을 자연재해(비통제성/통제성), 국제정세, 내부오류, 공급사 문제, 국내운송, 해외운송으로 분류하여 개별 상황에 따른 대응방안을 구축해 실행하고 있습니다.

DRB는 내·외부 이해관계자들과의 원활한 커뮤니케이션을 위하여 2021년 PSM(Purchasing&Supply Management) 포탈 시스템을 오픈, 주요 소통 채널로 운영하고 있습니다. 입찰, 발주서 조회, 재고 현황, 구매 시방서 등의 내용을 확인 가능하며 자연 재해, 운송 문제 등 6가지 경우에 대한 조달 비상상황 발생 시 비상 대응 메뉴를 통해 외부공급자와 소통하고 있습니다. PSM는 공급자의 고충을 처리하고 불공정 거래 행위를 사전 예방 및 감시하는 시스템을 갖추고 있습니다. 외부공급자들은 고충 또는 건의 사항이 있을 시 PSM 내 소통(고충처리) 채널을 통해 의견 제시를 할 수 있습니다. 안건이 접수되면 필요 시 내부 이해관계자들과 협의 후 7일 이내에 개선 사항을 회신할 수 있도록 노력하고 있습니다.

PSM 포털 시스템



PSM 포털 시스템

소통(고충처리) 채널 프로세스

고충 또는 건의 사항 접수 → 개선 가능 여부 협의 → 7일 이내 결과 회신

지속가능한 공급망 관리 확대

DRB는 공정 거래의 기본과 원칙을 준수하기 위해, 계약 체결 단계에서부터 이행 단계 전반에 걸쳐 공정한 거래를 추구하고 있습니다. 외부공급자 사회적 책임 행동강령을 수립하여 DRB의 모든 외부공급자가 국내외 주요 환경 협약 및 법규를 준수하고 친환경 제품과 재활용품을 사용하도록 장려하고 있으며, 최초 계약 시에 원부자재 관련 외부공급자 대상으로 행동강령 준수 서약을 진행하고 있습니다.

외부공급자 행동강령 실천

DRB의 외부공급자는 계약된 목적물(용역, 재화, 서비스)을 공급함에 있어 공정하고 투명한 거래 관계를 위하여 외부공급자 행동 강령'을 실천할 것임을 서약하고 있습니다.

1. 안정적인 품질 확보와 공급을 위한 실천 방안
- 원활한 소통과 정보 공유를 통한 수요 변화 확인
- 품질 확보를 위한 절차 수립 및 공정 점검, 4M 변경 발생시 필히 사전 승인 절차 준수

2. 윤리경영 준수를 위한 실천 방안
- 정직, 성실, 신뢰를 바탕으로 한 업무 관계 형성 및 이해관계자에 대한 허위정보 제공 금지
- 뇌물, 금품, 향응 및 관련 법규를 위반하는 선물 제공 금지

3. 법규 준수를 위한 실천 방안
- 환경경영을 실천하기 위해 환경관련 법규를 준수하고, 친환경 제품 및 재활용품 사용을 장려한다.
- 임직원의 안전보건을 위하여 관련 법규를 준수하고, 일상 생활에서 발생할 수 있는 위험 요소를 점검하고 위험 요소 발견 시 개선 조치를 한다.
- 노동법, 근로기준법 등 작업 조건과 복리 후생에 대한 관련 법규를 준수하여 임직원들의 쾌적한 환경과 안정적인 상황에서 업무에 임할 수 있도록 노력한다.

4. 정보보호 및 비밀유지
- 업무상 확보한 이해관계자의 정보는 업무상 활용 외 절대 외부로 유출하지 않는다.
- 내부 지적재산권 및 정보를 보호하기 위한 정책을 수립하고 실행한다.

5. 인권보호
- 임직원의 인권을 보호하기 위하여 관련 법규를 준수하고, 운영 지침을 수립 및 실천한다.
- 공익제보자에 대한 철저한 비밀 보장과 함께 당사자에 대한 불이익이 없도록 한다.

6. 분쟁광물
- 분쟁지역에서 채굴된 광물을 사용하지 않아야 한다.
- 요구가 있을 경우 이를 증명할 수 있는 원산지 확인서를 제출하여야 한다.

* 분쟁광물 : 콩고공화국 등 아프리카 분쟁지역 10개국에서 생산되는 주석, 탄탈럼, 텅스텐, 금 등 4가지 광물
* 분쟁지역 : DR콩고, 콩고, 남수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카

사회

공급망 관리

녹색구매 활동 추진

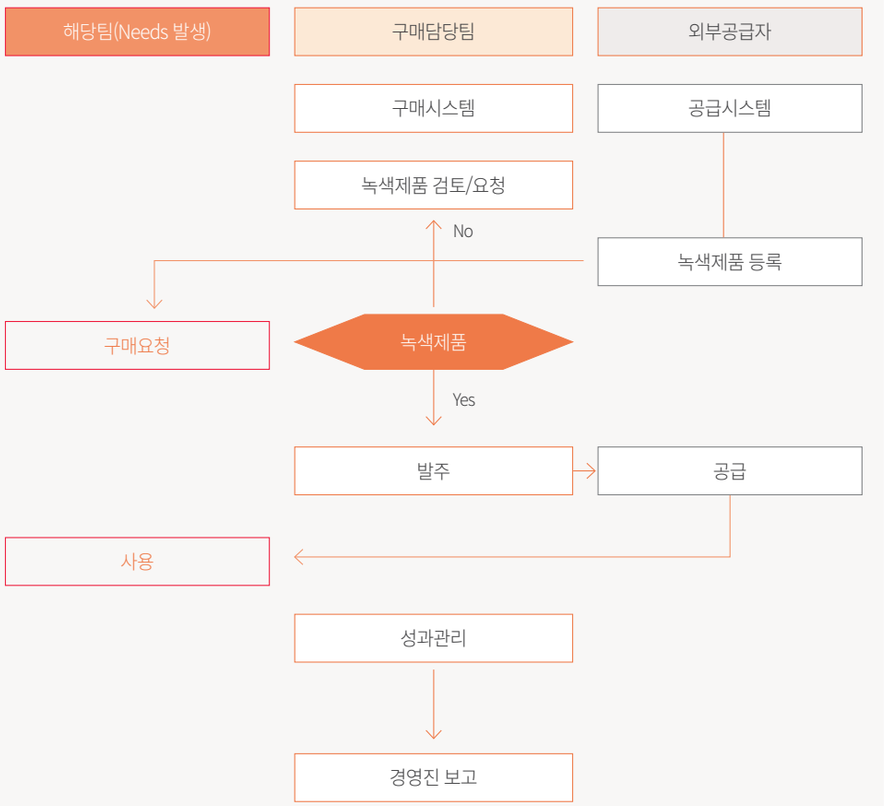
DRB는 2022년부터 외부공급자의 ESG 리스크를 최소화하면서 동반성장을 도모할 수 있도록 책임 있는 공급망 관리를 체계화하고 있습니다. ESG 관점의 공급망 관리를 확대하기 위해 DRB는 2022년 녹색구매 방침을 제정하여 사내 환경 인증 제품 구매를 독려하고 있습니다. 공급, 운반, 하역 등 전 과정에서 친환경성을 고려해 녹색제품을 구매하고, 신규 개발 업무 진행 시에 최우선적으로 친환경 자재 구매 가능 여부를 검토합니다.

DRB 녹색구매 방침

DRB는 녹색구매활동을 통해 환경보전과 천연자원 보전을 위한 사회적 책임을 다하여 사회공헌에 기여하고, 단계적인 녹색구매 규모를 상향 확대하여 친환경 경영을 실천하고 지속가능한 성장을 도모한다.

1. DRB는 정직, 성실, 신뢰의 기업이념을 원칙으로 녹색구매업무를 수행한다.
2. DRB의 녹색구매는 공급, 운반, 하역 등 전 과정에서 친환경성을 고려하고, 구매 업무 시 친환경 제품의 구매가 가능한 경우 우선적으로 검토한다.
3. DRB는 환경경영 실천 강화를 위하여 녹색구매 해당 제품을 적극 권장하고 있으며, 그 범위는 부자재 / 소모품을 대상으로 우선 적용하여 녹색제품 구매를 실천해 나간다.
4. DRB는 녹색구매 구매 실적을 지속 모니터링하고 있으며, 지속가능한 성장을 위하여 전사적 확대를 위해 친환경 물품 발굴과 환경영향을 저감할 수 있는 개선활동을 지속적으로 수행해 나간다.
5. DRB는 지속가능한 환경 발전을 위해 친환경 자재 발굴 및 도입 등 녹색구매 활동을 선도해 나간다.

녹색구매 프로세스



사회

공급망 관리

책임있는 광물 구매 준수

DRB는 글로벌 기업으로서 인류의 미래와 환경을 생각하고 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 책임 있는 광물 구매를 준수하겠다는 선언을 표명함으로써 아프리카 분쟁 지역, 아시아, 중동 등 특정 국가 내 지역으로부터 광물 채굴 시 발생하는 인권 침해, 환경 파괴, 분쟁 단체 자금 유입 등의 사회적 문제 해결에 동참하고 있으며, 외부공급자 현황 조사 시부터 해당 유무를 확인하는 등 책임감 있는 공급망을 구축하고자 노력하고 있습니다.

분쟁광물정책

상생협력 추진

외부공급자 선정 시 지역우수기업, 여성기업, 장애인기업을 우선 검토하고 있으며, 녹색구매 활동을 통해 환경보전과 천연자원 보전을 위한 사회적 책임을 이행하여 사회에 기여하고 있습니다. DRB는 단계적인 녹색구매 규모를 확대하여, 친환경 경영을 실천하고 지속가능한 성장을 도모하고자 합니다.

상생협력정책

공급망 관리 고도화

DRB는 일원화된 구매 방침과 시스템에 의한 업무 수행으로 지속성을 확보하여 미래 성장의 기반을 구축하고자 합니다. 글로벌 구매 운영 및 관리, 지속가능경영 체계 구축, 경계 없는 협업을 세 축으로 하여, 운영 체계 확립, 실행 및 개선, 지속성장 기반의 구매시스템 운영 순으로 단계적인 고도화를 진행할 방침입니다.

DRB 지속가능공급망 구축 로드맵

	운영 체계 확립	실행 및 개선	지속성장 기반의 구매시스템 운영
핵심역할	"일원화된 구매 방침과 시스템에 의한 업무 수행으로 지속성 확보와 미래성장의 기반 구축"		
글로벌 구매 운영/관리	공급망 티어 1, 2 정보 관리	글로벌 구매 컨트롤타워(Control Tower) 역할 수행 · 신규업체 개발/Pool 확보	· 공급업체 Pool 통합 관리
지속가능경영 체계 구축	비상대응 체계 구축 · ESG 구매 정책, 지표 수립 · 공급망 평가/보상 체계 확립 · 녹색 & 책임있는 광물 구매 선언	· 공급망 ESG 교육/평가/육성 진행	· 지속가능한 구매 조달 실행 · 공급망 상생협력/동반성장 구현
경계없는 협업	CFT 활동 강화, 협업 업무 진행 이력 관리	· 구매 정보 관리 시스템 일원화	· 구매 정보 관리 시스템 운영

DRB는 외부공급자의 ESG 경영을 강화하고자 향후 동일고무벨트와 DRB오토모티브 외부공급자들을 대상으로 ESG 경영과 관련한 직접 대면 교육을 실시하고, 교육 후에는 외부공급자 ESG 평가를 시행할 계획입니다. 2022년 설문 결과에서 고위험군으로 확인된 10개사에 대해서는 방문 평가도 함께 실시하고자 합니다. 또한, 2024년에는 현재 외부공급자 정기 평가와 ESG 평가로 이원화된 평가 체계를 통합 공급망 평가로 전환하고, 외부공급자 최초 등록을 위한 평가 시 기존의 원부자재 업체에서 에이전트(무역상사)로 그 대상을 확대하여 ESG 항목을 반영한 평가를 진행할 예정입니다.

사회

지역사회 공헌

사회공헌 전략

DRB는 '함께, 더 나은 세상으로(Better Together, Better Tomorrow)'라는 비전 하에, 기업의 사회적 책임을 다하고 DRB 구성원과 가족, 전 세계 모든 사람들과 함께 성장하고자 노력합니다. 지구 환경 보존, 지역사회 상생 및 동반 성장, 글로벌 인재 육성 및 미래 세대 행복 추구를 통해 지속 발전이 가능한 사회를 구현하는 것이 기업 시민으로서 중요한 역할임을 인지하고 있기에, UN SDGs 목표 달성을 위한 전 지구적 노력에 동참하고 있습니다. DRB는 단순 기부와 자선 중심의 활동에서 벗어나 지역사회, 국제사회 모두에게 이로운 가치를 창출하고, 지속 가능한 발전을 도모하는 사회공헌 활동을 지향합니다. 지역 특성에 맞는 특화된 사회공헌 활동을 전개하여 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여하며, 사회공헌 플랫폼 Campus D와 네트워크를 바탕으로 수요자 중심의 맞춤형 사회 공헌 활동에 앞장서고 있습니다.

DRB 사회공헌 핵심가치 및 추진전략

지역상생	지구환경보호	인재육성	인권보호 및 건강친화	소통참여 확대
지역밀착형 지원 활동 강화	탄소중립 사회구현 및 생태 환경 보존	인재육성	사회 문제 해결	자발적인 나눔문화 확산
추진과제 및 목표				
· 경제 활성화 지원 (창업공간 무상임대) · 문화예술지원 (무료공연, 예술인지원 등) · 재해 긴급구호 지원 (기부금, 지원품 등)	· 해양 및 하천 생태보존활동 (쓰레기줍기) · 재활용(플라스틱프리) 캠페인 지원 · 기후변화 대응 활동 지원	· 창의인재 육성 지원 · 과학인재 육성 지원 · 기술인재 육성 지원 · 글로벌인재 육성 지원	· (인권) 사회적 약자 지원 (노인, 장애인 등) · (건강) 건설 종사자 및 농업인 건강검진 지원 · (안전) 지진 재난 대응 · (교육) 청소년 교육사업 지원	· 구성원 자원 봉사 · 봉사활동 네트워크 활성화 지원 · 자원봉사자 역량강화 지원 · 봉사활동 공간 지원

DRB 사회공헌 헌장

사회공헌 헌장

DRB는 친환경, 지역사회 상생 및 동반성장 그리고 글로벌 인재육성 및 미래세대 행복추구를 통한 지속발전 가능한 사회 구현이 기업시민의 중요한 역할임을 인지하며, UN SDGs(Sustainable Development Goals) 목표 달성을 위한 전 지구적 노력에 함께 한다.

1. 능동적 사회 기여	DRB는 사회공헌(기업시민)활동을 기업경영의 기본 역할로 인식하고 기업시민으로서 사회적 책임이행을 위해 최선을 다한다.
2. 지구환경보호	DRB는 지속가능한 시민의 안전 및 지구 환경보호를 위해 노력한다.
3. 지역사회 공헌	DRB는 차별화된 전문 역량을 발휘하여 지역 특성에 맞는 특화된 사회공헌 활동을 전개하여 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여한다.
4. 인재 육성	DRB는 차별 없는 배움 기회 제공과 미래 세대를 위한 노력을 통해 마음이 풍요롭고 건강한 사회 구축에 기여한다.
5. 수요 기반 공헌	DRB는 사회공헌 플랫폼과 네트워크를 바탕으로 수요자 중심의 맞춤형 사회공헌활동에 앞장선다.
6. 지속적 노력 약속	DRB는 사회공헌활동을 추진함에 있어 일회적이고 시혜적인 활동이 아닌 지속적이고 발전적인 방향으로 전개한다.

사회

지역사회 공헌

사회공헌 거버넌스(DRB 사회공헌조직)

DRB 사회공헌 전담 부서

DRB동일은 사회공헌 사업의 원활한 운영을 위하여 사회공헌 전담 부서를 설치하였으며, 사회공헌 사업의 계획, 운영, 그리고 성과관리 업무를 수행하고 있습니다. 이와 더불어 사회공헌 플랫폼 Campus D의 운영을 통하여 다양한 시민사회 구성원들과 지속가능한 사회공헌 사업을 진행하고 있습니다.

사회공헌 플랫폼 Campus D

Campus D는 1995년 동일고무벨트 창립 50주년을 기념하여 구성원과 지역주민의 복리후생, 교육을 위한 복지관으로 건립되었으며, 2017년 고촌 김도근 창업 회장님 탄생 100주년을 맞이해 DRB 사회공헌 플랫폼으로 재탄생한 공간입니다. 현재 서울과 부산 두 지역에서 활발히 운영되어 지역사회 발전을 견인하고 있으며, 특히 어린이와 청소년, 청년들의 성장을 지원하는 교육과 문화의 공간으로 활용되고 있습니다. Campus D는 공연장, 포럼장, 연습실 등 다양한 컨셉의 공용 공간을 개방하여 모든 시민들의 창의적, 교육적 활동을 지원합니다. 입주, 상주, 협력의 형태로 청년 스타트업, 사회적기업, NGO, 문화예술단체 등과 사회공헌 파트너십을 맺고 이들의 성장을 도모하고 있습니다.



Campus D 서울


Campus D 부산

사회공헌 목표

DRB는 사회공헌플랫폼을 통해 사회공헌 생태계를 활성화하고, 나아가 글로벌 사회문제에 기여하겠습니다.

1 도입 단계 2022년~2025년

사회공헌 체계화

1. 사회공헌 체계 구축
- 사회공헌 전담조직 구축
- 사회공헌 위원회 구축 및 운영 (운영제도 확립 및 내외부 협의체 구성)
- 사회공헌 지표 구축 및 시스템 마련

2. 사회공헌 플랫폼 고도화
- 사회공헌 홈페이지 개선 및 확장
- 사회공헌플랫폼 운영 확장 (파트너십 확장 등)
- 협력 프로그램 발굴 및 운영

2 발전 단계 2025년~2030년

전략적 사회공헌 고도화

1. 사회공헌 전략 사업 구축
- 환경, 인권, 지역사회상생, 글로벌 인재양성 등 전략적 사회공헌 운영 지원

2. 사회공헌 운영 고도화
- 전사 사회공헌 관리 시스템 구축
- 전사 사회공헌 교육 실시 및 관리(연 1회 이상)

3. 구성원 자원봉사 시스템 고도화
- 자원봉사 인센티브 제도 도입 운영(구성원 80%이상 연 1회 이상 참여)

3 정착 단계 2030년~계속

글로벌 사회공헌

1. 글로벌 사회공헌 체계 구축
- 해외법인 사회공헌 위원회 구축
- 관리 시스템 구축 운영

2. 글로벌 전문인력 양성
- 전문 인력 양성 및 채용
- 글로벌 특화 교육 시스템 구축

3. DRB 특화사업 구축
- 해외법인 사회공헌플랫폼 구축
- 지역 파트너십 체결




사회공헌 활동

사회

지역사회 공헌

주요 사회공헌 활동

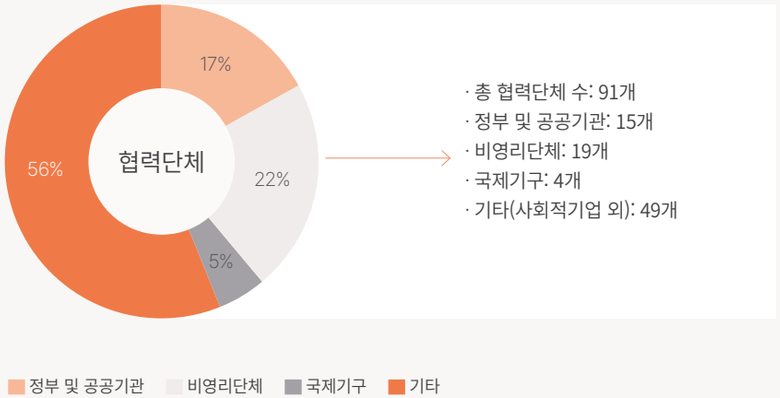
DRB 사회공헌 중점분야

구분	활동
인재양성 지원	DRB는 지역 인재양성 지원을 위해 노력하고 있습니다. · 대학생 대외활동 박람회 <유니브엑스포 부산> 공식후원 · 금정 희망의 사다리 운동(관내 초/중/고등학교 교육환경 개선 지원 사업) 지정 기탁
소외계층 지원	DRB는 어려운 이웃들에게 따뜻한 손길을 전합니다. · 사랑의 쌀/의류 모으기 · 지역 복지시설/단체 후원(금정희망의집, 금정종합사회복지관, 금정자원봉사센터, 이웃나눔회)
사회공헌 플랫폼 운영	DRB는 시민 역량강화를 통한 근본적 사회변화·발전을 추구합니다. · 세계 시민교육 콘텐츠 개발 및 관련 단체 지원 · 지역문화예술단체(개인) 및 시민 문화예술 활동 지원 · 청년 스타트업 사무공간 및 네트워킹 지원
글로벌 사회공헌	DRB는 해외 현지 지역 주민의 자립과 성장을 지원합니다. · DRB Qingdao: 동일문화센터 운영, 불우아동 일대일 자매결연 · DRB Slovakia: 유소년 축구대회 개최 · DRB Vietnam: 중/고등학생 장학금 지급

DRB는 고령화, 공동화, 슬럼화되고 있는 지역사회 문제를 인식하고 이러한 문제를 해결하기 위해 파트너 기관과 적극적으로 협력하고 있습니다. 창의과학, 문화예술 교육 등 다양한 양질의 교육 서비스 및 기타 지원 프로그램을 통해 아동/청소년부터 노년층까지 전 생애 주기에 걸쳐 개인의 웰빙을 향상 시키는데 최선을 다하고 있습니다. 아울러, 세이브더칠드런(Save the Children)과 업무협약을 체결해 아동 권리 보장에 대한 의지도 공식화했습니다. 어린이를 단순한 부모의 소유물이 아닌 온전한 인격체로 보고 총체적인 시각을 알리기 위해 어린이의 관점에 대한 대화와 이해를 장려하는 '그리기, 100개의 말 상처' 전시를 통해 지속적인 인식 개선에 앞장서고 있습니다. 또한, 도시재생사업과 사무공간 무료 대여를 통해 스타트업 기업 및 청년들에게 기회를 제공함으로써 기업가 정신을 함양하고 지역 활성화에 기여하고 있습니다. 그리고 부산 최대 규모의 대학 생활 박람회인 유니브엑스포 부산을 1회부터 후원하며 대학생들의 도전과 열정을 지지하고 있습니다.
중장년층 대상으로 삶의 질 향상을 위한 인생 2막 교육과 문화예술 향유의 기회를 제공하고 또한 노년층에게 교육 및 문화예술 기회를 제공하여 평생학습을 장려하고, 스마트시니어스쿨 등의 프로그램을 통해 세대 간격차를 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

DRB는 사회공헌 사업의 성과 확대 및 효율적인 운영을 위하여 각 분야별 정부 및 공공기관, 비영리단체, 국제기구, 사회적기업 등과 업무 협력 관계를 구축하여 상호 협력 노력을 이어 가고 있습니다. DRB는 2022년 10월, 시민 환경의식을 제고하고 친환경 활동 실천을 유도하기 위해 부산환경공단이 주최하고 부산시와 강서구청이 후원한 행사인 '불편한 음악회'에 참여하였습니다. 1960년대에 만들어진 별(STAR)이라는 브랜드를 새로운 감성으로 해석한 아트워크와 이를 활용한 캠프닉 굿즈, DRB의 폐자재를 활용해 제작된 업사이클링 팬케이스 등 브랜드 굿즈 팝업 전시 부스를 운영하였습니다. DRB는 2022년 기준 총 91개 협력단체[1]와 함께 지역사회의 발전에 기여하였습니다.

DRB 사회공헌 협력단체 현황



1. DRB동일, 동일고무벨트와 사회공헌 관련 업무협약 체결, DRB 사회공헌시설(Campus D 부산)에 입주, 상주하는 기관 및 단체 (해외계열사 협력단체는 미포함)

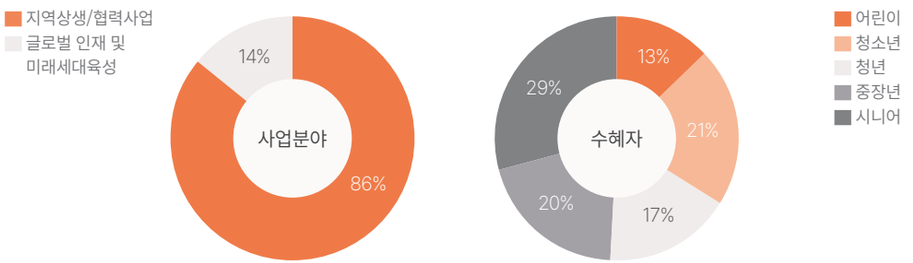
Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
지속가능한 경영 체계
지속가능한 경영 활동
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

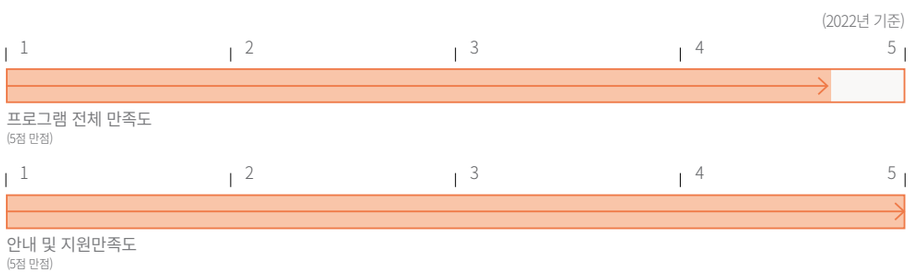
지역사회 공헌

한편 DRB는 보다 효과적으로 사회공헌 사업의 성과를 관리하기 위해 사회공헌 사업 예산, 수혜자, 사업분야 전반을 평가하고 있습니다. 2022년도에는 총 14개의 사회공헌 사업을 운영하였으며, 그 결과 지역상생 및 협력 관련 사업이 전체의 86%를 차지함을 확인하였습니다. 사회공헌 사업의 수혜자는 총 684명이었으며 노령층이 전체의 29%인 200명으로 가장 많았습니다. 또한 DRB는 사회공헌 프로그램의 질을 제고하기 위해 만족도 조사를 실시하였습니다. 전체 참여자 중 40%가 설문에 참여하였으며, 프로그램 전체 만족도는 5점 만점 기준 4.9점이라는 높은 점수를 기록했습니다. 앞으로도 지속적으로 설문 참여 인원을 확대하고 프로그램 참여자의 귀중한 의견을 수렴하여 DRB만의 차별화된 사회공헌 프로그램을 발전시켜 나가겠습니다.

DRB 사회공헌 주요 성과



사회공헌 프로그램 만족도 조사 결과



*설문참여율 40% (644명 중 252명 참여)

사회공헌 확대

DRB는 소셜 임팩트 파트너십 구축을 통해 지역사회 문제를 지속적으로 해결함으로써 지역사회에 기여하고자 합니다. 또한 구성원 자원봉사 저변확대 및 지역협의체를 통한 지역문제 해결에 힘쓰는 한편, ESG 경영 실천을 통한 활동을 전개해 나가겠습니다.

DRB 사회공헌 로드맵

1

소셜 임팩트 파트너십 구축을 통한 지역사회 문제해결

지역사회문제 해결을 위해 다양한 분야의 이해관계자들과 커뮤니티를 구성하고, 당면하고 있는 지역의 문제에 대한 공동의 목표를 설정하여 실천가능한 계획을 세우고 이를 세분화하여 단계별 구체적이고, 측정 가능하고, 달성 가능한 지역사회문제 해결을 위한 노력을 기울임

2

ESG 경영 실천을 위한 활동 전개

UN SDGs에 동참하여 기후위기에 대응하는 에너지 절약, 폐기물 감소, 재활용 캠페인, 생물 다양성 보존 프로그램 등 DRB의 탄소저감활동을 통해 지구환경보존과 구성원들의 건강 증진과 워라밸 증진을 위한 지속적인 활동 전개를 통해 DRB의 ESG 경영 실천을 지원

3

구성원 인식변화와 자원봉사를 통한 지역사회 기여

사회공헌활동과 자원봉사에 대한 구성원 인식변화를 위한 교육을 주관하고 유관기관과의 파트너십을 통해 구성원들의 자발적인 자원봉사를 유도하여 지역사회문제 해결에 기여함 또한, 구성원 자원봉사의 적절한 보상(인센티브제도 등) 제도 도입 추진

사회

정보보안 및 기술

정보보안 조직

DRB는 정보 자산의 외부 유출과 무단 침입을 방지하기 위해 전사적인 정보보안 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 정보보안 총책임자(CISO)를 중심으로 기능별 보안담당자와 각 팀 보안담당자를 임명하여 각종 보안이슈를 팀원 개인에게 전달하고 효율적인 보안 관리가 될 수 있도록 보안 조직을 구축하고 있습니다.

DRB 정보보안 조직도

지주사(DRB동일)	사업회사(동일고무벨트)
↓	↓
정보보호 총책임자(CISO)	보안담당자(관리, 물리, 기술)
개인정보보호책임자(CPO)	팀 보안담당자

보안체계 강화

관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안

DRB는 보안정책 수립 및 운영을 위한 관리적 보안과 출입·문서 보안인 물리적 보안과 이메일·인터넷 보안인 기술적 보안으로 분류하여 관리하고 있습니다. 관리적 보안의 경우 회사의 보안정책을 바탕으로 보안조직을 구성하여 운영하고 관리규정 제정, 보안교육, 보안점검, 홍보활동 등 보안사고 예방활동을 전개하고 있습니다. 물리적 보안의 경우, 보안관리규정에 제한구역 방문을 희망하는 외부 방문객을 대상으로 사전 보안 등급심의위원회를 개최하여 출입을 통제 관리하고 있습니다. 이에 사전 승인이 완료된 방문객에 한해서만 출입할 수 있도록 시스템을 구축하였으며 본사 및 관계사에 확대 적용하고 있습니다. 문서 보안의 경우에는 기밀문서별 관리번호를 부여하여 관리하고 있으며 수시 점검을 실시하고 있습니다. 기술적 보안에는 이메일 보안과 모바일 기기 및 인터넷 보안이 있습니다. 이메일 보안을 위해서는 전 구성원의 업무용 이메일을 회사에서 제공하고 있습니다. 메일 첨부 시 민감, 중요 정보가 포함된 경우에는 문서에 패스워드를 부여하거나 암호화하여 전송하도록 해킹 및 악성코드, 거래 대금 탈취 시도를 예방하는 등 다각적 이메일 보안 시스템을 도입하여 보안을 강화하고 있습니다. 또한, 구성원에게 회사 외 지역 또는 공공장소에서 업무와 관련된 메일을 확인하거나 수신 또는 전송하는 것에 대해 자제하도록 별도로 안내하고 있습니다. 나아가 악성메일 모의훈련을 통해 이메일 사용자들의 경계심을 고취시키고 의심스러운 이메일 수신 시 행동 요령 가이드 교육을 실시하고 있습니다. 모바일 기기 및 인터넷 보안의 경우, 개인 모바일 기기에 사내 정보가 저장되지 않도록 통제하며, 기기 간 연결 매체를 통제하는 기술을 적용하여 승인되지 않은 모든 접속을 차단하고 있습니다. 인터넷을 통한 모든 접근은 회사 보안 정책에 준하여 승인된 회사의 보안 시스템을 통해서만 가능하도록 시스템화하고 있습니다. FTP사이트 및 웹하드 사이트 접속을 통한 정보유출을 방지하기 위해 관련 규정을 제정하여 업무에 필요한 사용자에 한해 사이트 접속을 승인하고 있습니다.

소프트웨어 및 하드웨어 관리 체계

DRB는 지적재산권을 준수하여, 정품 소프트웨어만 설치하고 있으며, 불법 소프트웨어 사용에 대해 엄격하게 관리하고 있습니다. 바이러스나 악성코드처럼 동작할 가능성이 있는 비인가 소프트웨어는 임의 설치 및 사용을 금지하고 있으며 회사 보안 프로그램 설치 및 업데이트를 필수적으로 이행하도록 규정하고 있습니다. 또한, 개인 전산장비(노트북, 태블릿 PC, 외장형 저장장치 등)를 원칙적으로 회사에 반입 및 사용할 수 없으나 업무상 특정 목적이 있는 경우 대표이사 승인에 의거하여 사용하도록 예외를 두고 있으며 정보화 기기 폐기 시에는 회사에서 지정한 Low Level Format 등을 통해 정보를 완전히 삭제하도록 관리하고 있습니다.

개인정보처리방침

DRB는 고객 등 이해관계자들이 개인정보보호 정책을 투명하게 이해할 수 있도록 개인정보처리방침의 내용을 인포그래픽 형태로 시각화하여 제공하고 있습니다. 이를 통해 개인정보가 어떠한 목적으로 수집되어 어떻게 이용되고 파기되는지 직관적으로 이해할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 개인정보보호법을 비롯한 관련 법령의 개정 현황을 적극 모니터링하여 동일고무벨트의 개인정보 처리정책이 법령을 준수하고 있는지 상시 점검 및 수정하고 개인정보보호에 대한 적극적인 대응을 지속적으로 추진하고 있습니다.

보안교육 강화

구성원들의 보안 의식을 함양하기 위해 보안서약, 보안교육, 보안점검, 보안홍보 활동을 주기적으로 계획하여 실행하고 있습니다. 이와 더불어 영업비밀의 외부 유출을 예방하기 위해 문서의 중요도에 따라 생성되는 문서에 비밀등급을 부여하고, 문서 외부 반출 시에는 반드시 복호화와 승인을 거치도록 하고 있습니다. 그리고 개인정보보호를 위해 개인정보보호지침을 제정하여 적용하고 있으며, 전 직원들이 개인정보보호의 중요성을 인식할 수 있도록 매년 개인정보보호 교육을 시행하고 있습니다.

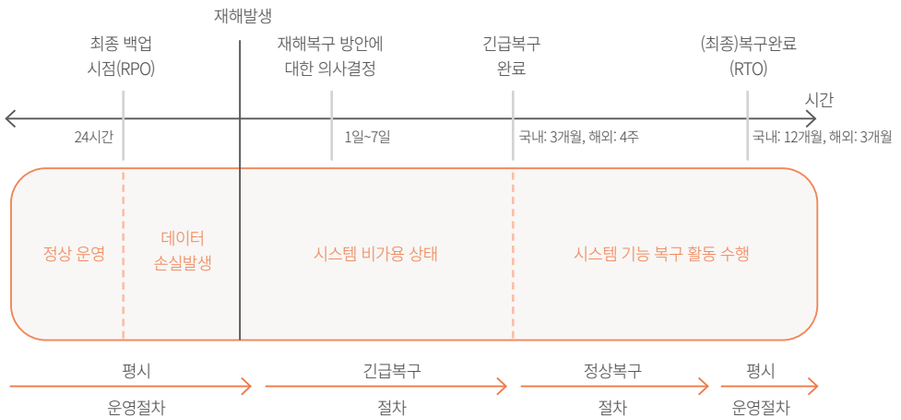
사회

정보보안 및 기술

재해복구 관리

DRB는 정보 및 데이터를 보호하기 위해 자연재해 또는 천재지변에 대비한 정책 및 비상사태대응 프로세스 등을 수립하여 운영하고 있습니다. 재해에 따른 업무 프로세스의 중단으로 인한 생산성, 재무지표, 추가비용, 수입 등 유형피해(정량적)와 비즈니스 관계 등과 같은 무형피해(정성적) 손실을 평가하여 종합적 손실 정도를 파악하고 있습니다. 또한 정보시스템 재해(리스크)는 긴급한 정도에 따라 총 4등급(관심) 단계에서 1등급(심각/경계) 단계로 구분하여 긴급도로 계층화하였으며, 해당 재해 발생 즉시, 또는 10분 이내로 정보보안 책임자에게 보고하도록 규정화하였습니다. 정보시스템이 발생했을 경우에는 긴급 및 정상복구를 시행하여 최대한 빠른 시일 내에 정상운영이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 해외 제조법인의 경우, 관리 용이성 및 재해 대응력을 고려하여 법인의 재해복구센터를 HQ 데이터센터에 구성하여 운영하고 있습니다.

DRB 정보시스템 재해(리스크)복구 프로세스



DRB 재해복구 운영 조직의 구성 및 역할

구분		활동내용	책임부서
관리 조직	비상 대책반	- 비상대책에 대한 최고 협의체 - 재해 현황 파악 - 재해복구시스템 전환결정 - 서비스 재가동 확인/데이터센터 복구	팀장
기술 조직	시스템 복구반	- 재해원인 및 예상복구시간 파악 - 재해복구시스템 전환 준비 및 전환 - 데이터센터 피해상황 파악/복구 방안마련 - 전환 후 시스템 모니터링	PI담당팀
	네트워크 복구반	- 통신망 전환 및 모니터링 - 데이타센터 피해상황 파악/복구 방안마련	PI담당팀
	업무 복구반	- 재해복구시스템 정상유무 체크 - 가능/불가능 업무 파악, 보고 - 상실데이터, 어플리케이션 동작 확인 - 예외상황 대응	PI담당팀, 해당팀
지원 조직	지원부서	- 체계적인 대외공표 및 홍보활동 - 긴급물자, 필요자원 조달 및 승인 - 복구관련 필요인원 조달, 인사조치	경영관리 부문
	외부공급자	- 시스템 유지 및 복구에 필요한 자원 공급 및 기술지원	외부공급자

사회

정보보안 및 기술

정보보호 관리 체계

DRB는 정보보안 관리체계에 따라 정기/수시로 구분하여 정보보안 운영점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 사이버보안, 시스템보안, 문서보안 등 발생할 수 있는 다양한 보안 관련 리스크를 선제적으로 파악하고 대응하는 데 최선을 다하고 있습니다. 2022년 정보보안 운영 점검 결과, 각 부서별 보안점검에서 문서 비밀등급 설정이 무분별하다고 확인되어 현지 시정 조처하였고, 문서 접근 권한이 인사이동에 따라 변경되었어야 하나 일부 부서에서 변경 누락되어 권한이 부여되고 있다는 점이 확인되어 시정 요구 조치를 하였습니다.

정보보호 시스템 서비스 수준 측정 및 평가

DRB는 정보시스템을 활용하여 회사의 자원을 최대한 효율적으로 사용하고 신속하고 정확한 의사결정 정보를 제공할 수 있도록 편리하고 안정적인 IT시스템 운영에 관한 서비스 수준을 측정 및 평가하고 있습니다.

DRB 정보보호 시스템 평가 지표

구분	지표명
가용성 관리	1. 서버장비 가동률
	2. 보안장비 가동률
	3. 스토리지 가동률
	4. 네트워크장비 가동률
	5. VM 가동률
	6. Hyper-V 가동률
장애 관리	1. 장비당 월 평균 장애 시간
	2. 업무당 월 평균 장애 시간
	3. 장애 원인 규명률
	4. 장애조치 최대 허용 시간 초과 건수
	5. 중복장애 건수
	6. 보안 침해 사고 발생 건수
	7. 총 장애 건수

DRB 정보보호 시스템 평가 지표

구분	지표명
운영 관리	1. 침입 탐지율
	2. 방화벽 차단 정책 적용 준수율
	3. 보안사항 위반
	4. 백업 성공률
	5. 변경 요청 목표시간 준수율
	6. 변경작업 성공률
	7. 변경 절차 준수율
	8. 정기 예방 점검 실시율
	9. 서비스데스크 만족도
	10. 서비스데스크 응답률

정보보안 서비스 평가 지표

구분	지표명
가용성 관리	1. 그룹웨어 가동률
	2. File Server 가동률
	3. ERP 가동률
	4. MES(POP) 가동률
	5. PLM 가동률
장애 관리	1. 그룹웨어 월 평균 장애 시간
	2. File Server 월 평균 장애 시간
	3. SAP 월 평균 장애 시간
	4. MES(POP) 월 평균 장애 시간
	5. PLM 월 평균 장애 시간

사회

정보보안 및 기술

정보유출 대응 체계

DRB는 다수의 서버와 통신 장비, 방화벽 등 보안장비에서 생성되는 로그(log)를 효율적으로 관리하기 위해 통합 로그 저장소를 구축하였습니다. 2022년에는 서비스 및 서버 규모의 확대로 인하여 지속적으로 증가하는 로그 발생량에 대응하기 위해 로그 저장소 처리 능력을 증강하는 투자를 집행하였으며, 이를 통해 로그 저장소의 성능이 개선되어 방대한 양의 로그가 안정적으로 수집, 처리 및 저장되고 있습니다. 또한 24시간 보안관제를 통해 침해사고를 예방하고 이상징후 발견 시 신속하게 대응할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다. 2022년 서비스 및 서버 규모의 확대로 인해 지속적으로 증가하는 로그 발생량에 대응하기 위해 로그 저장소 처리 능력을 강화하는 투자를 집행하였습니다. 그 결과, 로그 저장소의 성능이 개선됨에 따라 방대한 양의 로그가 안정적으로 수집, 처리 및 저장되고 있습니다.

정보보안 교육 및 투자

DRB는 매년 정보보호 교육 계획을 수립하여 신규 입사자 및 재직자를 대상으로 체계적인 정보보호 교육을 실시하고 있으며 메일이나 게시판 등 다양한 채널을 활용한 정보보호 캠페인을 전개하고 있습니다. 교육 이후에는 참여자 전원 정보보호 서약서, 보안사고 과실 책임에 대한 서약서를 작성하여 경각심을 일깨우고 상시 보안의식을 갖출 수 있도록 안내하고 있습니다. 2022년에는 정보 보안 교육을 통해 국내 발생 보안사고 사례를 소개하고 해당 사항에 대해 주의를 당부하였으며, 팀 보안 담당자 15명이 교육에 참여하였습니다. 2023년에는 산업기술 유출 사례 및 관련 판례들을 포함하여 주요 외부공급자(설비, 원/부자재, 대리점 등)를 대상으로 심도 깊은 보안 교육을 계획하고 있습니다.

한국인터넷진흥원의 2022년 정보보호 공시 의무화에 따라, 일정 매출액 요건을 충족하는 기업은 인터넷 이용자를 보호하고 기업의 정보보호 투자를 활성화하기 위하여 전년도 정보보호 투자, 인력, 활동 등에 대한 현황을 필수적으로 공시해야 합니다. 이에 DRB는 2023년부터 전사의 정보보호 현황에 대한 내용을 공시하였습니다.

정보보안 강화 전략

DRB는 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 인증 획득을 위해 각 분야별로 단계적 개선을 진행하고자 합니다. 관리적 보안 분야의 주요 목표는 구성원 보안의식 강화를 통한 보안사고 예방, 보안관리 프로세스 구축 및 비밀문서관리를 개선을 통한 내부 영업비밀 유출을 방지하는 것입니다. 이에 관리체계 기반 마련, 위험관리, 관리체계 운영, 관리체계 점검 및 개선을 진행하고자 합니다. 물리적 보안 분야에서는 외부 방문객 승인 프로세스 개선, 보호구역 통제 대책 수립, 외부 장비 반입 차단 등을 통해 외부로부터 DRB의 시설물과 정보자산을 보호하는 것이 목표입니다. 정책 조직 자산관리, 인적 보안, 외부자 보안, 물리 보안의 각 항목별로 미비점을 보완하여 인증에 대비하고자 합니다. 나아가, 개인정보보호 분야에서는 개인정보 수집·보유 및 이용·제공·파기 시 보호조치, 정보주체 권리보호 등 미비점을 개선하여 인증을 획득하고자 합니다.



지속가능한 경영 활동
지배구조

IN THIS SECTION

이사회	65
주주	67
윤리경영	69
컴플라이언스	71
리스크 매니지먼트	73

지배구조

이사회

이사회 구성

DRB동일의 이사회는 상법 및 정관에 따라 2022년 12월 말 기준 총 5명의 이사로 구성되어 있습니다. 이사 총수의 과반수를 차지하는 사외이사는 경영, 법률, 정책 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문 역량을 갖추고 있으며, 기타비상무이사에는 재무/회계 전문가를 선임하였습니다.

이사회 구성원 현황 (기준일: 2022년 12월 31일)

성명	구분	성별 (만 나이)	전문분야	최초 선임일	임기만료 예정일	주요 경력
류영식	사내이사	남 (56세)	경영	2020.03.25	2026.03.22	(주)DRB동일 대표이사
박진수	사외이사 (의장)	남 (57세)	경영	2020.03.25	2026.03.22	서울대학교 교수
박인숙	사외이사	여 (74세)	법률, 정책	2022.03.24	2025.03.23	국회의원
손동운	사외이사	남 (61세)	정책	2020.03.25	2026.03.22	부경대학교 교수
유희찬	기타비상무 이사	남 (61세)	재무, 회계	2022.03.24	2025.03.23	공인회계사

이사회 조직도



이사회 내 위원회

DRB동일은 이사회 내 총 3개의 위원회(사외이사후보추천 및 보상위원회, 감사위원회, ESG 위원회)를 운영하고 있습니다. 위원회의 독립성과 투명성을 확보하기 위하여 모든 위원회는 과반수 이상의 사외이사로 구성되어 있습니다. ESG 위원회는 ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등을 수립하여 ESG 중장기 목표를 설정합니다.

위원회 구성원 현황

성명	직위	사외이사후보추천 및 보상위원회	감사위원회	ESG 위원회
류영식	사내이사	-	-	위원
박진수	사외이사	위원장	위원	-
손동운	사외이사	위원	-	위원장
박인숙	사외이사	-	위원장	위원
유희찬	기타비상무이사	위원	위원	-

2022년 ESG 위원회 활동내역

회차	개최일자	안건
1	2022. 05. 19	ESG 위원회 위원장 선임의 건
		ESG 위원회 운영 계획(안) 보고의 건
2	2022. 08. 09	기업지배구조헌장 제정(안) 검토의 건
		2022년 상반기 ESG 평가 결과 보고의 건
		UNGC CoP(이행계획서) 제출 보고의 건
		홈페이지 개선 계획 등 보고의 건
3	2022. 11. 08	2022 ESG 경영 실적 및 주요 성과 보고의 건
		ESG 이해관계자 이슈 및 주요 토픽 보고의 건

지배구조

이사회

이사회 운영체계

이사회의 독립성 및 투명성

DRB동일은 독립성과 투명성을 강화하기 위해 2021년 3월 24일 정기주주총회에서 정관 변경 절차를 거친 후 이사회 의장과 대표이사를 분리하였습니다. 또한 사외이사의 독립성을 보장하기 위해 기업지배구조헌장을 통해 독립성 기준을 명시하고 있으며, 상법 등 관련 법률에 의거하여 회사와 밀접한 이해관계가 없는 독립적인 사외이사를 선임하고 있습니다. 이사회의 경영진 견제 기능의 집행력을 담보하기 위해 관련 법규에 따라 이사회에 대표이사의 선임 및 해임 권한을 부여하고 있으며, 이사회의 경영진 견제 기능이 경영진과의 유착으로 약화되지 않도록 이사회의 과반수를 독립성이 검증된 사외이사로 구성하고 있습니다. 2022년 12월 말 기준 이사회 구성원은 사내이사 1명, 사외이사 3명, 기타비상무이사 1명으로 총 5명입니다. 이사회 내에 위원회와 내부지원 조직을 구축하여 이사회가 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정을 내릴 수 있도록 도모하고 있습니다.

이사회의 전문성 및 다양성

DRB동일은 이사회가 특정한 이해관계를 대변하거나 특정 배경 및 직업군에 편중되지 않도록 이사회 구성에 '다양성 원칙'을 반영하고 있습니다. 먼저, 이사 선임에 성별이나 연령 등의 차별을 배제하고 이사회를 구성하였습니다. 이사는 경영, 법률/정책, 재무/회계 등 다양한 분야의 외부 전문가들을 사외이사와 기타비상무이사로 선임하여 이사회의 효율성을 제고하는 한편, 경영진에 대한 견제 기능까지 수행하고 있습니다. 제56기 정기주주총회에서 여성 사외이사를 최초로 선임해 이사회의 성별 다양성도 확보하였습니다.

이사회 선임 및 임기

DRB동일은 상법 제382조에 따라 주주총회에서 주주들의 결의로 이사를 선임하고 있습니다. 사내이사는 이사회의 추천을 받은 후보 중에서 선임되며, 사외이사는 상법 제542조의 8에 따라 사외이사 후보추천위원회의 추천을 받은 후보 중에서 선임되고 있습니다. 동 규정에 따라 사외이사 후보추천위원회의 과반수는 사외이사로 구성되어야 하기에 DRB동일은 사외이사 후보추천위원회 내 사외이사 2명, 기타비상무이사 1명으로 구성해 해당 규정을 충족하고 있으며, 그중 사외이사 후보 추천은 공정한 절차에 따라 진행하고 있습니다. 이사의 임기는 3년으로 임기 만료 후에는 주주총회를 통해 재선임 될 수 있지만, 사외이사의 임기는 상법에 따라 6년(계열회사 포함 9년)으로 제한하고 있습니다.

이사 보수

DRB동일 이사의 보수는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회의 승인을 받은 한도 내에서 지급하고 있습니다.

이사회 운영활동

이사회 운영 및 책임

DRB동일의 이사회는 분기별로 1회 개최되는 정기 이사회와 필요에 따라 개최되는 임시 이사회 형태로 운영되고 있습니다. 이사회 규정을 제정해 효율적인 이사회 운영에 힘쓰고 있으며, 개최되는 모든 회의의 회의록을 충실히 작성하여 보존하고 있습니다. 2022년에 총 6회의 이사회를 개최하였으며, 이사회 결의는 관련 법령에서 다르게 정한 경우를 제외하고는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 결정하고 있습니다.

2022년 이사회 운영내역

회차	안건		가결여부	정기/임시	개최일자	출석/정원
	구분	내용				
1차	결의사항	자금대여의 건	가결	정기	2022.01.12	3/3
2차	결의사항	별도 재무제표 승인의 건	가결	정기	2022.02.08	3/3
	결의사항	차입금 등 연장 승인의 건	가결	정기	2022.02.08	3/3
	결의사항	자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건	가결	정기	2022.02.08	3/3
	결의사항	러시아법인 자금대여 승인의 건	가결	정기	2022.02.08	3/3
	보고사항	2021년 내부회계관리제도 운영실태 결과보고	-	정기	2022.02.08	-
3차	결의사항	2021년 배당안 승인의 건	가결	정기	2022.02.22	3/3
	결의사항	연결재무제표 승인의 건	가결	정기	2022.02.22	3/3
	결의사항	제56기 정기주주총회 소집 및 안건 승인의 건	가결	정기	2022.02.22	3/3
	보고사항	2021년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고	-	정기	2022.02.22	-

이사회

이사회 운영활동

2022년 이사회 운영내역

회차	안건		가결여부	정기/임시	개최일자	출석/정원
	구분	내용				
4차	결의사항	이사회 운영규정 제정의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	결의사항	이사회 내 위원회 위원 및 운영규정 승인의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	결의사항	엔지니어링 사업양도 승인의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	결의사항	베트남법인 자금대여 기한 연장 승인의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	결의사항	디알비오토메이션 신규차입 지급보증 승인의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	보고사항	22년 1분기 재무제표 보고	-	정기	2022.04.26	-
5차	결의사항	기업지배구조헌장 승인의 건	가결	정기	2022.08.09	5/5
	결의사항	차입금 등 연장 승인의 건	가결	정기	2022.08.09	5/5
	결의사항	자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건	가결	정기	2022.08.09	5/5
	보고사항	22년 2분기 재무제표 보고	-	정기	2022.08.09	-
6차	결의사항	차입금 등 연장 승인의 건	가결	정기	2022.11.08	5/5
	결의사항	자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건	가결	정기	2022.11.08	5/5
	결의사항	DRB Slovakia 자금대여 승인의 건	가결	정기	2022.11.08	5/5
	보고사항	22년 3분기 재무제표 보고	-	정기	2022.11.08	-
	보고사항	중국법인(청도/중경) 합병 계획 보고	-	정기	2022.11.08	-

지배구조

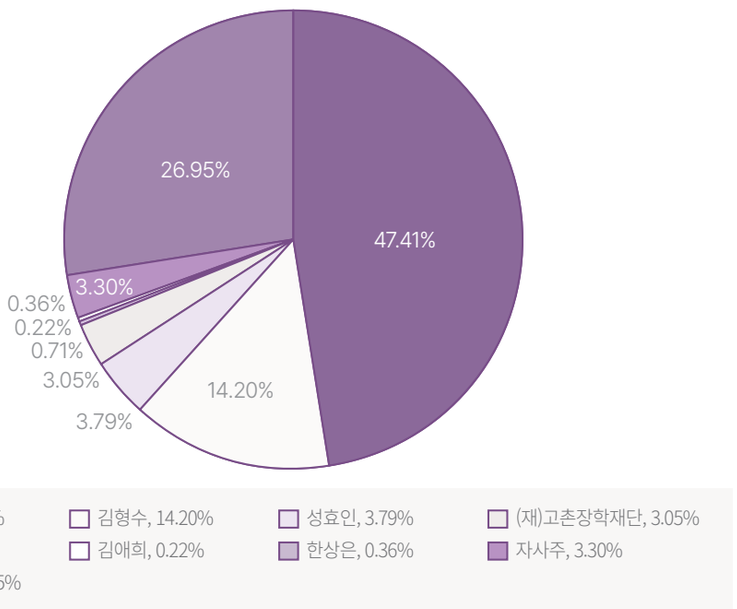
주주

주주관리

주주 구성과 주식현황

DRB동일의 최대 주주 및 특수관계인을 포함한 지분율은 69.75%입니다. DRB동일의 발행 가능 주식 수는 30,000,000주이며, 발행 주식 총수는 19,930,000주입니다. 현재 보유하고 있는 자사주는 657,636주입니다. DRB동일은 현재까지 종류주 해당 사항이 없으며, 보통주만 발행해 주주 1주 1의결권 원칙에 따라 공평한 권리를 부여받습니다.

주주 현황



지배구조

주주

주주권리보호

DRB동일은 정기주주총회를 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 개최하고 있습니다. 관련 법령에 따라 주총 일시, 장소 및 의안 등 주주총회와 관련된 전반적인 사항을 전자공시시스템(DART)에 주주총회 개최 2주 전 또는 그 이전 시점에 공고하고, 의결권 있는 발행주식 총수의 1% 이상 주요 주주에게 주주총회 소집통지서를 발송하고 있습니다. 2016년부터는 전자투표제를 도입하여 물리적으로 주주총회에 참석하기 어려운 주주의 참여 및 의결권을 보장하기 위하여 노력하고 있으며, 이와 같이 다양한 방법을 통해 도출된 주주총회 결과를 전자공시시스템(DART)에 공시하고 있습니다. DRB동일은 또한 2021년부터 2023년까지 집중일 이외의 날 주주총회를 실시하였습니다. 향후에도 주주총회 분산 자율준수 프로그램에 적극 참여하고, 주주들의 적극적이고 원활한 주주총회 참여를 위하여 집중일 이외의 날에 주주총회를 개최할 수 있도록 노력하겠습니다.

주주환원 정책

DRB동일은 주주가치 제고라는 기본 원칙 하에 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속성장을 위한 투자, 재무구조, 경영환경 등을 고려하여 배당을 결정하고 있습니다. 배당은 현금배당 중심으로 이루어지며 배당 성향, 실적 등을 고려하여 주주환원을 위한 배당을 확대해 나갈 예정입니다. 2022년 DRB동일은 주주가치 제고 및 배당 안정성을 위해 전년 대비 30% 이상 증가한 40원/주(보통주)의 배당금을 지급하였습니다. 1994년부터 현재까지 연속 29회 배당을 실시하여 적절한 수준의 배당을 받을 주주의 권리가 존중될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.





지배구조

윤리경영

윤리경영

DRB는 윤리경영을 모든 이해관계자와의 지속 가능한 발전을 위한 필수 요소로 인식하고, 이를 실천하기 위해 다방면으로 노력을 기울이고 있습니다. 2016년 윤리강령을 선포하여 모든 구성원이 바람직한 의사결정과 행동의 기준으로 삼도록 하였으며, 2020년부터는 구성원들도 윤리실천 의지를 다짐하기 위해 매년 윤리강령 실천서약서를 작성하고 있습니다. 2023년에는 윤리헌장과 행동강령을 제정하여 회사의 윤리경영 원칙과 실천의지를 더욱 공고히 하였습니다.

DRB 윤리헌장

1. 우리는 DRB의 모든 활동영역에서 제반 법규사항을 준수하며 윤리적인 업무수행을 통해 투명하고 건전한 기업문화 조성을 지향한다.
2. 우리는 고객의 성장이 곧 우리의 발전임을 명심하고 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객만족을 위해 노력한다.
3. 우리는 자유로운 시장경제 질서를 존중하고 정당한 경쟁과 공정거래를 통해 공동의 발전을 추구한다.
4. 우리는 국가 및 지역사회의 일원으로서 책임과 의무를 다하기 위해 사회공헌 활동에 적극 참여한다.

윤리경영 체계 운영

DRB는 효과적인 윤리경영 실행을 위해
4단계로 윤리경영 체계를 운영하고 있습니다.

① Prevention: 사전예방
② Detection: 모니터링 및 감지
③ Investigation: 감사 및 진단
④ Response: 개선조치



① Prevention: 사전예방

윤리강령 실천서약

DRB는 매년초 임직원에게 '윤리강령 실천서약서' 를 배포하여 윤리강령 및 행동강령을 숙지하고 DRB가 지향하는 윤리경영 활동에 적극 동참할 것을 다짐하고 있습니다.

윤리강령

윤리교육

매년 전체 임직원을 대상으로 윤리교육을 시행하여 사내 구성원들의 윤리경영에 대한 필요성을 강조해 윤리경영 인식을 향상시킴과 더불어 윤리의식을 내재화 하기 위해 노력하고 있습니다.

② Detection: 모니터링 및 감지

윤리의식 설문조사

기업활동 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 신속히 확인하고 재발을 방지하고자 2016년부터 거래처를 대상으로 윤리의식 설문조사를 실시하고 있습니다. 또한 2021년부터는 그 대상을 임직원까지 확대해 윤리의식 강화에 더욱 앞장서고 있습니다.

제보채널

투명경영 정착과 공정한 비즈니스 환경 구축을 위해 2021년부터 제보 채널을 운영해 오고 있습니다. 제보채널은 제보자 보호를 위해 관련 규정을 준수하여 운영되며, 모든 이해관계자가 실명 또는 익명으로 자유롭게 제보할 수 있도록 개설되어 있습니다.

사이버감사실

제보 접수	제보 채널을 통한 접수
↓	
사실확인조사	제보자 보호규정에 맞게 사실확인조사 실시
↓	
조치 및 사후관리	개선조치 및 징계여부 결정, 처리결과 회신

지배구조

윤리경영

③ Investigation: 감사 및 진단

내부감사

DRB는 전사 사업장과 자회사를 대상으로 업무활동 전반에 대한 감사를 실시하고 있습니다. 규정 준수, 업무처리의 적정성·효율성, 비윤리행위 등을 정기/수시 점검하며, 감사결과는 대표이사, 감사위원회에 보고하고 있습니다.

내부통제

회사 자산의 보호와 발생 가능한 부정위험을 예방하기 위해 연간 내부통제활동을 수행하고 있습니다. 주요 업무프로세스에 대해 양적, 질적 위험정보를 분석하고 통제 항목을 정의하여 분기별 내부통제 평가를 실시하고 있습니다.

전사 통제 시스템

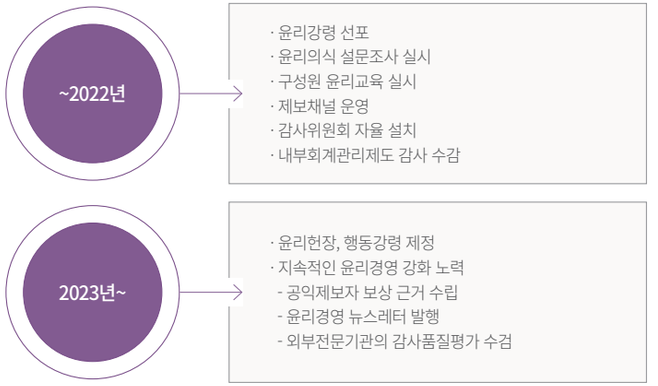
업무프로세스	통제항목
통제환경	- 도덕성과 윤리적 가치에 대한 책임 - 내부회계관리제도 감독 책임(이사회 및 감사위원회의 전문성, 독립성, 감독 책임정립 등) - 조직구조, 권한 및 책임 정립 - 적격성 유지(정책 및 실무절차 수립, 인력선발/육성 및 유지) - 내부통제에 대한 책임부여(성과평가, 보상정책 수립)
위험평가	- 구체적인 목적 수립(회계기준 준수, 회사활동 실질 반영) - 위험 식별 및 분석 - 부정위험 평가 - 중요한 변화의 식별과 분석
통제활동	- 통제활동의 선택과 구축 - 정보기술 일반통제의 선정과 구축 - 정책과 절차를 통한 실행(내부회계관리제도 운영규정 수립)
정보 및 의사소통	- 관련 있는 정보의 사용(정보 요구사항 식별 및 평가) - 내부 및 외부 의사소통
모니터링	- 상시적인 모니터링과 독립적인 평가 수행 - 미비점 평가와 개선활동

④ Response: 개선조치

내부감사 및 내부통제 단계에서 발견된 부적절한 행위들은 즉시 개선조치 하거나 시정조치계획을 수립하고 정기적으로 개선내용을 면밀하게 점검하여 리스크가 재발하지 않도록 노력하고 있습니다. 징계사유에 해당하는 정당하지 못한 행위는 '무관용원칙' 에 따라 인사위원회에 징계 의결하여 제재 조치를 하고 있습니다.

윤리경영 과거와 미래

DRB는 2016년 윤리강령 선포, 2017년 감사업무 규정 제정 등을 통해 업무의 토대를 마련한 후 실질적인 윤리인식 개선에 초점을 맞춰 윤리경영 및 내부감사 업무를 지속적으로 수행해 오고 있습니다.



지배구조

컴플라이언스

컴플라이언스 경영 전략

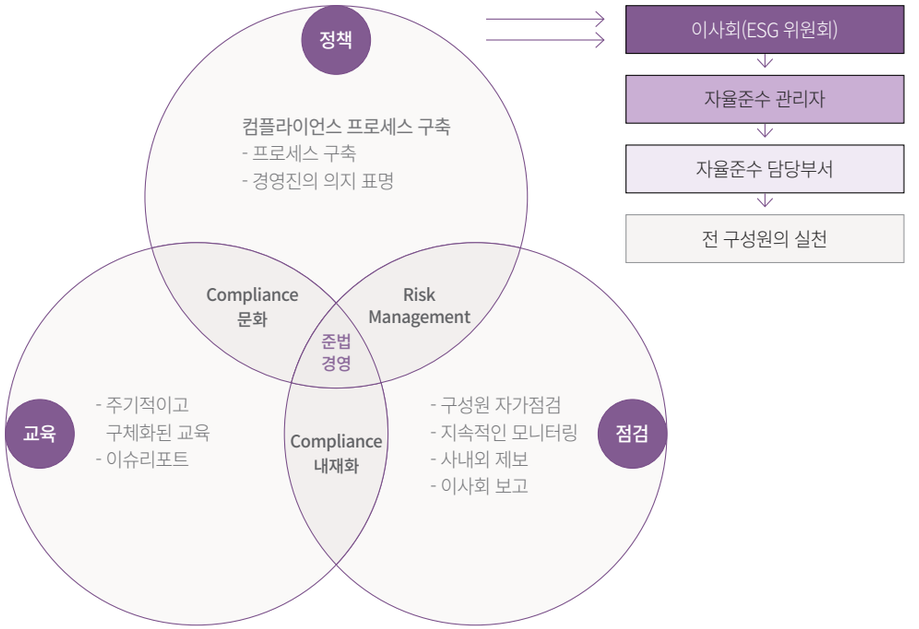
DRB는 지속가능한 미래를 만들어가는 준법경영 관리체계를 확립하고 준법문화를 정착시키기 위한 다양한 컴플라이언스 활동을 수행해오고 있습니다. 경영진의 의지에 따라서 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위한 내부 준법시스템을 구축하여 운영중입니다. 구성원에게 공정거래 질서 준수를 위한 명확한 행동기준을 제시함과 동시에 프로세스를 통해 이행될 수 있도록 체계를 갖추어 법위반 행위를 사전 예방하고, 지속적인 점검활동을 통해 보완해나가고 있습니다.

목표연도	추진과제	주요내용
2023년	컴플라이언스 체계 마련	**정책** - 자율준수관리 의지 표명 활동 - 전사적 준법 정책 반영 (행동강령 제정 및 관련 사규 제/개정) **조직/시스템** - 자율준수관리자 및 담당자 지정 - 관련 체계 마련 (리스크별 매뉴얼, 제재 및 인센티브) - 컴플라이언스 체계 대외 증빙 가능한 수준의 프로세스 실행 **문화정착** - 협의체 구성 및 이를 통한 연례보고서 - 대상별 교육 강화
2025년	컴플라이언스 체계 안정화	- 자율준수 프로그램 인증 - ISO 37301 인증 - 자율준수 프로그램 및 ISO 37301 인증 병행 **기수립 정책, 조직/시스템, 문화정착활동 고도화 및 지속점검**

컴플라이언스 활동

컴플라이언스 체계 수립 및 운영

DRB는 준법경영 의지를 확고히 하여 2021년 컴플라이언스 실사와 이를 통한 거버넌스 개선을 진행하였습니다. 2022년에는 준법경영팀을 신설하고 경영진과 유관 부서로 구성된 협의체를 통해 동일고무벨트와 전 법인이 실천할 구체적인 컴플라이언스 경영정책을 수립하였습니다. 또 이러한 정책이 효과적으로 실천될 수 있도록 DRB는 자율준수관리자를 지정하고, 자율준수담당부서를 두는 등의 조직체계를 구축하였습니다. 이를 통해 전문성을 가진 컴플라이언스 정책이 담당 조직을 통해 유기적으로 실천될 수 있는 구조를 갖추었고, 이러한 시스템은 업무프로세스에 내재화되어 자연히 실천될 수 있도록 하여 시스템(정책)과 교육, 점검활동을 통해 효과적으로 운영되는 컴플라이언스 체계를 갖추고 지속 개선해 나아가고 있습니다.



지배구조

컴플라이언스

표준 하도급 계약서 적용

DRB는 공정거래위원회에서 공표한 표준하도급계약서를 준수하여 계약에 적용하고 있습니다. 특히 표준하도급계약서상 협력사의 물적, 지적 재산권을 보장하는 조항인 기술자료 제공 강요 금지, 기술자료 임차, 지식재산권 등의 실시 및 보증 등 조항을 반영하여 하도급법을 철저히 준수, 관리하고 있습니다.

컴플라이언스 체크리스트·사전협의제도·내부제보 운영

DRB는 외부공급자와 거래시 컴플라이언스 체크리스트·사전협의제도·내부제보를 운영중이며, 이를 통해 위법사항과 불공정 거래행위 발생 여부에 대해 모니터링과 감시를 수행하고 있습니다. 거래 전 서면계약서 교부, 부당한 하도급대금 결정 금지, 물품구매 등의 강제, 경제적 부당 요구 금지, 부당한 거래조건의 강요 여부에 대하여 컴플라이언스 체크리스트의 자가점검 및 사전협의를 통해 준법거래 여부를 확인한 다음 거래를 진행하고 있습니다. 거래완료 이후에는 대금지급 지연, 부당하도급 대금감액, 기술자료 요구에 관한 법 위반 등 거래전반에 대한 내부제보 제도를 통해 거래의 준법여부를 감시하고 있습니다. 사전협의제도 및 내부제보 운영 결과, 법규 위반을 사전에 예방하고 위반 발생 가능성으로 내포한 사항을 조기에 발견하여 개선할 수 있었으며, 불공정거래로부터 발생할 수 있는 리스크를 예방하는 효과를 확인하였습니다.

내부 모니터링과 점검보완활동 강화

DRB는 윤리 및 컴플라이언스 준수를 위해 상시 내부 모니터링과 함께 지속적인 점검활동을 통해 보완·개선해 나아가고 있습니다. 정기적으로 하도급법 및 대리점법 등 공정거래 법규 준수사항에 대한 체크리스트 자가점검과 현장실사 및 컨설팅을 통해 컴플라이언스 위반방지 및 개선활동을 진행하고 있고, 사내외 제보 활성화를 위해 내부제보자 보호제도를 실시하고 있습니다. 또한 내부감사규정에 따른 감사활동을 통해 발견된 컴플라이언스 위반 이슈의 경우 컴플라이언스 전담부서를 통해 프로세스 점검 및 개선활동을 지원하여 향후 재발하지 않도록 관리하며, 법규위반자를 징계하는 시스템을 갖추고 있습니다.

대외협력

DRB는 UNGC 한국협회와 한국사회책임투자포럼에서 주최하는 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society)에 참여하고 있으며 2022년 3월 ESG 역량 제고와 반부패 기업문화 조성을 위한 서약에 동참하였습니다.



기업 청렴성 소사이어티

컴플라이언스 프로세스 고도화

DRB는 외부 법무법인의 실사와 사내 구성원 인식조사를 통해 확인한 현황을 바탕으로 컴플라이언스 경영에 대한 대외적 요구와 DRB 현황의 갭을 분석하여 단계적인 컴플라이언스 프로세스를 확립하고 있습니다. 먼저 전사적으로 윤리·준법경영 방침을 선언하고 지속적으로 확인하며 구성원들에게 경영진의 의지를 확고히 공표할 계획입니다. 또한 각 분야의 컴플라이언스 체계를 단계적으로 확립하고 관련 사규를 제개정하여 실제 업무프로세스 안에서 윤리준법경영이 자연스럽게 이루어지는 환경을 구축하고자 합니다. 대외 거래에 있어서 자가 점검활동과 사전협의제도를 도입하여 컴플라이언스 리스크 관리 체계를 마련하였고, 윤리·준법경영에 부합하는 업무활동이 지속될 수 있도록 체계화해 나아갈 계획입니다. 이에 더해 지속적인 구성원 교육과 조직체계 개편, 문화확산을 통해 컴플라이언스 경영문화가 내재화될 수 있도록 지속적인 자체점검과 대외자문, 인식개선을 실천할 것입니다.

지배구조

리스크 매니지먼트

통합리스크 관리

리스크 관리 강화

DRB는 리스크 관리를 기업 거버넌스의 필수 구성요소로 인식하고 적극적인 리스크 관리 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라, 기업 경영의 건전성과 안정성 유지를 목적으로 한 리스크 관리 프로세스를 지속적으로 강화하고 있습니다. DRB는 이사회 산하 ESG 위원회를 통해 리스크 안건을 관리하고 주요 리스크에 대한 상황과 대응 방안을 논의하고 있습니다. 또한, 대표이사를 리스크 관리 책임자로 지정하고 준법, 재무, 지원, 생산 및 기술, 연구와 관련된 부서장을 포함하여 전사적으로 재무 및 비재무 리스크를 관리하고 있습니다.

DRB 리스크 관리 체계

1 **리스크 관리 목표 수립**
기업이 내외부 이슈 및 이해관계자 니즈를 반영한 중점 리스크 관리 목표 수립

2 **리스크 식별/분석**
기업 경영에 부정적 영향을 미칠 수 있는 위협 요소의 사전 예방을 통한 기업가치 변동 최소화 노력, 리스크에 따른 상황 파악 및 영향도 측정, 대응 방안 수립

3 **리스크 예방 및 경감**
사전 예방에도 불구하고 발생할 수 있는 리스크는 크게 4대 리스크(환경, 사회, 지배구조 및 사업별)로 분류 후 선제적 파악·관리 실행

4 **평가/개선 도출**
실제 리스크 발생 시 리스크 관리 프레임워크를 통해 신속히 대응, 발생 리스크는 즉시 보고 및 분석·대응 실행, 피드백 통한 재발 방지 대책 수립

주요 리스크 유형별 관리

DRB는 중장기 리스크 대응을 위한 거시적인 관점의 환경 리스크와 영업, 환율, 유동성, 금리 등의 재무 리스크 그리고 비재무리스크의 일환으로 공급망, 환경 등의 사업 리스크와 기후변화, 품질, 보안 등의 운영 리스크로 구분·정의하여 대응 전략을 수립함으로써 선제적으로 전사 통합 리스크를 파악·관리하고 있습니다.

재무리스크

구분	리스크내용	관리활동
시장	외환위험	• 기능통화에 대한 외환위험 관리[1]
신용	고객 또는 거래 상대방이 계약 조건상 의무사항 이행 불가	• 내부 채권관리규정을 준수하여 매출채권 거래상대방에 대한 신용한도 설정 및 관리 • 투자 및 대여에 대한 신용조사 및 담보 등 회수방안 관리
유동성	예상하지 못한 유동성 악화	• 주기적으로 미래 현금흐름을 예측하여 적정 수준의 예금시재 유지 • 긴급자금 수혈과 관련하여 금융기관과 약정 체결

1. 미국, 유럽, 일본 통화에 대한 환율변동위험 관리

비재무 리스크- 사업연속성

구분	리스크내용	관리활동
공급망	원재료 수급 및 생산 연속성 확보 실패 등으로 인한 제품 납기 지연	• 공급연속성 비상사태 시나리오별 대응체계 구축 및 훈련 • 원부재료 외부공급자 대상 IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001에 준하는 품질/환경 정기 평가 • 조달 비상상황 대응 매뉴얼 구축 • 외부공급자 ESG 경영 역량 강화 컨설팅 지원 및 정기평가 • PSM 통한 공급망 불공정 거래 리스크 관리 및 외부공급자 고충 처리 • 수주 심의, BAC(Bid Approval Committee) 운영
재난 및 안전	지진, 화재 등 재난 발생 또는 작업장 내 안전 사고	• 전사 안전리스크 관리 전담 조직 • 재해 및 안전사고 비상대응 조직 구축, 시나리오별 매뉴얼 및 복구조치 사항 마련 • 사업장 화재, 폭발 등 사고 시나리오를 바탕으로 정기적 민관합동 훈련
환경	환경규제에 대한 법적 제재 및 벌금 발생	• 환경리스크 관리 전담 조직 운영 • 환경영향평가를 통한 정기적인 잠재 리스크 진단 및 예방 • ISO 14001 인증 갱신 및 자체 검증 활동 • 화학물질 및 폐수 유출 등 환경 사고 시나리오별 정기적 대응 훈련

지배구조

리스크 매니지먼트

통합리스크 관리

비재무 리스크- 운영

구분	리스크내용	관리활동
기후 변화	배출량 관련 규제 리스크, 물리적 리스크 관련 사업 전환	• 기후변화 리스크 관리 전담 조직 운영, 관련 법규 모니터링, 감축목표 수립 및 이행 • 사업장 온실가스 배출량 모니터링 • 내부탄소가격을 활용한 사업추진 방향 및 투자의사 결정
품질 관리	4M 변경으로 인한 리스크 지속적인 공급이나 납품에 영향을 주는 리스크	• 4M 변경 영향 타당성 평가 및 품질 수준 모니터링 • 부적합품 처리 프로세스에 따른 관리 • 품질 관리 리스크 비상 시나리오 수립 및 훈련
인권	인권침해, 인적자원 관리	• 주기적인 인권영향평가의 실시 및 개선 추진 • 인권방침 및 지침의 제정 및 배포 • 인권보호, 차별금지 등 교육 실시 및 제보 시스템 운영
정보 보안	외부 사이버 테러, 내부 데이터 유출 및 정보 분실 발생	• 보안 전담조직 운영 및 보안규정, 운영기준 수립 • 문서중앙화 시스템(ECM)을 통한 Knowledge Management • 사내 보안가이드 정기적인 교육, 부서별 보안담당자 보안 교육, 전사 보안 교육
법률 및 윤리	불리한 계약체결, 소송, 불공정거래, 부정부패	• 계약심사규정 준수 및 표준계약서의 활용을 통한 법률리스크 예방 및 소송사건 사례 전파를 통한 인식 제고 • 외환, 특허, 계약관리 등 현업실무교육을 통한 이해도 향상 • 청탁금지법, 하도급법, 공정거래법 등 반부패 및 윤리 교육
브랜드/평판	오보, 부정적 커뮤니케이션 등으로 인한 기업 이미지 하락	• 신규 입사자 및 승격자, 신임 팀장 대상 PR 리스크 대응 교육 • 홍보담당자 대상 행동 원칙 및 행동프로세스, 사례교육 실시를 통한 인식 제고 • 브랜드 마케팅 및 다양한 채널의 이해관계자 커뮤니케이션

Appendix

IN THIS SECTION

재무 데이터	76
비재무 데이터	78
이중 중대성 평가	110
GRI Index	111
TCFD	113
SASB	115
UNGC	118
UN SDGs	119
참여협회 및 단체	121
온실가스 배출량 검증 성명서	122
제3자 검증 의견서	123
지속가능경영 정책집	125

재무 데이터

요약연결재무정보

(단위 : 천 원)

구분	제 57기	제 56기	제 55기
	2022년 12월말	2021년 12월말	2020년 12월말
[유동자산]	475,692,074	384,837,852	360,352,120
현금및현금성자산	143,643,614	107,263,427	119,930,896
매출채권	146,658,474	128,277,650	91,500,033
기타수취채권	24,576,720	15,503,510	52,485,825
재고자산	142,723,633	110,920,541	78,607,515
당기손익-공정가치측정금융자산	-	10,200,912	10,012,695
기타유동자산 외	18,089,633	12,671,812	7,815,156
[비유동자산]	469,546,421	447,118,710	416,082,643
투자자산	17,994,055	19,227,080	5,922,032
기타수취채권	13,159,888	11,803,864	9,329,197
관계기업투자	-	-	1,674,869
유형자산	397,591,091	392,898,062	370,927,859
무형자산	4,690,957	4,170,381	6,768,418
투자부동산	15,975,851	16,097,907	16,219,962
기타비유동자산 외	12,358,812	2,392,465	4,960,602
확정급여자산	7,775,767	528,951	279,704
[자산총계]	945,238,495	831,956,562	776,434,763
[유동부채]	400,359,407	311,773,257	240,636,807
[비유동부채]	65,110,403	44,627,553	72,182,674

구분	제 57기	제 56기	제 55기
	2022년 12월말	2021년 12월말	2020년 12월말
[부채총계]	465,469,810	356,400,810	312,819,481
자본금	9,965,000	9,965,000	9,965,000
자본잉여금	35,234,324	35,196,190	35,191,354
기타자본	(96,390,340)	(96,390,340)	(97,546,812)
기타포괄손익누계액	(3,157,412)	(1,032,494)	(16,803,730)
이익잉여금	419,962,651	416,821,449	422,004,916
비지배지분	114,154,462	110,995,947	110,804,554
[자본총계]	479,768,685	475,555,752	463,615,282
종속기업 투자주식의 평가방법	원가법	원가법	원가법
관계·공동기업 투자주식의 평가방법	-	지분법	지분법

구분	제 57기	제 56기	제 55기
	(2022.01.01 ~ 2022.12.31)	(2021.01.01 ~ 2021.12.31)	(2020.01.01 ~ 2020.12.31)
매출액	661,814,016	551,337,200	496,638,329
영업이익	12,110,321	577,562	21,049,960
당기순이익	3,536,815	(2,796,740)	6,267,806
전체영업당기순이익	3,536,815	(2,796,740)	6,267,806
지배기업 소유주지분	1,534,701	(4,054,340)	2,328,502
비지배지분	2,002,114	1,257,600	3,939,304
기타포괄손익	1,837,456	15,013,075	(1,508,652)
총포괄손익	5,374,271	12,216,335	4,759,154
주당이익			
기본 및 희석주당손익	80	(210)	121
연결에 포함된 회사수	18	18	16

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
요약연결재무정보
요약별도재무정보
비재무 데이터
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

요약별도재무정보

(단위 : 천 원)

구분	제 57기	제 56기	제 55기
	2022년 12월말	2021년 12월말	2020년 12월말
[유동자산]	32,562,864	76,827,163	110,293,737
현금및현금성자산	10,096,287	30,420,925	31,262,908
매출채권	6,074,331	19,945,337	17,308,078
기타수취채권	16,268,830	6,793,187	44,784,230
재고자산	-	9,165,758	6,568,123
당기손익-공정가치측정금융자산	-	10,200,912	10,012,695
기타유동자산	123,416	301,044	357,703
[비유동자산]	229,776,862	227,968,096	218,239,130
투자자산	2,476,728	3,203,431	1,435,389
기타수취채권	4,454,595	2,030,095	3,044,523
관계기업및종속기업투자	216,921,798	161,793,778	148,339,618
유형자산	5,874,543	57,732,674	56,856,996
무형자산	49,198	283,573	468,954
기타비유동자산	-	2,394,431	7,845,308
확정급여자산	-	530,114	530,114
[자산총계]	262,339,726	304,795,259	328,532,867
[유동부채]	60,900,929	94,420,201	91,354,805
[비유동부채]	4,785,436	8,267,731	18,588,287

구분	제 57기	제 56기	제 55기
	2022년 12월말	2021년 12월말	2020년 12월말
[부채총계]	65,686,365	102,687,932	109,943,092
자본금	9,965,000	9,965,000	9,965,000
자본잉여금	35,221,847	35,183,713	35,183,713
기타자본	(103,241,255)	(103,241,255)	(103,241,255)
기타포괄손익누계액	36,475	532,242	(80,376)
이익잉여금	254,671,294	259,667,627	276,762,693
[자본총계]	196,653,361	202,107,327	218,589,775
종속기업 투자주식의 평가방법	원가법	원가법	원가법
관계·공동기업 투자주식의 평가방법	-	지분법	지분법

구분	제 57기	제 56기	제 55기
	(2022.01.01 ~ 2022.12.31)	(2021.01.01 ~ 2021.12.31)	(2020.01.01 ~ 2020.12.31)
영업수익(매출액)	40,847,596	96,481,589	109,531,846
영업이익	(513,250)	434,682	5,220,840
당기순이익	(4,904,649)	(16,434,011)	1,622,010
기타포괄손익	(9,279)	915,181	157,015
총포괄손익	(4,913,928)	(15,518,830)	1,779,025
주당이익			
기본주당이익	(254)	(853)	84
희석주당이익	(254)	(853)	84

비재무 데이터 | 국내 사업장

Environmental Data

온실가스

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 배출량(Scope 1+2)	tCO_2eq	7,187.43	7,532.05	111.13	11,642.44	12,756.27	12,810.25	-	-	7,935.37
- 직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	1,084.44	1,191.26	6.83	5,748.26	6,465.65	6,398.01	-	-	1,238.63
- 간접 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	6,102.99	6,340.79	104.3	5,894.18	6,290.63	6,412.24	-	-	6,696.75
집약도	tCO_2eq/십억 원	66.04	78.65	2.76	48.8	46.78	33.51	-	-	120.23

에너지

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 에너지 사용량	GJ	148,240	155,340	2,320	228,643.18	252,006.69	258,651.19	-	-	163,760
직접에너지 사용량	GJ	20,710	22,840	140	105,476.39	120,555.56	124,658.95	-	-	23,820
- LNG	GJ	18,890	21,060	140	102,055.46	116,852.03	121,311.33	-	-	22,160
- 휘발유	GJ	230	210	0	178.93	69.52	67.13	-	-	140
- 경유	GJ	1,510	1,450	0	3,212.06	3,567.38	2,186.24	-	-	1,480
- 등유	GJ	80	120	0	29.95	66.63	118.5	-	-	40
- LPG	GJ	0	0	0	0	0	975.74	-	-	0
간접에너지 사용량	GJ	127,530	132,500	2,180	123,166.79	131,451.13	133,992.24	-	-	139,940
- 전력	GJ	127,530	132,500	2,180	123,166.79	131,451.13	133,992.24	-	-	139,940
집약도	GJ/십억 원	2,534.18	3,005.85	111.91	958.31	924.15	676.53	-	-	2,481.21

비재무 데이터 | 국내 사업장

Environmental Data

원재료

	단위	DRB동일			동일고무벨트[1]			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 원재료 사용량	ton	9,241	8,822	0	3,846	3,771	4,528	-	-	9,286.74
재생 원재료 사용비율	ton(%)	0(0)	0(0)	0(0)	571(14.8)	559(14.8)	763(16.9)	-	-	0(0)

1. 전동벨트 원재료 사용량 기준

폐기물

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022[1]	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 배출량	ton	1,776.94	1,919.55	0	1,448.87	1,604.57	1,485.35	-	-	1,922.1
- 일반 폐기물	ton	1,710.05	1,845.09	0	1,410.31	1,538.33	1,463.49	-	-	1,818.11
- 지정 폐기물	ton	66.89	74.46	0	38.56	66.24	21.86	-	-	103.99
집약도	ton/십억 원	16.33	20.05	0	6.07	5.88	3.89	-	-	29.12
총 처리량	ton	98.06	30.29	0	192.57	260.94	213.26	-	-	50.83
- 소각	ton	90	20.94	0	181.53	229.37	201.02	-	-	38.63
- 매립	ton	8.06	9.35	0	11.04	27.77	12.24	-	-	12.2
- 기타	ton	0	0	0	0	3.8	0	-	-	0
총 재활용량	ton	1,678.88	1,889.26	0	1,256.3	1,343.63	1,272.09	-	-	1,871.27
- 일반 폐기물	ton	1,631.46	1,835.74	0	1,219	1,287.52	1,250.35	-	-	1,805.91
- 지정 폐기물	ton	47.42	53.52	0	37.3	56.11	21.74	-	-	65.36
재활용률	%	94.48	98.42	0	86.71	83.74	85.64	-	-	97.36
- 지정 폐기물	%	70.89	71.88	0	96.73	84.71	99.45	-	-	62.85

1. 2022년 DRB동일의 폐기물 배출·처리·재활용량은 동일고무벨트에서 위탁 처리

비재무 데이터 | 국내 사업장

Environmental Data

용수

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022[1]	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 취수량	ton	34,568	35,125	0	80,001	95,979	92,632	-	-	32,101
- 상수	ton	34,568	35,125	0	79,015[2]	95,979	92,632	-	-	32,101
집약도	ton/십억 원	317.66	366.8	0	335.3	351.97	242.29	-	-	486.36
폐수 방류량	ton	11,916	13,553	0	3,866	785	0	-	-	10,110
재활용량	ton	0	0	0	182,404	239,661	256,240	-	-	0
재활용률[3]	%	0	0	0	69.51	71.4	73.45	-	-	0

1. 2022년 DRB동일의 용수 취수·사용·방류·재활용량은 동일고무벨트에서 위탁 처리
2. 동일고무벨트: 총 취수량과 차이나는 부분만큼 지하수 사용량 있음 (2020년 3월 폐공)
3. 동일고무벨트: 취수량 기준으로 재활용률 산정

오염물질

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
대기오염물질 배출	질소산화물(NOx) 배출량	ton	0	0	-	2.92	2.27	2.84	-	-	0
	질소산화물(NOx)배출농도	ppm	0	0	-	36	39	36.9	-	-	0
	질소산화물(NOx) 배출 집약도	ton/십억 원	0	0	-	0.012	0.008	0.007	-	-	0
	황산화물(SOx) 배출량	ton	0	0	-	0	0	0	-	-	0.57
	황산화물(SOx) 배출농도	ppm	0	0	-	0	0	0	-	-	1.3
	황산화물질(SOx) 배출 집약도	ton/십억 원	0	0	-	0	0	0	-	-	0.01
	미세먼지(PM10) 배출량	ton	2.5	1.42	-	0.9	0.41	0.63	-	-	0.62
	미세먼지(PM10) 배출농도	mg/Sm^3	3.68	2.23	-	15.2	4.3	5.2	-	-	1.7
	미세먼지(PM10) 배출 집약도	ton/십억 원	0.02	0.01	-	0.004	0.002	0.002	-	-	0.01
수질오염물질 배출	COD 배출량	ton	-	0.42	-	0.02	0.01	0	-	-	0.59
	COD 배출 집약도	ton/십억 원	-	0.004	-	0.0001	0.00002	0	-	-	0.01
	BOD 배출량	ton	-	1.07	-	0.03	0.01	0	-	-	0.61
	BOD 배출 집약도	ton/십억 원	-	0.01	-	0.00012	0.00002	0	-	-	0.01
	SS 배출량	ton	-	0.1	-	0.015	0.003	0	-	-	0.02
	SS 배출집약도	ton/십억 원	-	0	-	0.00006	0.00001	0	-	-	0.0002

비재무 데이터 | 국내 사업장

Environmental Data

유해화학물질

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 사용량	ton	115	115	0	273.85	234.65	203.68	-	-	118
주요 유해화학물질 유출	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0

환경 법규위반

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
위반	건	1	0	0	0	0	0	-	-	0
벌금 및 과태료	백만 원	0.6	0	0	0	0	0	-	-	0

환경 인증

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ISO 14001	%	50	50	0	100	100	100	-	-	100

환경투자 및 비용

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
환경투자	억 원	0	3.1	0	-	-	-	-	-	1.54
환경설비 운영비	억 원	0.78	0.63	0	-	-	-	-	-	1.04

친환경 제품

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 친환경제품 매출[1]	억 원	0	0	0	0.42	2.14	13.51	-	-	0

1. 동일고무벨트: 에너지 세이빙 컨베어벨트 매출 기준

비재무 데이터 | 국내 사업장

Social Data

노사관계

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
노조 가입인원[1]	명	130	118	0	390	374	393	-	-	115
노조가입률	%	42.7	41.5	0	71.2	68	68.4	-	-	59.3
단체협약 적용비율	%	100	100	100	100	100	100	-	-	100
노사협의회 개최	건	4	4	0	4	4	4	-	-	4

1. 생산직 중 정규직 인원에 한함

구성원

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
고용형태별	전체 구성원수	명	304	280	81	547	550	574	-	-	194
	정규직	명(%)	297(97.7)	278(99.3)	79(97.5)	542(99.1)	517(94)	550(95.8)	-	-	188(96.9)
	비정규직	명(%)	7(2.3)	2(0.7)	2(2.5)	5(0.9)	33(6)	24(4.2)	-	-	6(3.1)
	소속외 근로자	명	16	16	0	34	34	34			16
	사회보험 가입률	%	93	96.4	90.1	88.4	88	86.9	-	-	93.2
연령별	만 18세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	-	-	0
	만 18세 이상 30세 미만	명(%)	26(8.6)	16(5.7)	9(11.1)	28(5.1)	42(7.6)	30(5.2)	-	-	5(2.6)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	193(63.5)	198(70.7)	59(72.8)	274(50.1)	274(49.8)	301(52.4)	-	-	124(63.9)
	만 50세 이상	명(%)	85(28)	66(23.6)	13(16.1)	245(44.8)	234(42.6)	243(42.3)	-	-	65(33.5)

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
국내 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Social Data

인력다양성

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
여성	전체 여성	명(%)	34(11.2)	30(10.7)	20(24.7)	38(7)	39(7.1)	51(8.9)	-	-	9(4.6)
	- 경영진 여성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	-	-	0(0)
	- 고위 관리직(임원)	명(%)	1(6.7)	0(0)	1(10)	0(0)	0(0)	2(20)	-	-	0(0)
	- 초급 관리직	명(%)	0(0)	1(5.9)	2(20)	0(0)	0(0)	0(0)	-	-	0(0)
	- 매출발생부서	명(%)	8(22.9)	7(22.6)	0(0)	12(17.9)	13(21.7)	15(23.1)	-	-	4(22.2)
	- STEM 부서	명(%)	4(8)	3(6.8)	2(12.5)	7(14.6)	7(14.3)	8(15.1)	-	-	1(6.3)
소수자	장애인	명(%)	9(3)	5(1.8)	0(0)	14(2.6)	13(2.4)	13(2.3)	-	-	6(3.1)
	국가보훈자	명(%)	10(3.3)	6(2.1)	0(0)	13(2.4)	13(2.4)	12(2.1)	-	-	6(3.1)
국적기준	한국인	명(%)	304(100)	280(100)	81(100)	547(100)	550(100)	574(100)	-	-	194(100)
	외국인	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	-	-	0(0)

채용

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
신규채용	전체	명	14	9	13	9	52	40	-	-	9
	- 신입	명(%)	3(21.4)	3(33.3)	7(53.9)	2(22.2)	43(82.7)	28(70)	-	-	6(66.7)
	- 경력	명(%)	11(78.6)	6(66.7)	6(46.2)	7(77.8)	9(17.3)	12(30)	-	-	3(33.3)
고용형태	정규직	명	11	7	10	8	11	14	-	-	2
	비정규직	명	3	2	3	1	41	26	-	-	7
성별	남성	명	9	7	8	7	51	31	-	-	8
	여성	명	5	2	5	2	1	9	-	-	1
연령	만 30세 미만	명	6	3	8	4	33	16	-	-	3
	만 30세 이상 50세 미만	명	6	5	4	5	17	20	-	-	4
	만 50세 이상	명	2	1	1	0	2	4	-	-	2

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
국내 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Social Data

이직 및 근속

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
이직	총 이직자[1]	명(%)	49(16.1)	27(9.6)	5(6.1)	33(6)	46(8.4)	46(8)	-	-	4(2.1)
	- 자발적 이직	명(%)	10(3.3)	16(5.7)	3(3.7)	5(0.9)	10(1.8)	14(2.4)	-	-	2(1)
	- 비자발적 이직	명(%)	39(12.8)	11(3.9)	2(2.5)	28(5.1)	36(6.5)	32(5.6)	-	-	2(1)
근속[2]	평균근속	년	12.8	13.3	10.6	19.4	18.3	18.6	-	-	16.8
	- 남성	년	13.3	13.8	11.2	19.7	18.6	19	-	-	17.1
	- 여성	년	8.8	9.7	8.7	14.1	14.4	14.2	-	-	8.9

1. DRB동일: 2022년 05월 DRB오토모티브 분할 제외
2. DRB동일: 2022년 물적 분할 후 인원 기준

교육

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 교육시간	시간	3,760	4,239	4,473	3,947	5,920	11,986	-	-	4,233
구성원 1인당 교육시간	시간	12	15	55	7	11	21	-	-	22
구성원 1인당 교육비용[1]	천 원	187	400	1,911	115	307	132	-	-	28

1. DRB동일의 교육비용은 동일고무벨트, DRB오토모티브, DRB오토메이션, DRB인터네셔널 그리고 DRB헬스케어의 교육비용을 포함하고 있습니다.

보수

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
급여[1]	최저 수준 시간당 기본급 비율	%	108	113.5	158	105	113	115	-	-	122
동등급여	남성 대비 여성 보수 비율	%	71.7	75.9	70.6	70.3	80.3	74.5	-	-	64.8
CEO와 구성원 보수격차	중앙값 기준	%	242.9	363.3	364.5	308.6	346.9	366.7	-	-	356.6

1. DRB동일: 2022년 물적 분할 후 인원 기준

Overview

Step to Innovative Future

Toward Sustainable Management

Appendix

재무 데이터

비재무 데이터

국내 사업장

Environmental Data

Social Data

Governance Data

이중 중대성 평가

GRI Index

TCFD

SASB

UNGC

UN SDGs

참여협회 및 단체

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증 의견서

지속가능경영 정책집

Social Data

복리후생

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
복리후생	복리후생비	억 원	31.9	29.6	17.1	54.4	56	61.8	-	-	13.6
	매출액 대비 복리후생비 비율	%	2.92	3.06	4.19	2.28	2.05	1.62	-	-	2.05
육아휴직자 수[1]	남성	명	3	4	0	4	2	3	-	-	5
	여성	명	1	1	1	1	2	2	-	-	1
육아휴직 후 업무 복귀	총 복귀자	명(%)	0(0)	1(20)	0(0)	1(20)	3(75)	4(80)	-	-	3(60)
	- 남성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	1(25)	2(100)	2(66.7)	-	-	3(60)
	- 여성	명(%)	0(0)	1(100)	0(0)	0(0)	1(50)	2(100)	-	-	0(0)
업무 복귀 후 12개월 이상 근무	총 근무자	명(%)	0(0)	1(100)	0(0)	1(100)	3(100)	1(25)	-	-	2(66.7)
	- 남성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	1(100)	2(100)	0(0)	-	-	2(66.7)
	- 여성	명(%)	0(0)	1(100)	0(0)	0(0)	1(100)	1(50)	-	-	0(0)

1. DRB동일: 2022년 물적 분할 후 인원 기준

고충 처리

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
고충 접수 처리	건	3	0	0	1	1	0	-	-	0
고충 접수 처리율	%	66.6	0	0	100	100	0	-	-	0

비재무 데이터 | 국내 사업장

Social Data

산업재해

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
구성원	총 근로시간	시간	642,631	589,608	158,163	1,176,658	1,208,545	1,298,583	-	-	411,540
	상시 근로자수	명	304	195	81	547	550	574	-	-	194
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	1	0	3	4	3	-	-	1
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 건수	0	1.69	0	2.55	2.48	2.31	-	-	2.42
	재해자수	명	0	1	0	3	4	3	-	-	1
	산업재해율	%	0	0.51	0	0.85	0.73	0.54	-	-	0.51
	강도율	천 근로시간당 건수	0	0.08	0	0.31	0.32	0.40	-	-	0.001
	결근율	%	0	0.1	0	0.27	0.29	0.38	-	-	0.001
	직업성질환 발생건수[1]	건	0	0	0	3	1	2	-	-	0
	직업성질환 발생률(OIFR)	백만 근로시간당 건수	0	0	0	2.55	0.83	1.54	-	-	0
	업무관련 사망	명	0	0	0	0	0	0	-	-	0
	공정 안전성 사고건수	건	0	1	0	0	2	1	-	-	1
협력업체	총 근로시간	시간	279,300	298,100	0	65,894	80,162	80,162	-	-	257,164
	상시 근로자수	명	114	123	0	25	34	34	-	-	111
	업무관련 사망	명	0	0	0	0	0	0	-	-	0
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 건수	0	0	0	0	0	0	-	-	0

1. 동일고무벨트: 근골격계질환 등의 직업성 질환

보건안전 법규위반

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
위반	건	0	0	0	0	1	0	-	-	3

비재무 데이터 | 국내 사업장

Social Data

보건안전 인증

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ISO 45001 적용비율	%	50	50	0	100	100	100	-	-	100

보건안전 교육

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
참여인원	명	0	0	65	547	555	574	-	-	160
총 교육시간	시간	0	0	1,399	13,128	13,320	11,480	-	-	4,292
구성원 1인당 교육시간	시간	0	0	17	24	24	24	-	-	22
교육참여비율	%	0	0	80.25	100	100	100	-	-	82.5

산업안전보건관리

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
안전 사고 예방 및 관리	산업안전 보건 위원회 개최	건	3	4	4	4	4	4	-	-	3
건강지원	신체적 건강관리 지원	Y/N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	Y
	- 일반 건강검진 참여자	명	304	280	92	519	530	542	-	-	114
	- 종합 건강검진 참여자	명	159	125	43	257	261	276	-	-	96
	- 특수 건강검진 참여자	명	85	85	0	353	348	356	-	-	80
	- 건강증진 프로그램 참여자	명	0	20	12	40	79	277	-	-	57
	- 건강상담 참여자	명	119	112	21	359	232	326	-	-	115
	정신적 건강관리 지원	Y/N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	Y

비재무 데이터 | 국내 사업장

Social Data

인권신고

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
신고	건	0	0	0	0	0	1	-	-	0
처리	건	0	0	0	0	0	1	-	-	0

인권위반

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 위반	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
- 아동노동 위반	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
- 강제노동 위반	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0

인권교육

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
참여인원[1]	명	592	758	226	1,042	1,599	1,284	-	-	449
총 교육시간	시간	592	706	226	1,042	1,405	1,284	-	-	449
구성원 1인당 교육시간[2]	시간	1.9	2.5	2.8	1.9	2.5	2.2	-	-	2.3
교육참여비율	%	97	88	91	95	96	96	-	-	96
교육실시	회	4	7	6	4	7	6	-	-	6

1. 중복으로 참여인원 산정
2. 총 교육시간/총 임직원 수(대상 인원)

비재무 데이터 | 국내 사업장

Social Data

협력업체 관리

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
전체 협력업체	전체 협력업체[1]	개	51	50	0	104	95	96	-	-	52
	신규등록 협력업체[2]	개	3	5	0	3	4	0	-	-	0
협력업체 고충처리 프로세스[3]	접수	건	-	0	0	0	0	0	-	-	0
	처리	건	-	0	0	0	0	0	-	-	0
리스크가 높은 협력사	관리대상기업[4]	개(%)	0(0)	3(2)	0(0)	0(0)	3(3.2)	0(0)	-	-	0(0)
	개선 계획 제출 기업	개(%)	0(0)	3(100)	0(0)	0(0)	3(100)	0(0)	-	-	0(0)
	거래중지 조치된 기업	개(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	-	-	0(0)
공급망 ESG 평가	정기 평가대상 기업[5]	개	0	2	0	0	2	34	-	-	20
	평가기업[6]	개(%)	0(0)	2(100)	0(0)	0(0)	2(100)	34(100)	-	-	20(100)
	- 신규 협력업체	개(%)	0(0)	2(100)	0(0)	0(0)	2(100)	-	-	-	0
	- 기존 협력업체	개(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	34(100)	-	-	20(100)
	현장점검 시행	건	0	0	0	0	0	5	-	-	5
	부정적 환경·사회영향 적발	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
상생구매[7]	친환경제품 및 서비스 구매액	억 원	0	0	0	0	0	0.016	-	-	0.005

1. 원자재-제조사 또는 판매대리점으로 실제 공급 업체 기준
2. 외부공급자 최초평가 기준
3. PSM 소통 채널 등록일 기준(21년 오픈)
4. 외부공급자 평가 등급중 2등급 이하인 경우
5. 원자재 * 제조사 * 한국소재
6. 해당연도 최초 및 정기 평가 업체 수
7. 상생구매는 지역우수기업, 여성소유기업 및 장애인소유기업 인증서를 보유한 업체에서의 구매, 녹색제품은 에너지/자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 제품을 의미

비재무 데이터 | 국내 사업장

Social Data

지역사회 투자

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
투자비용	총 사회공헌 금액	억 원	1.16	1.03	1.08	1.2	1.07	1.51	-	-	0
	- 현금기부	억 원	0.92	0.7	0.8	1	0.93	1.12	-	-	0
	- 현물기부	억 원	0	0	0	0.06	0.06	0.06	-	-	0
	- 사회공헌 운영비	억 원	0.24	0.33	0.28	0.14	0.08	0.33	-	-	0
정책적 기부금	정치기부금	억 원	0	0	0	0	0	0	-	-	0
	주요 협회비 및 출연금	억 원	0.27	0.28	0.21	0.38	0.39	0.46	-	-	0

구성원 봉사활동

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 참여시간	시간	0	0	158	0	0	188	-	-	0
구성원 1인당 봉사시간	시간	0	0	1.95	0	0	0.32	-	-	0

정보유출

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 정보유출	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
총 정보보안 위반	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
개인식별정보 유출	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
고객 정보보호 법규위반	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
정보보호 위반 벌금액수	천 원	0	0	0	0	0	0	-	-	0

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
국내 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Social Data

정보보호 교육

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
참여인원	명	0	0	10	15	15	15	-	-	-
총 교육시간	시간	0	0	10	15	15	15	-	-	-
구성원 1인당 교육시간	시간	0	0	1	1	1	1	-	-	-

정보보호 인증

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ISO 27001 인증비율	%	0	0	0	0	0	0	-	-	-

정보보호 투자

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
정보보호 분야 투자 비중[1]	%	9.6	8.9	8.6	0	0	0	-	-	-

1. 동일고무벨트는 지주회사인 DRB동일로부터 정보기술/정보보호 서비스를 포함한 Shared Service를 제공받고 있음
*DRB동일의 PI팀 및 데이터솔루션팀에서 그룹사 전체의 정보기술/정보보호 서비스를 제공하고 있음

고객불만

	단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
VOC 불만접수	건	-	-	-	52	41	76	-	-	-
VOC 불만처리	건	-	-	-	52	41	76	-	-	-

비재무 데이터 | 국내 사업장

Governance Data

이사회 구성

		단위	DRB동일			동일고무벨트		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022
독립성	사외이사 비율	%	67	67	60	67	67	60
	타직무수 제한	개	1	1	1	1	1	1
다양성	이사회 다양성정책 보유	Y/N	Y	Y	Y	Y	Y	Y
	여성이사	명(%)	0(0)	0(0)	1(20)	0(0)	0(0)	1(20)
전문성	산업경험 보유 이사	명(%)	2(67)	2(67)	2(40)	3(100)	3(100)	2(40)
	재무전문가	명(%)	0(0)	0(0)	1(20)	0(0)	0(0)	1(20)
	리스크 전문가	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
	ESG 전문가	명(%)	1(33)	1(33)	2(40)	0(0)	0(0)	2(40)
효율성	사외이사 평균임기	년	0.8	1.8	2.1	5.3	3.3	1.1
	참석률	%	100	100	100	93	100	100

이사회 운영 및 책임

		단위	DRB동일			동일고무벨트		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022
개최		회	4	5	6	6	6	6
보고 및 의결	보고안건	건	0	0	6	0	0	5
	의결안건	건	10	15	19	10	12	17
	안건별 의견	건	10	15	19	10	12	17
	- 찬성	건	10	15	19	10	12	17
	- 반대	건	0	0	0	0	0	0
	- 수정	건	0	0	0	0	0	0
	- 기권	건	0	0	0	0	0	0
이사교육	사외이사 교육	건	0	0	3	0	0	3

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
국내 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Governance Data

이사회 산하 위원회

		단위	DRB동일			동일고무벨트		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022
사외이사후보 추천위원회 및 보상위원회	사외이사비율	%	0	0	67	0	0	67
	개최	건	0	0	1	0	0	1
	참석률	%	0	0	100	0	0	100
	의결안건	건	0	0	1	0	0	1
감사위원회	사외이사비율	%	0	0	67	0	0	67
	재무전문가	명	0	0	1	0	0	1
	개최	건	0	0	3	0	0	3
	참석률	%	0	0	100	0	0	100
	의결안건	건	0	0	3	0	0	3
	- 반대 또는 수정의견 제시	건	0	0	0	0	0	0
ESG위원회	개최	건	0	0	3	0	0	3
	ESG 안건 및 승인	건	0	0	1	0	0	1

이사회 보수

		단위	DRB동일			동일고무벨트		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022
보수	이사 보수한도 대비 실지급률	%	29.6	25.6	34.5	32.6	30.7	40.1
주식	이사 및 CEO 주식보유	%	0	0	0	0	0	0
	지배주주의 주식보유	%	69.75	69.75	69.75	69.78	69.78	69.78

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
국내 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Governance Data

주주권리 강화

	단위	DRB동일			동일고무벨트		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
전자투표제	Y/N	Y	Y	Y	Y	Y	Y
이사회의 재무제표 승인 및 이익배당 결정	Y/N	Y	Y	Y	Y	Y	Y
전체 주주에 대한 의결권대리 행사 권유	Y/N	Y	Y	Y	Y	Y	Y
사전에 안건 통지	Y/N	Y	Y	Y	Y	Y	Y

윤리경영 노력

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
윤리 교육[1]	참여인원	명	147	141	66	117	128	521	-	-	155
	총 교육시간	시간	147	141	66	117	128	521	-	-	155
	구성원 1인당 교육시간	시간	0.5	0.5	0.8	0.2	0.2	0.9	-	-	0.8
	교육참여비율	%	48.3	50.4	81.5	21.4	23.3	90.8	-	-	79.9
컴플라이언스 교육	참여인원[2]	명	-	856	461	-	1,126	2,496	-	-	878
	총 교육시간	시간	-	1,173	713	-	2,057	3,959	-	-	1,271
	구성원 1인당 교육시간[3]	시간	-	3.06	8.80	-	7.03	6.9	-	-	6.55
	교육참여비율	%	-	93.93	100.00	-	97.64	81.18	-	-	91.75
윤리강령 서명	내부 윤리강령 서명[4]	명(%)	175(57.6)	149(53.2)	161(58.5)	137(25)	140(25.5)	157(27.4)	-	-	-
	외부공급자 행동강령 서명[5]	%	-	100	-	0	100	100	-	-	100

1. 2020, 2021년도는 사무직 대상으로 윤리교육 진행, 2022년도부터 생산직까지 확대 적용. 장기출장자, 해외출장자, 병가자는 제외함
2. 중복으로 참여인원 산정함
3. 총 교육시간/총 임직원 수(대상 인원)
4. 윤리강령 서명은 연초에 작성하여 2022년도 DRB동일 수치는 분할 이전 오토모티브와 합산하여 산정함
5. 국내 원자재 업체를 기준으로 산정함. 2021년 신규 제정 이후 전 업체 서명 완료하였고 신규 업체 거래 시 행동강령 서명을 받음

Overview

Step to Innovative Future

Toward Sustainable Management

Appendix

재무 데이터

비재무 데이터

국내 사업장

Environmental Data

Social Data

Governance Data

이중 중대성 평가

GRI Index

TCFD

SASB

UNGC

UN SDGs

참여협회 및 단체

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증 의견서

지속가능경영 정책집

윤리경영 제보 및 조치

		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
행동강령	구성원 행동강령 적용 비율	%	100	100	100	100	100	100	-	-	100
반부패	제보	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
	발생	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
	처리	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
윤리강령	위반	건	1	0	0	0	0	0	-	-	1
	처리	건	1	0	0	0	0	0	-	-	1
법규위반	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	1	1	0	0	0	-	-	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
	내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
	하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0
	법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0	0	0	0	-	-	0

비재무 데이터 | 해외 사업장

Environmental Data

온실가스

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 배출량(Scope 1+2)	tCO_2eq	14,539.67	18,436.77	23,585.50	3,158.12	3,270.86	2,722.24	19,370.19	23,557.58	23,781.73
- 직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	365.66	449.85	675.32	608.44	680.28	626.35	4,874.24	5,437.04	5,348.89
- 간접 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	13,994.01	17,986.92	22,910.18	2,549.68	2,590.58	2,095.89	14,495.95	18,120.54	18,432.84
집약도	tCO_2eq/십억 원	173.17	154.31	125.25	46.61	44.65	41.2	287.99	237	180.92

에너지

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 에너지 사용량	GJ	279,435.64	359,930.74	496,115.45	121,671.5	124,725.18	101,976.76	267.683.6	321,707.43	323,852.11
직접에너지 사용량	GJ	132,291.64	170,802.1	255,219.77	11,455.37	12,897.43	11,753.79	94,726.74	105,504.11	103,922.64
- LNG	GJ	-	-	-	10,199.95	11,736.45	10,320.7	93,138.78	103,276.8	101,857.67
- 휘발유	GJ	874.87	1,087.1	638.14	593.7	592.42	858.14	1,066.93	835.99	767
- 경유	GJ	981.49	985.65	2,462.96	661.72	568.55	569.23	521.03	1,391.32	1,297.97
- LPG	GJ	-	-	-	-	-	5.72	-	-	-
- 톱밥장작(목재)	GJ	130,435.28	168,729.35	252,118.67	-	-	-	-	-	-
간접에너지 사용량	GJ	147,144	189,128.64	240,895.68	110,216.13	111,827.75	90,222.97	172,956.86	216,203.32	219,929.47
- 전력	GJ	147,144	189,128.64	240,895.68	110,216.13	111,827.75	90,222.97	172,956.86	216,203.32	219,929.47
집약도	GJ/십억 원	3,328.2	3,012.48	2,634.85	1,795.62	1,702.5	1,543.23	3,979.83	3,236.49	2,463.69

비재무 데이터 | 해외 사업장

Environmental Data

원재료

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 원재료 사용량	ton	29,141	42,123	53,140	5,644.37	6,920.02	6,018.42	11,147.91	14,576.74	17,087.43
재생 원재료 사용비율[1]	ton(%)	4,334(14.9)	5,242(12.4)	7,841(14.8)	-	-	-	-	-	-

1. DRB Vietnam: 천연고무, 카본, Zno 구매량 기준

폐기물

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 배출량	ton	55.65	69.85	70.99	1,531.38	1,486.61	1,274.46	2,071.95	1,655.02	1,527.81
- 일반 폐기물	ton	55.65	69.85	70.99	1,341.07	1.259.7	1,141.4	2,054.27	1.617.7	1,486.03
- 지정 폐기물	ton	0	0	0	190.31	226.91	133.06	17.68	37.32	41.78
집약도	ton/십억 원	0.66	0.58	0.38	22.63	20.33	19.39	30.8	16.65	11.62
총 처리량	ton	55.65	69.85	70.99	169.91	117.16	51.1	543.58	539.12	390.31
- 소각	ton	55.65	69.85	70.99	0	0	0	543.58	539.12	390.31
- 매립	ton	0	0	0	169.91	117.16	51.1	0	0	0
총 재활용량	ton	0	0	0	296.02	292.89	151.61	1,536.63	1,078.17	1,095.35
- 일반 폐기물	ton	0	0	0	296.02	292.89	151.61	1,536.63	1,078.17	1,095.35
재활용률	%	0	0	0	19.33	19.7	11.9	74.16	65.15	71.69

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
해외 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Environmental Data

용수

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 취수량[1]	ton	70.18	139.12	158.24	101,155	113,757	70,927	112,154	119,272	93,696
- 상수	ton	70.18	139.12	158.24	101,155	113,757	70,927	79,720	77,427	85,911
- 지하수[2]	ton	0	0	0	0	0	0	26,457	36,825	2,061
집약도	ton/십억 원	0.84	1.16	0.84	1,494.61	1,360.35	1,079.23	1,667.24	1,199.83	714.81
폐수 방류량	ton	-	-	-	-	-	-	0	0	36,000

1. DRB Qingdao: 취수량의 경우 중경공장, 청도공장의 합계기준임
2. DRB Qingdao: 청도공장의 경우 지하수 사용하다 2022년 3월 폐공

오염물질

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
대기오염물질 배출[1]	질소산화물(NOx) 배출량	ton	-	146.2	574.2	0	0	0	0.78	1.24	1.56
	질소산화물(NOx) 배출농도	ppm	-	-	-	0	0	0	32	36	42
	질소산화물(NOx) 배출 집약도	ton/십억 원	-	1.224	3.049	0	0	0	0.00006	0.00005	0.00007
	미세먼지(PM10) 배출량	ton	-	285.57	663.1	1.2	1.27	1.16	7.15	7.43	3.96
	미세먼지(PM10) 배출농도	mg/Sm^3	-	-	-	0	0	0	6.3	5.5	6.3
	미세먼지(PM10) 배출 집약도	ton/십억 원	-	2.39	3.522	0.02	0.02	0.02	0.12	0.09	0.04
수질오염물질 배출[1]	COD 배출량	ton	-	0.114	0.006	-	-	-	-	-	0.51
	COD 배출 집약도	ton/십억 원	-	0.00095	0.00003	-	-	-	-	-	0.0075
	BOD 배출량	ton	-	0.0054	0.003	-	-	-	-	-	0.12
	BOD 배출 집약도	ton/십억 원	-	0.00005	0.00002	-	-	-	-	-	0.0018
	SS 배출량	ton	-	0.0065	0.0057	-	-	-	-	-	0.33
	SS 배출집약도	ton/십억 원	-	0.00005	0.00003	-	-	-	-	-	0.0031

1. DRB Qingdao: 청도공장 기준

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
해외 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Environmental Data

유해화학물질

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 사용량[1]	ton	-	-	-	0	0	0	17.68	37.32	41.78
주요 유해화학물질 유출	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1. DRB Qingdao: 청도공장 기준

환경 법규위반

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0

환경 인증

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ISO 14001	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

환경투자 및 비용

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
환경투자	억 원	18.45	426.54	493	0	0	0	0	0	0
환경설비 운영비[1]	억 원	-	-	-	0	0	0	129,620	112,774	152,517

1. DRB Qingdao: 청도공장 기준

비재무 데이터 | 해외 사업장

Social Data

노사관계

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
노조 가입인원	명	453	516	609	-	-	-	408	382	396
노조가입률	%	94.6	91.5	99	-	-	-	75.3	78.4	79.7
단체협약 적용비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
노사협의회 개최	건	4	3	1	5	4	4	-	-	-

구성원

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
고용형태별	전체 구성원수	명	479	564	615	635	592	534	542	487	497
	정규직	명(%)	479(100)	564(100)	615(100)	519(81.7)	512(86.5)	493(92.3)	528	474	482
	비정규직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	116(18.3)	80(13.5)	41(7.7)	14(2.6)	13(2.7)	15(3)
	소속외 근로자	명	19	19	19	26	26	26	31	32	26
	사회보험 가입률[1]	%	95.6	94.2	98.7	-	-	-	97.4	97.3	97
연령별	만 18세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
	만 18세 이상 30세 미만	명(%)	245(51.1)	278(49.3)	304(49.4)	83(13.1)	81(13.7)	71(13.3)	93(17.2)	47(9.7)	38(7.7)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	231(48.2)	283(50.2)	308(50.1)	353(55.6)	335(56.6)	297(55.6)	444(81.9)	433(88.9)	447(89.9)
	만 50세 이상	명(%)	3(0.6)	3(0.5)	3(0.5)	199(31.3)	176(29.7)	166(31.1)	5(0.9)	7(1.4)	12(2.4)

1. DRB Vietnam: 3대보험 가입률
DRB Slovakia: 3대보험 가입률
DRB Qingdao: 5대보험 가입률

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
해외 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Social Data

인력다양성

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
여성	전체 여성	명(%)	25(5.2)	24(4.3)	27(4.4)	392(61.7)	363(61.3)	334(62.6)	138(25.5)	114(23.4)	135(27.2)
	- 하급 관리직	명(%)	3(12)	3(12.5)	3(11.1)	8(2)	7(1.9)	9(2.7)	0(0)	1(0.9)	2(1.5)
	- 매출발생부서	명(%)	1(4)	1(4.2)	1(3.7)	2(0.5)	1(0.3)	1(0.3)	2(1.4)	2(1.8)	2(1.5)
	- STEM 부서	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	1(0.3)	1(0.3)	0(0)	21(15.2)	17(14.9)	18(13.3)
소수자	장애인	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	34(5.4)	33(5.6)	29(5.4)	5(0.9)	6(1.2)	6(1.2)
	국가보훈자	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
국적기준	한국인	명(%)	4(0.8)	4(0.7)	4(0.7)	2(0.3)	2(0.3)	1(0.2)	0(0)	0(0)	0(0)
	중국인	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	542(100)	487(100)	497(100)
	베트남인	명(%)	475(99.2)	560(99.3)	611(99.3)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
	기타	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	633(99.7)	590(99.7)	533(99.8)	0(0)	0(0)	0(0)

채용

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
신규채용	전체	명	210	312	306	42	37	21	104	132	63
	- 신입	명(%)	207(98.6)	306(98.1)	295(96.4)	5(11.9)	5(13.5)	2(9.5)	2(1.9)	1(0.8)	1(1.6)
	- 경력	명(%)	3(1.4)	6(1.9)	11(3.6)	37(88.1)	32(86.5)	19(90.5)	102(98.1)	131(99.2)	62(98.4)
고용형태	정규직	명	210	312	306	1	1	1	90	125	56
	비정규직	명	0	0	0	41	36	20	14	7	7
성별	남성	명	203	312	301	28	25	11	84	89	45
	여성	명	7	0	5	14	12	10	20	43	18
연령	만 30세 미만	명	159	201	212	16	19	9	25	24	13
	만 30세 이상 50대 미만	명	51	111	94	20	15	9	79	107	48
	만 50대 이상	명	0	0	0	6	3	3	0	1	2

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
해외 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Social Data

이직 및 근속

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
이직	총 이직자	명(%)	108(22.6)	227(40.3)	255(41.5)	90(14.2)	86(14.5)	88(16.5)	184(33.9)	122(25.1)	45(9.1)
	- 자발적 이직	명(%)	108(22.6)	227(40.3)	255(41.5)	85(13.4)	85(14.4)	84(15.7)	183(33.8)	122(25.1)	44(8.9)
	- 비자발적 이직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	5(0.8)	1(0.2)	4(0.7)	1(0.2)	0(0)	1(0.2)
근속	평균근속	년	4.3	4.1	4.3	3.1	4.6	6.1	6.5	6.5	6.3
	- 남성	년	4.1	3.9	4.2	4.2	3.7	4.5	6.6	6.3	6.3
	- 여성	년	6.7	7.9	7.8	4.8	4.9	4.3	6.3	6.7	6.3

교육

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 교육시간	시간	6,620	2,548	7,824	287.5	509.3	720	971.8	2,802.9	2,219.2
구성원 1인당 교육시간	시간	13.8	4.5	12.7	0.75	1	1.5	1.8	5.8	4.5
구성원 1인당 교육비용	천 원	32	14.4	39.7	3.9	8.1	9.7	29.2	73.2	64

보수

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
급여	최저 수준 시간당 기본급 비율	%	171	117	211	114.3	106.4	110.4	100.3	100	104.2
동등급여	남성 대비 여성 보수 비율	%	183	220	188	78.82	83.14	78.4	78.5	72.4	74.3
CEO와 구성원 보수격차	중앙값 기준	%	781	766	953	603.2	499.3	483.4	560.6	510.4	634.8

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
해외 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Social Data

복리후생

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
복리후생	복리후생비	억 원	8.5	19.8	14.6	18.4	20.8	18.9	4.7	4.2	4.1
	매출액 대비 복리후생비 비율	%	1.01	1.66	0.78	2.72	2.85	2.88	0.7	0.4	0.3
육아휴직자 수[1]	남성	명	29	20	25	1	4	1	2	3	3
	여성	명	0	1	0	5	11	6	4	2	4
육아휴직 후 업무 복귀[1]	총 복귀자	명(%)	29(100)	21(100)	25(100)	6(100)	15(100)	7(100)	6(100)	4(80)	6(85.7)
	- 남성	명(%)	29(100)	20(100)	25(100)	1(100)	4(100)	1(100)	2(100)	3(100)	3(100)
	- 여성	명(%)	-	1(100)	-	5(100)	11(100)	6(100)	4(100)	1(50)	3(75)
업무 복귀 후 12개월 이상 근무[1]	총 근무자	명(%)	29(100)	21(100)	25(100)	4(66.7)	13(86.7)	5(71.4)	6(100)	4(80)	6(85.7)
	- 남성	명(%)	29(100)	20(100)	25(100)	1(100)	3(75)	1(100)	2(100)	3(100)	3(100)
	- 여성	명(%)	0	1(100)	0	3(60)	10(90.9)	4(66.7)	4(100)	1(50)	3(75)

1. DRB Vietnam: 베트남의 경우 출산휴가에 대한 규정은 있으나 육아휴직 제도는 별도로 없으므로 출산휴가 기준으로 산정함
- 여성은 출산 전후 6개월 휴가부여(단, 쌍둥이 이상인 경우 둘째 자녀부터 자녀 1명당 1개월의 휴가 추가부여)
- 남성은 아내가 출산시 5영업일 휴가부여(단, 아내가 제왕절개 수술로 출산하거나 32주 미만의 자녀를 출산한 경우 7영업일이며 제왕절개 수술로 쌍둥이 이상을 출산하는 경우 14영업일 부여)

고충 처리

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
고충 접수 처리	건	-	-	-	0	0	0	0	1	5
고충 접수 처리율	%	-	-	-	0	0	0	0	100	100

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
해외 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Social Data

산업재해

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
구성원	총 근로시간	시간	1,090,835	1,502,589	1,880,871	952,922	966,273	883,533	1,079,664	970,104	990,024
	상시 근로자수	명	479	564	615	635	592	534	528	474	482
	근로손실재해건수(LTI)	건	29	48	70	1	7	2	8	5	6
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 건수	26.59	31.94	37.22	1.05	7.24	2.26	7.41	5.15	6.06
	재해자수	명	11	6	9	1	7	2	8	5	6
	산업재해율	%	2.3	1.06	1.46	0.16	1.18	0.37	1.52	1.05	1.24
	강도율	천 근로시간당 건수	0.11	0.09	0.16	0.05	0.46	0.05	2.53	1.8	2.67
	결근율	%	0.01	0.01	0.01	17.92	17.65	16.8	0.25	0.18	0.27
	직업성질환 발생건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	직업성질환 발생률(OIFR)	백만 근로시간당 건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	업무관련 사망	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	공정 안전성 사고건수	건	28	48	61	11	14	14	3	2	3
협력업체	업무관련 사망	명	-	-	-	0	0	0	0	0	0
	근로손실재해건수(LTI)	건	-	-	-	0	0	0	0	0	1
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 건수	-	-	-	0	0	0	0	0	0.99

보건안전 법규위반

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0

비재무 데이터 | 해외 사업장

Social Data

보건안전 인증

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ISO 45001 적용비율	%	0	0	0	100	100	100	100	100	100

보건안전 교육

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
참여인원	명	479	564	615	17	42	31	532	484	492
총 교육시간	시간	3,832	4,512	4,920	17	42	31	11,944	14,160	14,368
구성원 1인당 교육시간	시간	8	8	8	0.27	0.71	0.58	22	29.1	28.9
교육참여비율	%	100	100	100	8.82	70.1	39.14	98.2	99.4	99

산업안전보건관리

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
안전 사고 예방 및 관리	산업안전 보건 위원회 개최	건	0	0	0	1	2	1	0	0	1
건강지원	신체적 건강관리 지원	Y/N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
	- 일반 건강검진 참여자	명	366	528	577	395	354	400	42	140	49
	- 종합 건강검진 참여자	명	-	-	-	0	0	0	0	0	0
	- 특수 건강검진 참여자	명	-	-	-	98	95	77	216	246	260
	정신적 건강관리 지원	Y/N	-	-	-	N	N	N	N	Y	Y

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
해외 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Social Data

인권신고

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
신고	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
처리	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0

인권위반

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 아동노동 위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 강제노동 위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0

인권교육

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
참여인원	명	0	0	0	0	0	0	0	0	12
총 교육시간	시간	0	0	0	0	0	0	0	0	12
구성원 1인당 교육시간	시간	0	0	0	0	0	0	0	0	0.02
교육참여비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0.02
교육실시	회	0	0	0	0	0	0	0	0	1

비재무 데이터 | 해외 사업장

Social Data

협력업체 관리

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
전체 협력업체	전체 협력업체	개	197	217	234	70	70	70	478	511	534
	신규등록 협력업체	개	17	20	17	0	0	0	37	33	23
상생구매[1]	친환경제품 및 서비스 구매액	억 원	0	0	0	1.9	1.3	0.5	-	-	-

1. 상생구매는 지역우수기업, 여성소유기업 및 장애인소유기업 인증서를 보유한 업체에서의 구매, 녹색제품은 에너지/자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 제품을 의미

지역사회 투자

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
투자비용	총 사회공헌 금액	억 원	0	0	0	0.05	0.12	0.04	0.04	0.04	0.04
	- 현금기부	억 원	0	0	0	0.05	0.12	0.04	0.04	0.04	0.04

구성원 봉사활동

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 참여시간	시간	0	0	0	0	0	136	0	0	0
구성원 1인당 봉사시간	시간	0	0	0	0	0	0.25	0	0	0

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
해외 사업장
Environmental Data
Social Data
Governance Data
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Social Data

정보유출

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
총 정보유출	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
총 정보보안 위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
개인식별정보 유출	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
고객 정보보호 법규위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
정보보호 위반 벌금액수	천 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0

정보보호 교육

	단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
참여인원[1]	명	-	-	-	0	0	0	101	90	93
총 교육시간	시간	-	-	-	0	0	0	101	90	93
구성원 1인당 교육시간	시간	-	-	-	0	0	0	0.19	0.18	0.19

1. DRB Qingdao: 사무직(관리직) 기준

비재무 데이터 | 해외 사업장

Governance Data

윤리경영 노력

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
윤리 교육	참여인원	명	0	0	0	0	0	0	101	90	93
	총 교육시간	시간	0	0	0	0	0	0	101	90	93
	구성원 1인당 교육시간	시간	0	0	0	0	0	0	0.19	0.19	0.19
	교육참여비율	%	0	0	0	0	0	0	18.63	18.48	18.71
윤리강령 서명	내부 윤리강령 서명[1]	명(%)	479(100)	564(100)	615(100)	635(100)	592(100)	534(100)	101(18.6)	90(18.5)	93(18.7)
	외부공급자 행동강령 서명	%	-	-	-	0	0	0	0	0	0

1. DRB Qingdao: 사무직(관리직) 기준으로 서명 받음

윤리경영 제보 및 조치

		단위	DRB Vietnam			DRB Slovakia			DRB Qingdao		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
행동강령	구성원 행동강령 적용 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
반부패	제보	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	발생	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	처리[1]	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
윤리강령[2]	위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	처리[1]	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
법규위반[3]	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1. 감급 이상
2. 인사위원회 결정 기준
3. 행정처분 기준

이중 중대성 평가

DRB는 당사의 기업 활동에 영향을 주는 지속가능성 중요 이슈를 식별하기 위해 GRI Standards 및 SASB 등 국제 지속가능성 기준에 따라 이중 중대성평가를 시행하고 보고하였습니다. 이중 중대성은 투자자 관점의 환경, 사회적 요인을 중요하게 고려한 기존의 중대성 평가에서 한 단계 더 나아가 기업이 경영활동을 통해 외부에 미치는 영향까지 모두 고려하여 지속가능성 토픽을 선정하는 것을 의미합니다.

이에 DRB는 첫 발간부터 환경, 사회 그리고 기업 경영활동이 상호 간 미치는 영향을 파악할 수 있도록 선제적으로 이중 중대성평가 방법론을 적용하여 주요 지속가능성 토픽을 선정하였으며, 이를 통해 당사의 ESG 전략과 연계하여 경영활동, 의사결정 과정에 반영하고자 합니다. 이중 중대성(Double Materiality) 평가는 Impact Materiality 측면의 경제·사회·환경 영향 평가와 Financial Materiality 측면의 기업 가치 및 재무 영향 평가로 이뤄졌습니다.

경제·사회·환경적 영향 (Impact Materiality)	재무적 영향 (Financial Materiality)
GRI 방식을 적용하여 Inside-Out(외부적 관점)으로 기업의 경제, 환경 및 사회적 영향에 대한 중대성 평가	SASB 가이드라인에 따라 Outside-In(내부적 관점)으로 기업가치와 재무에 미치는 영향에 대한 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

DRB의 이중 중대성 평가 결과로 최종 도출한 토픽은 총 17개이며, 그 중 공급망 관리, 윤리 및 컴플라이언스 그리고 기후변화 대응이 가장 주요한 토픽으로 선정되었습니다.

토픽	페이지	토픽	페이지
① 공급망 관리	51~55	⑩ 폐기물	35
② 윤리 및 컴플라이언스	69~72	⑪ 인재채용 및 역량강화	40~44
③ 기후변화 대응	27~30	⑫ 용수 및 폐수	32
④ 다양성 및 기회균등	40~44	⑬ 산업안전보건	45~50
⑤ 친환경 제품 개발	31~35	⑭ 혁신 및 청정기술(디지털라이제이션)	12~15
⑥ 에너지 관리	29~30	⑮ 거버넌스	65~68
⑦ 제품 안전 및 품질	33~34	⑯ 기업문화(조직문화) 개선	37~39
⑧ 온실가스 배출	29	⑰ 지역사회	56~59
⑨ 화학물질 관리	45~49		

이중 중대성 평가 프로세스

Step 1. 토픽 선정

- 2022년 중대 토픽 검토
- 벤치마킹 분석(국내·외 주요 Peer Group)
- GRI, SASB, MSCI 토픽 검토
- 내·외부 경영자료 분석

Step 2. 토픽 Impact 식별

- 국내·외 규제 및 가이드라인
- 동종산업 내 최근 3년의 논쟁적 이슈(Controversy Issue) 확인
- 투자그룹의 위험/기회 인식 수준 검토
- 영향 범위 및 시점 식별

Step 3. 이중 중대성 평가를 통한 우선순위 도출

1) 경제·사회·환경적 영향(Impact Materiality) 평가*
- 발생가능성
- 영향의 심각도
  - 규모 : 발생한 영향의 규모(중대성)
  - 범위 : 영향이 미치는 범위(Value-Chain 및 환경, 지역사회 등)
  - 회복탄력성 : 영향 발생에 따른 회복 가능성(기업 및 환경사회 별도 산출)

* 5점 척도 영향력 평가

2) 재무적 영향(Financial Materiality) 평가*
- 직접적이고 측정가능한 재무적 영향 및 위험
- 토픽 관련 법적 규제 혹은 정부 정책
- 높은 수준의 지속가능경영 기대 및 성과 요구가 재무성과에 미치는 영향
- 이해관계자 인식 및 사회 동향이 재무적 성과에 미치는 영향
- 새로운 경쟁우위 제공을 통한 혁신 기회가 재무성과에 미치는 영향

* 5점 척도 영향력 평가

Step 4. 우선순위화

- Topic 그룹화 및 DRB 내부 검토
- 주요 이해관계자 논의

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

GRI Index

Statement of Use	DRB는 2022.01.01~2022.12.31.까지의 ESG 성과를 담은 '2023 DRB동일 지속가능경영보고서'를 GRI Standards에 부합(In accordance with)하여 작성하였습니다.(2022년 이전 및 2023년 상반기에 해당하는 일부 성과도 포함하고 있습니다.)
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	DRB의 보고서 발간 시점인 2023년 11월 기준으로 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

Universal Standard

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
GRI 2 : General Disclosures 2021			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	05~07
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	02
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	02
	2-4	정보 재기술	최초 발간 보고서로 해당 사항 없음
	2-5	외부 검증	123~124
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	05~07
	2-7	임직원	82, 100
	2-8	임직원이 아닌 근로자	82, 100
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	65~67
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	66
	2-11	최고의사결정기구의 의장	65~66
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	65
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	66~67
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	65
	2-15	이해관계 상충	66
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	66~67
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	65, 92
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	성과평가 대상 미적용으로 해당 정보 없음
	2-19	보상 정책	66, 68, AR 274~275
	2-20	보수 결정 절차	66, AR 261
	2-21	연간 총 보상 비율	84, 102
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	04
	2-23	정책 약속	37, 69
	2-24	내재된 정책 약속	37~39, 51~55
	2-25	부정적 영향 완화 프로세스	73-74
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	69~70, 95, 109
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	71~72
	2-28	가입 협회	121
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	110
	2-30	단체 협약	82, 100
GRI 3: Material Topics 2021			
중대성 이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차	110
	3-2	중요 이슈 목록	110

Topic Standard

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
공급망 관리	3-3	중요 이슈 관리	51~55
GRI 308: 공급망 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	89
	308-2	공급망 내 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	52
GRI 414: 공급망 사회영향 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	89
	414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향 및 이에 대한 조치	52
윤리 및 컴플라이언스	3-3	중요 이슈 관리	69~72, 94~95, 109
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패위험 평가	69~70
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	94, 109
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	95, 109
GRI 206: 반경쟁행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	95, 109
기후변화 대응	3-3	중요 이슈 관리	27~30
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	113~114

GRI Index

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
다양성 및 기회균등	3-3	중요 이슈 관리	40~44, 65, 83~84, 101~102
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 다양성	65, 83, 101
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	84, 102
GRI 406: 비차별	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	39, 88, 106
친환경 제품 개발	3-3	중요 이슈 관리	31~35, 81
Non-GRI			
에너지 관리	3-3	중요 이슈 관리	28~30
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	78, 96
	302-3	에너지 집약도	78, 96
제품 안전 및 품질	3-3	중요 이슈 관리	24, 33~34, 69~70, 95, 109
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건	95, 109
온실가스 배출	3-3	중요 이슈 관리	27~29, 31, 78, 96
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	78, 96
	305-2	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	78, 96
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	78, 96
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 그리고 다른 주요 대기 배출물	80, 98
화학물질 관리	3-3	중요 이슈 관리	33~34, 81, 99
Non-GRI			
폐기물	3-3	중요 이슈 관리	36
GRI 306: 폐기물	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	36
	306-3	폐기물 발생	79, 97
	306-4	재활용되는 폐기물	79, 97
	306-5	폐기처리되는 폐기물	79, 97
인재 채용 및 역량강화	3-3	중요 이슈 관리	40~44, 83~85, 101~103
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	83~84, 101~102
	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	85, 103
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	85, 103
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	43, 84, 102
	404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	44

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
용수 및 폐수	3-3	중요 이슈 관리	32, 35
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2	용수 방류 관련 영향 관리	32, 80, 98
	303-3	용수 취수량	80, 98
	303-4	용수 방류량	80, 98
산업안전보건	3-3	중요 이슈 관리	45~50, 86~87, 104~105
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	45~46
	403-2	위험 요인 식별, 위험 가능성 평가, 사고 조사	47~49
	403-3	산업보건 서비스	47~49
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 자문 및 소통	45, 50, 87, 105
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	46, 87, 105
	403-6	근로자 건강 증진	50, 87, 105
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	47~48
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	82, 100
	403-9	업무 관련 상해	86, 104
	403-10	업무 관련 질병	86, 104
혁신 및 청정기술(디지털라이제이션)	3-3	중요 이슈 관리	12~15
Non-GRI			
거버넌스	3-3	중요 이슈 관리	65~67
Non-GRI			
기업문화(조직문화) 개선	3-3	중요 이슈 관리	37~39
Non-GRI			
지역사회	3-3	중요 이슈 관리	56~59, 90, 107
GRI 203: 간접적 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원 활동	56~57, 90, 107
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 운영하는 사업장	56~59, 90, 107

TCFD

2015년 파리 협정에서 온실가스 배출량 감축 목표 설정 그리고 지구온난화 방지를 위한 범지구적 노력 이행에 대해 많은 국가들이 결의하였습니다. 기후변화에 대한 세계적인 관심과 요구사항이 증가함에 따라 G20 국가의 재무장관 및 중앙은행 총재들의 협의체인 금융안정위원회(Finance Stability Board, FSB)가 주도하여 2015년 기후변화와 관련된 재무정보 공개를 위한 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)를 창설하였고 현재 37개국, 1500여 개의 기관이 가입하였습니다. DRB는 기업의 기후변화 관련 리스크 및 기회 요인을 파악하고 그에 따른 재무적 영향을 공시하도록 권고하는 TCFD의 권고안에 따라 본 보고서에 관련 내용을 설명하였습니다.

TCFD 권고안	DRB 현황	CDP 연계
지배구조 – 기후변화와 관련된 리스크와 기회 요인을 평가, 관리하기 위한 조직의 지배구조		
a.기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	DRB는 2022년 4월에 이사회 산하에 ESG 위원회를 설립하여 글로벌 고무제조 기업으로써 전 지구적 지속가능성에 기여하기 위해서 ESG 비전 및 핵심전략 과제 하에서 기업의 ESG 목표, 정책을 설정하고 주요 이슈를 검토 및 분석하고 있습니다. 사외이사 2명, 사내이사 1명으로 구성하여 전사의 환경, 사회, 지배구조 부문을 전략적이고 체계적으로 관리하고 있으며, 위원회 산하에 ESG 전담조직, 분과위원회, 실무추진 TF를 설치하여 전문성을 갖추어 DRB만의 ESG 경영을 향상시킬 수 있도록 유도하고 있습니다. ESG 위원회는 ESG 목표, 정책, 환경 및 사회 관련 비재무 이슈 및 리스크 요인 검토, 평가 결과 관련 커뮤니케이션 사항 등에 대한 심의하는 역할을 맡고 있습니다. 이를 통해 DRB의 비전인 '모든 일상은 미래의 지속가능한 성장에 기여한다'를 달성하고자 합니다. 또한, 이와 관련하여 필요한 경우, 위원장의 소집 하에 수시로 개최하며 ESG 관련 리스크 정책, 활동 계획 및 이행수준 등을 보고받아 ESG 경영을 관리하고 있습니다.	CDP_C1.1b
b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	DRB의 경영진은 기후변화 관련 위험과 기회를 검토하고 효율적으로 관리하기 위해 ESG 위원회 산하에 실무 조직을 구성하였습니다. 전반적인 기후변화 이슈를 포함하여 전사적 ESG 경영의 방향성을 결정하는 ESG 위원회를 필두로 ESG 전담조직, 분과위원회, 실무추진 TF를 조직하였습니다. ESG 전담조직을 중심으로 ESG의 중점 영역별 부문장/담당 임원으로 ESG 분과위원회를 구성하여 DRB의 비전 및 목표 그리고 ESG 위원회의 방향성에 맞춰 세분화된 ESG 계획 수립 및 활동 그리고 관련 이슈 공유 및 해결방안을 공유하고 있습니다. 또한, DRB는 글로벌 고무제조 기업인 만큼 다양한 ESG 평가를 진행하고 있습니다. 이를 대응하고 파악된 개선과제를 이행하여 ESG를 선도하는 기업이 되고자 ESG 실무추진TF를 구성하였습니다.	CDP_C1.2, C1.2a
전략 – 기후변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획 수립에 미치는 실질적 및 잠재적 영향전략		
a. 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회	DRB오토모티브는 기후변화 리스크 및 기회를 반영한 경영전략이 있으며, 2년 이내에 기후 전환 계획을 수립할 예정입니다. 더 나아가, ESG 관리의 일환으로 기후변화 대응의 중요성을 인식하고, 내부 프로세스를 구축하기 위해 상당한 시간을 투자하고 있습니다. 또한, 매년 온실가스 배출량 검증을 통해 데이터의 신뢰성을 확보하고 2050 탄소중립을 위한 이행수준을 점검하고 있습니다. 각 유관부서별로 담당자를 선정하여 TF를 운영하고 2023년에는 환경위원회를 설치하여 기후변화 활동을 지속적이고 적극적으로 이행하고 있습니다. 2023년 말까지 1.5°C 시나리오와 부합하는 자체 목표를 수립하고 경영전략에 반영할 계획입니다.	CDP_C2.1, C2.2b, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a
b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명		CDP_C2.5, C2.6, C3.1, C3.1c
c. 2도씨 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성을 설명		CDP_C3.1a, C3.1d

TCFD

TCFD 권고안	DRB 현황	CDP 연계
리스크 관리 – 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 식별, 평가, 관리하는 방법 및 프로세스		
a. 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	DRB는 전사적으로 기후변화를 포함한 환경, 사회 관련 주요 리스크에 대해 분석하고 검토하여 경영전략에 반영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG 위원회를 구성하여 기업의 환경, 사회, 지배구조 부문을 전략적이고 체계적으로 관리하며 ESG 경영과 관련한 기업의 지속가능 경영전략 및 방향성을 수립, 검토하여 이행수준을 모니터링하고 있습니다. ESG 전담조직 및 분과위원회에서 이 결과를 바탕으로 주요 리스크 및 이슈에 대해 분석 및 검토하고 구체적인 ESG 전략 과제를 수립하고 있습니다. 이러한 차원에서 DRB는 전사적으로 지속가능경영 방침을 제정하여 각 법인과 함께 이를 준수하도록 노력하고 있으며, 그 과정에서 연 1회이상 사업장, 외부공급자 등을 대상으로 위험성 평가를 진행하고 신규 외부공급자와 계약 시 환경 및 사회 평가를 별도로 진행하고 있습니다.	CDP_C2.2b, C2.2c
b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명		CDP_C2.2c, C2.2d
c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명		CDP_C2.2
지표와 감축목표 – 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가, 관리하는 데 사용되는 지표와 감축 목표		
a. 기후변화 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	DRB는 2023년부터 법인별로 온실가스 배출량, 에너지 소비량, 폐기물 배출량, 대기 및 수질오염물질 배출량, 용수 재활용 등의 ESG 데이터를 공시하고 모니터링하고 있습니다.	CDP_C4.2
b. Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량	DRB는 연도별 지속가능경영보고서 78, 96페이지 및 홈페이지를 통해 법인별 온실가스 배출량[1]을 공시하고 있습니다.	CDP_C6.1, C6.3, C6.5
c. 기후변화 위험, 기회와 성과 관리 목표	DRB는 온실가스 배출량을 지속적으로 감축하여 2050 탄소중립 달성을 위해 최선을 다하고 있습니다. 아울러, 재생에너지 분야에도 투자를 진행하여 재생에너지 구매 및 태양광 설치 확대를 통해 전 생산 공정에서 재생에너지로의 전환을 이루고자 노력하고 있습니다. 또한, ESG KPI를 별도로 설정하여 기후변화와 관련된 위험과 기회를 적극적으로 관리하도록 유도하고 있습니다. 구체적으로, 품질, 환경, 안전, 제품 등 ESG와 연계된 항목과 매출액, 리스크(규제) 및 생산성과, 신기술 및 신소재 개발 등과 같은 항목으로 구성되어 있습니다.	CDP_C4.1, C4.1a, C4.1b

1. Scope 3는 별도 산정하고 있지 않습니다.

SASB

지속가능성 회계기준위원회(Sustainability Accounting Standards Board, 이하 SASB)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자 소통할 것을 권고합니다. 이에 DRB동일은 Industrial Machinery & Goods 및 Chemicals 산업 표준에 따라 주요 내용을 보고하였습니다.

Industrial Machinery & Goods

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	회계 지표	측정 단위	페이지 및 내용
에너지 관리	RT-IG-130a.1.	(1) 총 에너지 사용량	GJ	1,346,675.51
		(2) 그리드 전력 사용비율	%	61.42
		(3) 재생에너지 사용비율	%	0
보건안전	RT-IG-320a.1.	(1) 총기록 재해율 (TRIR)	%	DRB는 현재 근로자안전보건 관리지표로 LTIFR을 사용하고 있습니다. 보건안전에 대한 세부 데이터는 본문 86페이지에 수록했습니다.
		(2) 사망률	%	0
		(3) 아차사고 발생률	%	DRB의 동일고무벨트는 2022년 732건의 사전 파악된 위험 건수가 있었으나, 실질적인 근로손실재해 건수는 2건에 해당합니다. 재해를 최소화하고 안전한 사업장을 만들어 나가기 위하여 위험성 평가, 안전 관리 교육 등 다양한 노력을 펼치고 있습니다.
사용단계에서의 연비 및 배출량	RT-IG-410a.1.	중대형 차량의 판매가중 연비	Gallons/1,000 ton-miles	관리하고 있지 않음
	RT-IG-410a.2.	비도로 장비의 판매가중 연비	Gallons/Hour	
	RT-IG-410a.3.	고정형 발전기의 판매가중 연비	Watts/Gallon	
	RT-IG-410a.4.	(1) NOx의 판매가중 배출량 (a) 선박 디젤 엔진 (b) 기관차 디젤엔진 (c) 중대형 차량 엔진 (d) 기타 비도로 디젤엔진	Grams/Kilowatt hour	
		(2) PM의 판매가중 배출량 (a) 선박 디젤 엔진 (b) 기관차 디젤엔진 (c) 중대형 차량 엔진 (d) 기타 비도로 디젤엔진	Grams/Kilowatt hour	
자재 조달	RT-IG-440a.1.	주요 자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	N/A	DRB는 원부자재 사용 과정 및 제품 생산 과정에서 최대한의 위험을 저감하기 위하여 품질 관리 인프라를 구축하였습니다. 개발부터 생산, 판매, A/S 등 전 과정에서 발생하는 문제를 등록 및 개선하고, 공유하는 통합 관리 시스템 체계를 보유하고 있습니다.
재제조 디자인 및 서비스	RT-IG-440b.1.	재제조 제품 및 서비스로부터의 매출액	KRW	DRB는 재제조 제품 및 서비스를 통해 발생하는 매출액은 별도로 없습니다.

Overview
Step to Innovative Future
Toward Sustainable Management
Appendix
재무 데이터
비재무 데이터
이중 중대성 평가
GRI Index
TCFD
SASB
UNGC
UN SDGs
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증 의견서
지속가능경영 정책집

Chemicals

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	회계 지표	측정 단위	페이지 및 내용
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	(1) 총 Scope 1 배출 총량	tCO_2eq	14,294.03
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%	100
	RT-CH-110a.2	(2) Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	N/A	27~29p
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NOx(질소산화물) 배출량	ton	DRB는 NOx 배출량을 상시 모니터링하고 있으며, 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. NOx 배출량에 대한 세부 데이터는 본문 80, 98페이지에 수록하였습니다.
		(2) SOx(황산화물) 배출량	ton	DRB의 DRB오토모티브만 SOx 배출량이 있으며 0.57ton입니다.
		(3) VOCs(휘발성 유기화합물) 배출량	ton	관리하지 않음
		(4) HAPs(유해 대기오염물질) 배출량	ton	화학물질관리법에 의거 '화학물질 배출량 조사' 정부 신고량 기준으로 작성되었습니다. 신고 기준에 부합하지 않는 HAPs 화학물질의 배출량은 집계되지 않았습니다.
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 사용량	GJ	1,346,675.51
		(2) 그리드 전력 사용비율	%	61.42
		(3) 재생에너지 사용비율	%	0
		(4) 총 자가발전 에너지양	GJ	관리하지 않음
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 스트레스 지역 용수 취수량 및 비율	m^3, %	현재 스트레스 지역에 해당하는 취수량이 미미하여 추후 전 사업장에 해당하는 스트레스 지역 관리 예정입니다.
		(2) 스트레스 지역 용수 소비량 및 비율	m^3, %	현재 스트레스 지역에 해당하는 소비량이 미미하여 추후 전 사업장에 해당하는 스트레스 지역 관리 예정입니다.
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정 관련 위반 건수	건수	2022년 기준 수질 허가, 기준, 규정 관련 위반 건수는 0건입니다.
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	N/A	32p 대한민국은 국제인구행동연구소(PAI)기준으로 물부족 국가에 해당하며 이에 따라 DRB는 용수 절감 및 재활용을 위해 노력하고 있습니다.
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량	ton	0
		유해폐기물 재활용률	%	0
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	N/A	DRB는 사회공헌 활동을 기업경영 기본 역할로 인식하고 기업시민으로서 사회적 책임이행을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 특히, 사회공헌 플랫폼 Campus D를 통하여 시민들과의 다양한 소통을 지속하고 있습니다.

SASB

Chemicals

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	회계 지표	측정 단위	페이지 및 내용
종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	(a-1) 직접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	DRB는 현재 근로자안전보건 관리지표로 LTIFR을 사용하고 있습니다. 보건안전에 대한 세부 데이터는 본문 86, 104페이지에 수록했습니다.
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	%	0
		(b-1) 간접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	DRB는 현재 근로자안전보건 관리지표로 LTIFR을 사용하고 있습니다. 보건안전에 대한 세부 데이터는 본문 86, 104페이지에 수록했습니다.
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	%	0
	RT-CH-320a.2	장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	N/A	DRB는 작업 공정 과정에서 위험 노출을 최소화하기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 해당 항목과 관련된 세부 데이터는 본문 48페이지를 참고해주십시오.
사용단계의 효율성을 위한 제품	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	백만 원	관리하지 않음
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 환경 유해물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	%	관리하지 않음
		(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	%	
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 전략의 논의	N/A	33~34p
		(2) 인간 및 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	N/A	DRB는 천연자원의 보존과 환경 영향 감소를 위하여 지속가능한 원재료로의 전환을 위한 연구 및 공정 개선을 진행하고 있습니다. 해당 항목과 관련된 세부 데이터는 본문 34페이지를 참고해주십시오.
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체 포함 제품 수익 비율	%	현재는 관리하고 있지 않으나 생물다양성을 고려하여 사업에 적용해 나갈 예정입니다.
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경, 사회 요소를 다루는 정부 규정 및 정책안과 관련된 기업의 입장	N/A	DRB는 국내외 주요 정책 및 법령을 꾸준히 모니터링하고 있습니다. 사업과 제품에 영향이 있는 정책 및 법령 파악 후 신속히 적용하고 있습니다.
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	(1) 공정안전 재해 건수(PSIC)	건수	공정안전 재해 건수: 0 DRB는 화학공정의 화재, 폭발, 누수 등 SASB에서 규정하는 Tier 1 공정안전 재해 건수는 별도로 없습니다.
		(2) 총 공정안전 재해율(PSTIR)	%	0
		(3) 공정안전 재해 강도율(PSISR)	%	0
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건수	0

UNGC

DRB는 2021년 4월, UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙에 대한 자발적 준수 노력을 강화하고 있습니다.
DRB는 인권 및 환경경영 수준을 고도화하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

	UNGC 10대 원칙	DRB 제도 및 방침	관련 활동
인권	원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, 원칙2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	· DRB 인권경영 원칙 제1조 인권존중 · DRB 윤리 강령 제1장 2조 윤리강령 위반 시 보고와 조치	DRB동일은 2021년 4월 15일 UNGC에 가입해 UN SDGs 및 UNGC 10대 원칙을 준수하고 있으며, ILO, OECD 등 국제 노동법 관련 규정 또한 준수하고 있습니다.
노동	원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙5 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	· DRB 인권경영 원칙 2. 다양성 존중 및 차별금지 3. 강제노동 금지 4. 아동노동 금지 5. 결사의 자유 보장	DRB동일은 DRB 인권경영 원칙을 통해 단체교섭 및 결사의 자유를 보장합니다. 인권경영 원칙의 노동 금지 조항에서 근로자의 부당한 노동을 차단하고 있으며, 2021년부터 유니세프의 가이드라인(Child Rights and Business Principles)에 따라 아동 노동을 철폐하고 아동의 권리를 보호하고 있습니다. 나아가, DRB 인권경영 원칙 및 DRB 취업 규칙의 차별 금지 조항에서 고용 및 업무에서 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출신 국가, 출신 지역, 정치적 견해 등에 따른 차별을 일체 금지하며 다양성을 존중하고 있습니다.
환경	원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	· DRB 녹색경영 정책 제5조 관리/의지 제6조 상생/공개 · DRB 윤리 강령 제4장 1조 환경보호	DRB동일은 환경 리스크의 예방과 완화를 위해 대기/수질/폐기물/화학물질/토양 관리, 에너지 저감, 기후행동에 대한 담당자 역량 강화 교육을 실시하고 있습니다. 외부공급자 관계자를 대상으로 폐기물 관리, 화학물질 취급, 에너지 저감, 기후행동에 대한 교육과 홍보 활동을 실시하고 있습니다. 내/외부 이해관계자의 요구 및 이슈사항, 환경에 중요한 영향을 미치는 요인들은 사내 최고 의사결정자에게 보고하고 시정조치 계획을 세워 개선을 이행하고 있습니다. 2021년 한국환경공단과 '자원순환 및 지속가능한 환경을 위한 업무 협약'을 맺었으며 미래세대에 대한 자원순환 교육프로그램 개발 및 보급에 적극 협력하고 있습니다. 또한, 친환경 제품 및 기술을 개발하며 환경경영을 추진하고 있습니다.
반부패	원칙10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	· DRB 윤리 강령 제2장 임직원의 윤리	DRB동일은 법규 관리 및 준수, 내부 회계 관리, 사이버감사실 운영에 관한 규정을 통해 모든 이해관계자가 반부패, 인권 침해에 대한 우려를 제기할 수 있는 프로세스를 보유하고 있으며 해당 규정에 따라 근로자 고충 처리 시스템 및 사이버감사실을 운영 중에 있습니다. 또한, DRB동일은 2022년 3월 25일부터 UNGC 한국협회와 한국사회책임투자포럼에서 주최하는 기업청렴성 소사이어티(Business Integrity Society)에 참여하고 있으며, ESG 역량 제고와 반부패 기업문화 조성을 위한 서약에 동참했습니다.

UN SDGs

2015년 9월 UN 총회에서 채택된 UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)는 국제사회가 2016년부터 2030년까지 사회발전, 환경보호, 포용적 경제성장을 통해 지속가능한 사회를 구축하는 것을 목표로 합니다. DRB동일은 글로벌 시민사회의 일원으로서 지속가능한 인류의 발전을 위한 UN SDGs 달성의 중요성에 공감합니다. DRB의 사업과 연관성이 높은 지속가능발전목표를 중심으로 경영 활동의 긍·부정 영향을 분석하고 있으며 목표 달성에 기여할 수 있는 비즈니스 기회를 발굴하여 적극 활용하고자 노력하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표		DRB의 기여
 3. 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.4 3.8 3.9	비감염성 질환의 예방과 치료, 정신 건강과 웰빙 증진 양질의 보건 서비스, 약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지 오염으로 인한 사망과 질병 감소	- 건강관리실 운영 및 근골격계질환, 비만, 금연 등을 위한 건강지원 프로그램 운영 - 직무스트레스를 감소하기 위한 전문 상담 서비스인 '상담포유' 제공 - 소음에 취약한 작업 현장에서 '청력 보존 프로그램' 시행
 4. 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	4.4 4.5 4.7	취업, 양질의 일자리, 기업활동을 위한 전문기술 및 직업기술 관련 기술 보유 인원 증가 교육에 대한 성별 격차 해소, 장애인, 지역주민 등 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여 보장 지속가능한 생활양식, 인권, 성평등 등 교육을 통해 지속가능발전을 증진하기 위한 지식과 기술을 습득	- 프로젝트 범블비, SAS JMP 등 DT 교육 제공을 통한 구성원의 직무역량 강화 - DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브 대상 'ESG 리더십교육' 프로그램 운영 - DRB동일 대기/수질/폐기물/화학물질/토양 관리/에너지 저감 및 기후행동에 대해 담당자 역량 강화 교육 실시
 5. 성평등 달성과 모든 여성의 권익신장	5.1 5.5	모든 곳에서 여성을 대상으로 하는 모든 형태의 차별 제거 정치, 경제, 공공부문 등 모든 차원의 의사결정 과정에 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 동등한 기회를 보장	- DRB동일 인권경영 원칙 수립을 통해 차별 금지 명문화
 6. 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장	6.3 6.4	오염 감축, 유해화학물질 배출 최소화, 물 재활용과 재사용 확대 등을 통한 수질 개선 용수, 담수의 지속가능성 증대를 통한 물 부족 해소	- DRB오토모티브 외부기관을 통해 반기 1회 수질 환경 관리자체 모니터링 체계 구축, 물환경보전법에 의거하여 수질오염물질 전 항목을 상시 측정 - DRB동일 세정수, 청소수, 소방용수 등 재활용수 사용을 확대하기 위해 물 재이용 설비 및 공정을 구축하여 운영
 7. 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 7.3 7.a	신재생에너지 비중 증가 에너지 효율성 개선율 증가 청정에너지 연구와 기술개발에 대한 접근을 촉진할 수 있는 국제협력 강화, 에너지 기반 시설 및 청정에너지 기술에 대한 투자 증진	- 2022년 DRB Qingdao 태양광 발전 설비 구축 - 동일고무벨트 고기능성 고무소재를 컨베어벨트에 적용하여 구름저항 감쇠 및 에너지 손실을 저감하는 '에너지 세이빙 컨베어벨트' 개발, 녹색기술인증 획득
 8. 모두를 위한 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	8.2 8.4 8.5 8.7 8.8	고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상 달성 환경약화를 수반하지 않도록 소비, 생산에서의 자원효율의 점진적인 개선 장애인 및 청년을 포함하여 모든 여성, 남성을 위한 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치노동에 대한 동일임금 달성 강제노동, 아동노동 금지 노동권 보호 및 모든 근로자들의 안전한 근로환경 조성	- 동일고무벨트 재생 카본과 재생 고무를 적용한 고무 컴파운드 개발 - 2022년 DRB동일, 동일고무벨트 중증장애인 선발 계획을 수립하여 중증장애인 채용 - DRB동일 2021년 보건복지부 주관 건강친화경영 시범사업의 우수기업에 선정, 동일고무벨트 2021년에 이어 건강친화기업 인증 성과대회에서 보건복지부 장관 표창을 2년 연속 수상 - DRB동일 2019년에 이어 2022년 문화체육관광부가 주최한 여가친화기업 인증 획득

UN SDGs

주요 SDGs	세부목표	DRB의 기여
 12. 지속가능한 소비와 생산 양식 보장	12.4 화학물질 및 유해폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소 12.8 지속가능발전과 생활방식에 관한 정보를 적절한 정보 제공	- DRB 녹색 구매 방침 수립하여 운용 - 동일고무벨트와 DRB오토모티브 대기오염물질, 수질오염물질, 유해화학물질 사용 및 배출량, 폐기물 배출량 전년 대비 5% 저감 계획 수립과 당해년도 발생하는 폐기물량의 재활용률 85% 달성 목표 - DRB오토모티브 목표치였던 재활용률 85%를 초과 달성한 재활용률 약 98% 달성 - 2022년 DRB오토모티브 양산공장 휘발성유기화합물이 다량 함유된 유성코팅제를 수성코팅제로 개발 및 적용하여 약 90% 이상의 총탄화수소의 배출량 감소 - DRB 원부자재 관련 외부공급자 최초 등록을 위한 평가시 ESG 항목을 반영하여 평가 진행, 사후 ESG 정기평가 프로세스 운영 - DRB동일, 동일고무벨트 이해관계자들과의 투명한 소통을 위해 2023 지속가능경영보고서 첫 발간
 13. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합 13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육 인식 제고 및 인적·제도적 역량 강화	- DRB동일, 동일고무벨트 2050 탄소중립 달성 선언 - DRB동일, 동일고무벨트 SBT (Science-Based Target)를 설정하여 탄소 배출량 감축 활동 수행 계획 - DRB동일의 국내외 사업장 ISO 14001(환경경영시스템) 인증 완료
 16. 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의로의 접근 제공, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 대폭 감소 16.6 효과적이고 투명하며 책임있는 제도 개발 16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 보장	- 2022년 DRB동일 ESG 위원회 설치하여 지속가능경영 관련 주요 결정사항에 대한 논의 진행 - 2022년 DRB동일 사외이사만으로 구성된 감사위원회 설치하여 부패 방지 및 감사 독립성 강화 - 구성원 및 회사 이해관계자들로부터 반부패 이슈를 주기적으로 청취할 수 있는 윤리경영 설문조사 매년 실시 - 매년 DRB 사내 그룹웨어를 통해 모든 구성원이 열람할 수 있도록 매 년 윤리강령 및 실천지침을 공지하여 구성원들의 윤리 의식 고취
 17. 이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	17.16 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 강화, 다양한 이해관계자 간 파트너십으로 글로벌 파트너십 보완 17.17 효과적인 공공·공공-민간·시민사회 파트너십 증진	- DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브 유니세프한국위원회를 통해 인권 관련 부서 담당자 대상으로 아동권리 경영원칙(CRBP) 교육 연 1회 진행 - DRB동일 유엔글로벌콤팩트 주관 2022 Korea Leaders Summit에서 2023년도 LEAD Group으로 선정, 선정 대상자 가운데 유일무이한 중견기업

참여협회 및 단체

DRB는 산업용고무제품, 종합고무제품, 자동화 그리고 헬스케어 사업을 영위하는 과정에서 나타나는 주요 환경, 사회 등의 영역의 이슈를 관리하기 위해 국내외 협회와의 파트너십을 강화하고 있습니다.

DRB 동일

순번	협회명
1	한국고무학회
2	KOITA 한국산업기술진흥협회
3	경남동부안전보건협의회
4	경남동부환경기술인협의회
5	금정회
6	대한건축학회
7	대한전문건설협회 부산광역시회
8	부산상공회의소
9	유엔글로벌콤팩트(UNGC)
10	전문건설협회
11	(주)케이씨티시험연구원
12	한국건설기술인협회
13	한국건축구조기술사회
14	한국산업기술진흥협회
15	한국소방안전원
16	한국소방안전원 경상남도지부
17	한국자동차산업협회
18	한국전기기술인협회
19	한국철도학회
20	현대기아 협력회

동일고무벨트

순번	협회명
1	(사)대한산업안전협회부산지회
2	(사)사회적책임경영품질원
3	(재)한국화학융합시험연구원
4	(주)케이씨티시험연구원
5	KEF 부산경영자총협회
6	KSA한국표준협회
7	대한간호협회
8	대한건설협회
9	대한기계설비건설협회
10	대한산업안전협회
11	동남권 PSM 협의회
12	볼보건설기계협력업체회
13	부산동부안전협의회
14	부산상공회의소
15	부산환경보전협회
16	유엔글로벌콤팩트(UNGC)
17	한국건설기술인협회
18	한국소방안전원
19	한국전기기술인협회
20	환경보전협회

온실가스 배출량 검증 성명서

DRB동일 검증 성명서
(Verification Statement)

검증번호: KQA-T2317
회 사 명: ㈜디알비동일
대 표 자: 류영식
사업자등록번호: 621-81-01635
소 재 지: 부산광역시 금정구 공단동로55번길 28(금사동)

위 업체의 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정: 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
검증범위: 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
보증수준: 합리적 보증

※ 온실가스 배출량

Year	법인명	GHG Emission (tCO2_eq)		
		Scope1	Scope2	Total
2022	(주)DRB동일	6.826	104.299	111
	DRB인터내서널(주)	15.929	83.821	100
	DRB Qingdao	5,348.889	18,432.839	23,782
	DRB Slovakia	626.346	2,095.890	2,722
	DRB Russia	570.863	154.573	725
	DRB Vietnam	675.320	22,910.183	23,586

※ 참고 : 각 배출량 및 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(사업장 단위의 배출량에서 소수점 이하 처리로 차이 발생)

검증기간 : 2023년 03월 01일 ~ 2023년 04월 30일
발행일자 : 2023년 10월 10일

한국품질보증원장

(환경부장관 지정 온실가스·에너지 검증기관 제 2011-3호)
※ 이 검증서의 범위와 목표관리 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조직에 요청하여 입수할 수 있음.
한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (안양동, 호정타워)

동일고무벨트 검증 성명서
(Verification Statement)

검증번호: KQA-T2319
회 사 명: 동일고무벨트(주)
대 표 자: 이윤환
사업자등록번호: 621-81-97752
소 재 지: 부산광역시 금정구 공단동로 55번길 28

위 업체의 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정: 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
검증범위: 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
보증수준: 합리적 보증

※ 온실가스 배출량

Year	법인명	GHG Emission (tCO2_eq)		
		Scope1	Scope2	Total
2022	동일고무벨트(주)	6,398.013	6,412.235	12,810.248
	디알비유니온벨티노	5.507	64.493	69.999
	디알비헬스케어	0	437.398	437.398

※ 참고 : 각 배출량 및 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(사업장 단위의 배출량에서 소수점 이하 처리로 차이 발생)

검증기간 : 2023년 04월 01일 ~ 2023년 05월 31일
발행일자 : 2023년 10월 10일

한국품질보증원장

(환경부장관 지정 온실가스·에너지 검증기관 제 2011-3호)
※ 이 검증서의 범위와 목표관리 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조직에 요청하여 입수할 수 있음.
한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (안양동, 호정타워)

DRB오토모티브 검증 성명서
(Verification Statement)

검증번호: KQA-T2318
회 사 명: 디알비오토모티브(주)
대 표 자: 류영식
사업자등록번호: 165-88-02787
소 재 지: 경상남도 양산시 산막공단 북2길 39

위 업체의 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정: 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
검증범위: 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
보증수준: 합리적 보증

※ 온실가스 배출량

Year	GHG Emission (tCO2_eq)		
	Scope1	Scope2	Total
2022	1,238.626	6,696.747	7,935

※ 참고 : 각 배출량 및 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(사업장 단위의 배출량에서 소수점 이하 처리로 차이 발생)

검증기간 : 2023년 03월 01일 ~ 2023년 04월 30일
발행일자 : 2023년 10월 10일

한국품질보증원장

(환경부장관 지정 온실가스·에너지 검증기관 제 2011-3호)
※ 이 검증서의 범위와 목표관리 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조직에 요청하여 입수할 수 있음.
한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (안양동, 호정타워)

제3자 검증 의견서

주식회사 DRB동일 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 DRB 지속가능경영보고서 2023(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 DRB동일에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 DRB동일 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 DRB동일의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2로 진행되었습니다. GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 검증유형 Type2 로 진행되었으며, GRI Content Index에 명시된 중대이슈의 GRI 주제 표준(Topic Standards) 관련하여, 국내 사업장의 성과와 주장에 대해 보고 조직에서 제공한 자료와 정보에 근거하여 수행되었습니다.

GRI Topic Standards: 201-2, 205-1~3, 203-1, 302-1, 302-3, 303-2~4, 305-1~2, 305-4, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 413-1, 414-1~2, 417-2

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 DRB동일의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

제3자 검증 의견서

AA1000 AP 4대 원칙

· 포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

DRB동일은 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

· 중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

DRB동일은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 17개의 중대 이슈(Material Topic)를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

· 대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

DRB동일은 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 관리하고, 중대 이슈로 선정된 지속가능성 이슈에 대해서는 관리 목표, 성과, 계획 보고의 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

· 영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

DRB동일은 핵심 주제와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 주제별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 지주회사로서의 책임과 역할을 고려하여, 지주회사의 지속가능성 목표를 구체화하고, 사업회사의 지속가능성 목표와 전략을 구체화할 수 있도록 그룹 내 주요한 ESG 비전과 중장기 전략을 수립하는 것이 효과적일 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 DRB동일과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 DRB동일의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, DRB동일이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance),
2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-2, 205-1~3, 203-1, 302-1, 302-3, 303-2~4, 305-1~2, 305-4, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 413-1, 414-1~2, 417-2

2023년 12월 21일

BSI Group Korea㈜ 대표이사 **임 성 환**

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-96ZWS

지속가능경영 정책집

지속가능경영방침

DRB는 경제적, 환경적 건전성 확보 및 사회적 책임이행을 통해 기업의 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

지속가능경영방침

인권경영 원칙

DRB는 다양성 확대, 차별 금지, 아동권리옹호를 포함하여 글로벌 인권 규약을 준수하며 자사의 구성원과 고객, 그리고 모든 이해관계자들의 인권보호를 위해 노력하고 있습니다.

인권경영 원칙

안전보건경영 정책

DRB는 건강친화사회 구현과 안전한 일터 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

안전보건경영 정책

책임있는 광물 구매 선언

DRB는 자사와 파트너사까지 모든 공급망에서 분쟁지역 광물 사용을 전면금지하고 있습니다.

책임있는 광물 구매 선언

녹색경영 정책

DRB는 기업경영 및 활동으로 인한 환경적 피해를 최소화하고 친환경 및 저탄소 전환을 위해 제품 및 서비스 개선에 노력을 기울이고 있습니다.

녹색경영 정책

녹색구매 방침

DRB는 녹색제품 구매를 촉진함으로써 자원의 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.

녹색구매 방침

윤리헌장 및 윤리강령

DRB는 경제적, 법적 책임 수행은 물론 윤리적 책임의 수행까지도 기본 의무로 인정하고 주체적인 자세로 반부패, 불공정 거래를 지양하며 정도경영을 실천하여 기업윤리를 준수하고 있습니다.

윤리헌장 및 윤리강령

상생협력 정책

DRB는 파트너사와의 동반성장을 통해 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다.

상생협력 정책

사회공헌 헌장

DRB는 지역활성화, 인재양성, 환경보호, 소외계층 지원, 문화예술 지원 등 기업시민의 역할을 다하기 위해 사회공헌활동을 활발히 운영하고 있습니다.

사회공헌 헌장