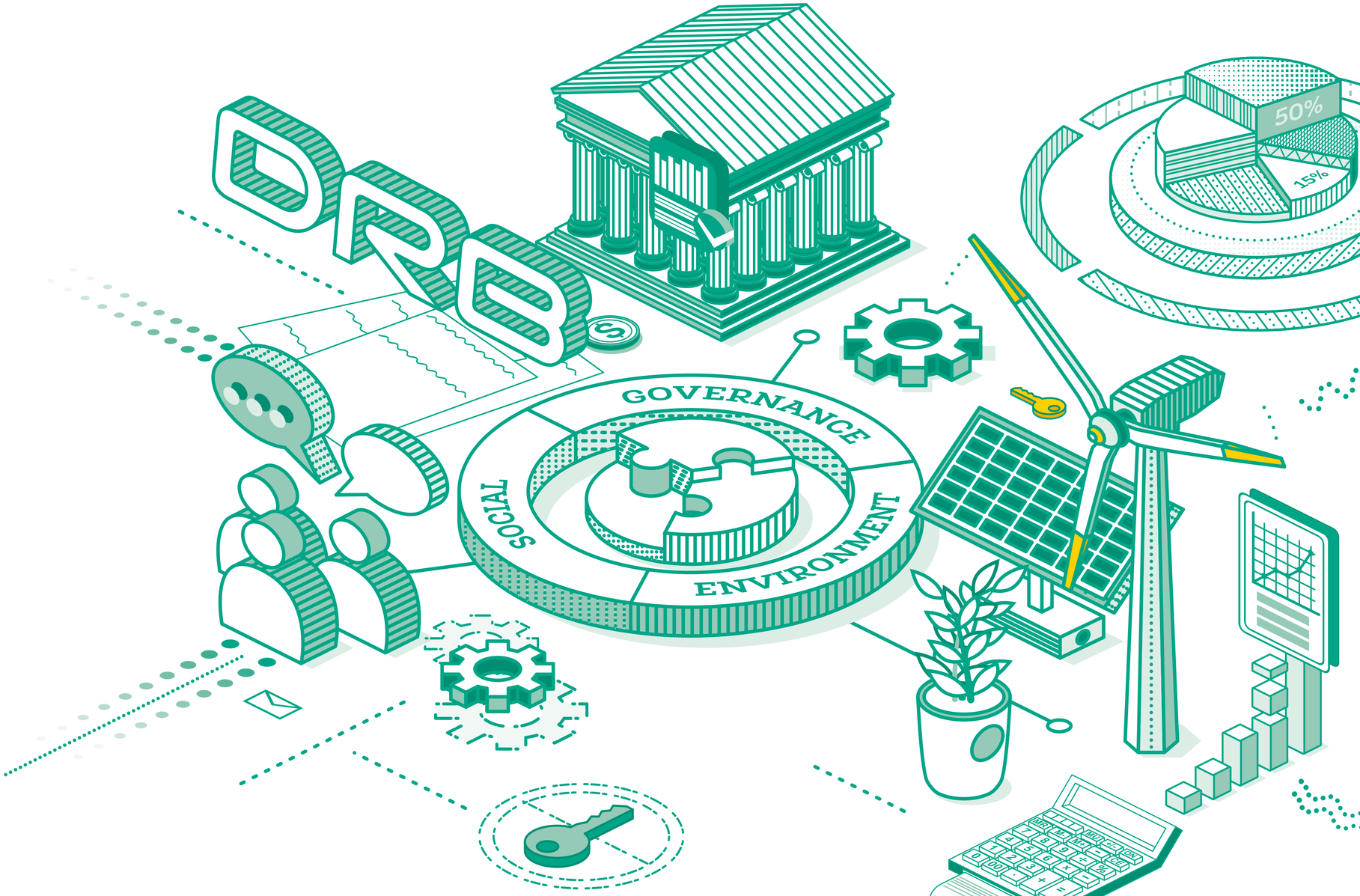
2023~2024 지속가능경영보고서

Sustainability Report 2023~2024

DRB



About this Report

보고서 개요

DRB는 2023년~2024년의 지속가능경영 추진 성과와 전략 및 계획을 담은 'DRB Sustainability Report'를 발간하였습니다. 본 보고서는 지속가능경영 관련 이슈를 개선하기 위한 활동과 DRB의 사업이 외부 사회, 환경에 미치는 영향을 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. DRB는 매년 지속가능경영 보고서 발간을 통해 이해관계자와 함께 소통하고 발전하는 기업이 되겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 글로벌 보고 작성 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, 산업 특성에 적합한 이슈 반영을 위해 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)의 공시 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 따르고 있습니다.

보고 기간

2023년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며 주요 데이터의 경우, 비교 가능성을 제고하기 위해 최근 3개년 데이터를 수록했습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2023년 이전 및 2024년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

DRB동일을 포함한 제품을 생산하는 주요종속회사로 총 6개사입니다. 보고 범위가 상이한 일부 데이터의 경우 별도로 표기했습니다.

* 보고 범위 주요종속회사

동일고무벨트, DRB오토모티브, DRB Qingdao, DRB Slovakia, DRB Vietnam

보고서 검증

보고의 객관성과 신뢰성 확보를 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 시행했으며 이에 대한 결과는 Appendix 에 수록했습니다. 본 보고서의 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사가 완료된 정보입니다.

발 행 처	주식회사 디알비동일 (www.drbworld.com)
발 행 월	2024년 10월
보고서 제작	지속성장부문 지속가능경영팀
문 의	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28
	051-520-9019
	esg@drbworld.com

Contents

Overview

CEO Message 03
Company Profile
일반 현황 06
Core Value 07
History 08
주요 사업 분야 09
Global Network 10
Subsidiaries 11
Value Creation 15

Sustainable Management

DRB 지속가능경영
지속가능 경영 체계 17
이해관계자 소통 20
이중중대성 평가 21

Sustainability Areas

Environment
친환경 경영 26
기후변화 대응 30
환경영향 관리 38
자원순환 42
Social
인권 46
구성원 52
안전과 보건 60
공급망 관리 68
제품 안전 및 품질 75
정보 보안 79
사회 공헌 83
Governance
윤리 경영 88
Compliance 91
이사회 94
리스크 관리 97

Appendix

재무 성과 100
ESG Fact Sheets 101
동일고무벨트
DRB오토모티브
DRB Qingdao
DRB Slovakia
DRB Vietnam
GRI 124
TCFD 126
SASB 127
ISSB 130
UNGC 131
UN SDGs 132
CRBP 134
참여 협회 및 단체 135
온실가스 배출량 검증의견서 136
제3자 검증의견서 137
지속가능경영 정책 140

CEO Message

“끊임없는 혁신을 통해 지속가능한 경영을 실천하겠습니다.”

“지속가능한 성장에 대한 열정을 공유하며, 함께 노력하여 미래를 위한 변화를 이끌어 나가겠습니다.”

언제나 DRB를 아끼고 성원해주시는 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다.

지난 해는 DRB의 지속가능한 경영을 위해 많은 도전을 진행한 한 해였습니다. 새로운 2024년의 시작을 맞아, 지속가능한 경영에 대한 더 큰 의지와 책임감으로 한 걸음씩 나아가겠습니다. 지속가능성은 단순히 환경 문제뿐만 아니라 사회적, 경제적 측면에서도 큰 중요성을 지니고 있습니다. 이에 우리는 이제까지 이뤄온 것보다 더 나은 미래를 위해 앞으로 나아가야 할 것입니다.

1. 환경 보호와 친환경 제품 개발

DRB는 지구 환경에 대한 책임을 다하고자 합니다. 이에 2045년부터 2050년까지 법인별 단계적인 탄소 중립 목표를 설정하고 실행하기 위한 준비를 시작하였습니다. 우리는 생태계에 미치는 영향을 최소화하고, 친환경적인 제품 개발을 통해 고객들에게 더 나은 선택을 제공하도록 노력할 것입니다. 생산 과정에서 발생하는 폐기물을 줄이는 감축 노력(전년 대비 5% 감축), 환경에 유해한 물질의 사용을 최소화하기 위한 개선 노력(전년 대비 5% 감소)과 재생 가능 에너지를 도입하여 친환경적인 생산 시스템을 구축할 수 있는 전환 노력 등 기후 위기에 대응하고 지속가능한 성장을 하기 위한 계획과 실천을 게을리하지 않겠습니다.

2. 재활용 및 순환 경제 촉진

DRB는 제품 수명 주기를 고려하여 재활용 가능한 소재를 적극 도입하고, 제품의 재활용을 촉진하는 방안을 지속적으로 연구해 나가겠습니다. 자연 자원의 소중함을 인식하고 순환 경제의 원칙에 따라 자원을 효율적으로 활용하는 기업으로 발전할 것입니다. 발생하는 폐기물의 재활용율 85% 달성을 목표로 설정하고, 수자원의 재활용도 지속적으로 확대하기 위한 관리 체계를 수립해 나갈 것입니다. 또한, 생물다양성을 보전하기 위한 계획도 준비해 나가겠습니다.

3. 사회적 책임과 다양성 증진

DRB는 지속가능한 경영의 핵심에 사회적 책임이 있다고 믿습니다. 우리의 가치 사슬 내의 모든 협력사와 상생 발전을 위한 협력 전략을 구상하고 실천하기 위한 노력을 지속할 것입니다. 지역 사회와의 협력 또한 강화하고, 지역 발전에 기여하며 사회적 가치의 창출을 위한 활동도 꾸준히 이어가겠습니다. 더불어, DRB는 조직 내에서의 다양성을 증진하고 차별을 없애기 위해 노력할 것이며, 구성원 모두가 공정하고 평등한 처우를 누릴 수 있도록 환경을 조성해 가겠습니다. 구성원 한 분 한 분이 존중받고, 스스로 발전할 수 있는 기회를 제공 받는 조직 문화를 지향하며, 이를 통해 지속적인 발전을 이루어 나가겠습니다.

4. 안전하고 건강한 일터 조성

DRB는 모든 경영 활동에 있어 안전과 보건을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 따라서, 구성원의 건강 증진과 사업장의 안전한 환경을 조성하기 위해 다각도의 노력을 기울일 것입니다. 산업 재해 ZERO를 목표로 하여, 안전 보건 관리 시스템을 고도화하고, 리스크 사전 발굴을 통하여 근원적 안전을 확보하겠습니다. 또한, 자기 규율 예방 체계 구축 및 스마트 안전 기술 도입 등으로 선진화된 안전 문화를 확립하고, 건강 증진 프로그램 운영 및 효과성 모니터링 실시로 구성원이 자발적으로 건강 친화적 삶을 만들어 갈 수 있도록 지원하겠습니다. 더불어, 협력사, 지역사회 등 이해관계자와의 소통을 통하여, 협의와 참여에 의한 안전 보건 활동을 추진해 나가겠습니다.

5. 윤리 준법 경영과 정보 보안 강화

DRB는 기업의 사회적 책임 준수 의무에 대한 이행 의지를 확고히 하고, 윤리 준법 경영을 강력하게 실천해 갈 것이며, 윤리적 가치를 바람직한 의사 결정과 행동의 판단 기준으로 삼을 것입니다. 명확한 준법 프로세스 하에 업무를 진행하며, 이해 관계자에 대한 적합하고 투명한 정보 공개를 원칙으로 사회에 신뢰를 제공하고, 정보 보안 시스템과 개개인의 보안 의식을 강화하여 예기치 않은 리스크를 최소화 하겠습니다.

DRB는 앞으로도 끊임없는 혁신을 통해 지속가능한 경영을 구현해 나갈 것이며, 소재 및 기술의 연구 개발을 통해 제품의 성능을 향상 시키면서 동시에 환경에 부정적 영향을 줄이는 방향으로 나아가야 하고, 인권을 존중하고 기업의 사회적 책임을 다 하며 긍정적인 사회적 가치를 창출할 수 있는 적극적인 행동에 대한 실천 의지도 강화해 나가겠습니다. 2024년 한 해도 지속가능한 성장에 대한 열정을 공유하며, 함께 노력하여 미래를 위한 변화를 이끌어 나가겠습니다. 서두르기 보다는 단계적으로 목표를 설정하고, 그 목표를 달성하기 위해 구성원 모두가 함께 내딛는 한걸음 한걸음은 우리에게 더 나은 미래를 선사해 줄 것이라 믿습니다.

DRB동일 대표이사 **류 영 식**

Y.S. Ryu

지속가능경영 Statements

DRB동일 ESG위원회 위원장 손 동 운

과거의 주주자본주의(shareholder capitalism) 하에서 기업의 사회적 책임(CSR) 활동은 경제적 가치창출과는 서로 상충되는 것으로 간주되었습니다. 그러나 최근 다양한 이해관계자들(고객, 종업원, 공급업체)의 이익을 고려해야 한다는 이해관계자 자본주의(stakeholder capitalism)가 빠르게 확산되고 있습니다. 이제 사회적 가치를 높이는 ESG 경영활동은 기업의 지속가능성과 사회적 신뢰를 높여서 자본조달비용을 낮추고, 제품의 충성도를 높이며, 보다 우수한 인적자원을 확보할 수 있게 하는 등 기업의 수익창출 모델과 직결되는 중요한 활동으로 자리잡았습니다. 이러한 환경적 변화에서 DRB는 국내외 지속가능경영과 관련한 다양한 규제 강화를 염려하기보다 선제적으로 여러 국가별 규제 동향에 맞춰 정책변화를 구체적으로 모니터링하고 관련 활동을 발전시켜야 합니다. 이에, 성장단계에서부터 지속가능경영을 기본 경영철학으로 하여 모든 경영활동에 반영할 것을 권고 드리고 싶습니다.

또한, 글로벌 ESG 흐름은 DRB에게도 큰 기회이자 동시에 위협입니다. DRB가 영속하기 위해서는 다양한 리스크에 대한 통제가 필요하기에 이산화탄소, 에너지, 물, 폐기물, 자원선순환, 건강 및 안전, 다양성 및 포용, 인권 등 광범위한 분야의 ESG 경영이 그 어느 때보다 중요합니다. 특히 DRB의 주요 사업들이 원자재 획득에서부터 제조, 판매 그리고 사용 후 재활용까지 밸류체인과 제품 라이프사이클 전체가 전 지구적 기후변화대응 및 인권과 매우 밀접하게 연결되어 있어 문제 해결을 위한 리스크 식별 및 기회 분석의 중요성이 더욱 대두되고 있습니다.

이에, ESG위원회는 컴플라이언스의 핵심적 사항인 기업의 투명성을 제고하는 일에 견인차 역할을 하고, 위원회에서 논의된 사안들이 이사회에 보고되고, 이후 내·외부적으로 투명하게 공개될 수 있도록 만전을 기하고자 합니다. 이 모든 활동에서 ESG위원회가 구심점이 되어 DRB의 사회적 책무를 성실히 수행하고, 그럼으로써 이해관계인들이 더욱 신뢰할 수 있는 기업으로 발전할 것으로 생각합니다.

끝으로, 향후 DRB는 신뢰성 있는 표준화된 공시 정보들을 투자자에게 제공하여 기업가치를 향상시켜 나아가야 할 것입니다. 최근 ISSB가 주도하는 ESG 공시기준 제정은 표준화된 공시정보를 통해 기업의 지속가능성과 미래가치 분석을 용이하게 함으로써 이러한 추세를 더욱 가속시킬 것으로 예상됩니다. 이에, 지속가능한 거버넌스 체계를 통해 충분한 숙고와 바른 의사결정을 내리고, 과정과 결과는 이해관계자 여러분들께 투명하고 시의적절하게 공개하겠습니다.

동일고무벨트 ESG위원회 위원장 허 태 욱

"ESG 2.0 단계로 나아가며 더욱 혁신하겠습니다."

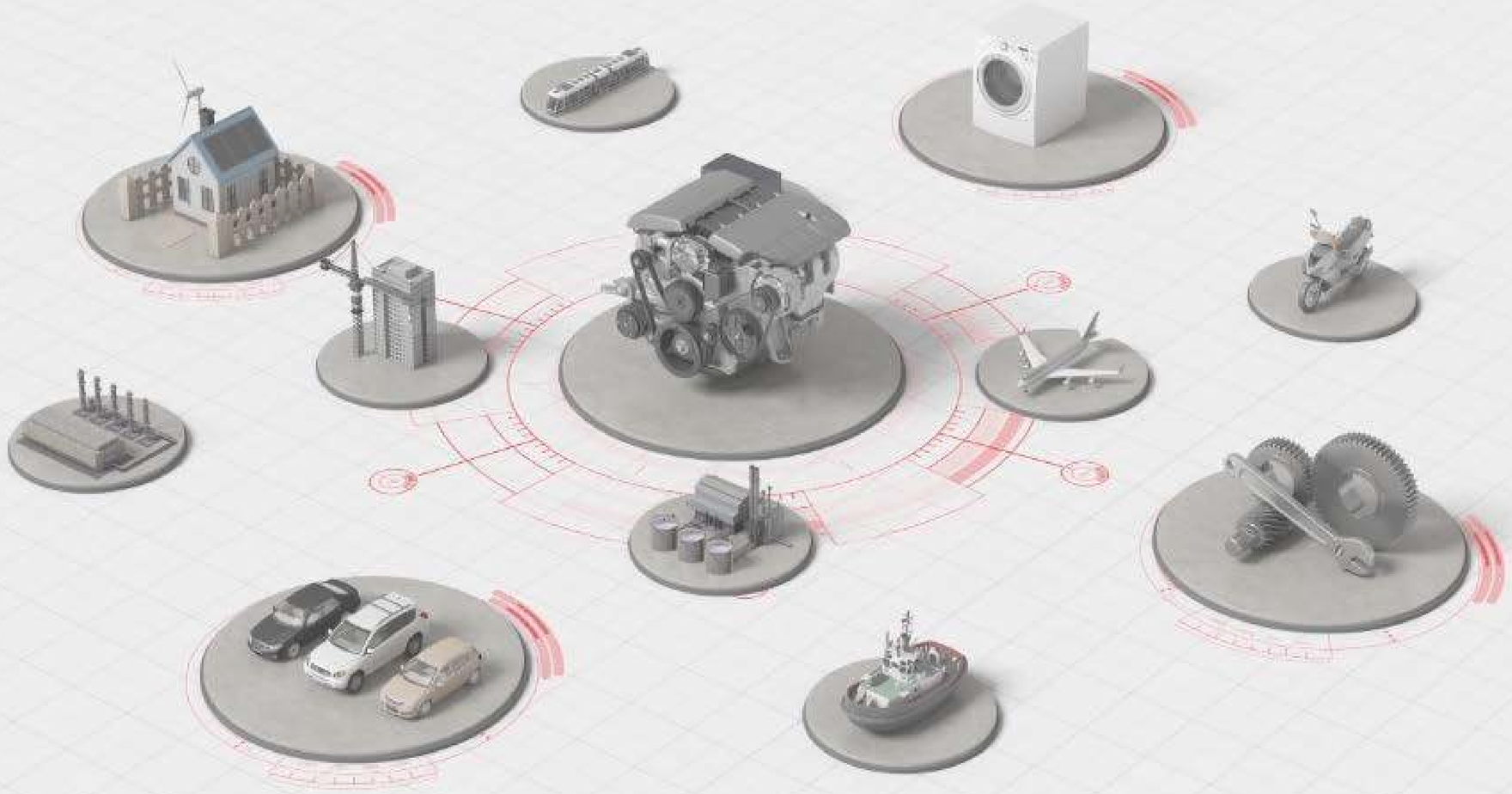
ESG는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)라는 단어의 조합이지만, 숨은 키워드는 바로 기업의 지속가능성, 기업가치, 그리고 비재무적 성과지표라고 할 수 있습니다. 현재 기존의 재무 성과에 더해 새롭게 비재무 성과가 기업의 경영전략과 공시 보고서(지속가능경영 보고서 등)에 통합되는 방향으로 글로벌 패러다임이 크게 변화하고 있습니다. ESG는 이러한 기업가치의 '뉴 패러다임' 전환을 이끌고 나가고 있습니다.

이와 같은 패러다임 전환의 시대에 발맞추어, 동일고무벨트는 ESG 경영 활동과 이를 통한 평가에서 우수한 실적들을 쌓아오고 있습니다. 특별히 2024년에 동일고무벨트가 글로벌 ESG 평가 기관인 에코바디스(2007년 프랑스에서 설립된 세계 최대 규모의 공신력 있는 글로벌 지속가능성 평가 기관)로부터 '플래티넘 메달'을 획득했습니다. 에코바디스는 180여 개국 기업 13만여 곳을 대상으로 4개 분야(환경, 노동과 인권, 윤리, 지속가능한 조달)에서 지속가능성을 평가해 플래티넘(상위 1%), 골드(상위 5%), 실버(상위 15%), 브론즈(상위 35%) 등급을 부여해 왔는데, 동일고무벨트는 에코바디스 공급망 실사 평가의 전 분야에서 우수한 점수를 획득해 해당 산업분야 상위 1%에 해당하는 플래티넘 메달을 획득했습니다. 2021년 첫 평가에서 실버 등급을 받은 데 이어 2022~2023년 2년 연속 골드 등급 이후 2024년 플래티넘 등급을 획득하는 등 ESG 경영의 지속적인 발전이 이뤄진 것으로 평가되었습니다.

그동안의 이러한 ESG 경영의 성과를 토대로, 동일고무벨트는 앞으로 'ESG 2.0' 단계로 성장해 나가도록 하겠습니다. 기존의 'ESG 1.0'(체계 및 목표 구축 단계)에서 나아가 본격적인 ESG 투자와 비즈니스 전환 단계로 접어들어 진취적이고 선제적인 ESG 경영에 진력하겠습니다. 더불어 '트윈 트랜스포메이션(twin transformation: 그린 & 디지털 트랜스포메이션)'의 ESG 경영 혁신을 위해 노력하겠습니다. ESG와 디지털 트랜스포메이션은 함께 달성하는 것으로 기업이 디지털 혁신과 지속가능성이라는 두 가지 과제를 같이 풀어가야 한다는 것인데, 앞으로 글로벌 고객사들과의 다각적인 협력을 통해 ESG 2.0과 트윈 트랜스포메이션을 위한 노력을 경주해 나가겠습니다.

앞으로 더 나은 지속가능한 성장을 위해 ESG 경영 활동에 더욱 매진할 동일고무벨트에 지속적인 관심과 격려 부탁드립니다.

Company Profile



Company Profile

1945년에 창립한 DRB는 국내 최초로 고무벨트 국산화를 성공시키며 국내 산업용 고무산업을 이끌어 왔습니다. 이후, 끊임없는 혁신으로 시대가 요구하는 제품을 개발해 온 DRB는 고무산업에서 미래첨단산업으로 진화하며 전 세계 산업 발전과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

일반 현황

회 사 명
주식회사 디알비동일
DRB Holding Co.,Ltd.

설 립 일
1945년 9월 30일

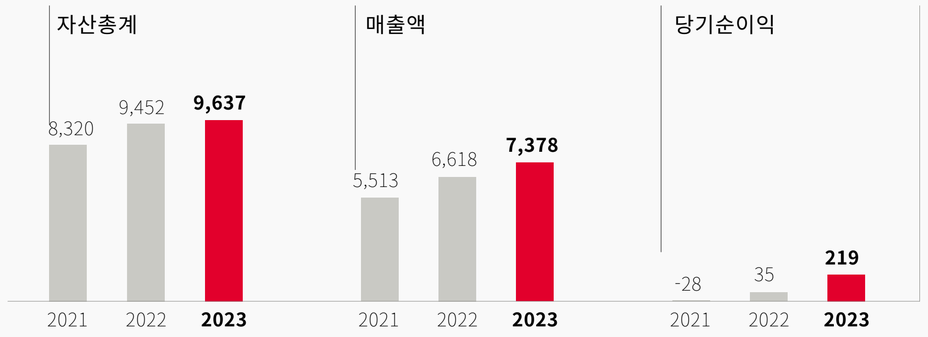
대표이사
류 영 식

본사 소재지
부산광역시 금정구 공단동로55번길 28

구 성 원
86 명
2,743 명(2023. 12. 31 연결기준)

신용등급
BB0(나이스평가정보)

(단위: 억원)
2023. 12. 31 연결기준(비지배지분 포함)



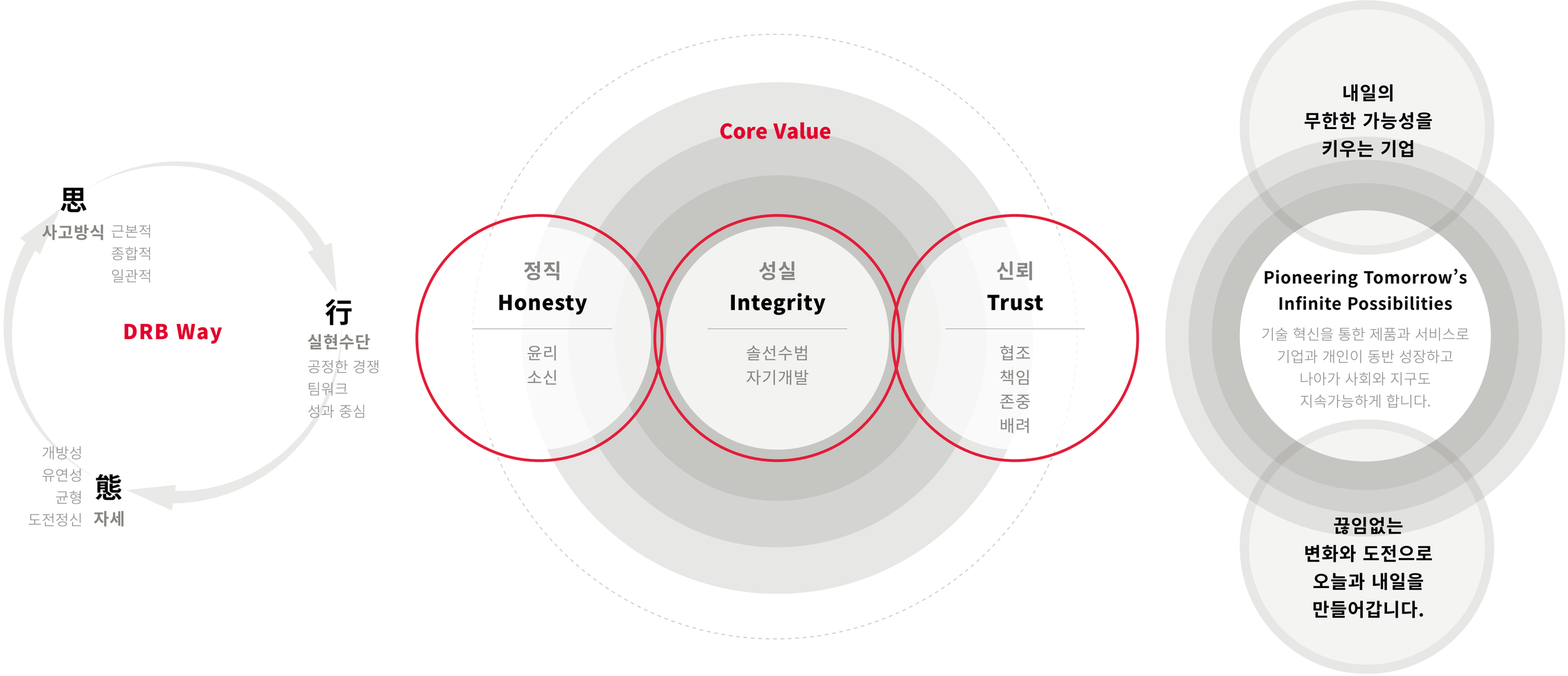
DRB Slogan

DRB는 지난 10년 동안 사드문제로 인한 중국사업 악화, 유럽 재정위기, 코로나 팬데믹 등 외부 리스크와 원가 상승, 물류 대란 등 내부 이슈로 어려움을 겪어왔습니다. 하지만 우리 구성원 모두는 인식과 행동을 바꿔 도전하고 실패를 두려워 하지 말자는 '새출발'과 '괜찮아, 해보자!', '개척자의 길'이라는 슬로건 아래 각 법인 및 부문별 미래성장 TF를 진행함으로써, 현황에 대한 진단과 개선점을 도출하였고 조직문화 쇄신, ESG 경영을 통해 위기를 극복하며 현재에 이르기까지 진화를 거듭해왔습니다. 다시 시작하고, 다시 도전하고, 다시 개척하는 2024년. DRB의 모든 구성원은 지속가능한 성장을 위한 회사의 의지와 노력에 공감하며 개인과 조직의 목표 달성을 위해 한 걸음 한 걸음 최선을 다하겠습니다.

Company Profile

Core Value

DRB는 기업의 정직하고 성실한 자세가 얼마나 중요한지 잘 알고 있습니다. 이것이 고객과 우리를 이어주는 가장 소중한 가치라고 믿어왔기 때문입니다. 앞으로 다가올 100년의 역사에 우리가 믿는 가치를 더욱 소중히 가꾸어 자랑스러운 신뢰의 발자취를 남길 수 있도록 정직하고 성실한 자세로 더 열심히 노력하겠습니다.



Company Profile

History

1945년 9월 30일에 '동일화학공업소'로 창업하여 1976년 5월 21일 '동일고무벨트 주식회사'로 기업 공개를 실시하였고, 2012년 10월 1일 (주)DRB동일, 동일고무벨트(주), DRB인터내셔널(주)로 법인을 분할하였습니다. 2013년 3월 22일 정기주주총회를 통해 '주식회사 디알비동일'로 상호를 변경하였고 2022년 5월 3일 (주)DRB동일, DRB오토모티브(주) 법인 분할하며 순수지주회사로 전환하였습니다.

1945 ~ 1989

국내 최초 벨트제조업의 탄생

- 1987 노동조합 결성
- 1985 부산산업대상 수상
- 1981 제18회 수출의 날 천만불 수출탑 수상
- 1978 부산 금사동 공장 준공
- 1976 한국증권거래소 상장
- 1975 수출의 날 수출 증대 공로 수상
- 1966 동일고무벨트 주식회사로 상호 변경
- 1965 국산 벨트업계 최초 KS인증 획득
- 1964 국산 벨트업계 최초 벨트제품 수출
- 1945 동일화학공업소 창업

1990 ~ 1999

사업 다각화로 성장동력 확보

- 1999 교량 및 건축물용 면진고무 개발
- 1995 ISO-9002(품질경영시스템) 인증
- 1993 고촌장학재단 설립
- 1992 국내 최초 방진고무상자 및 탄성패드 개발
- 양산공장 준공
- 1990 공장자동화기기(FA) 사업 진출

2000 ~ 2009

글로벌 기업을 향한 새 발걸음

- 2009 중국 칭다오시 투자 우수기업 감사패 수상
- 2007 인도네시아 판매법인 설립
- 중국 상하이 판매법인 설립
- 2006 베트남 공장 설립
- 품질경영대상 수상
- 2005 일본 판매법인 설립
- ISO/TS-16949(자동차용 전동벨트) 인증
- 2004 슬로바키아 공장 설립
- 미주 판매법인 설립
- ISO-14001(환경경영시스템) 인증
- 2001 중국 칭다오 공장 설립

2010 ~ 2019

기업의 사회적 책임 실현

- 2019 여가친화기업 인증
- 러시아 공장 설립
- 2018 산업통상부 장관상 수상(AGV)
- 2017 DRB 사회공헌플랫폼 Campus D 개관
- ISO-22301(비즈니스연속성경영시스템) 인증
- 가족친화 우수기업 인증
- 2015 중국 충칭 공장 설립
- 고용창출 100대 우수기업 선정
- 2012 부산광역시 우리지역 일하기 좋은기업 선정
- ㈜DRB동일, 동일고무벨트㈜ 법인 분할
- 2010 중국 칭다오 동일문화센터 준공

2020 ~

100년 기업을 향한 변화와 혁신

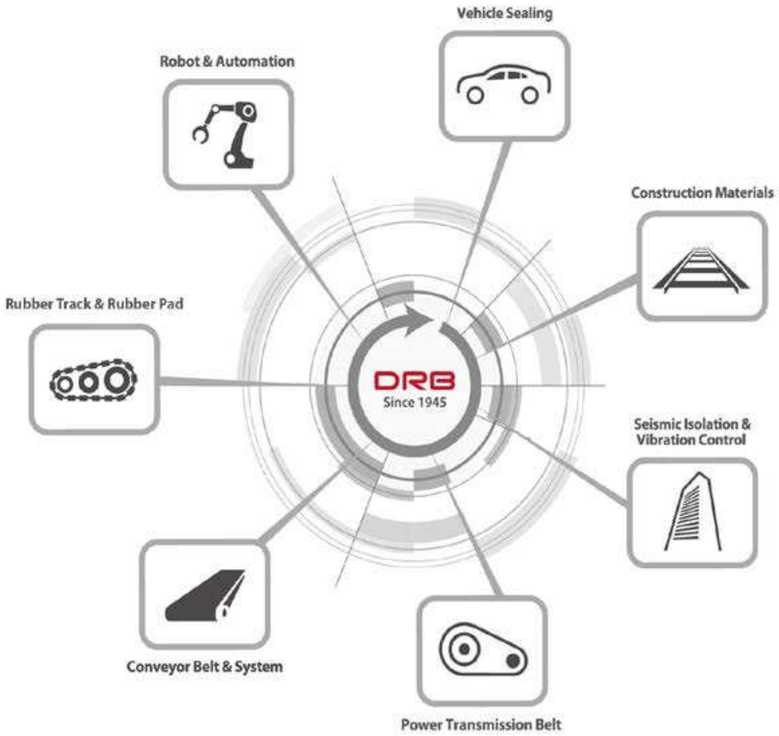
- 2023 UNGC Network Korea 10대 LEAD Group 선정
- 2022 동일고무벨트 EcoVadis 공급망평가 골드 등급 획득
- DRB Fatec → DRB Automation 사명 변경
- ㈜DRB동일, DRB Automotive㈜ 법인 분할
- 2021 존디어 최우수 공급업체상 수상(4년 연속)
- DRB Healthcare 설립
- 2020 워라밸 우수기업 경진대회 종합우수 수상
- 미국 조지아사무소 준공
- 대한민국 사회공헌대상 수상

Company Profile

주요 사업 분야

건설/농업기계의 주행과 관련된 크롤러&슈패드, 동력 전달에 널리 쓰이는 전동벨트 및 운반라인의 효율성을 극대화시킬 수 있는 컨베어벨트를 제공하는 산업용고무제품, 자동차 실링재로 소음과 진동을 최소화하여 높은 감성 품질을 제공하는 자동차용고무부품(비히클실링)과 토목건축자재, 면진제진시스템 등을 제공하는 종합고무부품, 산업별 특성에 맞는 다양한 자동화 솔루션을 제공하는 자동화, 환경친화적인 정맥주사용 약물 흡착방지 수액세트 등을 제공하는 헬스케어 사업을 영위하고 있습니다. 지구환경보호와 기후변화 대응을 위해 사업별로 기술 혁신을 통한 제품(친환경)과 서비스(에너지 절감 등)를 고객에게 제공하는 노력을 지속할 예정입니다.

사업 부문별 매출액 및 매출 비중



산업용고무제품 부문

/ 크롤러 / 전동벨트 / 컨베어벨트 등

57 %

4,246 억 원

종합고무부품 부문

/ 자동차용고무부품 / 토목, 건축자재 등

28 %

2,060 억 원

기타 부문

/ 자동화사업 / 의료기기 등

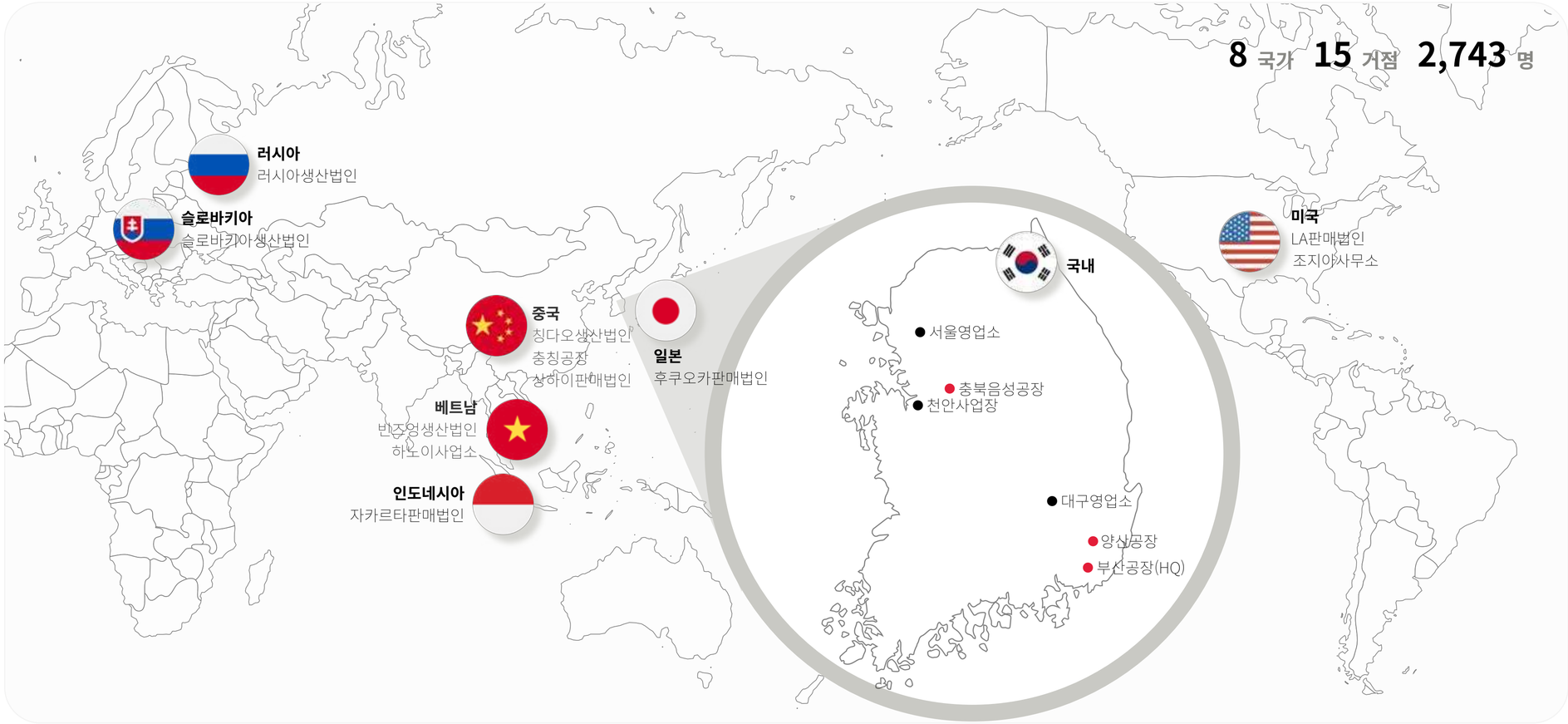
15 %

1,072 억 원

Company Profile

Global Network

DRB는 2000년대 이후, 해외 제조 및 판매 거점을 지속적으로 확장하며 명실상부한 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다. 현지화 전략으로 세계시장에서 경쟁우위를 확보하려는 노력은 앞으로도 계속될 예정입니다.



2023 지역별 매출액 현황

국내	3,307 억 원
아시아	1,595 억 원
유럽	1,015 억 원
미주 외	1,461 억 원

국내
- DRB동일 (1945. 09. 설립)
- 동일고무벨트 (2012. 10. 설립)
- DRB오토모티브 (2022. 05. 설립)
- DRB오토메이션 (2001. 09. 설립)
- DRB헬스케어 (2021. 12. 설립)
- DRB인터내셔널 (2012. 10. 설립)

미국
- DRB America (2004. 01. 설립)
- Georgia Office (2020. 05. 개설)

일본
- DRB Japan (2005. 05 설립)

중국
- DRB Qingdao (2001. 12. 설립)
- DRB Shanghai (2007. 10. 설립)
- Chongqing Plant

* 2023 DRB Qingdao에 흡수합병

베트남
- DRB Vietnam (2006. 05. 설립)
- Hanoi Office (2008. 03. 개설)

인도네시아
- DRB Indonesia (2014. 06. 설립)

슬로바키아
- DRB Slovakia (2004. 12. 설립)

러시아
- DRB Russia (2019. 04. 설립)

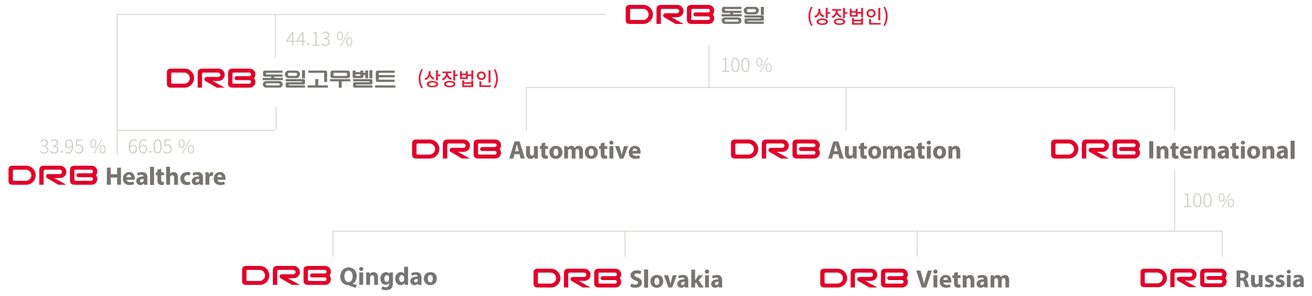
Company Profile

Subsidiaries

DRB동일의 연결대상 회사는 총 17개사로 DRB동일은 2022년 5월 물적 분할을 통해 순수지주회사로 전환하였으며, 이를 통해 전사의 경영 전략 수립 및 수행의 효율성을 증진하고자 합니다.

지배구조

DRB동일은 경영의 투명성과 효율성 제고를 위해 2022년 5월 지주체제로 전환하였습니다. DRB동일은 미래성장 사업 계획 수립 및 연구개발 투자 확대 등을 담당하며, 종속회사의 핵심역량 강화를 지원하고 비즈니스 포트폴리오를 고도화하고 있습니다. 또한, DRB의 지속가능한 성장과 가치 창출을 위해 지속가능경영 추진의 구심점 역할을 수행하고 있습니다.



DRB Automation

DRB Healthcare

DRB Qingdao

DRB Vietnam

DRB 동일고무벨트

DRB Automotive

DRB Slovakia

DRB Russia

Company Profile

DRB 동일고무벨트

일반 현황

회사명	동일고무벨트 주식회사 (DRB Industrial Co.,Ltd.)
소재지	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28
설립입	2012년 10월 1일 (2012년 10월 19일 한국증권거래소 재상장)
대표이사	이 윤 환
임직원수	545 명
사업부문	고무벨트 부문, 기타고무제품 및 기타 부문
신용정보	BB+ (나이스 평가정보)

주요 사업

고무벨트 부문(전동벨트, 컨베어벨트)

동력 전달이 필요한 산업현장, 자동차, 농기계, 가전 제품 등에 널리 쓰이는 전동벨트와 자재 흐름 및 물류 흐름의 공정 개선과 운송환경 합리화를 위한 컨베어벨트를 생산합니다.

트랙 부문(크롤러&슈패드)

어떠한 지반 조건에서도 최고의 주행 안정성을 갖는 크롤러(Rubber Track) 건설 및 농업용 기계에 널리 사용되며, 또한 스틸 타입의 무한궤도에 간편하게 장착할 수 있는 슈패드(Rubber Pad)는 크롤러의 장점을 살려 기능성과 경제성을 모두 만족시킵니다.

기타 부문(엔지니어링 등)

엔지니어링 사업은 해양, 철도, 도로 및 교량 등 토목과 건축분야에서 축적된 고무 응용 기술을 통해 더 많은 사람들이 안전하고 쾌적한 삶을 영위할 수 있도록 관련 제품의 개발에서부터 시공, 사후 관리까지 전 과정을 책임지고 있습니다.

재무성과[1] (단위: 억원)

구분	2021	2022	2023
매출액	2,775	3,904	3.578
당기순이익	61	69	84
자산총계	3,138	3,812	3,740
부채총계	1,048	1,632	1,503
자본총계	2,090	2,180	2,237

1) 연결기준 (비지배지분 포함)

지속가능경영 평가

한국ESG기준원

ecovadis 2년 연속 GOLD 등급

SUSTINVEST
ESG BEST Company 100
전체 등급 A
자산 5,000억 미만 규모 등급 AA

외부기관 인증

ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2021

건강친화기업 가족친화 우수기업 여가친화인증

DRB Automotive

일반 현황

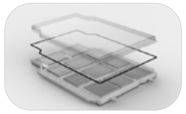
회사명	디알비오토모티브 주식회사 (DRB Automotive Co.,Ltd)
소재지	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28
설립입	2022년 5월 1일 (주식회사 디알비동일에서 물적분할)
대표이사	류 영 식
임직원수	199 명
사업부문	산업용 그 외 비경화 고무제품 제조업

주요 사업

비히클실링

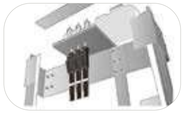
자동차 외부의 물, 먼지, 소음 유입을 차단하여 정숙성 및 쾌적함을 제공하기 위한 실링 부품입니다. 도어 개폐시 마찰을 줄이고, 고속 주행에 따른 진동 및 소음을 최소화하는 등 주요 기능에 대한 기술력과 품질을 확보하고 있습니다.

배터리 가스켓



배터리팩의 Housing과 Cover 접촉면에 조립하여 기밀을 유지합니다. 배터리팩 외부의 물,먼지 등의 유입을 방지하고 조립 부품의 안전을 위한 난연 및 청정도 Spec을 정하고, 이를 만족하고 있습니다.

엘리베이터 플랫벨트 CLICK HERE



높은 유연성과 견인력 향상으로 더 작은 폴리 직경을 사용하여 에너지 비용을 절감하고, 긴 수명과 유지교체의 용이성을 보장합니다. 낮은 진동/신장률과 저소음으로 사용자의 만족도를 향상시킵니다.

재무성과 (단위: 억원)

구분	2021	2022	2023
매출액	-	660	1,057
당기순이익	-	11	25
자산총계	-	979	1,042
부채총계	-	413	488
자본총계	-	565	554

지속가능경영 평가

현대자동차 그룹 공급망 ESG 평가

외부기관 인증

IATF 16949:2016 ISO 14001:2015 ISO 45001:2021

ISO 9001:2015

Company Profile

DRB Qingdao

일반 현황

회사명	Qingdao Dongil Rubber Belt Co.,Ltd.
소재지	No.10 Xianghui Road,Lancun, Jimo, Qingdao city, Shandong Province
설립입	2001년 12월
법인장	안 일 홍
임직원수	508 명
사업부문	산업용고무제품/종합고무부품

주요 사업

재무 성과

(단위: 억원)

구분	2021	2022	2023
매출액	836	1,073	1,119
당기순이익	- 12	- 7	- 14
자산총계	1,086	1,177	1,260
부채총계	292	415	533
자본총계	794	792	727

지속가능평가 및 외부 인증

툭출한 공헌기업 수상

SUPPLIER ASSURANCE B86

DRB Slovakia

일반 현황

회사명	Dongil Rubber Belt Slovakia, s.r.o
소재지	Robotnicka 2198, 017 01 Povazska Bystrica
설립입	2004년 12월
법인장	장 만 운
임직원수	510 명
사업부문	종합고무부품

주요 사업

재무 성과

(단위: 억원)

구분	2021	2022	2023
매출액	733	661	772
당기순이익	3	- 29	- 7
자산총계	603	643	627
부채총계	349	416	397
자본총계	254	227	230

지속가능경영 평가 및 외부 인증

SUPPLIER ASSURANCE B80

DRB Vietnam

일반 현황

회사명	Dongil Rubber Belt Vietnam Co.,Ltd.
소재지	F-1-CN & F-7-CN, My Phuoc 2 Industrial Park, Ben Cat District, Binh Duong Province
설립입	2006년 5월
법인장	박 정 호
임직원수	581 명
사업부문	산업용고무제품

주요 사업

재무 성과

(단위: 억원)

구분	2021	2022	2023
매출액	1,195	1,883	1,554
당기순이익	- 8	68	53
자산총계	902	1,284	1,234
부채총계	470	773	681
자본총계	432	511	553

지속가능경영 평가 및 외부 인증

사회공헌활동 감사패

Company Profile

DRB Automation

일반 현황

회사명	디알비오토메이션 주식회사
소재지	부산광역시 금정구 금사로 130
설립입	1989년 7월 20일
대표이사	국 빈 용
임직원수	109 명
사업부문	기타 기계 및 장비 제조업

주요 사업

4차산업혁명 시대의 핵심인 자동화산업은 IT, 전자, 기계, 정보, 공학 등 다양한 분야별 기술이 복합적으로 요구되는 융합산업으로 분야별 핵심기반기술들이 융복합되는 산업적 특성이 있습니다. DRB오토메이션은 자동화분야에서의 오랜 경험과 기술력을 바탕으로 산업현장에서 필요한 자동화 솔루션을 제공하고 있습니다.

DRB Healthcare

일반 현황

회사명	디알비헬스케어 주식회사
소재지	충청북도 음성군 대소면 대금로 77-35
설립입	2021년 10월 1일 (신규출자 취득)
대표이사	심 중 선
임직원수	14 명
사업부문	기타 의료용 기기 제조업

주요 사업

일반적인 수액세트(A79030.01)와 용도 및 구성은 동일하나 약물의 부분 흡착을 방지하는 기능적인 측면을 인정하여 품목 분리로 이어지게 되었습니다. 약액이 정량 투입됨으로써 환자의 건강을 증진하고 다양한 구성품들을 활용하여 의료진의 편의와 안전을 도모할 수 있는 수액세트입니다.

Company Profile

Value Creation

DRB동일 및 종속 회사들은 기업활동에 필요한 6대 자본 투입을 통하여 경제, 환경, 사회적 성과를 창출하고 있습니다. 밸류체인 전반에서 이해관계자를 위한 가치를 창출하고, 이를 통해 우리 사회의 지속가능한 성장에 기여함으로써 궁극적으로 UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능발전목표)를 실현하고자 합니다.

Input

금융 자본

자산 총액	**9,637** 억원
자본 총액	**4,981** 억원

생산 자본

주요 원재료 매입액	**2,462** 억원
생산 능력[1]	**11,127** 억원

인력 자본

임직원 수	**2,743** 명
보상(급여+복리후생비)	**1,216** 억원

지적 자본

연구 개발 인력	**100** 명
연구 개발 비용[2]	**128** 억원

사회 자본

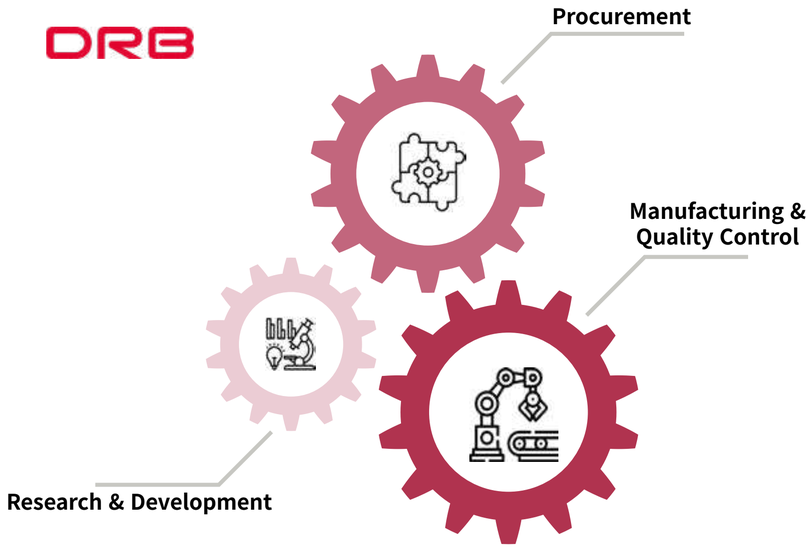
사회공헌 투자 및 기부금[3]	**4** 억
구성원 봉사활동 시간[4]	**206** 시간

환경 자본

에너지 사용량	**1,336,083** GJ
용수 취수량[5]	**430,258** ton

1) 산출기준 : 생산능력 = 생산실적 / 실가동일수 * 총가동일수
2) 정부보조금 차감 연구개발비 118 억원
3) 국내 법인 기준(사회공헌플랫폼 및 프로그램 운영비 포함)
4) 국내 법인 구성원 자원 봉사활동 시간
5) 보고 범위 내 법인 기준

Business Activities



R&D 연구 개발

제품판매로 발생하는 환경영향을 축소하기 위하여 친환경 제품을 개발하고, 친환경 제품군을 확대하기 위해 연구개발에 힘쓰고 있습니다. 점차 강화되는 환경 규제에 따라, 온실가스 감축 목표를 달성하고 미세먼지 배출을 최소화하기 위하여 친환경 제품의 비율을 관리하고 지속적으로 늘려갈 계획입니다.

Raw Material 원부재료

지속가능한 원료 사용 비율을 향상시킬 수 있도록 재활용된 원료와 재생가능한 원료를 적용하기 위해 모색하고 있습니다. 또한, 친환경 원료를 사용한 제품을 개발하기 위해 다양한 연구를 진행하고 있습니다.

Manufacture 제조

국내·외 생산 법인 모두 ISO 14001 인증을 획득하며 환경 경영 시스템을 갖추었습니다. 체계적인 리스크 식별, 평가 및 개선 활동을 통하여 환경 리스크를 최소화할 계획입니다. 뿐만 아니라, 공정 과정 중 온실가스, 폐기물, 용수, 에너지 방면에서 환경영향을 최소화하기 위하여 다양한 투자 활동을 계획하고 있습니다

Output

금융 자본

매출액	**7,378** 억원
순이익	**219** 억원

생산 자본

제품 생산	**5,926** 억원
제품 판매	**7,378** 억원

인력 자본

인당 생산성	**2.2** 억원
여성 및 사회적 약자 비율[1]	**25.6** %

지적 자본

특허권	**83** 건
실용신안 및 디자인권	**23** 건
상표권	**96** 건

사회 자본

협력사 수	**853** 개
사회공헌 수혜자 수[2]	**1,814** 명

환경 자본

온실가스 배출량	**71,039** tCO_2eq
용수 재활용율[3]	**35.6** %

1) 보고 범위 내 6개 법인의 구성원 비율
2) 사회공헌플랫폼 운영 누적 수혜 인원
3) 보고 범위 내 법인 기준

경제적 가치 배분

협력사

원·부자재비	**2,520** 억원
매출 대비	**34.16** %

주주 및 투자자

배당금	**19** 억원
이자비용	**168** 억원
합계	**187** 억원
매출 대비	**2.5** %

구성원

급여	**1,061** 억원
복리후생비	**155** 억원
합계	**1,216** 억원
매출 대비	**16.5** %

정부 및 지역 사회

법인세[1]	**87** 억원
기부금[2]	**2** 억원
합계	**89** 억원
매출 대비	**1.2** %

1) 법인세 납부액(현금흐름표 기준)
2) 연결기준 법정, 지정 기부금 합계

Sustainable Management

2022
START
지속가능한 성장을 위한 지속가능경영의 기반 구축

2024
STEP INTO
Digitalization X Sustainability

2027
STEP UP
Data 기반 성장 목표 설정
From Data To Real Impact

2030
ONE STEP AHEAD
사업 연계 관리 고도화

DRB 지속가능경영

지속가능 경영 체계

CLICK HERE

DRB는 현재와 미래를 포괄하는 지속가능성을 기업의 가치 기준으로 삼아 지속가능경영 활동에 힘쓰고 있습니다. 지속가능성에 대한 인식을 구성원의 업무와 일상에 반영하여 경제적 가치 창출과 더불어 환경, 사회적 측면에서도 책임을 다하는 지속가능경영이 구현될 수 있도록 지속가능경영 추진 체계를 수립하였습니다. 'DRB의 모든 일상은 미래의 지속가능한 성장에 기여한다'는 비전 아래 지속가능경영 구현을 통한 지속가능한 시장 기회를 확대하고 통합 리스크를 관리하고 있습니다. 지속가능경영이 DRB의 구체적이고 실질적인 경영 성과로 이어질 수 있도록 최선을 다하겠습니다 .

DRB 지속가능경영 방침

CLICK HERE

DRB는 경제적 성장과 더불어 글로벌 시민사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하고 혁신적 제품과 서비스를 제공하여 경제적/사회적/환경적 가치를 창출함으로써 지속가능한 성장에 기여한다.

- 이해관계자와 소통하며 경제적 가치 뿐만 아니라 사회·환경적가치를 창출하고자 노력한다.
- 자사 및 협력사 임직원의 인간으로서의 존엄과 가치를 존중한다.
- 정직하고 공정한 자세로 법규,국제기준,내부규정등 기업 윤리를 준수한다.
- 기업경영에 있어 안전·보건·에너지·환경 경영 활동의 지속적인 개선을 위해 노력한다.
- 협력사 및 지역사회와의 지속가능한 발전을 위해 사회적 책임을 다한다.

대외 활동 성과

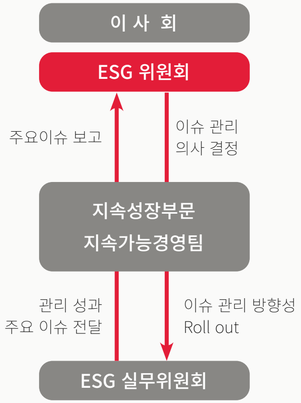
Global Compact Network Korea

주식회사 디알비동일(DRB동일)은 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 한국협회가 개최한 '2023 UNGC Korea Leaders Summit'에서 **2년 연속 '지속가능경영 선도기업(LEAD 그룹)'**으로 선정되었습니다.

또한, UNGC 한국협회의 ESG 멘토링 프로그램에서 멘토 기업으로 활동하여 협회로부터 감사패와 감사장을 수여 받았습니다.

지속가능경영 거버넌스

DRB동일, 동일고무벨트는 지속가능경영 비전과 핵심 전략 과제를 수행하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 구성하였고, 과제별 전략 수립 및 관리를 위한 실무위원회를 운영하고 있습니다. ESG 전담 조직을 통해 추진 과제를 수립하고 기업의 경영 방향성과 부합하도록 지속적으로 점검하고 있으며, 실무위원회를 통해 달성한 지속가능경영 성과를 경영진과 ESG위원회에 보고 하고 방향성에 대해 논의함으로써 지속가능경영을 내재화하고 있습니다. 투명한 지배구조로 회사의 건전성을 높이고 환경, 사회에 미치는 영향을 분석하여 긍정적인 영향을 이끌어내 장기적으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 회사의 환경, 사회, 지배구조 부문을 전략적이고 체계적으로 관리하고 있습니다.



ESG위원회(이사회 산하 위원회)

구성: CEO, 사외이사 2인
권한 사항
ESG위원회는 다음 사안에 대해 심의하고 결의함
1. ESG 활동목표 및 중장기 정책
2. 환경, 사회 관련 주요 비재무 이슈 사항 및 대응책
3. 정기적 비재무 리스크 요인 검토 및 결과
4. ESG 평가 결과 등 이해관계자 커뮤니케이션 관련 사항
5. ESG 역량 개발 및 내재화를 위한 지원 필요 사항
6. 기타 ESG관련 사항으로 위원장이 부의하는 사항

운영: 반기 1회 이상 위원회 소집 개최
설치: 2022년 5월

	환경경영	산업안전보건	상생협력	Compliance	사회공헌
자회사	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB오토메이션	DRB헬스케어	DRB인터내셔널
손자회사	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam	DRB America	DRB Japan
	DRB Russia	DRB Shanghai	DRB Indonesia	세일기업	...

DRB 지속가능경영

이사회 및 ESG위원회

이사회는 이사회 내 위원회 구성과 내부회계관리제도의 운영 점검, 준법 통제기준 제정, 공정거래자율준수 프로그램 승인, 이사회 운영 규정 개정 등 활동을 하였습니다. ESG위원회는 ESG 활동 목표 및 중장기 정책, 주요 비재무적 이슈 및 대응 전략 등에 대해 검토 및 심의·의결을 진행합니다. 2023년에는 최초 발간하는 지속가능경영보고서에 대한 검토와 지속가능경영에 기반한 구성원의 행동강령(Code of Conduct) 제정, 리스크와 중점 추진 과제에 대한 검토·심의를 통해 전략 방향성을 제시하였습니다.

이사회 및 ESG위원회 주요 활동

개회일자	이사회 ESG 의안	가결여부	ESG 위원회 의안	가결여부
2023.02.07	내부회계 관리제도 운영실태 결과 보고	보고		
2023.02.21	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고		
2023.05.10	이사회 내 위원회 위원 선임의 건	가결	위원장 선임의 건 지속가능경영보고서 중간 보고(이중중대성 평가 등) ESG Risk 검토 보고 ESG 중점추진과제 보고 DRB 구성원 행동강령(Code of Conduct) 제정(안)	가결 보고 보고 보고 보고
2023.08.09	준법통제기준(안) 승인의 건 공정거래 자율준수 프로그램 승인의 건	가결 가결		
2023.11.07	이사회 운영규정 개정의 건	가결	지속가능경영보고서 최종 검토 지속가능성 평가 및 개선사항 보고 기타 성과 보고 - 지속가능경영 성과 홈페이지 공개 - UNGC Network Korea LEAD Group 선정 - 동일고무벨트 SBTi Commitment - DRB오토모티브 CDP_SC	보고 보고 보고

ESG 실무위원회

DRB동일과 국내 주요 종속회사(동일고무벨트, DRB오토모티브) 중심으로 환경, 산업안전보건, 상생 협력, Compliance, 사회 공헌 분야의 실무위원회가 구성되어 있습니다. 주요 이슈 해결을 위한 실행 과제와 활동에 대해 논의하고 성과를 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 향후, 해외 생산법인들의 지속가능경영 추진조직의 구성이 체계화되면 분야별 실무위원회와의 정기적 회의를 통해 각 법인의 지속가능경영 현황을 공유하고 교육 및 세미나를 통해 DRB의 지속가능경영 비전 달성을 위한 공동의 노력을 추진해 갈 계획입니다.

ESG 실무위원회 주요 활동

환경경영위원회	산업안전보건위원회	Compliance위원회
1Q 1차 2023.01.08 1. 환경경영 거버넌스 구축 2. 환경경영 정책 및 목표 수립 3. 환경개선과제 선정 및 이행 4. 환경정보 공개 5. 국제 이니셔티브 가입 검토	**1Q 1차 2023.03.29** 1. 현장 내 비상연락망 게시 2. 화재발생 위험 공정 예방 조치 3. 위험요인 개선 재발 방지조치 4. 지게차 충돌 재해 예방 조치	-
-	**2Q 2차 2023.06.28** 1. AED 설치위치 사용방법 안내 2. 휴대전화 안전사용 캠페인 3. 현장 내 온열질환 예방 조치	-
3Q 2차 2023.09.26 1. 2023 업무성과 공유 2. 평가대응 이력 및 결과 공유 3. 환경경영 공개/공시 현황 공유 4. 2024 환경지표 목표 관리	**3Q 3차 2023.09.26** 1. 안전사고 발생시 대응 매뉴얼 보완	**3Q 1차 2023.08.02** 1. 준법통제 기준(안) 검토 2. 공정거래 자율준수 프로그램 1) 공정거래 자율준수 선언 (공개 초안) 2) 프로그램 운영 계획(안) 3. Compliance 교육계획 공유
4Q 3차 2023.11.10 1. 과제 및 지표 주관팀 배정 합의 2. 2024 환경경영 목표 3. 친환경 원재료 범위 확정 4. 순환경제 중장기 목표 수립 공유	**4Q 4차 2023.12.05** 1. 화재발생 대응 매뉴얼 교육 화재발생 시 공정 근로자의 건강 상담 실시 요청 2. 현장 특성 맞춤 안전 교육 실시	-

전담조직

지속가능경영팀은 전사의 지속가능경영 전략 및 목표 수립을 통해 세부적인 활동의 추진 및 관리를 지원하고, 지속가능경영과 관련된 이해관계자와의 소통과 ESG위원회의 운영 지원 등을 담당하고 있습니다. 특히, 주요 종속회사의 유관부서를 통합한 실무위원회의 운영을 지원하여 DRB 전사가 공통의 목표를 향해 나아갈 수 있도록 하고 있습니다. 지표 선정과 평가 척도, 가중치를 결정하는 과정에 충분한 소통과 협의를 진행할 예정이며 지속가능한 성장에 대한 공통의 이해와 달성 의지를 바탕으로 2026년 전사 적용을 목표로 하고 있습니다. 현재 28개의 추진과제(환경 10, 사회 11, 지배구조 7)를 설정하였고 글로벌 동향과 중대성 평가를 통한 5개의 중점 과제(기후변화 대응 전략 및 목표 수립, 인권경영 관리 체계 구축, 공급망의 지속가능성 리스크 관리, Compliance 문화 확산, 이해관계자 소통 확대)에 집중하여 지속가능한 성장을 위한 경영의 기반을 확립하는데 최선을 다 하고 있습니다. 또한, 주요 종속회사들은 내부에 ESG 지표 및 과제를 관리하는 지속가능경영 추진조직을 신설하고 그 체계를 갖추어 가고 있으며, 다양한 교육 및 운영 프로그램을 통해 역량을 강화하여 고도화되는 글로벌 규제 및 기준에 부합할 수 있는 관리 체계 확립을 위해 노력하고 있습니다.

DRB 지속가능경영

비전 및 전략

지속가능경영 비전

DRB의 모든 일상은 미래의 지속가능한 성장에 기여합니다.

전략 방향과 실천 과제

지속가능한 환경

미래 세대를 위한 친환경 전환 실천

2050 탄소중립 목표 설정 및 이행
지속적인 에너지 전환 실천
유해/오염 물질 관리 고도화
자원의 선순환 체계 구축

건강한 사회

구성원과 사회 모두의 발전 추구

인권 존중 조직 문화 확산
건강하고 안전한 사업장 구현
책임있는 공급망 운영
지역사회 기여 확대

투명한 지배구조

책임있고 투명한 신뢰받는 경영 이행

윤리·준법 경영 강화
내부 통제 및 리스크 관리
정보의 신뢰성 향상
이해관계자 소통 확대

관리 및 대응 체계

Governance 체계 구축

위원회, 전담조직, 실무위원회
Sustainability Data 통합관리 플랫폼
종속 법인별 관리 조직

조직성과지표(KPI) 설정

품질, 환경, 안전, 제품, 노무, 서비스, 매출,
리스크(규제), 생산 성과, 기술 개발 등
지속가능성 연계 KPI

공개/공시 외부평가 대응

전략적 이해관계자 소통
지속가능경영 컨텐츠 다각화
기업 및 제품 브랜드 연계 강화

전략 과제 실행 현황

전략 과제	2030 추진 목표	2023 및 2024년 주요 성과
미래 세대를 위한 친환경 전환 실천		
2050 탄소중립 목표 설정 및 이행	· Scope 3 배출량 산정 및 감축 목표 설정 · 2021년 기준 2034년 43% 감축 · LCA 제품군 확대 및 시스템 구축	사업 부문별 탄소중립 목표 설정 자동차부품(~2045년) 종합고무제품 등(~2050) SBTi 가입, CDP_SC 보고
지속적인 에너지 전환 실천	· 사업 부문별 에너지 전환 우선 순위 설정 및 이행 · PPA, REC구매 등 확대(재무 영향 도출 절차 확립) · 조직 경계 내 화석 연료 사용 설비 전환	조직 내 부지 활용 PPA 순차적 진행 설비 교체(고효율) 리스트 수립
유해/오염 물질 관리 고도화	· 유해 화학물질 사용량 80% 감축(2021년 기준) · 전사업장 환경 관련 법규 위반 "0" 달성 및 유지	톨루엔 용제 점진적 대체 진행('26년 사용량'0' 목표) 유해화학물질 사고예방 시설물 설치 강화
자원의 선순환 체계 구축	· 재생원재료 사용 비율 확대(13%) · 전 사업장 용수 재활용율 확대 · 사업장내 재활용	사용된 포장재 회수 재활용 확대 폐기물 재활용율 80% 이상 재생원재료 사용 확대
구성원과 사회 모두의 발전 추구		
인권 존중 조직 문화 확산	· 정기(연 1회) 인권영향평가 실시 · 공급망 및 해외사업장 인권리스크 관리 체계 확립	인권고충처리 채널 운영 0건 상담 0건 처리 인권 인식개선 교육 진행
건강하고 안전한 사업장 구현	· 중대재해 발생 "0" 사업장 유지 · 안전 법규 위반 "0" 유지	산업안전보건 위원회 4회 개최 DRB Vietnam ISO 45001 인증 획득
책임있는 공급망 운영	· 외부 공급업체 정기 평가 및 교육 지원 · 녹색 구매 프로세스 확대	외부공급업자 행동강령 개정 ESG 자가진단 기반 공급업체 현장 실사 실시
지역사회 기여 확대	· 재해 상황에 따른 긴급 구호, 문화교류 사업 지원 등 · 해외: 사업장이 위치한 지역 중심 공헌 활동 실시	사회공헌 프로그램 진행 29회 참여인원 1,814명(국내) 공헌 프로그램 만족도 4.8 점
책임있고 투명한 신뢰받는 경영 이행		
윤리 준법 경영 강화	· 글로벌 기준 Compliance 경영시스템 구축	윤리헌장, 구성원행동강령 제정 Compliance 레터 정기(분기 1회) 발행
내부 통제 및 리스크 관리	· 내부통제시스템 고도화 · 비재무리스크 관리 체계 확립	내부회계관리제도 운영 효율화 준법통제기준 제정
정보의 신뢰성 향상	· 데이터시스템 고도화 · 비재무 데이터 관리기준 및 프로세스 확립	ESG 데이터 관리 시스템 구축 진행 법인별 데이터 관리 현황 조사
이해관계자 소통 확대	· 이해관계자 요구정보 공개채널 확대 · 홈페이지 및 정보 채널 운영 고도화	법인별 홈페이지 개편(지속가능경영 정보 공개) 지속가능경영보고서 발간

DRB 지속가능경영

이해관계자 소통

DRB는 이해관계자를 고객사, 구성원, 협력사, 지역사회, 정부, 주주 및 투자자로 구분하고 있습니다. 각 이해관계자별 요구의 특성을 파악하고 이해관계자와의 소통 채널을 확대하여 정례적으로 소통하며 상생 방안을 마련하고 사업 추진 및 운영 시 발생할 수 있는 갈등의 요인을 선제적으로 관리하여 회사와 연결된 사람과 사회, 환경 모두에 긍정적 영향을 미칠 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

이해관계자	관심 이슈	소통 채널	빈도	대응 활동	
고객사	친환경 제품 개발 및 제품 품질 글로벌 기준 대외 인증 및 요구 사항 준수 기후 변화 대응 인권 및 노동 관행	고객 만족도 조사 고객사 공급망 지속가능성 평가 SNS 채널	연 1회 연 1회 수시	친환경 제품 개발을 위한 소재 및 기술 연구 활동 글로벌 규제 강화에 따른 다양한 요구 사항 적극 대응 지속가능한 공급망 유지	
협력사	상생의 협력관계 구축 공정 거래 준수 공급망 ESG 관리 지속가능한 공급망	PSM (구매시스템) 교육 프로그램 운영 정기 평가 및 실사 제보 채널	상시 정기 정기 상시	동반성장을 위한 PSM(구매시스템)을 통한 정책 공유 및 협력사의 의견 수렴 지속가능한 공급망 유지를 위한 교육 지원 정례적 실시 공급망의 지속가능성을 평가하기 위한 서면평가를 연1회 시행 고위험군 현장 실사(개선사항에 대한 점검과 컨설팅 지원)	
주주 및 투자자	기업가치 제고 및 경영 성과 창출 건전한 지배 구조 윤리/준법 경영 투명한 정보 공개	이사회 및 주주총회 기업 공시 홈페이지 지속가능경영보고서	정기 정기 상시 정기	신뢰도 있는 정보 제공 Compliance 문화를 확산(윤리적, 법적 문제의 발생을 사전에 예방)	
구성원	공정한 인사 평가 및 성과 보상 사업장 근무환경 및 구성원 건강 인재 육성 프로그램 운영 일과 삶의 균형	노동조합 및 노사협의회 구성원 만족도 조사 제보 및 고충처리 채널 DRB 포럼 및 SNS 채널(YouTube 등)	정기 연 1회 상시 수시	정기적인 노사협의회를 통한 다양한 의견을 청취 / 사업장의 환경 개선 작업 공정한 인사 평가 및 성과 관리를 위해 자기주도 평가 및 CFR 활동을 운영 디지털 전환에 대비한 구성원의 역량 강화 교육 프로그램 운영 건강과 워라밸을 위한 정책 운영(여가친화, 가족친화, 건강친화 우수기업 인증)	
지역사회	지역사회 발전 기여 사회공헌 및 봉사 활동 지역경제 활성화	DRB 사회공헌 플랫폼 NGO 및 지역사회 단체 청년/사회적 기업 파트너십	상시 수시 수시	DRB의 사회공헌플랫폼인 Campus D 활용(세대별 문화/예술 활동을 지원) 청년/사회적 기업의 성장을 위한 사무공간 지원 다양한 NGO와 협력 사업(주민들에게 도움이 되는 다양한 프로그램 운영)	
정부 및 유관 기관	법/ 규제 준수 정책 개발 참여 투명한 정보 공개	정책간담회 글로벌 이니셔티브 참여 (UNGC 등)	수시 정기	정책의 변화에 따른 법·규제의 준수 정책 수립을 위한 간담회 등 회의 참석 다양한 정부 지원 사업 참여(지속가능경영을 위한 시스템 고도화)	

DRB 지속가능경영

이중 중대성 평가

DRB는 이해관계자와 DRB에 영향을 미치는 지속가능성 이슈와 영향도를 파악하여 효율적인 지속가능경영을 추진하고자 중대성 평가를 진행하고 있습니다. 중대성 평가 프로세스는 2021 GRI Standards에서 제시하는 방법을 토대로 구축되었으며, 매년 중대성 평가를 실시하여 중대 이슈를 선정하고 이를 지속가능경영 전략에 반영하고 있습니다. 또한 중대 이슈를 중심으로 보고의 충실성을 높이고 이해관계자와 소통을 강화하고 있습니다.

평가 프로세스

STEP 1 주요 이슈 POOL 구성

글로벌 표준/외부 평가 요소 분석
ISO26000, GRI Standards 2021, SASB, UN SDGs, UN Global Compact, TCFD, MSCI, KCGS, EcoVadis 등

동종산업 선도기업 및 경쟁사 벤치마킹
국내 및 해외 기업 지속가능경영 현황 분석

기업 내부 자료 및 산업이슈 분석
사업보고서 등 공시자료 및 기업 내부 보고자료 분석

미디어 리서치
2023년 1월부터 2024년 4월까지 기사 분석

STEP 2 중대성 평가 및 이해관계자 설문 실시

환경적·사회적 영향도 분석
글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 검토
미디어 리서치
이해관계자 그룹 대상 환경적·사회적 영향도 설문 조사
산업군 내 Peer 그룹 지속가능경영 조사

재무적 영향도 분석
CEO 메세지, DRB 전략 과제 등 내부 이슈 관점 검토
이해관계자 그룹 대상 재무적 영향력 설문 조사

STEP 3 중요 이슈 도출

1. 지속가능성 관련 18개 주요 이슈의 환경적·사회적 영향도와 재무적 영향도 종합 분석하여 우선 순위 도출
2. 경영진 및 이사회 보고, 주관 실무위원회 중대 이슈 검토
3. 내부 검토 및 전문가 등 자문을 통한 중대 이슈 선정

주요 이슈 POOL

① 기후변화 대응(온실가스 감축)
② 생산 활동의 환경 영향
③ 자원 순환
④ 자연자본 관리(생물 다양성)
⑤ 친환경 소재 및 제품 개발

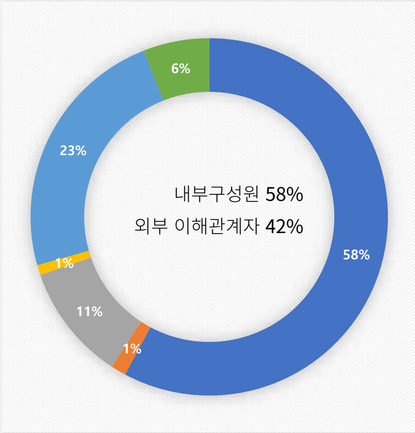
⑥ 인권 및 조직 문화
⑦ 산업안전보건
⑧ 인재 채용 및 육성
⑨ 공급망 ESG 관리 및 동반 성장
⑩ 고객 만족과 품질
⑪ 정보 보안
⑫ 지역사회 상생과 공헌

⑬ 기업 지배구조(이사회)
⑭ ESG 경영 고도화 (이해관계자 참여 및 소통)
⑮ 윤리 및 준법 경영
⑯ 리스크 관리

⑰ 미래 가치 발굴
⑱ 스마트 기술 혁신

이해관계자 설문조사 개요

1. 설문 진행
   - 기간: 2024. 05. 24 ~ 2024. 06. 07 (15 일간)
   - 방식: URL 접속을 통한 온라인 설문
   - 대상: DRB 내·외부 이해관계자 218 명
2. 설문 내용
   18개 Issue Pool의 이슈 영향 평가 (긍정, 부정)
   환경·사회적/재무적 중대 이슈 선정(우선순위화)

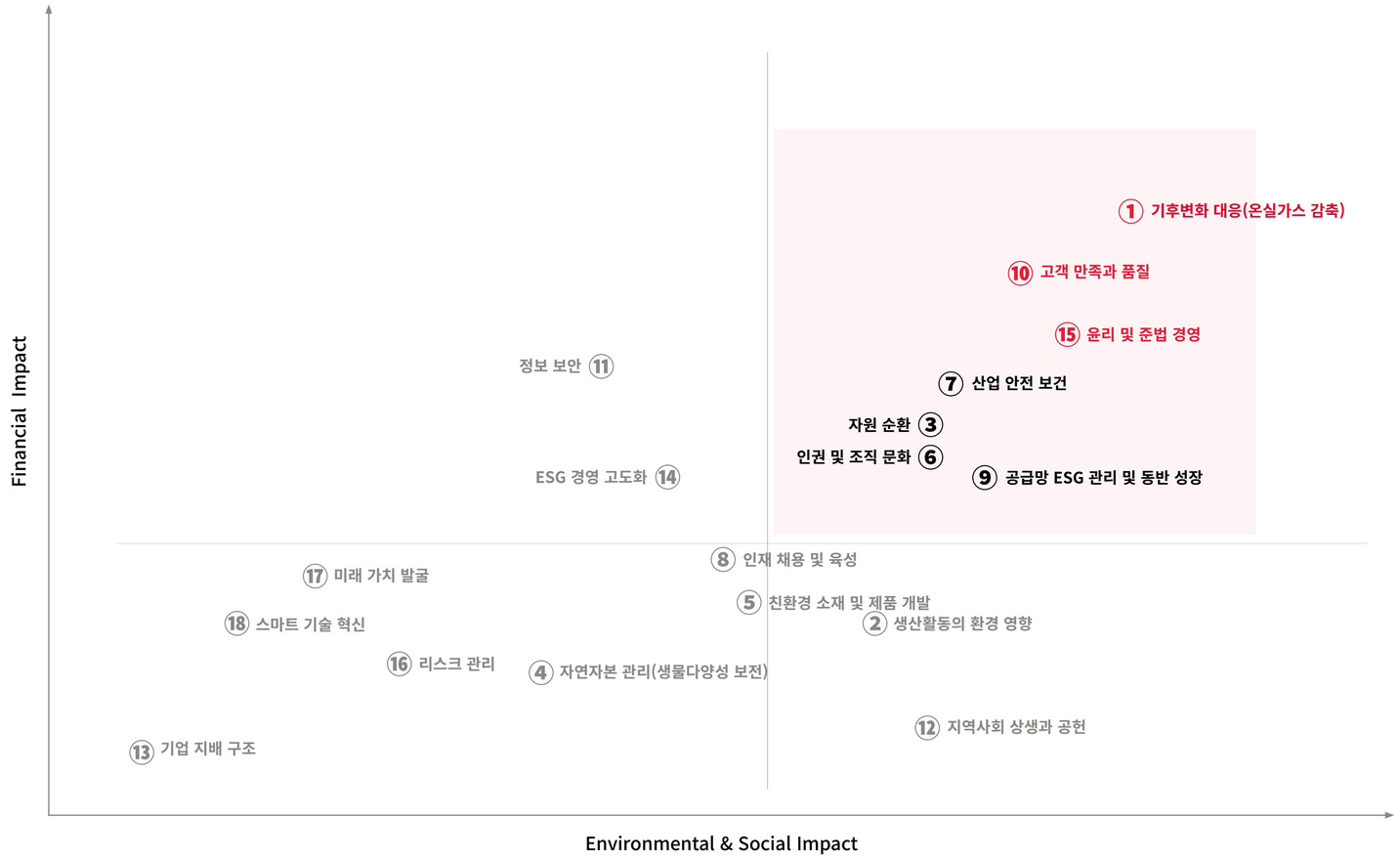


DRB 지속가능경영

중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과에 따라 핵심 보고 이슈 3개, 중요 보고 이슈 4개를 선정하였으며, Sustainability Report에 관련 내용을 최대한 충실하게 공개하고 있습니다. 또한 각 중요 이슈는 DRB 지속가능경영 전략과 연계하여 체계적으로 관리되며, 선정된 이슈는 이사회의 검토 및 승인을 통해 최종 확정되었습니다. DRB는 중요 이슈에 대해 ESG위원회를 중심으로 정기적으로 모니터링하고 대응과제를 관리합니다. 앞으로도 지속가능성 중요 이슈를 체계적으로 관리하여 지속가능경영을 지속적으로 고도화하고 실행력을 제고할 계획입니다.

Double Materiality Matrix



우선 순위	이슈	Double Materiality		전년 대비
		Financial Impact	Environmental & Social Impact	
1	① 기후변화 대응(온실가스 감축)	Risk	Complex	▲
2	⑩ 고객 만족과 품질	Opportunity	Positive	▲
3	⑮ 윤리 및 준법 경영	Risk	Positive	▲
4	⑦ 산업안전보건	Risk	Complex	▲
5	③ 자원 순환	Risk	Positive	▲
6	⑥ 인권 및 조직 문화	Opportunity	Positive	▲
7	⑨ 공급망 ESG 관리 및 동반 성장	Risk	Positive	▼

DRB 지속가능경영

이슈 관리

● 핵심 이슈 **기후 변화 대응(온실가스 감축)**

사업 영향	중요성 및 사업적 영향	대응 전략	성과 및 목표	Page
리스크 비용 기회	**환경·사회** • 생산설비 가동 과정에서의 연료 및 전력 사용 • 원재료 생산/조달 등 기업 밸류체인 업스트림에서 온실가스 배출 **재무** • 탄소세·탄소 배출권 거래제 대응 및 운영 비용, 배출량 관련 법적 제재, 탄소집약적 제품의 수요 감소 • 에너지 수급 및 가격 변동으로 에너지 공급 불안정성 증가에 따른 운영 비용 증가	• 기후변화 위기 대응을 위한 온실가스 배출량 집계 및 공시 • 2050 탄소중립 목표 설정 및 로드맵 구체화 • 지속적인 R&D를 통한 제품 연 · 전비 개선 • 공급망 ESG 평가 진행 및 기후변화 리스크 분석 실시 • 재생에너지 사용량 확대 목표 수립, 이행성과 모니터링 실시	• 친환경 비즈니스 포트폴리오 전환을 위한 검토 및 가속화 • 공정효율화, 에너지 절감 등 구체적 탄소중립 Action plan 구축 • 협력사 평가 기준 내 저탄소 기준 포함 • 저탄소 운영역량 강화 지원 확대 • 재생에너지 적기 도입을 위한 관리체계 강화	30~37

● 핵심 이슈 **고객 만족과 품질**

사업 영향	중요성 및 사업적 영향	대응 전략	성과 및 목표	Page
리스크 비용 기회	**환경·사회** • 제품 소비자·사용자의 실재적·잠재적 안전 영향, 사회적 신뢰에 미치는 영향 **재무** • 우수한 제품 품질로 고객 신뢰 상승, 매출 증대, • 고객 클레임 발생시 신뢰 하락 및 수익성 저하 • 고객 피해 발생시 소송·보상 비용 발생, 브랜드 이미지, 소비자 신뢰도에 미치는 영향	• 고객 중심 안전 전략 추진 · 주행 보조 솔루션 적용 • 주기적 품질경영진단을 통한 경영체제 • 제품 전문가 과정 운영을 통한 예방품질 관리 실시 • 협력사 대상의 프로세스 표준 구축을 위한 품질교육 실시 • 품질 전문가(QMS 전문가, 내부심사원) 양성 및 현장 혁신활동 (분임조, 제안활동, TPM 등) 실시	• 고무산업에 최적화된 품질경영시스템 확보 • 품질관리 평가체계 고도화 • 고객 불만 접수 및 해결 프로세스 강화	75~78

● 핵심 이슈 **윤리 및 준법 경영**

사업 영향	중요성 및 사업적 영향	대응 전략	성과 및 목표	Page
리스크 비용	**환경·사회** • 불공정 거래, 횡령, 배임 등 비윤리/부패 행위 발생으로 인한 사회 전반의 건전한 거래 질서 훼손 • 운영 결과에 따라 모럴해저드 또는 준법의식 확산에 기여 **재무** • 환경/사회/거버넌스 관련 법규 위반 시, 제재에 따른 사업운영 차질 발생, 이로 인한 매출 감소 • 불공정거래, 횡령, 배임 등 비윤리/부패 활동 발생 시, 회사의 평판 악화 및 고객 유출에 따른 매출 및 자본 유입 감소	• 윤리강령 실천서약 서명 • 윤리의식 설문조사 실시 • 공정한 업무수행 관련 체크리스트, 사전협의제도, 내부제보 운영 • 대상별 전문적 정기적 컴플라이언스 교육 실시 • UNGC 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society) 및 유엔반부패협약(UNCAC) 행동 촉구(Call-to-Action) 서약 참여	• 구성원 윤리경영 인식 향상 및 내재화 • 컴플라이언스 리스크 최소화 및 재발 방지를 위한 내부통제시스템 강화 • CP(공정거래자율준수프로그램) 도입 • 글로벌스탠다드(ISO37301)도입 및 인증 추진	88~93

DRB 지속가능경영

● 중요 이슈 산업안전보건

사업 영향	중요성 및 사업적 영향	대응 전략	성과 및 목표	Page
리스크 비용	**환경·사회** • 안전하고 건강한 환경에서 일할 권리 보장 • 법적 위험 최소화 • 직원 사기, 만족도 향상 • 기업 평판 하락 • 이직률 증가 • 작업장 사고 및 부상 위험에 따른 임직원의 신체적 피해 발생 **재무** • 생산성 향상 • 사고 및 인명 피해 발생시 손해배상, 벌금, 소송 등의 비용 지출 • 채용, 교육 등 복구 비용 발생 • 안전보건 사고 예방을 위한 설비 투자비 증가 • 생산성 저하	• 안전보건 투자비용 확보 • 위험성평가로 잠재적 위험요소 제거 • 지속적인 사고 예방 활동 실시 • 비상대응훈련과 교육 실시 • 안전진단 활동 내재화 • 협력사 안전보건 관리 체계 점검 • 건강친화기업 인증(2022~계속) 참여 • 스마트 건강관리 시스템 구축 및 산업별 고위험군 건강개선 프로그램 실시	• 중대재해 발생 '0'건 • 직업성 질병 발생 '0'건 • 산업안전 관련 벌금 및 과태료 '0'건 • 구성원의 질병 예방을 통한 지속가능경영 강화 • 맞춤형 서비스 확대를 통한 자발적 건강 관리 문화 정착 • 스마트 건강 경영을 통한 체계적인 건강 솔루션 강화	60~67

● 중요 이슈 자원 순환

사업 영향	중요성 및 사업적 영향	대응 전략	성과 및 목표	Page
기회 비용	**환경·사회** • 폐기물 관련 법규 준수 및 이행으로 친환경기업 이미지 구축 및 순환경제 체계 구축 • 부적절한 폐기물 관리에 따른 환경 오염 우려 • 원재료의 과도한 채취가 환경 및 생태계에 미치는 영향 **재무** • 고위험·비재활용 폐기물 처리비용 증가 • 폐기물 처리방법 변경에 따른 재활용율 증대 및 폐기물 처리비용 감소 (소각/매립 → 재활용) • 자원 낭비나 환경 피해 발생시 법적 제재, 브랜드 이미지 및 소비자 신뢰에 미치는 영향	• 자원 순환 체계 구축 • 사업장 발생 폐기물 처리 현황 모니터링 • 원/부자재 및 생산 공정에서의 스크랩 재이용/재활용 연구개발 • 폐기물 저감 교육 및 캠페인 실시	• 책임감 있는 디자인(폐기물 저감/자원순환)을 위한 부서 간 협업 및 커뮤니케이션 체계 구축 • 원자재(신재) 사용량 절감 및 재활용성 증대를 위한 지속적 R&D 투자 확대	42~44

● 중요 이슈 인권 및 조직 문화

사업 영향	중요성 및 사업적 영향	대응 전략	성과 및 목표	Page
기회 비용	**환경·사회** • 근로 환경 및 조건 개선을 통해 임직원의 삶의 질 향상 및 사회적 안정 제고 • 노동권을 보장하고 원만한 노사 관계 유지로 근로조건 개선 및 사회적 안정 제고 **재무** • 법적 근로조건 미준수 시 벌금 지불 및 인재 이탈 시 신규채용·교육 비용 발생, 대외 평판 악화로 인한 자본 유입 감소	• 강제노동 아동노동 근절 • 윤리적 채용 및 평가/보상의 공정성 확보 • 정기적인 노사협의회 및 구성원 소통채널 운영 • 조직 구성원 다양성 확보 및 취약자 보호 • 가족친화, 여가친화 경영 프로그램 실시	• 인권영향평가 확대 실시 • 협력사 강제노동, 아동노동(분쟁광물 서약서) 실사 강화 • 글로벌 인권 고충처리 채널 강화 • 인력 다양성 확충 및 비차별 정책 강화	46~59

● 중요 이슈 공급망 ESG 관리 및 동반 성장

사업 영향	중요성 및 사업적 영향	대응 전략	성과 및 목표	Page
리스크 기회 비용	**환경·사회** • 공급업체와의 협력으로 새로운 시장과 기술 분야에서의 상호 발전 • 공급망의 환경 효율성, 노동 조건 및 거버넌스 관행 개선으로 사회 전반의 자원 소비 감소, 생산성 향상 • 공급망 내 지속가능성 리스크에 의한 공급 연속성 리스크 **재무** • 지속가능하게 제품을 만드는 기업의 소비자 선호도가 높아져 시장 경쟁 우위 확보 • 공급망 실사 공시 미대응에 의한 법규 위반에 따른 벌금 발생	• 구매 전략 재정비 • 공급업체 배출량 감축 관리 • 공급망 관리 체계를 재정비하여 공급망 내 잠재된 지속가능성 리스크를 식별, 완화 조치 시행 • 식별된 공급망의 지속가능성 리스크 개선 모니터링 • 협력사 임직원 공급망 지속가능성 관리 역량강화 교육 실시 및 컨설팅 지원	• 신규 거래 협력사와의 윤리, 외부공급업체 행동강령, 분쟁광물 서약서 체결 • 국내외 주요 공급업체 지속가능성 리스크 진단 • 주요 원재료 배출량 데이터 확보 • 글로벌 가이드라인 수준의 지속가능경영 관련 협력사 현장 실사 체계 구축 • 공급망 실사 보고서 공개 준비	68~74

Sustainability Areas

ENVIRONMENT

ENVIRONMENT

친환경 경영

DRB는 통합환경경영 방침을 기반으로 환경경영시스템을 구축하고 있습니다. 사업법인은 경영활동 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 환경 영향을 파악해 지속적인 개선활동을 실시하고, 2022년부터 시행된 '기후위기 대응을 위한 탄소중립 녹색성장 기본법' 등과 같은 주요 환경 법규·규제에 대응하여 환경리스크를 최소화하고자 노력하고 있으며, 정기적인 전사 통합 환경경영위원회(실무진 참여, 경영진 보고)를 통해 대내·외 주요 이슈들을 관리하고 있습니다. 또한 환경을 개선하고 온실가스 저감을 위한 중장기 투자 계획을 수립하고 있으며, 기업이 준수해야 할 환경적·사회적 책임 이행을 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 거버넌스

DRB는 환경경영위원회, 환경관리조직 그리고 환경담당자 등 환경경영 이행을 위한 지배구조 체계를 구축하였습니다. 국내·외 종속회사 전 사업장의 환경 관련 부서로 구성된 환경경영위원회를 정기적으로 개최하여 환경경영정책 재개정, 기후변화 대응, 탄소중립 목표 수립, 중장기 환경 투자 계획 그리고 환경경영 중점추진과제선정 및 성과 공유 등 중대한 환경경영 사안을 협의하고 있습니다. 환경경영위원회 회의 결과는 각 법인의 대표이사와 이사회 내 ESG 위원회에 보고되고 있으며, 환경경영에 대한 중대한 의사결정은 이사회(ESG위원회) 결의에 따르고 있습니다. 또한, 환경경영위원회를 통해 사업의 계획 단계에서부터 다양한 이해관계자의 환경 이슈를 파악하여 리스크 대응 방법을 선제적으로 강구하고 있으며, 환경경영위원회를 필두로 의사 결정 권한을 가진 경영진으로 보고 체계를 일원화하여 통합 관리하고 있습니다.

최고경영진의 환경경영 관련 책임 및 권한

환경경영 총괄책임자는 각 법인의 대표이사로, 환경경영 추진 성과, 주요 리스크 요인 및 개선 활동 등을 상시 보고 받고 감독합니다. 또한 온실가스 감축 목표를 포함한 중장기 환경경영 목표와 전략 수립, 환경경영 투자 등 사업전략 추진 및 경영활동에 필수적인 안건을 검토하고 승인합니다.

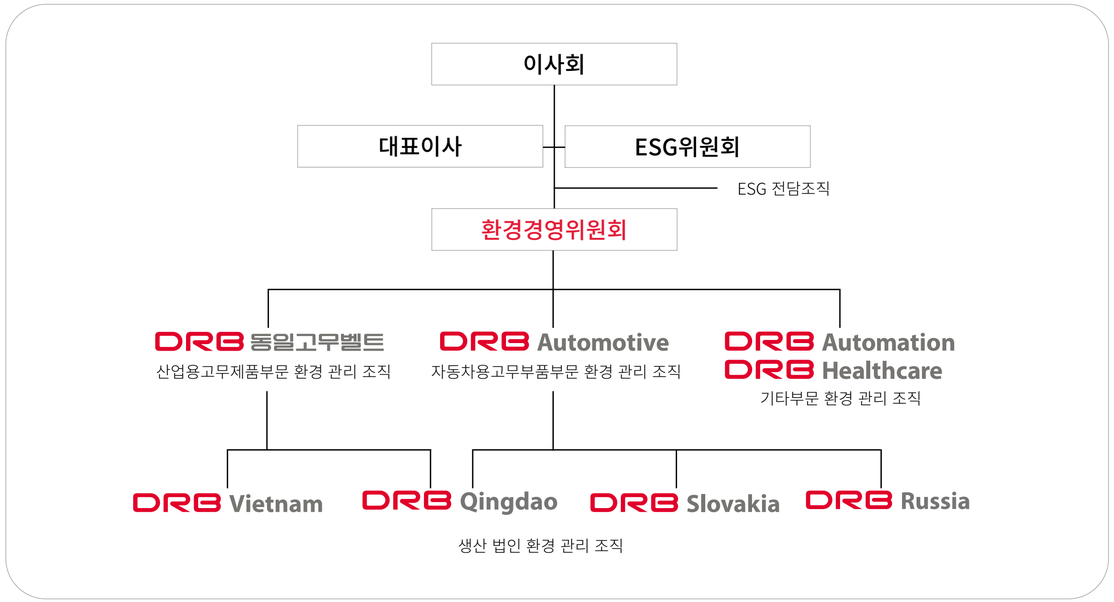
환경경영위원회

2023년 환경경영위원회는 3회 개최되었으며 환경경영 거버넌스 구축, 환경경영정책 및 목표 수립, 환경개선과제 선정 및 이행, 환경정보 공개, 업무성과 공유 등 활동을 진행하고 있습니다. 현재 국내 사업장의 조직 위주로 운영되고 있으나 해외 사업장과의 유기적인 소통을 통해 사업 부문별 환경 전략과 목표를 공유하고 이행을 점검하는 절차의 개선을 추진하고 있습니다.

사업법인별 전담조직

국내·외 각 사업법인은 환경 법규 준수 및 환경 관련 사고 발생 방지를 위해 전담조직을 설치하여 주기적인 모니터링을 하며 개선 조치를 시행하고 있습니다. 수질, 대기, 화학물질, 폐기물 등 다양한 환경분야 전문가로 구성되어 있고 관련 부서들과 협업하여 환경경영 시스템 구축 및 운영과 더불어 환경 설비 설치 및 운영에 관한 인허가 준비를 수행하고 있습니다. 이 외에도 환경자본 보호 및 복원, 사업운영 과정에서 발생하는 오염물질 배출 관리, 환경 리스크 파악 및 개선, 환경경영 확산 및 전파, 환경 관련 고충 접수와 처리, 기타 대외협력 활동과 같은 환경경영 관련 모든 활동을 체계적으로 이행하고 있습니다.

환경경영 조직도



ENVIRONMENT

환경경영 전략

환경경영 비전

DRB는 지구 환경 보호와 기후 변화 대응을 경영활동의 주요 의제로 인식하고 사회와 함께 발전하는 기업 시민으로서 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 미션

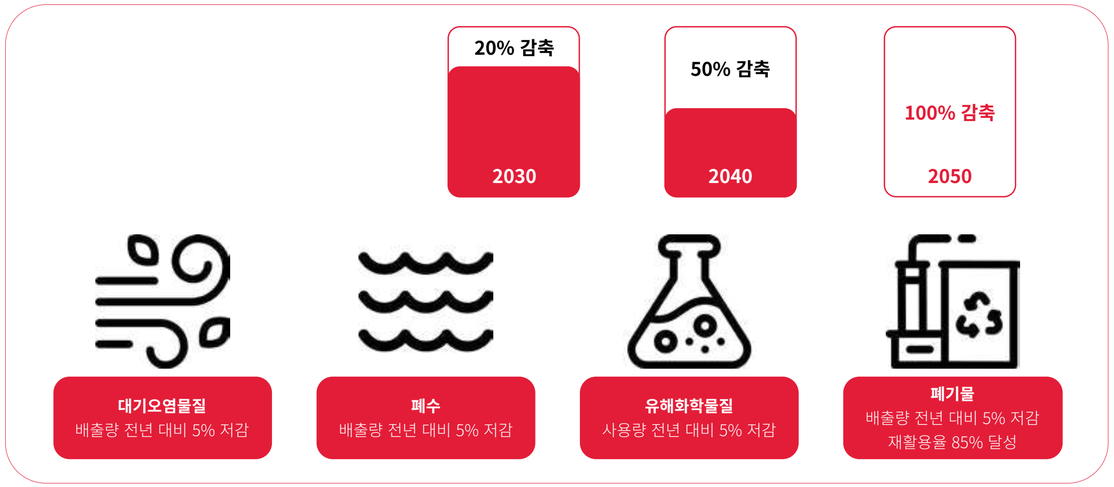
DRB는 기후 변화 대응과 지구 환경 보호를 통해 인류의 삶의 질 향상과 지구환경 보전에 기여하고자 합니다.

환경경영 목표

DRB는 사업활동 전반적인 부분에서 발생되는 환경에 대한 부정적 영향을 최소화 하기 위해 매년 점진적인 개선 목표를 수립하고 있습니다.

기후변화 대응	순환경제 구축	친환경 소재 선도	수자원 보호
탄소중립 신재생에너지 100%	폐기물 매립 Zero 천연원자재 Zero 재활용률 100%	유해물질 Zero 친환경소재 전환 및 기술, 인증 확보	수자원 100% 재활용 사용량 감축 정화기술과 인프라 확보

온실가스 및 환경 오염물질 배출 감축 목표



DRB는 기업 경영활동 과정에서 발생하는 다양한 환경문제를 인식하고 이에 대한 개선 방안 수립을 주요한 경영 과제로 삼고 있으며 환경경영 의지를 명문화하여 녹색경영 정책을 수립하고 공개하였습니다. 또한, 환경 정책이 현지 국가의 법규와 상충할 경우에는 보다 엄격한 기준을 따르고 있으며, 급변하는 사업 환경에 대응하고 주요 고객을 포함한 모든 이해관계자의 다양한 환경경영 요구사항을 충족시키기 위해 환경경영 정책 및 방침을 지속적으로 업데이트하여 이사회 내 ESG 위원회에 보고하고 있습니다.

DRB 녹색경영 정책

DRB는 지구환경보호와 기후변화 대응을 경영활동의 주요 의제로 인식하고, 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

- DRB는 녹색경영 전략체계를 근간으로 기후변화 대응을 선도하고, 녹색경영 기반을 조성한다.
- DRB는 지구환경 보호의 중요성을 인식하고 제품 및 서비스에서 온실 가스 배출량을 최소화하는 한편 수자원 보호, 해양 생태계 보존, 산림/생물다양성 확보, 대기오염감축, 유해물질 및 폐기물 저감, 에너지 절약 및 재활용 확대를 위해 노력한다.
- DRB는 환경 관련 국제 이니셔티브, 국제 표준(ISO) 그리고 국내·외 주요 국가의 환경 법규를 준수하고 법규보다 한발 앞선 자체 기준을 수립하여 글로벌 수준으로 향상시켜 나간다.
- DRB는 사업 활동 전과정에서 친환경적이며 환경 부하를 최소화하는 시스템을 운영하여 고객에게 차별화된 가치를 제공한다.
- DRB는 전사 환경경영체계를 구축하여 정기적인 점검과 진단을 실시하여 쾌적한 근무 환경을 조성하고, 회사의 지속적인 성장에 기여한다.
- DRB는 협력회사와 지역사회의 녹색경영 개선프로그램을 적극 지원하여 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

DRB의 국내·외 생산 및 판매법인 등 종속법인의 임직원은 본 환경경영 방침에 따라 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 임직원은 협력사, 아웃소싱 파트너 등 공급업체 및 판매/서비스 업체에도 본 환경경영 방침을 준수하도록 권장하고 있습니다.

ENVIRONMENT

환경경영 리스크 관리

DRB는 원재료의 조달부터 제품의 완성까지 모든 생산 활동에서 발생하는 환경영향을 인식하고 이를 최소화하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 글로벌 환경 협약, 법규, 정책 및 제도 등 환경 분야와 관련한 중대한 준법리스크를 예방하고 차단하기 위해 매년 목표를 수립하여 1회 및 반기 진행 상황을 모니터링하고 해당 성과와 결과를 대표이사와 이사회에 각각 보고하고 있습니다. 이와 더불어 구성원, 시민사회, 고객사를 포함한 내외부 이해관계자의 요구 및 이슈 사항과 환경에 중요한 영향을 미치는 요인들을 파악한 후 시정조치 계획을 세워 개선 사항을 이행하고 있습니다. 또한 환경 분야의 법률을 준수하기 위해 내부 법규 관리 프로세스를 구축하고, 주기적으로 제개정 법규를 확인하고 등록하며 준수 평가를 실시하고 있습니다. 신규 도출 사항이 발생했을 시 유관부서와 사전에 협력하여 대응계획의 수립 및 보고를 진행하며, 미비 사항에 대해서는 보완 및 개선 조치를 취해 대응하고 있습니다.

DRB 환경 준법리스크 관리 프로세스

제·개정 법규 확인(분기) → 등 록 → 신규 도출사항 확인 → 유관부서 협의 → 대응계획 수립 → 준수평가(매년) → 보완 및 개선 → 보 고

2023 주요 법규 및 기준 변화에 대한 대응으로 리스크 예방

DRB는 기후변화대응을 비롯하여 그린경영에 직간접적으로 영향을 미치는 국내외 법규와 국제협약, 기준 등을 신속하게 파악하여 대응하고 있습니다. 준법경영팀, 지속가능경영팀, 환경안전팀 등 녹색경영 관련 부서에서 법규, 규정 및 기준, 관련 기관의 요구사항의 변화를 파악하고 대응 방안을 검토합니다. 필요시 관련 회사 규정을 제·개정하여 임직원들이 준수할 수 있도록 공유하여 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

	2023 주요 법규와 요구사항 변화	대응 전략과 활동
환경	· **화관법(2023.10, 2024.02 개정)** 취급자 교육이수 시기 조정, 유해화학물질 정비	- 유해화학물질 취급 시설 점기 검사 실시
	· **EU산림전용방지규정(2023.06)** 천연고무 함유 제품 실사선언서 작성 제출	- 실사선언서 작성을 위한 공급망 실사 체계 수립 - 2023.12 실사선언서 제출 준비
기후변화	· **탄소국경조정제도(2023년 10월~ 전환 기간)** 에너지 집약적 대상 물품의 수입자는 EU ETS의 배출권 가격에 해당하는 부과금 지불	- 양산, 청도 공장 태양광 발전 설비 설치, 점진적 확대
	· **기후공시 의무화** 기업의 온실가스 배출량, 리스크/기회의 재무적 영향 등 정보 의무적 공개	- 연결기준 글로벌 전 사업장의 기타 간접 배출량 (Scope 3) 산정 준비 - GHG 관리시스템 PoC 진행

환경법규 위반 및 조치

DRB는 환경법규 대응 프로세스를 통해 환경법규 준수를 위해 노력하고 있으며 위반사항이 발생하는 경우 원인을 규명하고 재발 방지를 위한 조치를 이행하고 있습니다.

구분		단위	DRB동일	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB Vietnam	DRB Slovakia	DRB Qingdao
환경법규 위반	위반건수	건	0	1[1]	0	0	0	0
	과태료	천원	0	480	0	0	0	0

1) 2023년 국내 사업장 시정 조치 1건으로 동일고무벨트 '배출시설의 설치 허가 및 신고' 위반 사항에 대한 과태료 부과 건입니다. 법규 위반 사항이 재발되지 않도록 배출시설 변경 시 정보 공유에 대한 유관팀 교육을 실시하였습니다.

환경경영 운영체계 및 시스템(ISO 14001)

DRB는 현재 매년 PDCA Cycle을 기준으로 다음과 같은 내용을 중점적으로 프로세스화하여 시행하고 있습니다. 또한, 국제기준에 부합하는 환경경영시스템을 기반으로 한 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득하여 환경경영 현황을 파악하고 성과를 평가하고 있습니다.

PDCA Cycle

Plan
환경이슈와 이해관계자의 의견을 고려한 환경경영 유관 팀별 세부추진 계획 수립 및 이행 현황 확인

Do
생산활동 전 과정에 걸쳐 발생될 수 있는 부정적 환경영향에 대해 개선 계획을 수립 및 추진

Check
환경경영이 올바르게, 투명하게 유지되는지 제3자 전문기관을 통한 점검 **사후심사**(매년) **인증심사**(1회/3년)

Act
환경경영활동과 이해관계자 및 기업의 환경적 리스크, 이슈로 인한 기업활동 영향을 검토, 경영전략 반영

ISO 14001(환경경영시스템) 인증 현황

법인명	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
동일고무벨트(주)	부산공장	2021.12.11. ~ 2024.12.10	전동벨트, 컨베어벨트, 플랜트, 크롤러, 산업용고무제품, 토목건축용고무제품 및 철도차량용고무제품의 설계, 개발 및 생산
DRB오토모티브(주)	양산공장	2022.05.12. ~ 2025.05.11	자동차용고무제품(웨더스트립)의 설계, 개발, 생산 및 부가서비스
Qingdao Dongil Rubber Belt Co.,Ltd.	청도공장	2022.12.02. ~ 2025.12.03	자동차 웨더스트립 설계 및 생산,전동벨트(랩트 벨트), 크롤러 생산 및 관련 경영 활동
	중경공장	2024.02.21. ~ 2027.02.10	자동차 웨더스트립 생산에 대한 관련 환경 관리 활동
Dongil Rubber Belt Slovakia, s.r.o.	슬로바키아 공장	2024.01.20. ~ 2027.01.19	자동차용고무제품(웨더스트립)의 생산
Dongil Rubber Belt Vietnam Co.,Ltd.	베트남공장	2022.03.26. ~ 2025.03.25	산업기계용고무컨베어벨트 및 크롤러의 제조 및 판매

ENVIRONMENT

전과정 평가

DRB는 제품의 제조, 유통, 사용 및 폐기에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 환경 영향을 최소화하기 위해 책임주의 원칙에 따라 전과정 평가의 확대 시행을 준비하고 있습니다. 시범적으로 실시한 일부 자동차부품의 전과정 평가 과정에서 대기, 수질 등에 미치는 환경 부하와 화학물질 및 폐기물 관리에 대해 철저히 평가하고 평가 결과를 바탕으로 보다 친환경적인 제품 생산 환경을 조성하고 친환경적인 제품을 개발하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

이해관계자 소통

환경 관련 고충 접수 채널 운영

CLICK HERE

DRB는 구성원을 포함한 다양한 이해관계자로부터 환경 관련 고충을 접수하는 채널을 운영하고 있으며, 접수된 고충은 정해진 절차와 기준에 따라 처리·통보하고 있습니다. 환경 관련 고충은 각 사업장별 환경관련 전담조직, 협력사 상생협력 사이트(DRB PSM) 대표 고충처리 채널(DRB 사이버감사실)로 접수 가능합니다.

구성원

DRB는 지구환경보전과 인류 건강사회 구현에 최우선 가치를 두고 녹색경영을 활발히 추진하고 있습니다. 전 구성원의 환경의식 수준을 함양하고 환경 리스크를 최소화하기 위해 다양한 예방 활동을 진행하고 있으며 대기, 수질, 폐기물, 화학물질, 토양 관리, 에너지 저감 및 기후행동에 대한 담당자 역량 강화 교육도 실시하고 있습니다.

DRB 구성원 환경교육 현황

법인	교육명	대상	교육기간(시간)
동일고무벨트	대기 환경 기술인 직무교육 수질 환경 기술인 직무교육 폐기물 배출자 교육 소음·진동 환경 기술인 교육	환경담당	2023.03.21~03.24(28시간) 2023.06.19~06.22(28시간) 2023.04.18(4시간) 2023.04.11(6시간)
DRBO토모티브	대기 환경 기술인 직무교육 ESG 이해 및 실무교육 ESG 이해와 현장개선 교육	환경담당	2023.10.16~10.19(28시간) 2023.05.30~05.31(16시간) 2023.09.06~09.07(14시간)
DRB Qingdao	위험 폐기물 처리 규범 교육 위험 폐기물 환경시스템 작성방법 교육 위험 폐기물 안전 경시 교육	중경공장 관리자 및 현장직원 중경공장 EHS 관리자 청도공장 관리자 및 현장직원	2023.01.30(0.5시간) 2024.01.15(8시간) 2023.12.7~12.8(2시간)
DRB Slovakia			
DRB Vietnam	개정 환경보호법 관한 교육	환경관리담당	2024.06.18(4시간)

고객사

DRB는 국내 주요 고객들의 요구에 따라 기후변화대응을 포함한 환경경영 성과에 대한 공급망 ESG 평가에 참여하고 있고 제조 상품에 대한 LCA(전과정 평가)를 시행하고 있으며, 기후변화대응에 대한 탄소정보공개이니셔티브(CDP)에도 참여하고 있습니다. 또한, 고객과 협력하여 친환경 공정 개선 및 제품과 관련한 연구 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 이와 더불어 글로벌 플라스틱 규제에 대응하기 위하여 친환경 포장재 전환 및 기존 포장재의 재사용에 많은 노력을 기울이고 있으며, CBAM(탄소국경조정제도), EUDR(EU 산림전용방지규정) 등 기후변화/생물다양성에 대한 글로벌 규제 대응을 준비하고 있습니다. 또한, 기존의 화석 연료 기반의 에너지를 수력, 풍력, 태양열과 같은 신재생에너지로 전환하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

외부공급자

DRB는 원부자재, 설비, 대리점 등 외부공급자를 대상으로 환경 집체 교육을 실시하였습니다. 교육은 탄소 중립 및 기후 변화 대응, 화학물질 관리 및 규제 대응, 폐기물 관리 및 자원순환을 중점으로 진행되었습니다. 교육 진행 후 교육 시간, 강사, 난이도, 내용 등에 대한 교육 만족도 설문조사를 진행하였습니다. DRB는 만족도 설문 결과를 반영하여 추후 지속적으로 교육 콘텐츠를 개발하고, 온라인 교육을 확대 운영하여 이해관계자 소통 체계를 고도화해 나갈 계획입니다. 이외에도 외부공급자의 환경경영 역량강화를 도모하는 활동을 지원하고 있으며, 환경경영 평가가 우수한 외부공급자를 대상으로는 구매 과정에서의 인센티브를 부여하고 있습니다.

정부 및 시민사회

DRB는 소재 국가의 정부 및 시민사회와 협력을 이뤄 지역사회의 환경을 보존하고 지속가능한 사업을 활성화하는 데 기여하고 있습니다.

DRB 환경 고충 접수 및 처리

구분		단위	동일고무벨트 2021	동일고무벨트 2022	동일고무벨트 2023	DRBO토모티브 2021	DRBO토모티브 2022	DRBO토모티브 2023
구성원	접수(신고)	건	18	16	14	-	1	-
	처리	건	18	16	14	-	1	-
	처리율	%	100	100	100	-	100	-
외부 이해 관계자	접수(신고)	건	1	3	6	1	-	2
	처리	건	1	3	6	1	-	2
	처리율	%	100	100	100	100	-	100

* 국내사업장 기준

ENVIRONMENT

기후변화 대응

기후변화 대응 체계

DRB는 기후변화 대응의 중요성을 인식하고, 전략적으로 대처하기 위해 조직 전체에서 부단한 노력을 하고 있습니다. 전사 통합 환경경영위원회 및 ESG 실무협의체를 조직하여 기후변화 대응을 위한 종합적인 전략을 구축하고 리스크 관리 체계를 주기적으로 검토하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출량 감축 계획을 수립하고 이를 모니터링하는 등의 활동을 정기적으로 논의하고 있으며, 이에 따른 결과를 각 법인의 대표이사 및 이사회의 ESG위원회에 보고하고 있습니다. ESG위원회는 이러한 보고를 기반으로 중장기 계획과 사업장 내 탄소 배출량 감축 등과 같은 전략적 접근과 개선 사항을 결정합니다. DRB는 다각적인 방법을 강구하며 기후변화에 대한 효과적인 대응을 추진하고 있습니다.

최고 의사결정기구의 책임 및 역할(ESG위원회)

DRB의 기후 관련 위험 및 기회를 감독하는 최상위 의사결정기구는 이사회 산하 ESG위원회입니다. ESG위원회는 환경경영을 포함하여 ESG 정책·계획·주요 활동 등을 심의, 의결하는 책임과 의무를 가집니다. 이에, 기후변화를 포함한 ESG 주요 현안에 대해 분기마다 논의하며, 탄소감축, 기후변화 대응, 제품 전과정 평가, 친환경 제품 확대, 공급망 ESG 관리 등 중점 추진 과제를 중심으로 핵심 이슈에 대한 전략적 접근과 중장기적 계획, 개선 추진 활동에 대한 사항을 결의하고 감독합니다.

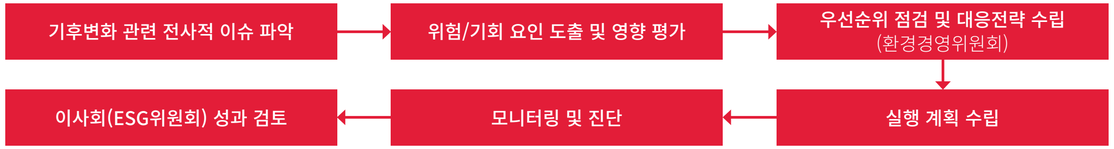
경영진의 책임 및 역할(환경경영위원회)

환경경영위원회는 탄소중립을 비롯한 ESG 분야별 리스크 관리 및 성과개선 활동의 관리·감독 역할을 수행하고 있습니다. 환경경영위원회에서 검토하였거나 관리·감독한 결과에 따라 시급을 요하는 주요 리스크 요인, 중장기 사업전략과 연계되어 성과개선이 필요한 사안, 기타 최고의사결정기구의 심의·승인이 필요한 사안은 ESG위원회에 보고됩니다.

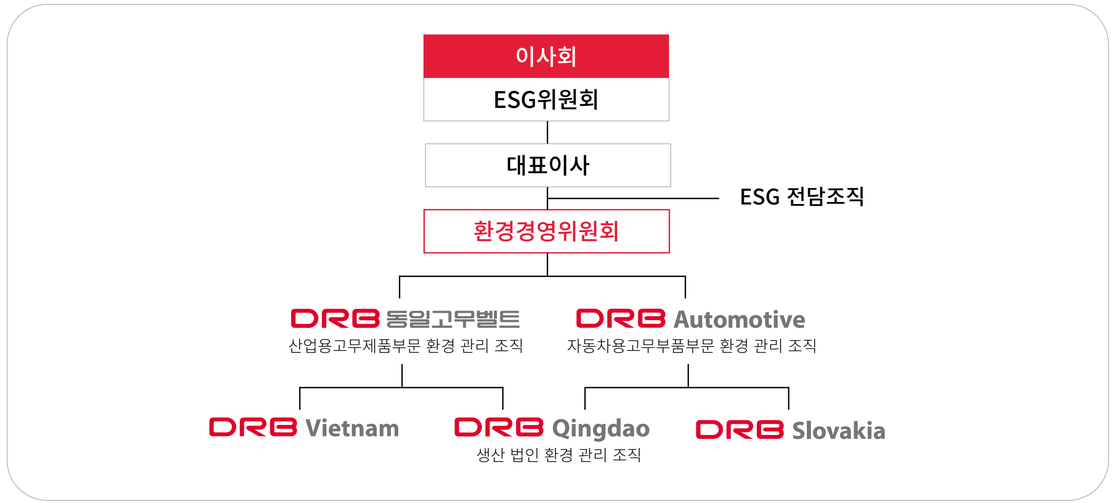
전담조직 및 협의체 역할(사업장별 환경안전조직)

DRB는 기후변화에 더욱 적극적으로 대응하기 위해 국내외 각 사업장 내 환경안전조직을 통해 탄소중립 사업을 진행하고 있으며, 유관조직과의 협업을 통해 제품, 사업장, 공급망 등 다양한 영역에서 이행 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 기후변화에 대응하고 중장기 탄소중립 목표 달성을 위해 탄소중립협의체(각 법인의 생산, 구매, 연구소 등)를 구성해 사업장 에너지 효율 향상, 재생에너지 사용 확대, 작업환경 개선에 최선을 다하고 있습니다.

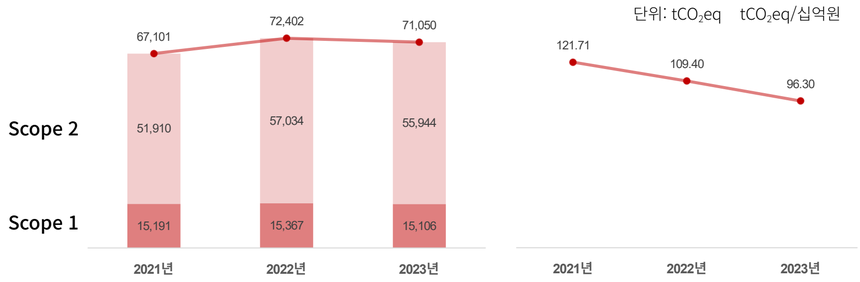
DRB 기후변화 대응 전략 수립 프로세스



DRB 기후변화 대응 거버넌스



DRB 전사 통합 온실가스(Scope 1+2) 배출량 및 집약도[1)]



1) DRB 전사 통합 배출 집약도(원단위, 매출액 십억)의 경우 연결 기준 매출액 적용

ENVIRONMENT

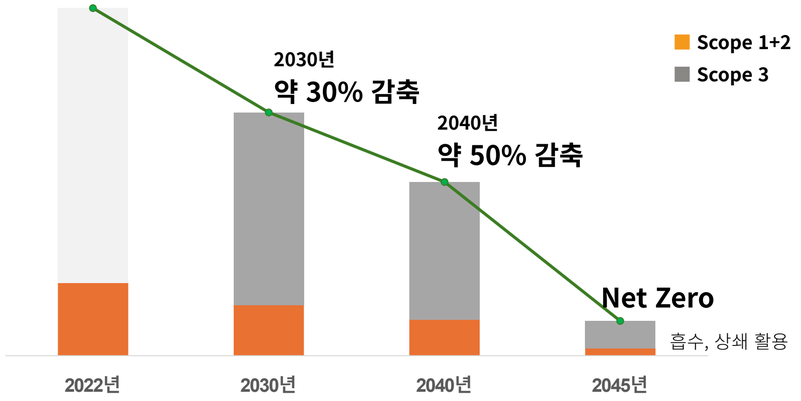
기후변화 대응 목표 및 전략

DRB는 2050년까지 모든 종속회사의 사업장이 탄소중립을 달성하겠다는 목표를 수립하고, 탄소중립 목표 및 이행 방안을 국내외 구성원, 고객, 그리고 외부공급자를 포함한 모든 이해관계자들에게 공개하였습니다. 다만, Scope3 배출량과 관련하여 감축 목표를 설정하기 위한 배출량 정보 수집 및 관리 시스템 구축을 진행중이며 2025년 공개를 계획하고 있습니다.

DRB 기후변화 대응 계획

	2024	2025	2026	2030	2040	2050
Operation	- 주요 생산법인 재생에너지 전환 우선순위 계획 수립 - 주요 생산법인별 SBT 시나리오 수립		- RE100 가입 준비 - DRB SBTi Commitment	SBTi, RE100 목표이행 관리 및 성과 보고		탄소중립 달성
Supply Chain	- 외부공급자 관리체계 구축(교육/지원) - Scope 3 Upstream Data 취합 및 분석		외부공급자 탄소 감축 이행 성과 관리 저탄소 원자재 구매 추진			탄소중립 달성
Product	- 주요 제품 LCA 산정 시범 운영	- LCA 적용 제품 확대 - LCA 산정 및 관리 시스템 도입		LCA 고도화 저탄소 친환경 제품 전화		탄소중립 달성

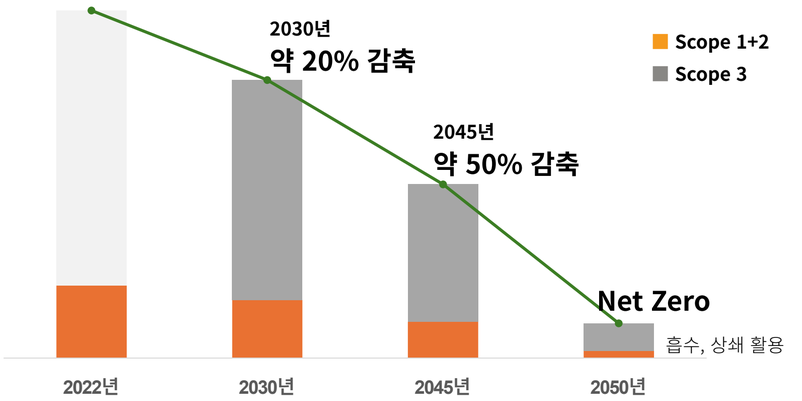
자동차용고무부품부문 온실가스 감축 목표



• 자동차용고무부품부문(DRB오토모티브, DRB Slovakia, DRB Qingdao)

2045 탄소중립 실현을 목표로 대기오염물질 방지시설을 구축하고 구체적인 신재생에너지 전환 계획을 마련하여 실천하고 있습니다. 이를 바탕으로 사업장의 탄소 배출량을 2030년까지 2022년 대비 30% 저감하고, 2040년까지는 50% 저감하는 점진적 감축 계획을 수립하였으며, 신재생에너지 사용 비율은 2030년까지 15% 확대할 예정입니다.

산업용고무제품부문 등 온실가스 감축 목표



• 그외 산업용고무제품부문 등(동일고무벨트, DRB Vietnam, DRB Qingdao)

지속가능한 저탄소 녹색성장 경제 구현을 위해 철저한 원인 분석과 단계적 개선 계획 수립 및 시행을 통해서 2050 탄소 중립을 달성하고자 합니다. 2030년까지 20%, 2045년까지 50% 점차적인 감축을 통해 2050년까지 탄소 중립을 이행하겠습니다. 이를 위해 설비보전활동(Total Productive Maintenance, TPM) 중심으로 에너지 경영시스템 도입(ISO 인증)을 통해 에너지 저감 활동을 수행하며 신재생 에너지 전환 중장기 마스터 플랜을 수립하여 재생 에너지로의 전환을 촉진하고자 합니다.

ENVIRONMENT

기후변화 리스크 관리 프로세스

DRB는 기후변화 리스크 분석부터 대응 및 개선까지 총 4단계에 걸쳐 리스크를 관리하고 있습니다. 정기적인 리스크 분석을 통해 도출된 결과를 검토하여 경영 전략에 반영하고, 구체적인 리스크 관리 활동과 연계함으로써 그 성과와 개선 방안에 대한 검토를 진행하고 있습니다. 향후 고도화된 분석을 통해 사업장별 세부적인 위험과 기회를 식별한 전략 수립을 계획하고 있습니다.

DRB 기후변화 리스크 관리 프로세스

1 기후 변화 리스크 분석	2 대응 방안 검토	3 리스크 관리 및 대응 활동	4 리스크 대응 성과 모니터링 및 개선
·연관성 높은 리스크의 정의 ·리스크 분석(리스크 발생주기, 발생 가능성, 리스크 발생 시 재무적-지리적-시간적 영향 범위 등)	·온실가스 감축 ·사업장 건립 및 운영 ·제품 및 서비스 ·기술 R&D ·기후변화 대응 비용	·사업장 에너지 효율 개선 ·재생에너지 확충 ·온실가스 감축 사업 추진 ·기후 변화 이니셔티브 참여 ·협력사 감축 사업 지원	·수행성과 모니터링 ·활동결과 평가 ·평가결과 반영 및 개선 ·차년도 연간 활동계획 수립

DRB 기후변화 관련 식별된 위험과 기회

위험/기회		영향	재무적 영향		단/중/장기	대응
물리적 리스크	급성	· 주요 생산시설 지역의 기상이변 위험 증가 (홍수, 폭염, 물 부족, 산불)	· 제조공장 및 물류시설 피해로 인한 자산손실, 복구 비용 증가	High	단기	· 주기적인 제조공장 및 물류시설 점검 · 비상대책 매뉴얼 구축 및 대응 훈련, 교육실시 · 소방, 가스, 전기 등 다양한 분야의 위기 대응 전문 조직 구성
	만성	· 기후변화에 따른 원재료 수급 차질	· 원재료(천연고무 등) 공급 지역의 이상 기후로 구매 비용 증가 및 수급 차질	High	중/장기	· 천연고무 공급망 관리, 천연고무 지속가능성 이행 노력 동참
전환 리스크	정책/법률	· 기후 관련 규제 강화에 따른 탄소배출권 가격 상승 · 탄소중립법, EU산림전용방지규정 등 구속력 있는 법/규제 가속화	· 탄소배출권 구매 및 관련 시설 투자로 인하여 규제 준수 비용 증가 · 규제준수 비용 증가, 규제 미준수 시 벌금 등에 따른 비용 증가	High Mid	중기 단/중기	· 온실가스 감축 활동 실행 및 재생에너지 도입 확대 · 규제 파악 및 각종 개선 활동 실시 · 신규 법규/규제 발표 시 유관 부서 정보 공유 및 대응 방안 수립
	기술	· 저탄소 제품으로 전환 확대 · 기술 개발을 위한 인프라 및 인력 확충 필요	· 선도업체의 저탄소 제품 시장 선점 및 R&D 비용 증가에 따른 수익 감소 · 기술 개발 실패에 따른 재무적 손실, 인력 확충으로 인건비 증가	High High	단/중기 중/장기	· 지속가능 원재료 사용 및 환경부하 저감 제품 개발 확대 · 기술개발 투자 확대 및 인재 확보
	시장	· 전력 및 연료 가격 상승 · 전기차 시장 확대에 따른 저탄소/친환경 부품 시장 확대	· 전력 및 화석 연료(LNG, 경유, 휘발유 등) 가격 상승에 따른 직접 비용 증가 · 신규 생산설비 및 프로세스 구축 비용 증가	High High	단/중기 중/장기	· 재생에너지 도입 확대 및 연료 전환 추진 · 전기차 전용 친환경 부품 판매 확대 및 연구를 통한 시장 선도
	평판	· 고객 및 투자자의 기후변화 대응 요구 증가	· 요구 미충족 시 소싱 제한으로 인한 기업가치 하락 및 매출 감소	High	중기	· 지속가능성 평가를 통해 도출된 개선 사항 이행
기회	시장	· 지속가능성 성과 개선에 따른 이해관계자의 기대 증가 · 전기차 시장 확대에 따른 신시장 창출 · 사업 다각화로 기후변화 영향 감소	· 투자 확대 및 매출 증대 · 전기차 전용 친환경 부품 생산 및 판매를 통한 수익 증대 · 사업다각화를 통한 매출 증대	Mid High Mid	중기 단기 중/장기	· 지속가능성 평가 개선 활동 수행 · 전기차 전용 친환경 부품 판매 확대 및 R&D를 통한 저탄소 제품 개발 확대 · 신사업 검토 및 추진
	기술	· 기술 개발을 통한 자원 투입량 감소	· 수율 개선 및 자원 순환 확대(폐기물 저감 노력, 폐기 제품 회수 등)	High	중/장기	· 자원 절약 및 효율적 사용 노력

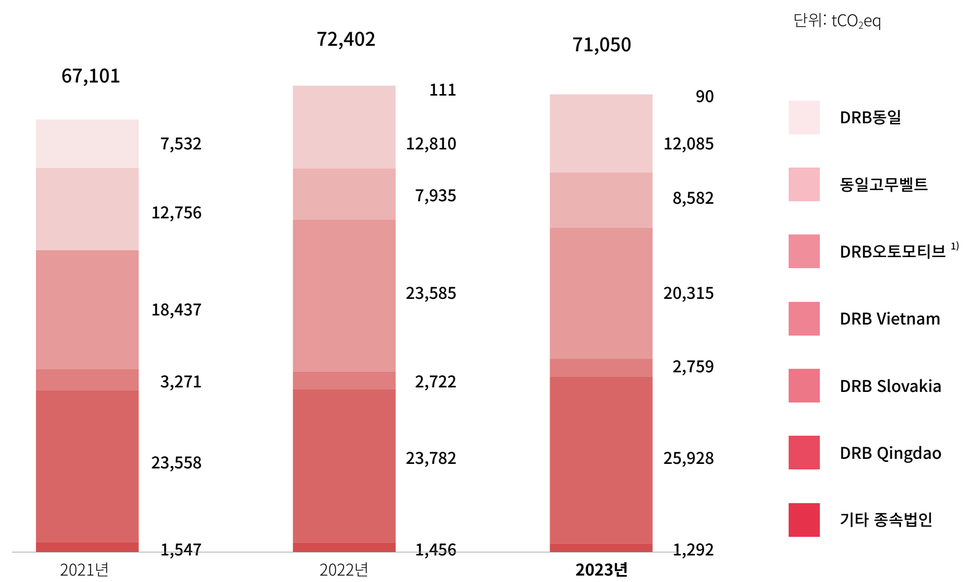
ENVIRONMENT

온실가스 및 에너지 관리

온실가스 배출 관리

DRB동일, 동일고무벨트, DRB Vietnam, DRB Slovakia, DRB Qingdao는 2019년부터, DRB오토모티브는 법인 분할을 시행했던 2022년 5월부터 사업장별, 시설별, 계측기별 에너지용량, 온실가스 배출량을 모니터링 하고 있습니다. 또한, DRB는 2023년부터 전사적으로 온실가스 배출량을 보다 체계적으로 관리하기 위해 자체 모니터링 시스템을 구축할 계획입니다. 이 시스템을 통해 국내 및 글로벌 사업장들의 배출량 현황을 디지털화하여 배출량 모니터링을 원활하게 하고, 탄소중립 목표 대비 달성도와 개선 방안을 수립할 예정입니다. 또한 향후 Scope 3 인벤토리를 구축하고 배출량을 산정하여 사업 활동에 모든 온실가스를 파악, 이를 감축할 수 있는 방안을 찾고자 노력하고 있습니다.

DRB 전사 온실가스 배출량 (Scope1 + Scope2)



1) DRB동일과 DRB오토모티브는 2022년 물적 분할을 통해 지주회사와 사업회사로 분리하였음.

DRB 온실가스 인벤토리 구축 프로세스

시스템 경계 설정
온실가스 배출량을 산정할 범위 정의

배출원 카테고리 분류
배출원 유형별 체계적 관리

배출원별 활동자료 수집
배출원별 정량 데이터 수집

온실가스 배출량 산정
GHG Protocol 산정 프레임워크
국내: 국가 배출계수[1)]
해외: IPCC 배출계수

인벤토리 구축 완료
온실가스 배출원 데이터베이스화

온실가스 배출량 보고서 발간
인벤토리 기반 온실가스 배출량 보고서 발간

ESG위원회 보고
온실가스 관리 성과 검토 및 향후 계획 수립

공시·공개 (홈페이지, 지속가능경영보고서 등)
다양한 공시 채널을 통한 온실가스 관리 성과 공개

1) '온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침' 적용

온실가스 배출량 제3자 검증

DRB는 2021년부터 매년 국내·외 모든 종속회사의 배출량 산정을 진행하고 있으며, 2022년부터 Scope 1, 2에 대한 온실가스 배출량 제3자 검증을 실시하여 관리하고 있습니다. 2025년부터는 Scope 3(회사의 경계 외부에서 회사를 위한 재화와 용역을 제공하는 과정, 회사가 생산한 제품과 서비스가 사용되는 과정 등에서 배출되는 기타 간접 온실가스)의 배출항목 15개 카테고리 중 DRB국내 및 글로벌 사업장에 해당하는 주요 항목을 지정하여 모든 배출원(Scope 1, 2, 3)에 대한 데이터를 관리하며, 이를 포함한 검증을 받을 계획입니다.

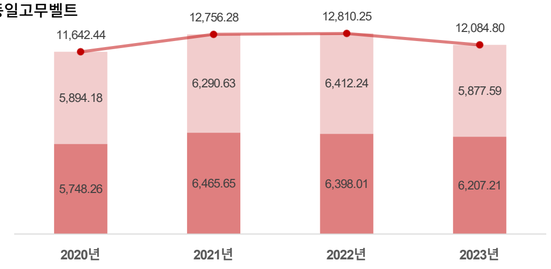
DRB 온실가스 제3자 검증 현황 CLICK HERE

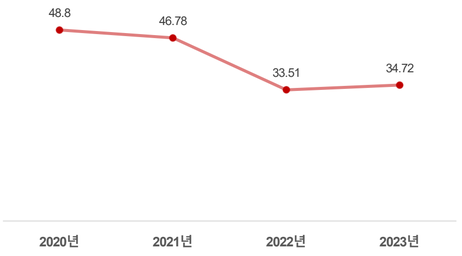
법인	검증 범위	사업장 범주	대상기간	배출량 산정기준	검증수준	검증기관
동일고무벨트	Scope 1 + 2	100% (부산공장, 동래공장, 필드시험장, 서울영업소, 시흥물류센터, 대구영업소)	2019~2023	온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침	합리적 보증	한국품질보증원
DRB오토모티브	Scope 1 + 2	100% (양산공장 1, 양산공장 2)	2022~2023	온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침	제한적 보증	
DRB Qingdao	Scope 1 + 2	100% (중경공장, 청도공장)	2019~2023	국가 온실가스 인벤토리 작성을 위한 2006 IPCC 가이드라인, GHG Protocol 지역 배출계수	제한적 보증	
DRB Slovakia	Scope 1 + 2	100% (슬로바키아공장)	2019~2023	국가 온실가스 인벤토리 작성을 위한 2006 IPCC 가이드라인, GHG Protocol 지역 배출계수	제한적 보증	
DRB Vietnam	Scope 1 + 2	100% (베트남공장)	2019~2023	국가 온실가스 인벤토리 작성을 위한 2006 IPCC 가이드라인, 2018년 기준 국가 배출계수	제한적 보증	

ENVIRONMENT

온실가스(Scope 1 + 2) 배출량 및 집약도

동일고무벨트

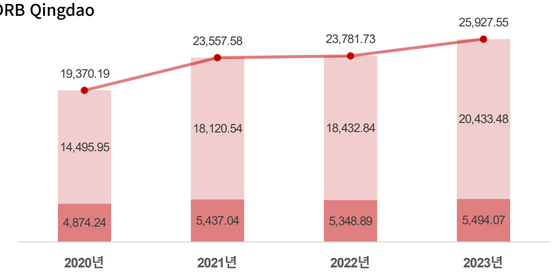


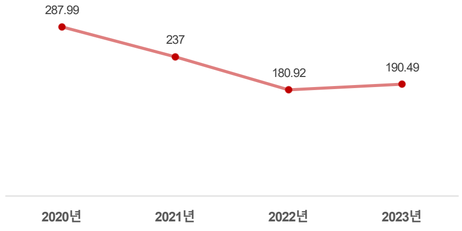


동일고무벨트의 경우 노후된 에어드라이어를 비롯한 여러 설비를 고효율 장비로 교체하여 에너지를 절감하고 있습니다. 또한, 공장의 전력 사용량을 효율적으로 관리하기 위해 스마트 통합 관제 시스템을 도입하여 전력 피크 관리를 강화하였고, VCB, 보호계전기, 고효율 변압기 등의 설비를 개조하여 전원 공급의 안정성을 확보했습니다. 더불어 컨베어벨트 제조기지 DRB Vietnam 일원화 추진으로 동일고무벨트 컨베어벨트 수주 및 생산 종료에 따른 전기와 연료 사용량이 감소하였습니다.

- '23년 컨베어벨트 생산중량 '22년 대비 73% 감소 ('22년 생산중량 : 3,099.642톤, '23년 생산중량 : 834.030톤)

DRB Qingdao

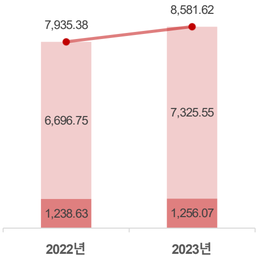


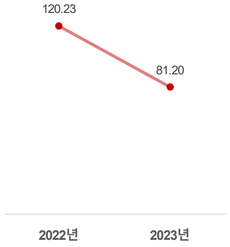


2022년 부터 On-Site 태양광 발전 시설을 통한 재생에너지 전환을 시작하였고, REC 구매를 통한 배출량 감축도 시행되고 있습니다. 2023년 매출량에 대비한 증가분과 대기오염 저감시설(RCO) 3대 설치 및 가동, 협력업체의 On-Site 이동으로 인한 증가분이 반영되었고 당분간 지속될 것으로 예상됩니다. 온실가스 배출 감축 시나리오에 따라 추가적인 PPA 계약 및 REC 구매 계획을 수립하고 있으며, 공정 내 에너지 효율을 향상할 수 있는 설비 투자 우선순위 검토를 계획하고 있습니다.

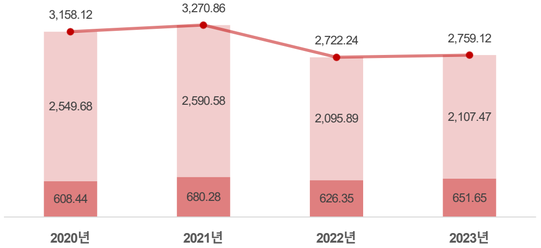
- '22년 DRB Qingdao 재생에너지 사용량 1,845 GJ (325,697 GJ)
- '23년 DRB Qingdao 재생에너지 사용량 11,191 GJ (361,659 GJ)

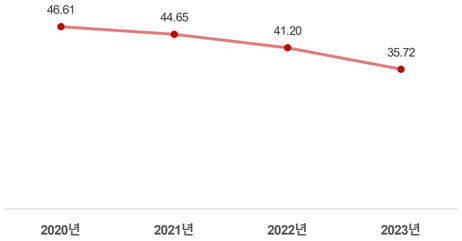
DRB오토모티브





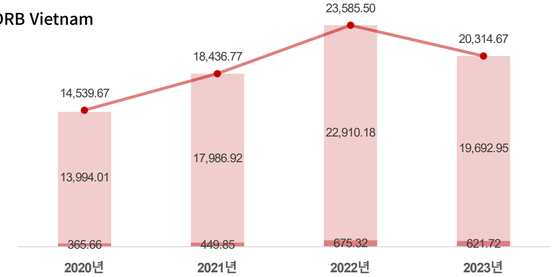
DRB Slovakia

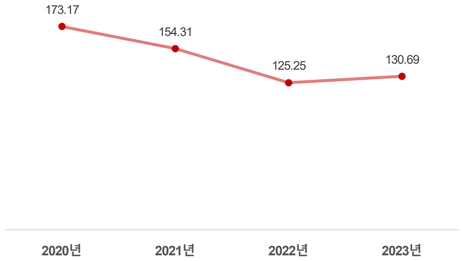




DRB오토모티브와 DRB Slovakia는 매출량 대비 온실가스 배출량이 증감하였고, DRB오토모티브의 경우 태양광 발전 설비 설치를 2024년 상반기 완료하였습니다.

DRB Vietnam





제품 주문량 및 생산중량 감소에 따라 전기와 연료 사용량이 감소되었고 온실가스 배출량도 동일 비율로 감소되었습니다.

- '22년 DRB Vietnam 생산중량 : 51029.750톤 (컨베어+크롤러)
- '23년 DRB Vietnam 생산중량 : 44213.290톤 (컨베어+크롤러) ('22년 대비 13% 감소)

Scope 1 직접 배출은 폐목재를 연료로 하는 화목보일러를 공정에 활용하고 있어 배출량이 현저히 낮습니다. 제2공장을 신축중이며 On-Site PPA를 위한 태양광 발전 설비 도입을 검토하고 있습니다. 중·장기적으로 추가적인 3자 PPA와 REC 구매를 위한 시장 조사를 계획하고 있습니다.

* 단위: tCO_2eq tCO_2eq/십억원
* 개별 생산 법인의 배출량 집약도(원단위, 매출액 십억)의 경우 별도 재무제표의 매출액 활용

ENVIRONMENT

에너지 관리

DRB는 국내·외 전 생산사업장의 에너지 사용량을 진단하고 배출원에 따른 감축 방안별 도입가능 시기, 투자비용, 기대효과 등을 고려하여 우선순위를 선정하고 있으며, 온실가스 및 에너지를 효율적으로 관리하기 위해 에너지경영 시스템 구축을 준비하고 있습니다.

DRB ISO 50001 도입 로드맵

2024	2025	2030	2045	2050
동일고무벨트 DRB오토모티브 도입 검토	DRB Slovakia DRB Vietnam DRB Qingdao 도입 검토	DRB오토모티브 DRB Slovakia DRB Qingdao 인증	동일고무벨트 DRB Vietnam 인증	전 법인 인증 유지

동일고무벨트 에너지 관리 시스템

2023년 DRB 에너지 관리 현황

법인	활동명	에너지	감축량 또는 비용	기대 효과	투자비용
동일고무벨트	연구동 전력 진상역률 관리	전기	208 천원/년	전기요금 감소	
	연구소 에어드라이어 교체 (냉동식 → 상변화식)	전기	254 천원/하반기	전력사용량 감소	
DRB오토모티브	LED 전구 교체	전기	11,291 천원/년 (32W*2*887→40W*887)	- 전력 사용량 감소, 전구 사용 수명 증가, 안전사고 감소	
	스크류컴프레셔 교체 (정속형->인버터형)	전기	24,560 천원/년 (49.91KW →38.5KW 감소)	- 에너지 관리 효율성 증대	33,090 천원 (지원 29,000 자부담 4,090)
DRB Qingdao	태양광 발전 설비	전기	7,000 천원/년 (년 발전량 110만 kw/h 기준	- 재생에너지 도입	17 억원 (발전사 부담) 전기요금으로 분할 납부
	배전실 방열 송풍기 개선	전기	연간 ￥34,560 절감	전기에너지 사용량 감축	개선 비용 ￥4,643
	증기 난방 트랩 개선	LNG	일 ￥78 절감	LNG 사용량 감축	스팀 트랩 ￥ 17,345
	LNG 설비안전 검사	LNG		LNG 누출 방지	검출기 교체 ￥5,176
	공정라인 개조	LNG	연간 ￥23,003 절감	LNG 사용량 감축	배관 개조 ￥6,400
DRB Vietnam	압축공기 관리	전기	전년대비 6,569천원/년 절감	전기에너지 사용량 감소	

DRB 에너지 사용 현황

구분		단위	DRB동일			동일고무벨트			DRBO토모티브			DRB Qingdao			DRB Slovakia			DRB Vietnam			통합		
			2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
총 에너지 사용량		GJ	155,340	2,320	1,875	252,007	258,651	232,437	-	163,760	163,908	321,707	325,697	361,659	124,725	101,977	100,273	359,931	496,115	435,806	1,242,736	1,370,089	1,336,083
일반에너지	합계	GJ	155,340	2,320	1,875	252,007	258,651	232,437	-	163,760	163,908	321,707	323,852	350,468	124,725	101,977	100,273	359,931	496,115	435,806	1,242,736	1,368,244	1,324,892
	직접 에너지	GJ	22,840	140	155	120,556	124,659	109,617	-	23,820	24,204	105,504	103,923	106,668	12,897	11,754	12,260	170,802	255,220	228,739	443,856	530,616	491,672
	간접 에너지	GJ	132,500	2,180	1,720	131,451	133,992	122,820	-	139,940	139,704	216,203	219,929	243,800	111,828	90,223	88,013	189,129	240,896	207,067	798,880	837,628	833,220
에너지 사용 집약도(원단위)[1]		GJ/십억	3,005.85	111.91	109.21	924.2	676.5	667.7	-	2,481.2	1,551.0	3,236.3	2,477.5	2,657.2	1,702.5	1,543.2	1,298.1	3,012.5	2,634.9	2,803.8	2,254.0	2,070.2	1,811.0
재생에너지	합계	GJ	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	1,845	11,191	0	0	0	0	0	0	0	1,845	11,191
	태양광(PPA)	GJ	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	477	3,991	0	0	0	0	0	0	0	477	3,991
	REC	GJ	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	1,368	7,200	0	0	0	0	0	0	0	1,368	7,200
재생에너지 사용 비율		%	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0.57	3.09	0	0	0	0	0	0	0	0.13	0.84

1) 개별 생산 법인의 배출량 집약도(원단위, 매출액 십억)의 경우 별도 재무제표의 매출액 활용

ENVIRONMENT

온실가스 배출/에너지 사용 감축 노력 강화

-고효율 설비 및 친환경 설비 도입

DRB는 에너지 효율성을 높이기 위해 공정 개선과 고효율 설비 도입을 지속적으로 추진하고 있습니다. 국내·외 사업장에서 공정 폐열을 재사용하여 화석 연료 사용을 줄이고 있으며, 앞으로도 연구소, 컨베이어, 전동 설비 등 다양한 분야에서 에너지 효율 개선을 체계적으로 추진할 계획입니다.

- 에너지 고효율 부품 생산

동일고무벨트는 고기능성 고무 소재를 컨베어벨트에 적용하여 구름 저항 및 에너지 손실을 저감하는 에너지 세이빙 컨베어벨트를 개발하였습니다. 이를 통해 컨베어벨트를 활용한 이송 라인의 전력소비량이 25.6% 감소되어 고객사의 에너지 절감에 기여하였으며 나아가, 녹색기술 인증까지 획득하였습니다. 이에 그치지 않고 더 많은 성과를 창출하기 위해 친환경 제품 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다.

- 신재생에너지 사용 확대

DRB는 국내·외 사업장에서 신재생에너지 사용을 확대하기 위하여 사업장 내 태양광 발전 설비를 확대하고 있습니다. DRB Qingdao는 2022년 태양광 발전설비 구축을 완료하였으며, DRB오토모티브와 DRB Vietnam도 사업장 내 태양광 발전을 포함한 신재생에너지 활용 계획을 수립하고 있습니다. 이를 통해 화석 연료 기반 전력 구매량을 절감하고 간접 온실가스 배출량(Scope 2)을 감축하고자 합니다.

- 온실가스 배출관리 전문 교육

DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 2021년부터 사업장의 온실가스 배출량 감축에 대한 실효성을 높이기 위해, 사업장 담당자를 대상으로 온실가스 배출량 산출 방법 및 감축 방법론에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 또한 담당자의 실무능력 강화를 위해 외부컨설팅사를 통하여 타사 감축 사례, 감축 방법론, 내부감축 발굴안에 대한 타당성 검토 등 전문적인 교육 및 배출원별 탄소배출량 산출, GHG 프로토콜, 온실가스 감축방안 지침 및 절차 구축을 위한 실무교육 등을 실시하였습니다.

- 스마트 팩토리 구축

스마트 팩토리 구축은 DRB 환경경영의 주요한 전략 중 하나이며, 이에 지속적으로 시스템을 고도화하고 있습니다. 스마트 팩토리는 기후변화 대응에 관련된 에너지 사용 현황의 실시간 모니터링을 가능하게 하며, 사업장 내 생산 관련 모든 자원들을 실시간으로 연결하고 수집된 데이터를 분석함으로써 최적화된 생산환경을 구축합니다. 또한, 최적의 운전조건을 도출하여 생산수율을 향상시킬 수 있을 뿐만 아니라 에너지 사용량 절감에 따른 온실가스 감축에도 기여할 수 있습니다.

DRB오토모티브 태양광 패널 설치

DRB Qingdao 태양광 패널 설치

ENVIRONMENT

Global Initiative

CDP(탄소정보공개 프로젝트) CLICK HERE

DRB오토모티브는 2023년 탄소정보공개프로젝트(CDP) Climate Change에 참여하여 DRB오토모티브가 기후변화에 미치는 영향과 기후변화가 DRB오토모티브에 미치는 영향을 파악하고 기후변화에 대응하기 위한 활동을 계획 및 실시하고 있습니다. DRB오토모티브는 2023 CDP Climate Change 분야에서 C등급을 획득했습니다

CoREi(기업재생에너지 이니셔티브) CLICK HERE

DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 2022년 기업 재생에너지 이니셔티브인 CoREi에 가입했습니다. 유엔글로벌콤팩트 한국협회, 세계자연기금, 한국사회책임투자포럼, 한국신재생에너지학회가 함께하는 본 이니셔티브는 재생에너지 전환의 중요성을 알리고 환경을 위한 실질적인 변화를 목적으로 기획되었습니다.

2023 CoREi 주요 활동

01월	제8차 기후행동라운드테이블
03월	'재생에너지 정책과 기업의 기후행동' 웨비나 '2030 국내 재생에너지 수요 전망 보고서' 발간
08월	산업경쟁력 강화, RE100! 기업에게 듣는다' 국회 간담회 한국-유럽 기업 지식 공유 세미나: 1.5도 목표를 향한 재생에너지 정책 추진
11월	2023 Korea Leaders Summit '기업의 재생에너지 전환 방안' 세션

SBTi(과학기반감축목표 이니셔티브)

DRB는 과학기반감축목표를 설정하기 위해 전 종속법인의 에너지 사용량 및 소재 국가별 에너지 믹스, 재생에너지 인프라, REC 구매 단가의 변동추이 등을 점검 및 조사하고 있습니다. Scope 3 배출량을 산정·검증하기 위한 프로세스를 구축하고 있으며 2025년까지 검증된 Data를 확보하여 효율적인 감축목표 수립을 위한 준비를 진행중입니다.

TCFD(기후 관련 재무 정보 공개 태스크포스) CLICK HERE

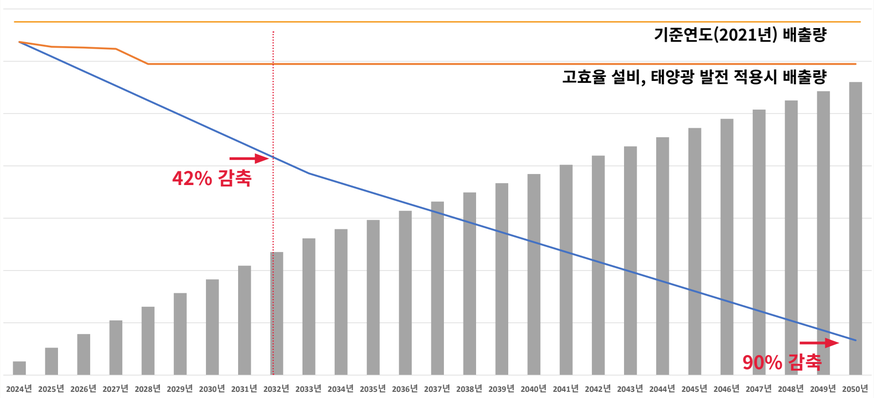
DRB는 기후 변화에 따른 재무적 위험을 효과적으로 식별하고 관리하기 위해 TCFD의 권고안을 기반으로 기후 변화 대응 활동을 추진하고 있습니다. 주요 권고안인 거버넌스, 대응전략, 리스크 관리, 지표 및 감축 목표에 따라, 기후 관련 리스크를 투명하게 공개하여 투자자와 이해관계자들에게 필요한 정보를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

UN GLOBAL COMPACT FORWARD FASTER CLICK HERE

동일고무벨트는 2024년 4월, UNGC 한국협회의 지속가능발전목표(SDGs) 달성 가속화를 위한 이니셔티브 '포워드 패스터(Forward Faster)에 가입했습니다. 'Forward Faster'는 성평등, 기후행동, 생활임금, 수자원 회복탄력성, 지속가능금융 등 5개 영역으로 구성되며, 참여하는 기업들은 각 영역별 목표 달성을 위한 구체적인 실행 계획을 수립하고 추진합니다. 동일고무벨트는 기후행동 영역에 집중적으로 참여할 계획입니다.

동일고무벨트 과학기반 감축 목표(SBT)

동일고무벨트는 2023년 SBT(Science-Based Target)를 설정하여 탄소 배출량 감축 방침을 수립하였습니다. 또한, 과학기반 감축 목표 이니셔티브(Science-based Target Initiative, SBTi)에 가입(2023.10)하였으며, 2021년을 기준으로 1.5°C 글로벌 기온 상승 시나리오에 부합하기 위해, 연간 온실가스 배출량을 4.2%씩 줄여 2033년까지 최소 42% 감축을 목표로 설정했습니다. 또한 2050년까지 2021년 대비 온실가스 90%를 감축할 계획을 수립했습니다. 이를 위해 설비 개선 및 교체, 태양광 발전, REC 구매 등 다양한 방법을 활용하여 온실가스 배출량 감축 방안을 추진할 예정입니다. 2025년 까지 목표에 대한 검증을 완료하고 2050 탄소 중립 목표를 달성하기 위해 노력하겠습니다.



- 연간 4.2% 감축이 필요하며, 절감아이템 이외의 감축은 녹색프리미엄, REC, 제3자 PPA 구입 검토
- 고효율설비 전환, 태양광 패널 설치로 연간 배출량 절감 가능하여 추가 감축 수단 고려 필요

향후 Scope3 산정, 감축 목표 설정 및 검증을 통해 최종 SBTi 가입 승인을 목표로 하고 있습니다. 다만, 탄소중립을 위해서는 고효율 설비, 신재생에너지 등의 투자가 필수적이며, 타 기업의 사례를 살펴보아도 고효율에너지 설비 교체만으로는 온실가스 감축에 한계가 존재하기 때문에 탄소중립을 위해서는 신재생에너지 도입이 반드시 수반되어야 하나 가격리스크가 있었습니다. 현재 신재생에너지의 경우 국내 지리적 한계로 인해 생산량이 저조하고 해외에 비해 가격이 높게 형성되어 있어 SBTi 가입을 유지하기 위해 장기적인 관점에서 경제적 타당성 검토가 필요한 것으로 판단하였고, DRB는 전 사업장별 현황을 조사하여 적용 우선 순위를 재선정하는 등의 추가적인 검토를 진행하고 있습니다.

ENVIRONMENT

환경영향 관리

대기환경 관리

DRB의 모든 종속법인은 처리시설 개선과 청정연료 대체 사용으로 대기오염물질 및 온실가스 배출량을 저감하고 있습니다. 또한, 각 법인의 소재 국가 법적 허용 기준보다 강화된 내부 기준으로 대기오염물질 및 온실가스 배출량을 관리하고 배출량을 저감하기 위한 계획을 수립하여 이행하고 있으며, 전문기관을 통해 최종 배출가스 농도를 월 1회 이상 측정하여 관리하고 있습니다. 또한, 대기오염물질 배출 시설에 대한 관리와 개선에 적극적으로 노력하고 있습니다. DRB의 모든 생산공장은 매년 자체적인 배출량 5% 저감 목표를 설정하고 있으며, 이에 따라 대기오염물질 배출 시설과 방지 시설을 일일 1회 이상 점검하고 있습니다. 점검 과정에서 발견된 문제점(예: 후드 및 덕트 파손, 이상 소음 발생, 송풍기 벨트 이상, 방지시설 내부압력 이상 등)에 대해서는 즉각적인 개선 조치를 취하며, 활성탄, 백필터, 데미스터 필터 등과 같은 소모품을 정기적으로 교체하여 설비의 정상 운영을 유지하고 있습니다. 또한, 연초 보수계획에 따라 설비의 특정 부위에 대해 정기적인 유지보수(예: 헤드 청소, 베어링 윤활 등)를 실시하고 있으며, 반기별로 전체 방지 시설에 대해 자가 측정을 통해 배출물질이 법적 허용 기준을 초과하지 않도록 수시로 모니터링하고 있습니다.

대기환경 관리 성과

DRB는 국내·외 사업장에서 노후화된 대기오염 방지 설비를 교체하여 오염물질 처리 과정의 효율성을 높였습니다. 생산라인 증설이 필요한 사업장에서는 환경 영향 평가를 사전에 실시하고, 대기오염물질 발생량을 산정하여 대기오염 방지 설비를 추가로 설치하였습니다. 동일고무벨트는 강화된 대기오염 배출 기준에 대응하기 위해 폐가스 소각설비(RTO)를 보완하고, 법적 배출 기준보다 강화된 내부 기준을 수립하여 관리하고 있습니다. 또한, 대기오염물질 배출을 감소시키기 위해 제품 생산 공정에서 유성 용제를 수성 용제로 전환하였으며, 악취 감소 시설과 대기오염 방지 시설을 증설하였습니다. DRB오토모티브는 혼련 공정의 집진기 설비를 교체하여 입자 상 오염물질의 처리 효율을 높였고, 휘발성유기화합물이 포함되지 않은 수성 용제를 개발 및 적용하여 대기오염물질 배출량을 줄이고 있습니다. DRB Qingdao는 강화된 대기오염 배출 기준에 대응하기 위해 대기오염물질 처리 설비를 전반적으로 개선하였습니다. VS사업부와 RT사업부에서 기존의 분사탑 및 활성탄 흡착기를 Rotating-Stream-Tray Scrubber와 RCO 설비로 교체하였으며, Metal Core Coating 공정에도 새로운 처리 설비를 추가 설치했습니다. 또한, PT/RT 가황 공정에서는 기존 활성탄 흡착기를 더 효율적인 설비로 개조하였고, 제올라이트 분자체를 도입하여 유해 폐기물 발생을 줄이는 등 대기오염물질 배출 저감을 목표로 설비를 강화하고 있습니다. DRB Vietnam은 쇼트볼 집진 성능을 높이기 위하여 Cyclone 시스템을 설치하여 처리하고 있습니다. DRB는 외부 공급자와의 협력을 통해 대기 배출물질별 방지시설 구축을 지원하며, 고무제품 제조업 특성에 맞춘 악취 저감 노력도 함께 기울이고 있습니다. 이를 위해 사업장 경계 및 주요 배출구에 악취 자동측정기기를 부착하여 데이터를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

동일고무벨트 폐가스 소각설비

DRB Qingdao 폐가스 소각설비

DRB 대기오염 물질 배출

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동일고무벨트	총 배출량	Kg	3,737	3,698	3,552
	NOx	Kg	2,265	2,839	2,413
	SOx	Kg	0	0	0
	VOCs	Kg	15	26	24
	PM	Kg	412	623	757
	기타	Kg	1,045	210	358
DRB Qingdao	총 배출량	Kg	10,069	7,534	7,593
	NOx	Kg	1,070	980	2,180
	SOx	Kg	0	0	0
	VOCs	Kg	1,350	1,960	1,670
	PM	Kg	7,430	3,960	4,530
	기타	Kg	533	264	813

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
DRB오토모티브	총 배출량	Kg		1,193	2,040
	NOx	Kg		0	0
	SOx	Kg		570	260
	VOCs	Kg		-	-
	PM	Kg		620	1,780
	기타	Kg		0	0
DRB Vietnam	총 배출량	Kg	459,190	956,080	359,080
	NOx	Kg	146,200	262,590	132,160
	SOx	Kg	0	0	0
	VOCs	Kg	27,420	30,390	58,040
	PM	Kg	285,570	663,100	168,880
	기타	Kg	0	0	0

* DRB Slovakia Data 취합되지 않음

ENVIRONMENT

수질환경 관리

DRB는 용수 사용량 감축, 폐수 정화 기술 및 인프라 확보를 구체적 이행 목표로 수립하여 수자원 보호와 수질 환경 개선에 노력하고 있습니다. 신규 오염물질이 감지될 경우 원인 분석과 리스크 평가를 수행하여 적절한 대응 체계를 마련하고 있으며, 법적 규정을 준수하기 위해 변경사항이 발생하면 즉시 신고 및 인허가를 이행하는 시스템을 강화하고 있습니다. 또한, 오염물질에 대해 상시 모니터링을 실시하고 신규 오염물질 발생 시 즉각적인 인허가 절차를 통해 법적 리스크를 해소합니다. 동일고무벨트의 경우 폐수 원수 및 방류수 1회/반기 주기로 외부 전문기관에 의뢰하여 수질 측정을 실시하고 있으며, DRB오토모티브는 폐수 2회/년 주기로 외부 기관을 통해 수질을 측정하며 자체적으로 모니터링 체계를 구축했습니다. DRB Qingdao는 정부 주관으로 온라인 수질 모니터링 시스템을 설치하여 청도공장 뿐만 아니라 정부에서도 수시로 수질 현황을 파악할 수 있습니다. 공장내에서 매일 pH지수, CODcr,NH_3-N, 수온을 측정하고 그래프로 관리하고 있으며, 수질은 2회/년 주기로 외부 기관 의뢰하여 측정합니다. DRB Vietnam은 폐수를 정화 작업을 거쳐 외부로 방류하고 있으며, 2회/년 수질 측정을 실시하고 있습니다.

DRB 수질오염 물질 배출

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동일고무벨트	총 배출량	Kg	78	0	0
	COD	Kg	6	0	0
	BOD	Kg	4	0	0
	SS	Kg	3	0	0
	TOC	Kg	-	0	0
	기타	Kg	65	0	0
DRB Qingdao	총 배출량	Kg	2,833	1,804	4,273
	COD	Kg	1,070	980	2,180
	BOD	Kg	360	230	460
	SS	Kg	420	330	820
	TOC	Kg	-	-	-
	기타	Kg	533	264	813

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
DRB오토모티브	총 배출량	Kg		4,014	3,444
	COD	Kg		590	640
	BOD	Kg		610	480
	SS	Kg		20	1
	TOC	Kg		586	474
	기타	Kg		2,208	1,849
DRB Vietnam	총 배출량	Kg	20,136	19,955	17,515
	COD	Kg	114	6	66
	BOD	Kg	5	3	0
	SS	Kg	7	6	29
	TOC	Kg	-	-	-
	기타	Kg	20,010	19,940	17,420

* DRB Slovakia Data 취합되지 않음

토양환경 관리

DRB는 모든 종속법인 사업장 부지의 토양오염을 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 지구환경 보전 및 지역 생태계 보호에 기여하기 위해 제조 과정에서 발생하는 토양 오염 가능성에 대해 지속적인 모니터링을 진행하고 있습니다. 동일고무벨트와 DRB오토모티브는 토양환경보전법을 준수하고, 1회/2년 주기로 제3자 전문기관을 통한 사업장 위험물 저장소 중심의 토양 오염도 및 누출 검사를 정기적으로 실시하며 검사 결과를 장기간 누적 보관합니다. 검사 결과를 통해 파악된 문제점에 대해서는 개선방안을 마련하고 차년도 환경경영목표에 반영하고 있으며, 폐유, 화학물 등의 누출여부와 기타 토양오염을 유발할 수 있는 요소도 자체적으로 수시 점검하여 토양 환경을 관리하고 있습니다. DRB Vietnam은 2020년에 발효된 베트남 "토양 환경 보호에 관한 환경 보호법" 제15조 2항을 준수하며, 토양 환경으로의 유출 방지, 누출 통제 및 석유 저장 구역 및 화학물질 탱크에서의 사고 대응 훈련을 실시합니다. 화학물질과 오일이 토양 환경으로 유출되는 것을 방지하기 위해 도랑을 건설하였으며 화학물질과 폐유를 처리하고 있습니다.

DRB 환경시설 투자 현황

법인	사업명(설비명)	주요 기능	투자비용
동일고무벨트	리브드벨트 수직 연마기 집진기 설치	연마가루 포집	14,330 천원
	리브드벨트 금형청소기용 집진기 설치	실리콘 분진 포집으로 현장내 분진 비산 및 설비오염 방지	17,930 천원
	랩트 단척 염색공정 국소배기장치 설치	작업환경 개선 및 악취 저감	6,500 천원
DRB오토모티브	흄스크러버 송풍기 보수, 교체 및 펌프 수리	대기오염물질 방지시설 처리효율 유지	27,830 천원
	성형시설 대기배출라인 구축	대기오염 방지시설 및 덕트라인 구성	119,990 천원
	양산2공장 대기배출시설 라인 구축	대기오염 방지시설 및 덕트라인 구성	68,200 천원
DRB Qingdao	RT/VS 3 대 RCO 설비 설치	대기 오염물질 배출 감축	￥2,700,000
	압출라인 연기배출배관 개조	폐기의 발산 감축	￥23,000
DRB Vietnam	심금쇼트기 집진시설 개선(사이크론 설치)	대기오염물질 감소	10,225 천원

ENVIRONMENT

유해화학물질 관리

DRB는 유해화학물질과 관련한 국내 산업안전보건법, 화학물질관리법을 준수하며 국제적 규제 및 기준, 이니셔티브를 지지합니다. 국내·외에서 사용이 금지된 유해물질의 규제 시점 이전에 선제적으로 대체물질을 개발하여 적용하고 있으며, 선도적으로 유해물질을 규제하는 유럽연합의 ELV 및 REACH 규제보다도 앞서 고위험 물질의 사용을 금지하고자 노력하고 있습니다.

유해화학물질 저감 목표

톨루엔 용제를 점진적으로 대체하여 톨루엔 제로(Zero)화, 친환경 공정 개발 및 확대를 위한 연구개발을 시행하여, 국내·외 모든 사업장에서 사용 중인 유해화학물질 사용량을 2021년 기준 2030년까지 80% 감소시키는 것을 목표로 하고 있습니다.

유해화학물질 사용량 저감 목표

화학물질 관리 강화

DRB는 화학물질의 도입, 사용, 판매 및 폐기에 이르는 전 과정에서 화학물질과 관련된 안전·환경·보건 상의 유해위험요인을 사전에 제거함으로써 화학물질과 관련된 사고를 예방합니다.

유해화학물질 사고 예방 강화

DRB의 국내·외 모든 사업장은 화학물질 입고 시 지정 보관장소에 분류하여 보관하며, 월별 사용 관리대장을 통해 사용 내역을 철저히 파악하고 있습니다. 또한, 누출 및 화재 사고에 대응하기 위해 보호구함과 소화기를 보관장소 주변에 설치하고, 내부 관계자 외에는 보관장소에 잠금 장치를 설치하여 무단 사용을 방지하고 있습니다. 동일고무벨트와 DRB Qingdao는 근로자의 톨루엔 노출 감소와 과충전으로 인한 화학사고 예방을 위해 공통적으로 다양한 안전 조치를 시행하고 있습니다. 유해화학물질 보관, 저장, 사용 시설에 검지경보장치를 설치하고, 과충전 방지 경보장치를 도입하여 화학사고 발생 가능성을 줄였습니다. 특히, 동일고무벨트는 톨루엔 지하 저장탱크에 초음파 액위계를 설치하여 보다 정확한 관리가 가능하도록 하였고, 액상 화학물질 누출 사고 발생 시 피해를 최소화하기 위해 방지턱과 집수정을 마련했습니다. 또한, 각 공정마다 비상샤워시설을 설치하여 비상사태 발생 시 즉각적인 세척과 응급조치를 할 수 있도록 조치를 강화했습니다. DRB Qingdao는 톨루엔 보관장을 별도로 구분하여 관리하며, 비상사태 발생 시 병원 이송 전에 응급조치를 취할 수 있도록 세척 교육을 통해 대응력을 강화했습니다. DRB Vietnam은 사용중인 약품류를 "화학물질 및 화학법"에 따라 산업통상부에 정기 보고를 실시하고 있으며 화학물질을 보관하거나 사용하는 구역은 별도 공간으로 분리 및 경고 표지판을 설치하여 임직원들이 인지할 수 있도록 조치하였습니다.

톨루엔 저장탱크 초음파 액위계 및 과충전 방지용 경보장치

DRB 유해화학물질 관리

구분		단위	동일고무벨트 2021	2022	2023	DRBO토모티브 2021	2022	2023	DRB Qingdao 2021	2022	2023	DRB Slovakia 2021	2022	2023	DRB Vietnam 2021	2022	2023
화학물질 배출량	합계	ton	42	35	30		52	20									
	배출량	ton	21	20	18		34	5									
	이동량	ton	21	15	12		18	15									
유해화학물질 사용량		ton	235	204	162		118	118	223	213	246	227	191	146	2,277	3,007	2,251
유해화학물질 사용 원단위		ton/십억	0.9	0.5	0.5		1.8	1.1	22.4	16.2	18.1	3.1	2.9	1.9	19.1	16	14.5
유해화학물질 유출사고 발생		건	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DRB 유해화학물질 관리 항목

관리 항목
• 화학물질 구매 시 화학물질 및 화학물질을 함유한 제제에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 의무적으로 제공
• 각 사업장 소재 국가에서 요구하는 법적 정기검사 외에 월 1회 정기적인 유해화학물질 저장·보관시설 자체점검 활동 수행
• 장외영향평가, 위해관리계획서 작성 등을 통해 유해화학물질의 구매, 저장, 취급, 사용 일련의 과정에서 발생할 수 있는 위험성 및 문제점 보고
• 화학물질관리법에 의거한 유해화학물질 취급 기준을 준수하여 이에 부합하는 취급 시설을 운영
• 최소 연 1회 비상대응 훈련을 통해 비상대응능력을 향상
• 매년 1회 이상 구성원을 대상으로 유해화학물질 종사자 교육, 화학물질 안전교육을 포함한 화학물질 관련 교육을 정기적으로 실시

화학물질 관리 교육

DRB는 화학물질 사용부서와 취급자, 관리자를 대상으로 안전교육을 실시하고 있습니다. 동일고무벨트와 DRBO토모티브는 유해화학물질 안전교육(기술인력 관리자 과정, 취급 담당자 과정), 유해화학물질 취급 사업장 종사자 교육 등 유해화학물질 안전 법정 교육을 매년 이수하고 있습니다. 또한, 근로자의 안전을 위해 보호구 착용 방법을 안내하고 있습니다.

DRB 화학물질 관리 교육 현황

법인	주요 내용
동일고무벨트	**대상**: 유해화학물질 관리자 및 취급담당자 14명 **시간**: 2023.05.09~10.26(16시간/2년) **교육**: 유해화학물질 안전교육 - 유해화학물질 취급 등 안전 관련 교육
DRBO토모티브	**대상**: 생산 공정 종사자 전원 교육 180명 **시간**: 2023.06.19 2023.06.26 상반기 2시간 2023.12.18 2023.12.26 하반기 2시간 **교육**: 유해화학물질 종사자교육 - 유해화학물질 취급 및 보호구 착용 등 교육

ENVIRONMENT

생물다양성 관리

DRB는 사업활동이 환경 및 생물다양성에 미치는 잠재적인 영향을 인지하고 전사 환경정책 내 포함된 생물다양성 정책을 준수하며 발생 가능한 피해를 예방 및 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다. UN SDGs의 생물다양성 보전 목표를 지지하며, 국제사회가 합의한 생물다양성 협약(Convention on Biological Diversity, CBD), 국제자연보전연맹(The International Union for Conservation of Nature)의 보호지역 카테고리 적용 가이드라인(Guidelines for Applying Protected Area Management Categories) 등 생물다양성 관련 글로벌 사회의 노력에 동참하고자 합니다. 이에 따라 당사는 국내·외 전 사업장과 협력사를 아우르는 생물다양성 정책을 수립 예정이며 생물다양성 보전을 위한 임직원들의 참여를 활성화하고자 합니다.

생물다양성 보전 활동

부산광역시 낙동강관리본부와 삼락생태공원 내 생태계 교란 식물 제거 활동을 진행하였고, 매년 임직원 주도하에 공장 주변 공원, 녹지 등 주변 생태환경을 대상으로 환경정화 활동을 수행하고 있습니다.

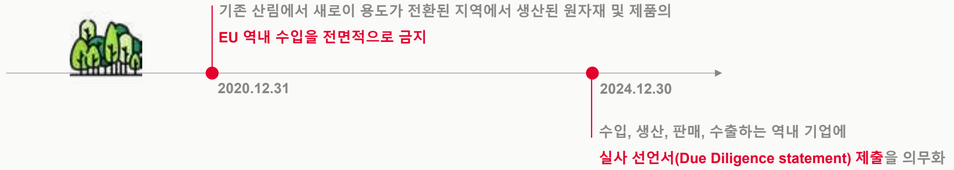
생태계 교란 식물 제거 활동

그린 DRB 활동

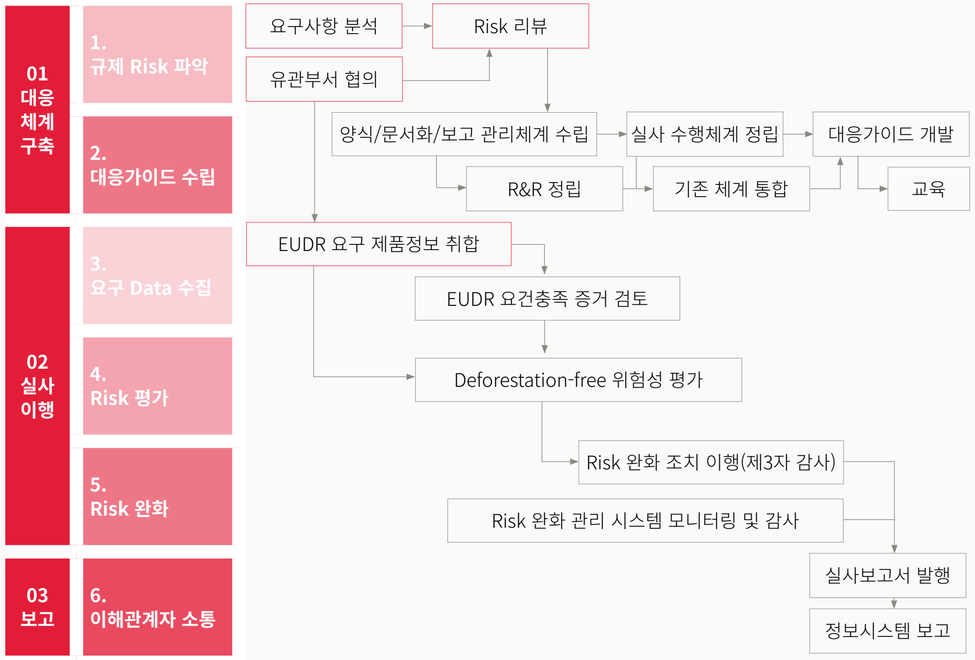
향후, 국내 전 임직원을 대상으로 생물다양성의 정의, 중요성과 보전 필요성 등을 자연자원인 천연고무 수급 등 기업활동과의 연관성을 바탕으로 알기 쉽게 전달하는 것을 시작으로, 사업장 인근의 생물다양성 보호와 증진에 대한 책임을 위한 인식 제고 활동뿐 아니라 외부 협력 등을 통해 임직원 참여를 활성화 할 수 있는 방안을 지속적으로 마련할 계획입니다. 또한 관리 정책 수립 및 고도화를 위한 로드맵을 설정하고, 중·장기적으로는 DRB의 국내·외 모든 사업장 주변의 생태계 리스크를 분석하여 생물다양성 보전을 위한 대응 방안을 마련할 계획입니다.

EUDR(EU산림전용방지규정) 대응 계획

DRB는 천연고무의 수급에 있어 원산지의 산림전용이나 황폐화를 막기 위한 공급망 관리 프로세스를 구축하여 생물다양성을 보전할 계획입니다.



EUDR 대응업무 추진 프로세스



ENVIRONMENT

자원 순환

수자원 관리

DRB는 생산 공정 관련 부서와의 긴밀한 협력을 통해 불필요한 수자원 사용을 최소화하고 있습니다. 동일고무벨트, DRB Qingdao는 세정수, 청소수, 소방용수 등 재활용수 사용을 확대하기 위해 물 재이용 설비를 구축하고 공정을 운영하며, 공정에서 사용한 용수를 회수 및 재이용하여 용수 사용량을 절감하고 용수 재활용 비율을 확대하고 있습니다. 용수 재활용 법인을 점진적으로 확대하고, DRB 전사의 용수 재활용률 100%를 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

수자원 리스크 분석

세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)가 제공하는 수자원 리스크 지도(Aqueduct Water Risk Atlas)를 활용하여 한국, 중국, 베트남, 슬로바키아 사업장에 대한 수자원 리스크를 식별하였습니다. 전반적인 물 리스크 분석 결과 한국, 슬로바키아 사업장에 비해 중국과 베트남 사업장의 수자원 리스크가 전반적으로 높은 것으로 확인되었습니다. 청도와 베트남 사업장의 경우 모두 물 스트레스 지수가 높으며 베트남은 폐수 관리 부족으로 인한 수질 위험이 높게 나타나는 편이었습니다. 한국의 경우 총 수자원 리스크는 낮은 편이나 해안가 인근에 위치하고 있는 사업장 특성상 홍수 위험도가 높게 나타났고 가뭄 및 폭염 등에 따라 리스크 영향도는 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 따라 수자원 리스크 현황을 주기적으로 측정하고 세부 대응 방안 수립을 검토하고 있습니다.

DRB 물 스트레스 분석

법인	DRB 국내		DRB Slovakia	DRB Qingdao		DRB Vietnam
사업장 소재지	부산	양산	포바슈스카	청도	중경	빈즈엉
Overall_Water_Risk	2.13	1.26	1.48	4.10	2.45	4.04
Physical_Quantity_Risk [1]	3.39	2.30	2.59	4.26	0.79	3.67
Physical_Quality_Risk [2]	1.15	1.33	1.96	3.51	3.41	4.48
Regulatory_Reputational_Risk [3]	2.06	1.40	1.31	2.73	2.72	2.83

Low	Low-Medium	Medium-High	High	Extremely High
(0~1)	(1~2)	(2~3)	(3~4)	(4~5)

1) Physical_Quantity_Risk: 물이 너무 적거나 너무 많은 것과 관련된 위험을 측정합니다. 값이 높을수록 수량 위험이 높음을 나타냅니다
2) Physical_Quality_Risk: 사용하기에 부적합한 물과 관련된 위험을 측정합니다. 값이 높을수록 수질 위험이 높다는 것을 나타냅니다.
3) Regulatory_Reputational_Risk: 물 문제에 대한 대중과의 갈등 뿐만 아니라 규제 변화의 불확실성과 관련된 위험을 측정합니다. 값이 높을수록 높음을 나타냅니다.

용수 재이용

DRB 국내 사업장은 상수도를 주요 취수원으로 사용하고 있으며, 동일고무벨트는 생산공정에서 발생되는 폐수를 본사에 설치된 폐수처리장을 통해 물리/화학적 처리한 후 95% 이상을 재활용하는 시스템을 갖추고 있습니다. DRB Qingdao 청도공장은 생산 공정에서 발생한 폐수를 재활용하여 처리된 물을 보일러 및 분사탑에 공급하여 재이용함으로써 용수의 사용량을 절감하고 재이용 확대를 위해 노력하고 있습니다.

DRB 용수 사용 및 재이용

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동일 고무벨트	사용량	ton	335,640	348,872	320,803
	집약도	ton/십억	352.0	242.3	263.5
	재활용량	ton	239,661	256,240	229,078
	재활용율	%	71.4	73.5	71.4
DRB Qingdao	사용량	ton	130,271	105,169	142,688
	집약도	ton/십억	1,310.5	800.0	1,048.4
	재활용량	ton	11,200	11,200	8,833
	재활용율	%	8.6	10.6	6.2
DRB Vietnam	사용량	ton	139,123	158,243	86,497
	집약도	ton/십억	1,164.4	840.4	556.5
	재활용량	ton	-	-	-
	재활용율	%	-	-	-

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
DRB 오토모티브	사용량	ton		32,101	36,338
	집약도	ton/십억		486.4	343.9
	재활용량	ton		0	0
	재활용율	%		0	0
DRB Slovakia	사용량	ton	113,757	70,927	81,843
	집약도	ton/십억	1,552.7	1,073.3	1,059.5
	재활용량	ton	-	-	-
	재활용율	%	-	-	-

폐수 관리

DRB는 생산공정에서 발생되는 폐수를 집수한 후 처리과정을 거쳐 재이용하거나 처리장으로 배출하고 있습니다. 국내·외 모든 사업장의 지속적인 공정 개선을 통해 배출량을 줄이고 재이용율을 확대할 계획입니다.

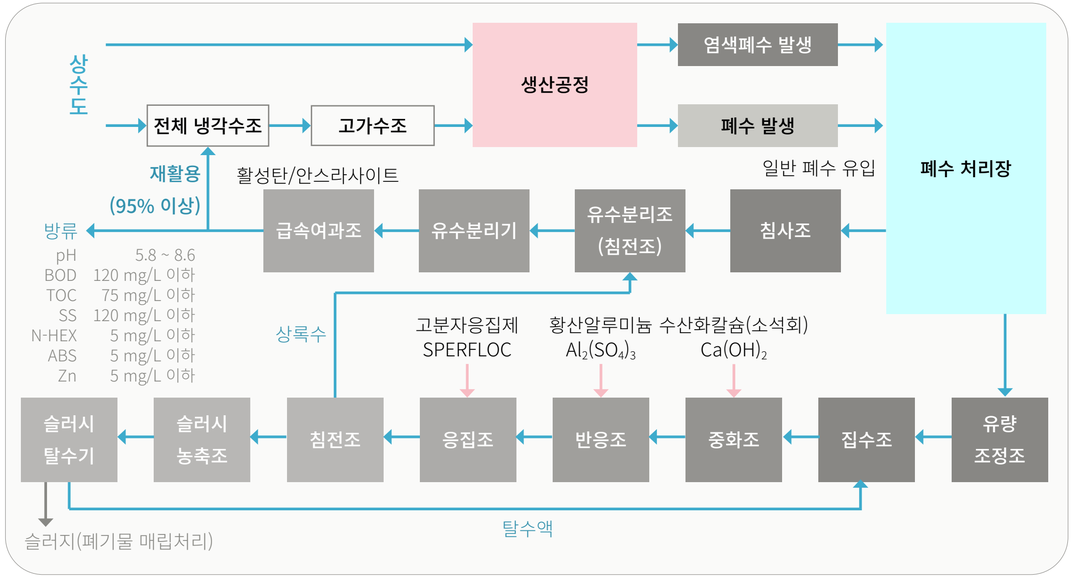
DRB 폐수 배출량

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동일 고무벨트	배출량	ton	785	0	0
	집약도	ton/십억	2.9	0	0
DRB Qingdao	배출량	ton	-	35,460	35.064
	집약도	ton/십억	-	269.7	257.6

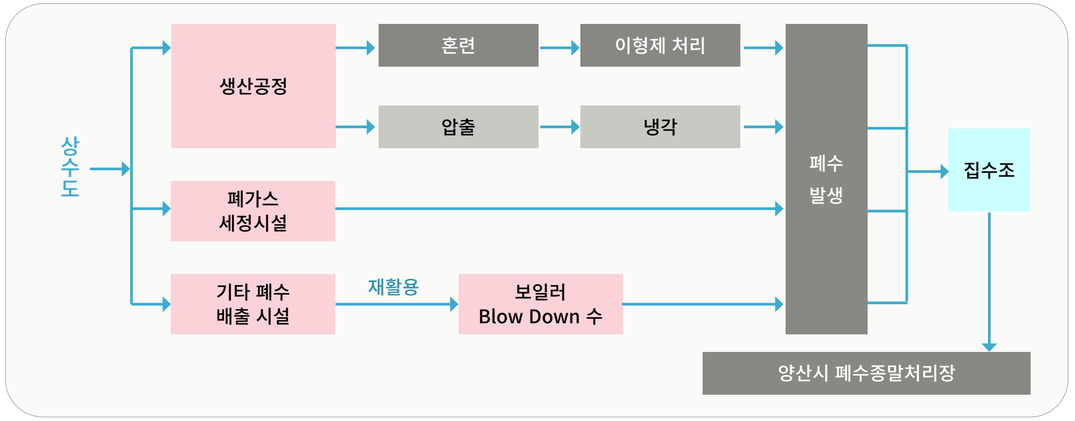
사업장	구분	단위	2021	2022	2023
DRB 오토모티브	배출량	ton		10,110	10,782
	집약도	ton/십억		153.2	102.0
DRB Vietnam	배출량	ton	139,123	158,243	86,497
	집약도	ton/십억	1,164.4	840.4	556.5

ENVIRONMENT

동일고무벨트 폐수처리 계통도



DRB오토모티브 폐수처리 계통도



원부자재 관리

DRB는 원부자재의 재고 및 사용량 관리를 최적화하여 원재료 구매량을 최소화하고 제품의 낭비율을 줄이기 위한 기술 연구와 공정 개발을 진행하고 있습니다. 제품 생산시 사용되는 유제의 손실을 줄여 신규 유제 투입량을 감소시키고, 제품 보관에 필요한 자재를 고강도 자재로 교체하여 재사용 횟수를 증가시킴으로써 구매량을 절감하고 있습니다.

친환경 원재료 전환

DRB는 환경 보호와 지속가능한 경영을 위해 노력하고 있으며, 이를 위해 대표적인 유해화학물질인 톨루엔을 대체하고자 혁신적인 노력을 진행하고 있습니다. 고무 성형 공정과 고무 접합액 제조 공정에서 사용되는 톨루엔을 일부 공정에서는 친환경 소재로 대체하는 연구를 성공적으로 진행하였으며, 향후 모든 공정에서 톨루엔을 친환경 원재료로 대체하는 것을 목표로 하고 있습니다.

재생 원부자재 사용 확대

DRB는 천연자원의 보존과 탄소 배출 저감을 위해 지속 가능한 원재료로의 전환을 목표로 연구 및 공정 개선을 진행하고 있습니다. 연마 공정에서 발생하는 폐합성 고무 분진(고무 연마가루)을 특정 고무 배합에 충진제로서 재활용하는 기술을 개발해 양산화에 성공하였고, 특정 고무배합에 대하여 재생 카본블랙을 적용하는 기술도 개발해 양산화하는 성과를 달성했습니다. 기존 석유화학 기반의 원료를 재활용 원료, 재생 가능한 원료, 식물 기반 신재료로 대체하기 위해 노력하고 있으며, 타 기업과의 공동 연구 및 산학 연구를 통해 제품 개발과 원재료 국산화를 추진하고, 이를 통해 글로벌 고무 산업의 친환경 전환을 선도하고 지속 가능한 원재료 공급망을 확대함으로써 탄소 중립을 실천하고자 합니다.

DRB 원자재 및 재생원재료 사용 현황

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동일고무벨트	총 원자재	ton	3,763	4,521	3,727
	재생 원재료	ton	559	763	593
	비율	%	14.9	16.9	15.9
DRB Qingdao	총 원자재	ton	15,002	17,308	19,095
	재생 원재료	ton	842	663	707
	비율	%	5.6	3.8	3.7
DRB Vietnam	총 원자재	ton	42,123	53,140	43,909
	재생 원재료	ton	5,242	7,841	6,622
	비율	%	12.4	14.8	15.1

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
DRB오토모티브	총 원자재	ton		9,287	10,291
	재생 원재료	ton		0	0
	비율	%		0	0
DRB Slovakia	총 원자재	ton	6,920	6,018	6,243
	재생 원재료	ton	-	-	-
	비율	%	-	-	-

ENVIRONMENT

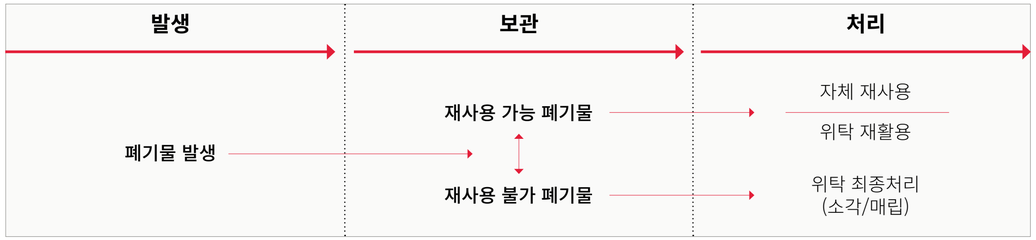
폐기물 관리

DRB는 폐기물 배출 법규 준수를 위해 폐기물을 품목별로 분리하여 보관 및 폐기하고 있으며, 전문 폐기물 재활용업체와 계약을 맺어 폐기물 재활용에 적극 참여하고 있습니다. 제품의 환경영향 대부분은 설계 단계에서부터 결정되기 때문에 제품 설계 시 전 과정(원재료 선정, 생산, 운송, 포장, 사용, 폐기)에서 발생 가능한 환경영향을 충분히 고려해 반영하고 있습니다.

폐기물 관리 체계 및 프로세스

DRB는 매년 월별 폐기물 처리계획을 수립하며, 신·증설 시 예상 발생 폐기물을 파악하고 공정이나 원재료 및 포장재 재질을 개선하는 등 폐기물 발생량을 저감할 수 있는 다양한 방법을 연구 및 적용하고 있습니다. 또한 폐기물 매립 및 소각을 지양하고 있으며, 재활용 처리 전문 업체와의 계약을 통한 재활용률을 증대하기 위해 노력하고 있습니다. 한국환경공단의 올바로(All-baro)시스템을 활용하여 폐기물 처리에 대한 법적 보고를 수행하고 있고, 더 나아가 동일고무벨트에서는 자체 연구소를 통해 폐기물 재활용률 증대, 원료 제조 과정에서의 재활용 처리 증대를 목표로 친환경 원자재 개발 및 폐기물 재사용 등의 지속가능한 자원순환을 위한 기술을 연구·개발 하고 있습니다.

DRB 폐기물 처리 프로세스



DRB 폐기물 감축 및 재활용 프로그램

사업장	주요 활동	
동일고무벨트	폐합성고무 재활용	소각 처분하던 폐합성고무(RT 불량품,수리고무 등)를 재활용업체에 위탁처리로 전환
	포장재 재활용	사용된 포장재 회수 및 재활용
	고무 가루 재사용	연마 공정에서 발생한 고무 가루 일부 혼련 공정에 재사용
DRB오토모티브	TPV 압출물 분쇄 재사용	TPV 소재 반제품 생산 중 발생한 스크랩을 분쇄하여 TPV 소재 반제품 생산 재료로 재사용함
	식모파일 회수 재사용	식모공정에서 여과식 집진기로 포집된 식모파일을 회수하여 식모공정에 재사용함
DRB Vietnam	정유 활용	정유를 재활용을 통한 비용절감(2023년 52,635천원 절감)

폐기물 관리 현황

DRB는 모든 종속법인 사업장의 제품 출하에 사용되는 포장재를 사용 후에도 회수하고 재사용함으로써, 포장재 폐기물 발생량과 신규 포장재 소요량을 감축하고 있습니다. 더불어 동일고무벨트와 DRB오토모티브의 연구소에서는 생산 과정에서 발생하는 원부자재 재활용률 향상을 위한 연구와 개발을 진행하고 있어, 가시적인 성과가 나타날 것으로 기대하고 있습니다.

DRB 폐기물(일반+지정) 관리

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
동일 고무벨트	발생량	ton	1,605	1,485	1,405
	재활용량	ton	1,344	1,272	1,212
	재활용율	%	83.7	85.6	86.3
	처리량	ton	261	213	193
	소각 1)	ton	0	0	0
	소각 2)	ton	229	201	177
	매립	ton	28	12	16
	기타 처리	ton	4	0	0
	집약도	ton/십억	5.9	3.9	4.0
DRB Qingdao	발생량	ton	1,654	1,534	1,789
	재활용량	ton	1,463	1,360	1,623
	재활용율	%	88.5	88.7	90.7
	처리량	ton	191	174	166
	소각 1)	ton	0	0	0
	소각 2)	ton	154	125	127
	매립	ton	0	0	0
	기타 처리	ton	37	49	39
	집약도	ton/십억	16.6	11.7	13.1
DRB Vietnam	발생량	ton	941	1,233	1,558
	재활용량	ton	0	0	0
	재활용율	%	0	0	0
	처리량	ton	941	1,233	1,558
	소각 1)	ton	0	0	0
	소각 2)	ton	941	1,233	1,558
	매립	ton	0	0	0
	기타 처리	ton	0	0	0
	집약도	ton/십억	7.9	6.5	10

사업장	구분	단위	2021	2022	2023
DRB 오토모티브	발생량	ton		1,922	2,280
	재활용량	ton		1,871	2,208
	재활용율	%		97.3	96.8
	처리량	ton		51	72
	소각 1)	ton		0	0
	소각 2)	ton		39	52
	매립	ton		12	20
	기타 처리	ton		0	0
	집약도	ton/십억		29.1	21.6
DRB Slovakia	발생량	ton	1,530	1,211	1,183
	재활용량	ton	1,226	914	993
	재활용율	%	80.1	75.5	83.9
	처리량	ton	304	297	190
	소각 1)	ton	0	0	0
	소각 2)	ton	0	0	0
	매립	ton	304	297	190
	기타 처리	ton	0	0	0
	집약도	ton/십억	20.9	18.3	15.3

1) 에너지 회수 소각: 에너지 회수율 75% 이상
에너지 회수율 75% 미만, 에너지 회수효율 인증서 보유
2) 에너지 회수 없이 소각: 에너지 회수율 75% 미만

Sustainability Areas
SOCIAL

SOCIAL

인권

인권경영 체계 수립

DRB는 인권경영을 체계적으로 추진하기 위해 인권 경영 거버넌스의 구축을 준비하고 있습니다. ESG실무위원회에 신규로 인권경영위원회 운영을 검토중이며, 위원회는 국내·외 전 법인의 인권 담당 부서의 장으로 구성하여 인권 리스크 관리 체계, 인권 이슈별 대응조치 수립 및 실행 등을 관리 감독할 계획입니다. 인권경영의 주요 활동 계획과 결과는 연 1회 ESG위원회에 보고 및 의결을 하고, 인권 담당 및 실무 조직은 각 부서의 R&R에 따라 인권 관련 리스크 진단 및 관리, 개선 과제 도출, 개선 이행, 사후 모니터링을 실시하기 위한 절차를 마련할 계획입니다.

DRB 인권경영 선언

인권경영 원칙 CLICK HERE

DRB는 '정직, 성실, 신뢰'라는 핵심가치를 바탕으로 사회에 대한 책임 있는 자세를 지향하며, 인간으로서의 기본 권리인 인권과 인간 존엄에 대한 존중을 이러한 책임에 대한 실천으로서 추구하고 있습니다.

이를 위해 DRB는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)', '유엔 기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; UNGP)'의 인권 원칙을 지지하며, 이에 근거한 '유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact Ten Principles)'을 본 인권경영방침을 통해 내재화 하고자 합니다.

DRB는 경영활동을 영위하는 전세계 모든 사업장과 이에 속한 구성원에게 본 인권경영방침을 적용하고, 이를 실현하고 잠재적인 인권 리스크를 관리하기 위한 운영체계 확립, 모니터링 활동 등에 지속적으로 노력하고 있습니다. 더 나아가 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크를 회사의 중요한 경영 이슈로 다루며, 본 방침을 당사의 경영활동의 영향을 받는 고객, 협력회사를 비롯한 모든 이해관계자와 공유하도록 합니다.

DRB는 사회적 책임을 다하고 모든 근로자 및 이해관계자 모두의 행복을 추구하는 기업으로서, 어떠한 환경에서도 해당 국가의 법규를 준수하고, 인권을 존중하고 보호하여 사회의 건전한 발전에 기여하고 있습니다.

인권경영의 원칙과 정책

DRB는 '정직, 성실, 신뢰'라는 핵심 가치를 바탕으로 사회에 대한 책임 있는 역할을 지향합니다. 인간으로서 기본권리인 인권과 인간 존엄에 대한 존중을 DRB 경영활동의 근간으로 삼아 2022년 DRB 인권경영 정책을 수립하였습니다.

주요 인권 원칙 및 이해관계자 맵핑

적용 범위	DRB 정책	이해관계자			
		구성원	공급망	고객	지역사회
차별 금지	인권경영정책/ 단체협약/ 윤리헌장 및 윤리강령 구성원 행동강령/ 협력사 행동강령	●	●	●	●
인도적 대우	지속가능경영정책/ 인권경영정책/ 단체협약 윤리헌장 및 윤리강령/ 구성원 행동강령/ 협력사 행동강령	●	●	●	●
근로조건 준수	인권경영정책/ 단체협약/ 윤리헌장 및 윤리강령 구성원 행동강령/ 협력사 행동강령	●	●		
직장 내 괴롭힘 금지	인권경영정책/ 단체협약/ 윤리헌장 및 윤리강령 구성원 행동강령/ 협력사 행동강령	●	●		
결사의 자유	인권경영정책/ 단체협약/ 구성원 행동강령/ 협력사 행동강령	●	●		
강제노동 및 아동노동 금지	인권경영정책/ 구성원 행동강령/ 협력사 행동강령 책임있는 광물 구매 선언	●	●		●
산업안전 보장	지속가능경영정책/ 안전보건경영정책/ 건강경영정책 구성원 행동강령/ 협력사 행동강령	●	●	●	●
개인정보 보호	개인정보처리 방침/ 구성원 행동강령/ 협력사 행동 강령	●	●	●	●
지역사회 인권 보호	지속가능경영정책/ 사회공헌헌장/ 구성원 행동강령 협력사 행동강령	●	●		●

SOCIAL

차별 및 괴롭힘 방지(다양성 및 포용)

DRB는 인권경영 정책 중 제1조(인권존중) 및 제2조(다양성 존중 및 차별 금지), 단체협약서 제17조(인사관리), 취업규칙 제21조(배치, 전직 및 승진), 제77조(교육훈련)를 통해 차별 금지와 괴롭힘 금지를 정하고 있으며, 취업규칙 제13장을 통해 직장 내 괴롭힘 예방 관련 내용을 반영하고 있습니다. DRB는 구성원의 다양한 배경과 가치를 존중하며 공정한 기회를 제공하기 위해 구성원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 결혼 여부, 성적 지향, 성 정체성, 사회적 신분, 장애, 임신, 군 복무 여부, 유전적 정보, 정치적 성향 또는 현지 법에 의한 조건 등 업무 외의 사유로 합리적인 이유 없이 차별하지 않으며, 국제사회 합의(ILO 100호, 111호 협약 등)를 준수하기 위해 노력합니다. 또한 구성원 간 지위, 관계 등의 우위를 이용한 괴롭힘으로부터 보호합니다. 괴롭힘은 성희롱, 성적 학대, 폭력, 폭언 등 불쾌감을 유발하는 언어 또는 신체적인 행동을 포함합니다. 더불어 인권경영 및 정책 내재화를 위해 직장 내 괴롭힘 발생 대비 처리 비율을 관리하고 있습니다.

모성 보호 및 일·가정 양립

DRB는 인권경영 정책 제2조(다양성 존중 및 차별 금지)를 통해 여성의 모성 보호와 일가정 양립을 반영하며, 취업규칙 제5장 제3절에 따른 모성보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 임신 중의 여성 근로자에게는 90일의 출산 전후 휴가를 부여하며, 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 120일을 적용합니다. 또한 출산 후에는 반드시 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상의 휴가를 부여하고 있습니다. 아울러 육아휴직 프로그램을 통해 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀 포함)를 가진 근로자는 자녀 양육을 위한 1년 이내의 휴직 신청이 가능합니다. 아울러 난임치료휴가와 생리휴가를 부여하고 있으며, 생후 1년 미만의 유아를 가진 여성 구성원이 청구할 경우 1일 2회 30분씩 유급 수유 시간을 제공하고 있습니다.

아동노동 금지

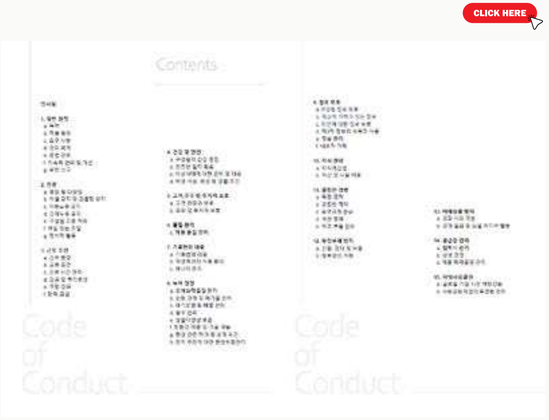
DRB는 연소자 근로에 대한 관계 규정을 준수하기 위하여 국내 법령(근로기준법) 및 국제 협약(ILO 138호, 182호 등)을 바탕으로 DRB 인권 경영 정책과 DRB 구성원 행동강령에 아동 노동 금지 조항을 제정했습니다. DRB는 미성년자 근로 시 연령 검증을 통한 엄격한 고용 절차를 준수하며, 18세 미만 청소년의 교육 기회를 보장하고 유해 업무나 야간 업무를 배정하지 않는 등 안전과 권리를 보호하고 있습니다. 또한, DRB는 상생협력정책, 외부공급자 행동강령, 그리고 외부공급자 지속가능성 평가를 통해 자사뿐 아니라 공급망 내의 아동 노동 이슈 관리에도 철저를 기하고 있습니다. 이와 더불어, DRB는 책임있는 광물준수 선언을 통해 아프리카 분쟁지역, 아시아, 중동 등 특정 국가 내 지역으로부터 광물 채굴 시 발생하는 아동노동 및 인권 침해, 환경 파괴, 분쟁단체 자금 유입 등의 사회적 문제를 해결하기 위해 외부공급자 현황 조사 시부터 해당 광물 채굴 및 사용 유무를 확인하는 등 책임감 있는 공급망을 구축하고자 노력하고 있습니다.

강제노동 금지 및 근로조건 준수

DRB는 인권경영(제3조의 강제노동 금지 조항)과 DRB 구성원 행동강령(2. 인권 d. 강제노동 조항)을 통해 모든 공급망에서의 현대판 노예제도를 금지하고 있습니다. 이와 더불어, 국내 법령(근로기준법) 및 국제법(캘리포니아 공급망 투명성법, 위구르 강제노동예방법, 현대노예법), 국제협약(ILO 29호 등)을 준수하여, 노예제도, 인신매매, 채무 노동을 포함하는 모든 종류의 정신적, 육체적 구속을 통한 개인의 자유의사를 벗어나는 근로를 강요하지 않도록 하고 있습니다. 근로계약과 관련하여 모든 사업장의 소재국가 근로기준법을 철저히 준수하며 공정하고 투명한 근로계약을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 구성원의 이동의 자유를 보장하며, 근로자가 근로계약 내용을 충분히 이해할 수 있도록 근로자의 모국어로 안내하고 있으며, 강제노동을 방지하기 위해 지속적으로 관리 및 감독을 강화하고 있습니다. 이와 더불어, DRB는 자사뿐만 아니라 DRB의 모든 공급망이 강제노동을 금지하고 그 현황을 모니터링할 것을 요구하고 있습니다.

DRB 구성원 행동강령

고객, 주주, 구성원, 협력사, NGO, 각국 정부 등 다양한 이해관계자들의 요구가 점점 증대하고 기업의 사회적 책임에 대한 국제사회의 기대 수준이 높아지고 있습니다. 이에 따라, ‘DRB의 모든 일상은 미래의 지속가능한 성장에 기여한다.’ 는 비전을 가지고 지속가능경영을 보다 구체적으로 실천하기 위한 ‘행동강령(Code of Conduct)’을 제정하였습니다. DRB의 모든 구성원이 지켜야 할 약속을 정리하고 공개함으로써 더욱 책임 있는 경영 활동을 수행할 계획입니다. 특히, 구성원 행동강령(2023년)을 통하여 인권존중, 차별금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 노동법규 준수와 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 보건 및 안전, 책임있는 공급망 관리, 정보보호, 환경권 보장, 지역사회, 제품 품질, 고객 및 주주 보호 등의 조항을 다루고 있습니다. DRB 구성원 행동강령 적용 대상은 국내·외 관계사를 모두 포함한 DRB 구성원 전체 입니다. DRB는 구성원 행동강령에 따라 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규와 고객 요구사항 준수를 위해 지속적으로 노력하며, 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, 국제노동기구 (ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동 원칙에 부합하기 위해 노력합니다.



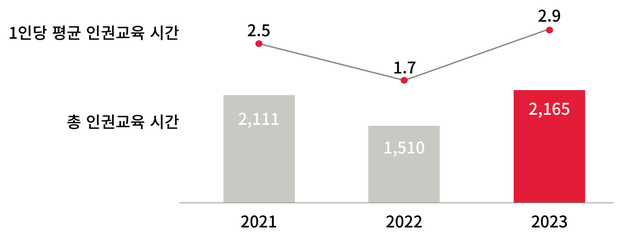
SOCIAL

인권교육

인권 인식개선 교육 확대

DRB는 국내 전 사업장의 모든 구성원들에게 인권 의식 강화를 위하여 아동노동, 강제노동, 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선, 다양성 및 포용력 등과 같은 인권교육을 연 1회 이상 정기적으로 진행하고 있으며, 변호사 등 전문가를 활용하거나 전문교육기관의 온라인 콘텐츠를 이용하여 교육의 효과성을 높이고 있습니다. 해외 사업장도 2022년 DRB Qingdao(매년 정기적으로 온라인 인권 교육을 진행), 2023년 DRB Slovakia를 시작으로 공통 교육과 소재 국가나 지역에 특화된 교육을 선정하여 확대 시행을 계획하고 있습니다.

DRB 인권교육 운영 현황



* 국내 사업장 기준

주요 인권교육 내용

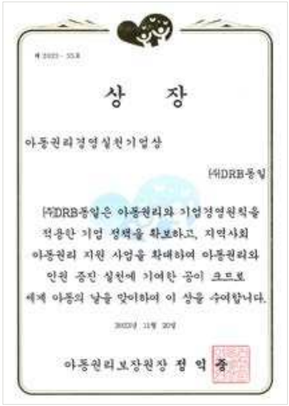
성희롱 및 성폭력 근절, 관련 규정 등
괴롭힘 및 차별 정의, 관련 규정, 발생 예방조치 등
장애인 정의 및 유형, 관련 법/제도 조치 등
유니세프 아동권리경영원칙 교육

구성원 뿐 아니라, 협력사(외부공급업체)의 임직원을 대상으로도 인권교육을 연 1회 이상 정기적으로 운영하고 있습니다. 주요 교육 내용으로는 남녀고용평등, 일·가정 양립 지원, 근로조건, 소비자보호 등 국내 인권경영 요구 사항과 더불어, 글로벌 공급망 인권 규제 및 대응과 관련하여 분쟁광물, 미국 위구르 강제 노동 방지법, EU 강제노동 결부 상품 수입금지 규정, EU 지속가능한 기업 실사지침(CSDDD) 등을 포함하고 있습니다. DRB는 협력사 인권 교육을 통해 공급망 내 인권 리스크 관리의 주요성 안내 및 글로벌 공급망 규제 대응 역량강화에 힘쓰고 있습니다.

글로벌 이니셔티브 준수 및 참여

DRB는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)', '유엔 기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP)'의 인권 원칙을 지지하며, 이에 근거한 '유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 (UN Global Compact Ten Principles)'을 준수하고 있습니다. 또한 DRB동일과 동일고무벨트는 2021년 4월, 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙에 대한 자발적 준수 노력을 더욱 강화하고 있습니다. 이와 더불어 유니세프와 협업하여 10대 '아동권리와 경영원칙'에 부합하는 핵심 정책을 제정하는 등 인권경영을 체계화하기 위해 노력하고 있습니다.

UNGC 한국협회 LEAD Group 선정



아동권리경영실천기업상

2023년 DRB동일은 아동권리와 기업경영원칙을 적용한 기업 정책 확보와 지역사회 아동권리 지원 사업 확대를 통한 아동권리 및 인권 증진 실천에 기여한 공을 인정받아 아동권리보장원이 주관하는 아동권리경영실천기업상을 수상하였습니다. 또한, 2023년에 이어 2년 연속으로 UNGC 10대 LEAD 기업으로 선정되었습니다. DRB는 지속가능경영 문화를 확산하고 ESG 경영을 정착하기 위한 노력을 인정받았습니다. 향후에도 UNGC 10대 원칙과 관련한 프로젝트에 적극적으로 동참하고 지속가능한 의제를 수립하여 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

SOCIAL

인권 고충처리

인권 고충처리 채널

DRB는 구성원의 심리적 어려움과 성희롱, 괴롭힘 등 직장 내 인권 위험 요소로 작용하는 모든 사안에 대해 근로자가 인권 고충을 제보할 수 있도록 고충처리 채널인 DRB 해피민트를 운영하고 있습니다. 상담 및 신고는 전화, 모바일 App, 그리고 전용 사이트를 통해 가능하며, 전문 상담사를 통한 대면 상담도 활용할 수 있습니다. 이와 더불어, 해당 고충처리 채널은 제3자 전문기관에서 위탁 운영하고 있어, 신고자의 익명성 및 내용 비밀은 엄수됩니다. 심각한 인권 제보의 경우 사내 조사와 더불어 외부 노무사와 직접 연계하여 징계 등 필요한 조치를 시행하고 있습니다.

외부 이해관계자 고충처리 채널

DRB는 협력사(외부공급업체) 및 고객 등 외부 이해관계자들을 대상으로 한 고충처리 채널도 운영하고 있습니다. 특히, 협력사를 대상으로 DRB PSM 사이트를 운영하고 있으며, 고객 및 일반 시민을 대상으로 사이버 감사실을 운영하고 있습니다.

신고자 보호 및 구제 절차

DRB는 국내외 모든 사업장의 구성원을 대상으로 인권침해가 발생할 경우를 대비해 피해자 보호와 구제를 위한 조직 DRB건강한일터문화센터(counselling@drbworld.com), 신고 접수 채널, 구제 절차 운영 프로세스를 마련하고 있습니다. 인권침해에 관한 고발이 접수될 경우, 처리 절차에 의거한 사실 관계를 확인하고 필요 시 관계 기관의 법률적 검증 절차를 추가합니다. 또한 사내 징계 절차에 따른 인사위원회를 개최하여 징계양형을 결정하고 시행합니다. 조사 과정에서 제보자 또는 피해자의 신변 노출과 인사상의 불이익이 발생하지 않도록 하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 사건이 접수될 경우, 재발하지 않도록 예방 활동을 강화해 나가고 있습니다.

DRB HappyMint

DRB건강한일터문화센터 조직

* 사건 처리 인원에는 반드시 여성 1인 포함
* 집단고충(직장 내 성희롱, 괴롭힘) 신고 발생 시 인사 및 복무 담당부서 1인 추가 배정

DRB 고충처리 프로세스

신고	접수	처리	구제 절차 및 후속 작업
내부			
DRB건강한일터문화센터 (counselling@drbworld.com)	DRB건강한일터문화센터를 통해 고충 형태별 분리 및 처리 방법 선택	**개인/집단고충**: 인사위원회 + 외부 조정가(노무사 등) *사실관계 확인 및 신고자 요구사항 확인 **정책고충**: 관련 부서와 사안 검토 + 개선방안 도출	회사 내 재발방지 조치 마련 - 필요한 경우, 외부 법적 절차 진행
외부 전문기관 위탁(DRB해피민트)			
전화, E-mail, 모바일 App, 전용 홈페이지 (drb.happymint.kr)	제 3자 전문기관을 통해 고충 형태별 분리 및 처리 방법 선택	**개인고충**: 전문 심리상담사 연결 **집단고충**: 외부 조사자 인계 단, 내부 집단고충의 경우 DRB 건강한일터문화센터로 인계	**갈등조정** - 필요한 경우, 법적 절차 진행 - 행위자에 대한 징계 등 적절한 조치 시행

고충 접수 및 처리

구분		단위	2021	2022	2023
구성원	접수(신고)	건	1	5	0
	처리	건	1	5	0
	처리율	%	100	100	100
외부 이해 관계자	접수(신고)	건	-	-	-
	처리	건	-	-	-
	처리율	%	-	-	-

인권 침해 신고 및 위반

구분		단위	2021	2022	2023
자사	신고	건	0	0	0
	발생	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규 위반	건	0	0	0
외부 공급자	신고	건	0	0	0
	발생	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규 위반	건	0	0	0

SOCIAL

인권영향 평가

인권영향 평가

DRB는 인권존중 책임을 실행하기 위한 실사(Due diligence)의 핵심요소 중 하나로, 기업 활동에서 유래하는 인권 리스크 및 부정적 영향을 사전에 파악하고 평가하기 위해 2023년에 지주회사인 DRB동일을 대상으로 인권영향 평가를 실시하였습니다. 인권영향 평가 실행 절차 및 결과를 반영한 대응계획을 수립하는 과정에서 다양한 부서가 기업의 주요 인권문제에 대해 소통할 수 있는 기회가 되었고, 인권영향 평가 결과는 기업이 중점적으로 다루어야 할 인권 문제를 채택하고 효과적인 대응 방안을 수립하는 데 필요한 근거를 제시해 주었습니다.

인권영향 평가 프로세스

01 추진계획 수립	- 세부 추진방향 및 일정 확정
02 평가지표 개발	- 국가인권위원회가 제시한 표준 평가지표 검토 및 개선·보완 - 제조업 특성 반영
03 실무 미팅	- 인권영향평가 실무 이해 - 회사 인권경영 관련 추진 현황 파악 - 인권영향평가 추진 방법, 내용, 일정 공유
04 1차 진단	- 내부 규정 및 공개된 자료 기반
05 서면 인터뷰	- 1차 진단 결과 공유 - 1차 진단 결과 및 2차 진단 자료에 대한 의견 수렴
06 2차 진단	- 2차 진단 자료 분석 - 1차 진단 보완
07 현장 인터뷰	- 인권영향 평가 실무교육 - 주관부서 및 유관부서 현장 인터뷰
08 평가 결과 분석	- 부정적 인권영향 분석 및 평가
09 개선과제 도출	- 부정적 인권영향 사전 예방 및 완화 방안 도출 - 회사 인권경영 주관/유관 부서 검토

인권영향 평가 지표

연번	분야	국가인권위원회 표준매뉴얼 항목	지표	연번	분야	DRB 항목	지표	비고
01	인권경영 체제의 구축	인권존중 정책 선언	30	01	인권실사 이행체계 구축	거버넌스 및 인권정책	24	UNGPs 인권실사 핵심요소 및 절차로 변경
		인권영향평가 정기적 실시				인권정책 이행 제도화		OECD다국적기업가이드라인 개정 반영
		인권경영 제도화를 위한 필요조치				부정적 인권영향 파악 및 평가		일터에서의 기본원칙과 권리에 관한 ILO선언 개정 반영
		인권경영 성과				개선 및 보고		공급망 인권실사 통합
		구제절차 마련				고충처리 장치 및 구제		
						공급망 인권실사		
02	고용상 비차별	고용상 비차별	17	02	고용상 차별 금지	비차별	4	유사지표(여성차별, 비정규직, 외국인 근로자 차별) 통합
		고용상 남녀 비차별				적극적 평등조치		신설(ESG가치창출 관점)
		비정규직 근로자 비차별						
		외국인 근로자 비차별						
03	결사 및 단체교섭의 자유보장	결사 및 단체교섭의 자유	16	03	결사 및 단체교섭의 자유보장		6	유사지표 통합
		노동조합 활동 불이익 처우 금지				노동조합 활동 불이익 처우 금지		유사지표 통합
		단체교섭 보장 및 성실한 이행				단체교섭 보장 및 성실한 이행		유사지표 통합
		노동조합 부재시 대안적 조치						해당없음 제외
04	강제노동의 금지	강제노동 금지	11	04	강제노동의 금지		4	근로기준법 준수 => 사적업무 및 부당업무 지시 관행
		자회사, 협력사에 의한 강제노동 예방				모든 형태의 강제노동 거부		모든형태의 강제노동 거부(공급망)
05	아동노동의 금지	연소자 고용금지	14	05	아동노동의 금지	아동노동의 효과적 철폐	2	공급망 아동노동 예방에 초점
		연소자 고용을 알게된 경우의 조치						
06	산업안전 보장	작업장 안전	17	06	산업안전 보장	작업장 안전 및 보건	23	필수장비 제공 및 교육, 비상계획 수립 통합
		임산부 및 장애인 등 보호				임산부 및 장애인 보호		
		필수장비 제공 및 교육 실시 등				산업재해 피해 근로자 지원		
		산업재해 피해 근로자 지원				폭력 및 괴롭힘으로부터 보호		신설(ILO협약 190호 반영)
07	책임 있는 공급망 관리	협력사 등의 인권침해 예방	10					인권실사체계로 통합 이동
		모니터링 실시						
		보안담당 직원에 의한 인권침해 방지						
08	현지주민의 인권보호	지역주민 인권의 존중보호	10					환경권 보장 분야로 통합
		지역주민의 지적재산권 보호						
09	환경권 보장	환경경영체제 수립 및 유지	18	07	환경권 보장	환경경영체제 수립 및 유지	8	
		환경정보의 공개				환경정보의 공개		
		환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙						유사지표 통합
		비상계획 수립						산업안전 보장으로 이동
10	소비자 인권보호	소비자 보호를 위한 법령준수	15	08	고객 권리 보호	고객 보호를 위한 법령준수	14	
		제품 결함 시 조치				제품 결함 시 조치		
		소비자 사생활 보호				고객 정보 보호		
합계	10	33	158	합계	8	22	85	

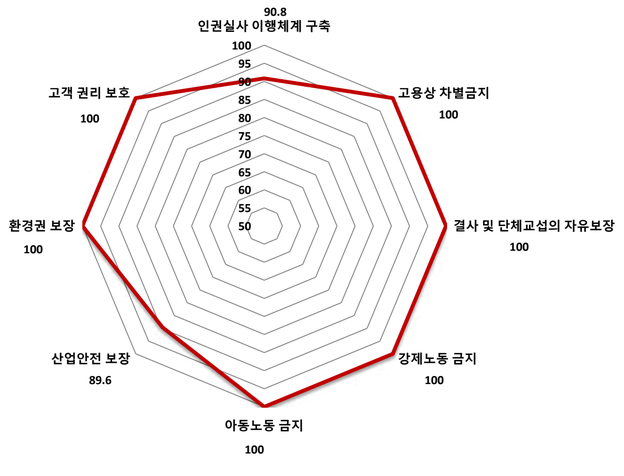
주1) 공공기관 인권경영 표준매뉴얼(국가인권위원회, 2018)에서 제시한 지표 활용
주2) OECD다국적기업가이드라인 인권실사 분야 개정(2023.6) 반영
주3) 직장 내 폭력 및 괴롭힘 방지협약(ILO, 2019) 추가
주4) 일터에 있어서의 기본원칙과 권리에 관한 ILO선언 개정(2022. 6) 반영

SOCIAL

개선과제 도출

DRB동일의 인권 영향 평가 잠재적 리스크로는 인권경영 이행 거버넌스 부재, 다양성 목표 기반 관리체계 부재, 괴롭힘 예방 정책 모니터링 부족 등이 도출되었습니다. 해당 평가 결과에 따라 개선 계획을 수립하고, 인권 리스크 평가 프로세스를 강화해 나갈 예정입니다.

인권영향 평가 결과



전체 85개 지표의 충족정도를 나타내는 응답 분포는 예(78개, 91%), 보완 필요(4개, 5%), 아니요(3개, 4%) 순으로 나타났으며, 백분위로 환산한 전체 지표 충족 정도는 94.6%로 나타났습니다. <기업과 인권에 관한 UN 이행 원칙, UNGPs>이 기업에게 요구하고 있는 인권 존중 책임 준수를 위한 인권실사(Due diligence) 이행체계를 구축·실행 중에 있으며, 주요 인권문제 관리 시스템도 안정적으로 정착되어 있는 것으로 파악되었으나 인권실사 이행체계 구축, 고용 상 차별금지, 산업안전 보장 분야에서 보다 발전적이고 실행 효과 측면에서 일부 제도적 보완 및 개선 필요성이 제기되었습니다.

(**인권실사 이행체계 구축 분야**) 인권경영 추진기구의 인권전문가 참여 및 이해관계자 그룹 대표성 확보, 인권정책 이행 규정 마련, 인권경영 성과보고 체계화 과제 도출

(**고용 상 차별금지 분야**) 다양성 정책의 이행성과 관리에 있어 목표기반 접근 필요성 제기

(**산업안전 보장 분야**) 괴롭힘 예방정책의 이행실태를 점검할 수 있는 절차를 마련하고, 사건 조사 및 심의 절차에서 사건관계인의 비밀을 보장하고 2차 가해 예방을 위한 장치 마련 요구

인권영향 평가 고도화

DRB는 2025년부터 전체 글로벌 사업장을 대상으로 인권영향 평가를 실시하는 것을 검토하고 있습니다. 또한, 국내·외 지침과 규정을 기반으로 내부 이해관계자인 임직원, 노동조합 뿐 아니라 협력사, 지역주민, 고객으로 그 대상을 확대하여 모든 이해관계자의 인권 리스크를 파악하기 위해 노력할 예정입니다. 이와 더불어 인권영향 평가를 수행하는 담당자를 대상으로 정기적인 평가 역량강화 교육을 진행하여 평가 고도화에 노력을 기울일 것입니다.

다양성 비차별 정책

DRB는 모든 임직원이 인종, 성별, 민족, 국적, 종교, 장애 등에 관계없이 존중 받고 공평하게 대우받을 수 있도록 노력하고 있습니다.합리적인 이유없이 임직원을 차별하는 것을 금지하고 있으며 모든 인사 관행에서 공정성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 다양한 배경을 가진 임직원들이 서로의 가치를 인정하고 존중하며 협력하여 일할 수 있도록 지원하는 다양성 포용성 경영을 실천하고 있습니다. 특히 여성, 장애인, 소수민족 등 사회적 약자들을 위한 교육 기회를 제공하고 경력 개발을 지원하고자 노력하고 있습니다.

다양성 존중 문화 확대

DRB는 인재 채용 시 장애인, 국가보훈자 등의 지원자에게 가점을 부여하여 사회적으로 책임 있는 고용 환경을 조성하고 있습니다. 특히 동일고무벨트, DRB오토모티브는 장애인 고용률 향상을 위하여, 장애인 채용 컨설팅업체와 협력하여 중증장애인을 채용하는 등의 노력을 기울였습니다. 채용 확정된 중증장애인들의 근무 환경 조성을 위해 재택근무 도입 등의 제도적 개선을 진행하였고, 온라인 협업 툴을 통해 효율적인 협업이 가능하도록 하였습니다. DRB는 이러한 노력을 통해 구성원의 다양성을 지향하는 기업 문화를 구축해 나가고 있습니다.

인력 다양성

구분			단위	DRB동일	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB Qingdao	DRB Vietnam
총 구성원 수			명	86	545	199	508	581
총 여성 구성원 수			명(%)	25(29.1)	55(10.1)	9(4.5)	120(23.6)	27(4.6)
성별 다양성	여성	경영진	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
		고위관리직	명(%)	1(12.5)	2(13)	0(0)	0(0)	0(0)
		하급관리직	명(%)	2(20)	1(10)	0(0)	1(1.1)	5(18.5)
		STEM부서	명(%)	2(12.5)	9(24.3)	1(5.6)	13(10.8)	3(10.3)
		매출발생부서	명(%)	-	13(39.4)	4(23.5)	2(1.7)	1(20)
기타 다양성	장애인		명(%)	0(0)	12(2.2)	6(3)	6(1.2)	0(0)
	국가보훈자		명(%)	0(0)	12(2.2)	6(3)	0(0)	0(0)

SOCIAL

구성원

인재 전략

DRB는 구성원과의 동반성장을 지향하고 있습니다. 구성원의 Self-Motivation 향상을 위해 자기주도적 승진제도를 운영하는 등 인사 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 인재 육성에 있어서도 자기주도적 학습체계 마련에 머무르지 않고, '학습자 맞춤형 일터학습 생태계' 실현을 위한 노력도 지속할 예정입니다. DRB는 '정직', '성실', '신뢰'라는 핵심가치를 실현하기 위해 '변화 주도', '함께 성장', '책임의식'을 필수 역량 및 인재상으로 강조하고 있습니다. DRB는 또한 채용, 승진, 직무 배치 등 인사 전 과정에서 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인·임신·출산 또는 병역과 관련된 이유로 차별하지 않으며 인재의 다양성을 존중합니다.

DRB 인재상

변화를 주도하는 인재
새로운 시각과 시도로 조직과 동료의 변화를 적극적으로 주도해 기존에 없던 발전적인 가치와 성과를 이끌어 내는 인재

함께 성장하고자 노력하는 인재
조직의 구성원으로서 역할과 책임을 이해하고, 조직과 동료의 성장에 적극적으로 협조함으로써 공동목표 달성에 기여하는 인재

책임의식을 보유한 인재
투철한 기업윤리에 기반하여 정직하고 일관성 있게 업무를 처리하고 끝까지 맡은 일을 완수하는 인재

윤리적 채용

DRB는 인재 모집부터 채용 확정까지의 전 채용 과정을 공정하고 투명하게 운영하고 있습니다. DRB 채용 홈페이지 및 각종 채용 플랫폼 등 다양한 채용 채널을 확보하려 노력하고 있으며, 2020년 10월부터 국내 전 법인의 채용 과정에 AI 역량 검사를 도입하여 객관적인 데이터에 기반한 역량 검증 과정을 거치고 있습니다. 또한 선발 단계별 목적에 맞는 명확한 선발 기준에 따라 지원자의 직무 능력뿐만 아니라 DRB의 핵심가치, 조직문화와의 적합성을 판단하고 있습니다.

채용 절차

01. 모집	모집 채널 다양화 채용에 필요한 개인정보를 최소한으로 수집하여 채용절차공정화에 관한 법률을 준수
02. 서류 전형	지원자가 제출한 입사지원서, 자기소개서를 통해 DRB의 조직문화와 채용 직무에의 적합성을 평가하고 해당 부서 의견을 반영하여 적합한 인재를 선별
03. 역량 검증	서류전형 합격자를 대상으로 직무능력 등을 공정하게 평가하기 위해 AI역량검사를 실시하며 지원자가 준비할 수 있도록 사전에 이를 공지
04. 1차 면접	서류전형 합격자를 대상으로 지원자가 제출한 서류와 AI역량검사 결과를 바탕으로 지식과 경험에 대해 질의 응답하고 실제 업무수행 능력을 검증
05. 2차 면접	1차 면접전형 합격자를 대상으로 지원자의 의사소통능력, 리더십능력을 포함하여 DRB의 핵심가치와 조직문화와의 적합성을 집중적으로 검증
06. 채용 확정	각 전형 단계별 결과를 명확하게 전달하고 있으며 채용이 결정된 경우 지원자의 현재 상황을 고려하여 입사 절차를 진행

신규 채용 현황

구분		단위	2021	2022	2023
신규채용	전체	명	542	452	246
	- 신입	명(%)	358(66)	339(75)	126(51)
	- 경력	명(%)	184(34)	113(25)	120(49)
고용형태	정규직	명	456	389	177
	비정규직	명	86	63	69
성별	남성	명	484	404	203
	여성	명	58	48	43
연령	만 18세 미만	명	0	0	0
	만 18세 이상 30세 미만	명	280	261	120
	만 30세 이상 50세 미만	명	255	179	115
	만 50세 이상	명	7	12	11

SOCIAL

인재 육성

DRB는 자기주도적 학습을 통해 개인뿐만 아니라 조직이 함께 성장하는 것을 지향하고 있습니다. 이를 위해 전사 교육 체계도를 기반으로 구성원의 공통역량, 리더십역량, 직무역량을 강화하기 위한 다양한 인재 육성 프로그램을 지원하고 있습니다.

DRB 교육 체계

모든 구성원에게 더욱 체계화된 맞춤 교육을 제공하기 위하여 매년 교육 과정에 대한 수요 조사를 실시하고 있으며, 구성원의 의견과 니즈를 반영하여 교육 과정을 개선/개편하고 있습니다. 또한, 지난 교육훈련 실적을 분석하여 차년도 교육훈련 계획 수립에 이를 반영하고 구성원에게 고도화된 교육 과정을 제공할 계획입니다.

DRB 구성원 성장 지원

구성원 성장지원

일을 통한 성장
- 기존/미래 사업 TF 참여를 통한 업무적 성장 기회 제공
- 해외 주재원 제도 및 예비 주재원 교육 프로그램

학습을 통한 성장
- 데이터사이언티스트 육성 프로그램
- 역량 기반 교육 프로그램
- 외국어 교육 프로그램
- 학위지원 제도

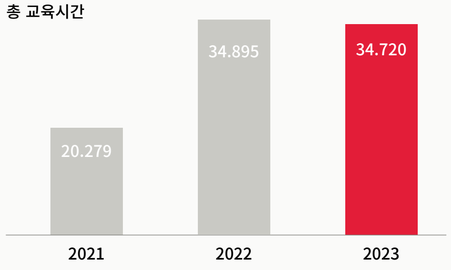
사람을 통한 성장
- 조직체질 개선을 위한 변화관리 체계 운영 (Change Agents, Change Supporters)
- 상호 피드백을 통한 성장 (DRB 인플루언서 어워드)

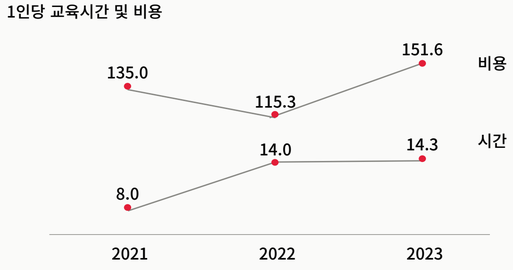
성장환경 지원
- 구성원의 마음건강 관리를 위한 EAP(Employee Assistance Program) 도입
- 건강친화 프로그램 · 가족친화 프로그램
- 코워킹 스페이스 기반 협업 공간 조성

2023 DRB 교육시간 및 비용

총 교육시간	인당 교육시간	인당 교육비용
34,720시간	14.3시간	151.6천원

연도별 DRB 교육시간 및 비용





* 보고 범위 내 법인 기준

SOCIAL

전 생애주기 관점의 구성원 성장 지원

DRB는 구성원의 성장이 조직의 성장을 이끈다는 믿음을 가지고, 구성원과 조직이 동반 성장하는 생태계를 구축하기 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

구성원의 소속감과 빠른 적응을 지원하는 입문교육 프로그램

DRB는 신규입사자들이 소속감을 느끼고 DRB에 빠르게 적응하여 자신의 역량을 발휘할 수 있도록 다양한 입문 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 입사 당일 DRB의 사업과 기업문화를 이해할 수 있는 수시 입문 교육을 운영함과 동시에, 구성원이 진정한 의미의 환영을 느낄 수 있도록 웰컴키트인 [Twinkle Box]를 제공합니다. 이후 OJT를 통해 직무 수행에 필요한 역량을 체계적으로 습득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 입문 교육 정기과정을 통해 DRB 구성원들이 DRB의 핵심 가치와 비전, Value Chain을 내재화하고 다양한 레크리에이션 프로그램을 통해 다양한 부서의 구성원들과 유대감을 향상하고, 소속감을 지속적으로 증진할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2023년 전체 입문 교육의 만족도는 4.9/5점으로 매우 높은 수준의 만족도를 기록하였습니다.

리더십 역량(Leadership Competency) 강화

DRB는 경영진과 리더들에게 필요한 리더십 역량 향상을 위하여 리더십 교육 체계를 기반으로 다양한 교육 프로그램들을 제공하고 있습니다. 경영환경의 불확실성이 강해지는 VUCA 시대에 대비하기 위하여 기술·제도·구성원의 영역에서 트렌드 변화를 반영한 교육 과정을 특강 형태로 운영하여, 빠르게 변화하는 경영 환경에 발맞춘 리더십을 배양할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 더불어, 매월 1회 진행되는 Leadership Day를 통해 각 조직의 리더들이 한자리에 모여 자유롭게 소통하고 협력할 기회를 제공하고 있습니다. 이를 통해 법인, 사업, 부서 간의 상호 이해도를 높이고 리더 간 유기적인 협력을 강화하여 조직 간 시너지를 극대화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구성원의 디지털 역량 강화

DRB는 조직의 디지털 전환(Digital Transformation) 가속화를 위해 다양한 DX 교육을 진행하고 있습니다. 데이터 사이언티스트 육성을 위해 [프로젝트 범블비] 교육을 매년 정기적으로 진행하고 있으며, 2023년 총 11명의 구성원이 88시간 동안 교육에 참여하였습니다. 파이썬을 기반으로 한 데이터 분석과 인공지능 기술을 학습하여 실무에 적용할 수 있는 역량을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 구성원들이 자신의 직무와 관련된 현업 데이터를 분석하고 활용하는 경험을 제공하고, 데이터 기반의 의사결정 문화를 확산시키기 위해 사내 데이터 활용 경진대회를 진행하고 있으며, 2023년 총 7팀이 수상을 하였습니다.

DRB 인생2막 설계 교육

DRB에서 평생을 헌신하신 구성원분들이 정년퇴임을 앞두고 사회적 환경 변화에 능동적으로 대처하면서도 보람되고 행복한 미래를 준비하는 데 도움을 드리고자 경력 설계와 재무 관리 방법 등 단순 이론을 넘어 미래를 직접 계획해 보는 실습 교육을 진행하였습니다.

"기대했던 것 이상으로 도움이 되었습니다.
후배들에게도 계속 쭉쭉 이어지면 좋겠습니다"

- 참여 교육생 후기 -

지속가능경영 역량 내재화

DRB는 DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브의 업무 담당자를 대상으로 반부패, 환경(기후변화), 인권, ESG공개/공시, 공급망 관리 등 다양한 실무 교육을 지원하였습니다. 지속가능경영의 글로벌 이니셔티브인 UNGC 한국협의의 실무 그룹 및 팀장 네트워크 등에 참가하고, 한국환경산업기술원 등 전문기관에서 진행한 사외 교육에도 적극 참여하여 지속가능경영에 대한 이해를 넓히고 전문성을 강화하였습니다. 향후에도 자체적인 교육 수행을 비롯하여 전문기관의 교육에 담당 구성원이 적극 참여할 수 있도록 권장하여 지속가능경영이 내재화될 수 있도록 하겠습니다.

UNGC 실무그룹 교육

워크샵/ 세미나/ 사외 교육

ESG 팀장 네트워크

SOCIAL

인사 제도

인사평가

협업과 성장을 중요시하는 DRB의 평가 제도는 성과에 대한 단순 평가보다 구성원에게 긍정적이고 발전적인 피드백을 통한 '성장'의 기회를 제공하는 데 중점을 두고 있습니다. 평가는 코칭과 피드백을 기반으로 업적평가와 역량평가를 진행하고 있으며, 두 평가를 기반으로 매년 연말 종합평가를 실시합니다.

업적평가

DRB의 업적평가는 반기별 목표 합의 및 성과 점검을 중심으로 진행되며, 각 과정마다 면담을 통한 코칭 및 피드백을 실시하고 있습니다. DRB의 리더와 팀원은 상호 간 목표의 기대 수준과 달성 방법에 대해 소통하며, 리더는 팀원의 목표 달성을 이끌고 지원하는 조력자의 역할을 충실히 이행하고 있습니다.

업적평가 프로세스

상/하반기	상/하반기	하반기(11월)
반기 목표 수립	반기 성과 점검	업적평가
• 조직성과 공헌목표의식 부여 • 역할 수행 및 성장고민 기회	• 핵심성과 및 개선사항 집중 • 성과면담 정례화 → 피드백 강화	• 개인성과 및 조직기여도 종합평가 (탁월성, 기여도, 성장가능성, 보상기회)

역량평가

DRB의 역량체계는 모든 구성원에게 요구되는 공통역량, 직책자에게 요구되는 리더십역량, 직무 특성에 따른 직무역량으로 구성되어 있습니다. 역량평가는 연 1회, 업적평가와 평가 기간을 달리하여 실시하고 있습니다. 또한, DRB는 구성원의 공통역량 및 직무역량을 향상시키기 위해 직책자에 의한 역량 피드백 과정을 중요시합니다.

보상

DRB의 보상은 공정성과 경쟁력 확보를 기준으로 이루어지며, 구성원 개인의 역량 및 업무 성과에 대한 평가 결과를 합리적으로 반영하고 있습니다. 근로기준법을 준수하며 모든 근로자에게 최저 임금 이상의 보상을 제공합니다. 또한 상여금, 퇴직금 및 특별휴가비용 등의 산정방식 및 지급기준에 대한 정보를 급여명세서를 통해 투명하게 안내하고 있습니다. 급여 관리의 공정성을 위해 동일 직군일 경우 동일한 급여 체계를 적용하고 있으며, 평가에 따른 성과급과 임금 인상을 적용하고 있습니다.

조직문화

조직문화 방향성

DRB는 건강한 조직문화를 기반으로 구성원 개개인의 온전한 모습 그대로를 존중하고 포용하며, 조직과 구성원이 함께 성장하고 꿈을 실현해 나가길 기대합니다. DRB의 생존과 지속성장을 위한 조직문화 비전을 'One DRB, Daily Innovation Inspiring the World' 라고 수립하고 소통과 협업이 원할하게 이루어질 수 있는 수평적이고 유연한 조직문화를 지향하고 있습니다.

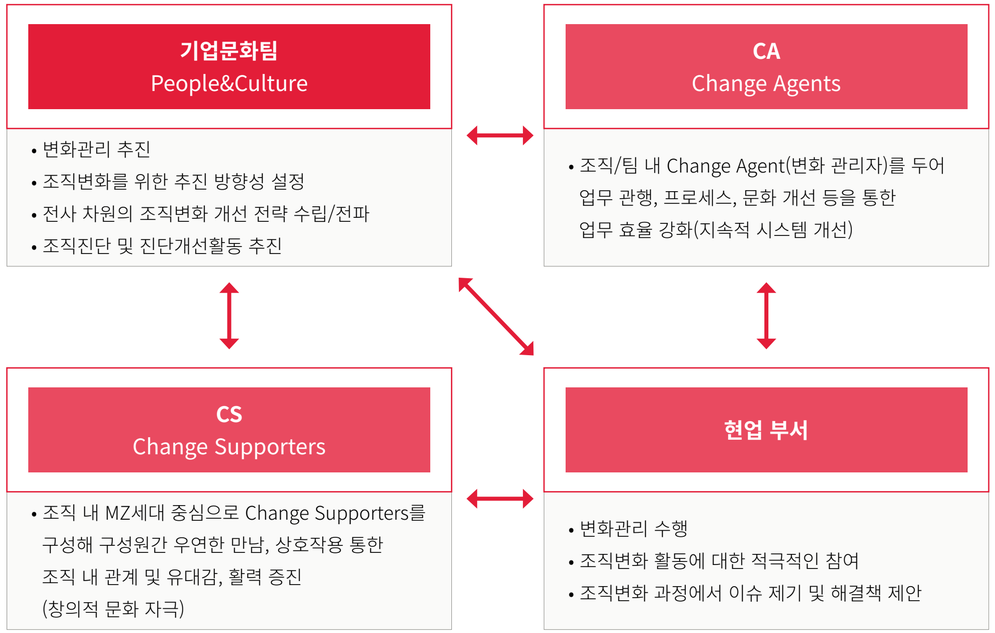
지속성장을 위한 조직문화

DRB의 조직문화는 Leadership, System, People의 세가지 영역으로 조성되어 있습니다. 먼저 'Leadership for One DRB'로 DRB는 수평적인 리더십을 추구하고 있습니다. 구성원 모두가 정당한 목적 의식과 의미를 공유하기 위해 다양한 소통채널(DRB Forum, Leadership Day, DRB Culture Camp 등)을 구축하여 운영하고 있습니다. 다음은 'Daily Innovation System'으로 생산적인 문화를 위한 관리 체계와 시스템 마련을 위해 CA(Change Agent), CFR 활동과 DRB 인플루언서 어워즈, CS(Change Supporters) 등의 변화 관리 활동과 스마트 오피스, 스마트 툴 등 디지털 문화 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 마지막은 'People Inspiring the World'로 구성원의 자유와 책임에 대한 부분입니다. 구성원들에게 직장 유연성과 자율성을 확대하기 위해 근로 환경을 유연화하고 있고, 업무 몰입을 위한 건강과 라이프 전반의 고충을 관리하는 것에도 초점을 맞춰 왔습니다.

SOCIAL

조직문화 관리 체계

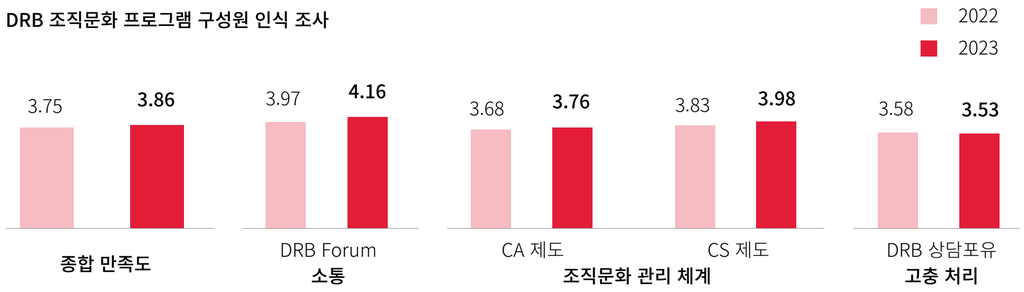
혁신적인 문화 조성을 위해 조직체질 개선을 위한 변화관리 체계를 마련, 운영하고 있습니다.



조직문화 진단

DRB는 매년 한 해 동안 진행되었던 조직문화 프로그램에 대한 구성원의 인식조사 및 제안 수렴을 진행합니다. 2023년 진행된 설문 결과, 응답자의 84%가 'DRB Forum이 사내정보(경영현황 외) 공유에 효과가 있다.' 81%가 'DRB Forum의 특강이 경영환경 변화 인식에 효과가 있다.'고 응답하였습니다. 그리고 66%가 'CA 활동이 조직과 개인의 발전을 위한 행동 개선과 구성원간 인정/격려 증대에 효과 있다.' 76%가 'CS 활동이 구성원간 교류 확대, 즐거운 일터 조성에 효과가 있다.'고 응답하였고 53%가 'DRB 상담포유의 상담 프로그램이 효과가 있다.' 47%가 'DRB 상담포유의 <찾아오는 상담> 이벤트가 효과가 있다'고 응답하였습니다.

DRB 조직문화 프로그램 구성원 인식 조사



지속성장을 위한 조직문화

Advanced Story

Leadership for One DRB

수평적인 리더십
정당한 **목적 의식/의미 공유**
각종 소통 채널 구축 및 운영

- **DRB Forum 등**
  - 외부 전문가를 통한 지식 공유
  - 내부 전문가/패널 통한 토론(미래성장 TF, 변화 사례 공유)

- **DRB Leadership Day**
  - 리더들이 한자리 모여 자율 업무 수행
  - 수평적인 조직문화 정착 위한 상호 공감대 형성
  - 전사 영역별 방향성과 정보 공유

- **가치 내재화 프로그램 운영(DRB Culture Camp 등)**
  - DRB 기업문화 방향성 공유 및 체득
  - 성장하는 팀 문화 위한 퍼실리테이터 양성

- **브랜드 스토리 전달(DRB 별표 Goods)**
  - 브랜드가 가진 역사 및 철학 재해석
  - 브랜드 스토리 전달하는 매개체로 Goods 활용

Daily Innovation System

혁신적인 문화
관리 체계와 **시스템** 마련

- **Change Agent 성장하는 팀 문화 조성**
  팀/TF 소통, 협력 > 문제 파악 > 핵심 습관/시스템 개발
  - 조직 내 업무 관행, 제도 등 시스템 개선 주도
  - CFR(Conversation, Feedback, Recognition) 활동 주도
  - DRB Influencer Awards

- **Change Supporters 소통하는 문화 조성**
  우연한 충돌 > 관계 형성 > 벽 없는 커뮤니케이션
  - 조직문화 프로그램 기획 및 운영
  - 기타 조직문화 개선 위한 미션 수행 및 의견 제시

- **Digital 조직문화 환경 조성**
  - 디지털 전환 촉진(Agile Work, Smart Tool, Smart Office)
  - 디지털 문화 경험의 점진적 확대 통한 스마트워크 내재화

- **소통/협업 환경 조성**
  - 팀 빌딩 프로그램(MBTI 패키지 여행, 출장 팀빌딩 등)

People Inspiring the World

구성원의 자유와 책임
직장 유연성과 **자율성** 확대

- **근로환경 유연화**
  - '님' 호칭 사용 및 직급 체계 개편
  - 복장 자율화

- **가족친화 문화**
  - 일과 가정생활 양립 위해 육아휴직, 가족돌봄휴가, 유연근무제 등 가족친화제도 조기 도입 운영
  - 다채로운 가족친화 프로그램 자체 기획 및 운영

업무 몰입 위한 **건강** 및 **라이프 전반 고충 관리**

- **신체 건강 관리**
  - 건강생활 실천 지원(근로자 맞춤형 건강관리 프로그램 운영)
  - 체계적인 건강 관리(종합 검진 제공 및 스마트 건강 경영)

- **정신 건강 관리 DRB 해피민트**
  - 심리/스트레스 상담
  - 직장생활 코칭
  - 성희롱/괴롭힘 신고 및 상담

SOCIAL

노사 협력

노사 문화

DRB는 헌법 제33조(근로3권)에 따라 구성원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 결사의 자유와 선출된 대표자를 통해 자신의 이익을 대변할 권리가 있음을 행동강령에 포함하고 있습니다. DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 참여와 협력, 상호 존중과 배려를 바탕으로 상생의 노사 문화 정착을 위해서도 노력하고 있습니다. 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적인 권리가 보장받을 수 있도록 매년 단체교섭을 실시하여 기능직 근로자의 임금 및 근로조건 처우를 개선하고 있습니다.

노사 관계

구분		단위	2021	2022	2023
동일고무벨트	노동조합 가입 인원	명	374	393	340
	노조가입률	%	68	68.4	62.4
	단체협약 적용 비율	%	100	100	100
	노사협의회 개최	건	4	4	4
DRB오토모티브[1]	노동조합 가입 인원	명		115	119
	노조가입률	%		59.3	59.8
	단체협약 적용 비율	%		100	100
	노사협의회 개최	건		4	4
DRB Qingdao	노동조합 가입 인원	명	382	396	400
	노조가입률	%	78.4	79.7	78.7
	단체협약 적용 비율	%	100	100	100
	노사협의회 개최	건	1	1	1
DRB Slovakia[2]	노동조합 가입 인원	명			
	노조가입률	%			
	단체협약 적용 비율	%	100	100	100
	노사협의회 개최	건	4	4	4
DRB Vietnam	노동조합 가입 인원	명	516	609	570
	노조가입률	%	91.5	99	98.9
	단체협약 적용 비율	%	100	100	100
	노사협의회 개최	건	3	1	3

1) 2022년 물적 분할을 통한 신설법인
2) 슬로바키아 현지 법률에 따라 노조인원 파악하는 것은 금지되어 있음.

노사협의회

사용자와 근로자의 협력관계를 강화하고 근로자의 복지 증진과 기업의 건전한 발전을 도모하기 위해 노사 대표로 구성된 노사협의회를 분기별로 개최하고 있습니다. 협의회는 사용자위원과 근로자위원 각 8명으로 구성 되어 있으며, 그 중 근로자위원은 분기별로 근로자들로부터 접수된 안건을 노사협의회에 정식으로 상정합니다. 상정된 안건은 사용자위원과 근로자위원 간 협의를 통해 최종 의결 후 전사 공지를 통해 구성원에게 안내하고 관련 사항을 적용합니다.

SOCIAL

근로 조건

고충 처리

DRB는 구성원 고충과 제안을 듣고 해결하고자 소통 채널을 운영하고 있습니다.

DRB 고충처리 프로세스

신고/접수		처리			결과	
고충발생	고충접수	개인,정책,집단 고충상담[1]	사내조치 또는 공식절차	사실관계 조사 및 조정	조사결과 보고	모니터링 및 후속 조치

[1] 신고자 요구사항 확인 및 필요시 전문상담 실시

복리 후생

DRB는 조직 내에서 구성원들의 열정과 근무 만족도를 높이고 안정적 근무 환경을 제공하는 한편, 구성원과 가족들의 생활 수준 향상에도 기여하고자 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 구성원들은 휴식과 여가 생활을 즐기기 위해 하계 휴가와 함께 기업 할인 혜택으로 호텔 및 항공권을 이용할 수 있습니다. 또한 건강한 일상을 유지하기 위해 정기적인 건강검진과 건강 관리 제도를 비롯한 다양한 지원을 받을 수 있으며, 사내 헬스장도 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 무료 어학교육 프로그램을 통해 구성원들은 자기 계발과 업무 역량 향상을 추구할 수 있습니다. 어린이집 위탁 보육료 지원, 초·중·고등학교 입학 축하금, 대학생 자녀 등록금 지원 프로그램을 통해 가족의 성장과 교육을 지원합니다. 이러한 지원을 통해 구성원과 가족들이 더 나은 미래를 함께 창출할 수 있도록 돕고 있습니다. 아울러, 출산 및 육아 등으로 근로 시간 조정이 필요한 구성원을 위해 유연근무제를 시행하고 있습니다. 신청에 따라 유연근무제도를 이용할 수 있으며, 선택적 시간근로제와 시차출근제를 통해 집중 근로 시간대인 10시부터 15시까지의 범위를 활용하여 업무를 진행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 전환형 시간선택제는 육아지원형과 가족돌봄형으로 구성되어, 1일 최소 2시간, 최대 4시간 근로시간으로 업무를 조정할 수 있도록 도모하고 있습니다.

DRB 복리 후생 제도

Work	통근버스, 사내식당, 라운지 운영, 유연근무제(시차출퇴근, 전환형 시간선택) 등
Health	건강검진, 단체 상해보험, 사내헬스장 운영, EAP 서비스(심리상담 및 코칭) 제공 등
Refresh	하계휴가 및 휴가비, 동호회 활동 지원, 호텔 및 항공권 기업할인, 여가친화 프로그램 등
Family	출산휴가 및 육아휴직, 위탁보육료 및 자녀학자금, 경조사비 지원, 가족친화 프로그램 등

가족 친화

DRB는 전통 놀이 만들기, 건강 베이킹 클래스, 망고 사고 만들기, 아동 교육 뮤지컬, DRB 환경지킴이 콘테스트 등 구성원의 가족들이 함께 참여할 수 있는 여러 온라인 가족친화 프로그램을 꾸준히 운영하고 있습니다. DRB동일과 동일고무벨트는 일과 가정의 양립을 위한 조직문화 확립 노력을 인정받아 2022년, 여성가족부로부터 가족친화기업 재인증(2022~2025)을 받았습니다. 앞으로도 일과 가정의 균형을 통해 행복한 가정, 행복한 회사를 실현해 나가고자 합니다.

가족친화 우수기업 Best Family Friendly Management CLICK HERE

여가 친화

DRB는 구성원들이 여가생활을 즐기고 활발하게 참여할 수 있도록 다양한 프로그램을 기획 및 진행하고 있습니다. 2023년에는 구성원들의 건강 증진을 위한 노르딕 워킹 클래스와 함께 팝메이커 작곡교실과 같은 다양한 원데이 클래스와 Jazz로 그리는 유럽 공연을 개최하였습니다. 더불어, DRB는 구성원들이 건전한 여가 활동을 즐기며 서로의 친목을 도모할 수 있도록 다양한 취미 활동을 지원하고 있습니다. 문학, 낚시, 축구, 스크린 스쿠버 다이빙 등 다양한 분야의 사내 동호회가 운영되며, 정기적인 동호회 행사와 특별 행사에는 지원금이 지원됩니다. 이런 노력들로 DRB동일은 2022년 여가친화기업 재인증(2022~2024)을 받았습니다.

여가친화인증 Leisure Friendly Certification CLICK HERE

SOCIAL

안전과 보건

DRB는 안전보건경영 시스템을 구축하여 구성원과 외부공급자, 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하고 있습니다. 안전보건 전담조직을 강화하여 안전·보건상의 유해·위험요인을 체계적으로 관리하는 한편 사업장의 근원적 안전 확보, 체계적 관리 시스템 구축, 고유의 안전문화를 구현하는 등 안전 경영 실천을 위해서도 노력하고 있습니다. 또한 소재 국가의 관련 법규와 이해관계자의 요구사항을 준수할 뿐만 아니라, 수준 높은 자체 기준을 설정하여 안전보건경영 시스템을 운영하고 있습니다.

안전보건경영 방침 CLICK HERE

DRB는 구성원의 건강이 기업의 경쟁력과 직결된다는 기조 하에 구성원의 안전을 최우선시하고 있습니다. 이를 위해 인간존중의 경영 이념을 바탕으로 안전보건경영 정책을 수립하여 공표하였습니다.

DRB 안전보건경영 정책

DRB는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 안전·보건 경영 시스템을 구축하여 임직원과 협력업체, 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하며, 건강증진을 위한 다양한 활동을 수행합니다.

1. DRB는 안전·보건 경영 시스템을 구축, 이행함으로써 근로자와 함께 무재해 및 쾌적한 작업환경을 조성하고 안전·보건 활동 프로세스 및 이행 상태를 주기적으로 점검하여 지속적으로 개선해 나간다.
2. DRB는 안전·보건과 관련된 국내외 제반 법규, 규정 및 협약을 엄격히 준수하며, 어떠한 상황에서도 근로자의 건강과 안전이 보장되지 않은 상태에서 작업을 수행하지 않는다.
3. DRB는 유해화학물 취급 상태, 작업장 소음 및 진동 등 안전·보건 요소들을 수시로 점검하며, 비상상황 발생시 즉각 대응할 수 있도록 철저하게 대비한다.
4. DRB는 안전·보건 경영을 효과적으로 운영하기 위하여 지속적으로 교육·훈련을 실시하고, 이해관계자와소통함으로써 총체적인 신뢰성을 높인다.
5. DRB는 고객·임직원·협력사를 포함하여 모든 이해관계자의 건강을 최우선으로 하며, 인간존중의 기업문화를 통해 건강경영을 실천한다.

또한, DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 단체협약 제7장(안전보건재해보상), 취업규칙 제12장(안전보건), 행동강령 제4장(건강 및 안전) 등을 통해 구성원들이 안전하고 깨끗한 환경에서 일 할 권리를 보장하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 구성원들의 안전과 건강을 지키며, 보다 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다.

안전보건경영 시스템(ISO 45001)

DRB는 국제 기준에 부합하는 안전보건경영 시스템을 기반으로 동일고무벨트, DRB오토모티브, DRB Qingdao, DRB Slovakia의 4개 법인이 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 또한 2023년 DRB Vietnam이 ISO 45001 인증을 획득하여 DRB 전사가 ISO 45001 인증을 획득하였습니다. 전문인증기관을 통해 매년 사후심사를 실시하며 안전보건경영에 대한 전반적인 내용을 평가해 그 결과를 토대로 한 개선이 이루어집니다.

ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 현황

법인명	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
동일고무벨트(주)	부산공장	2021.12.11. ~ 2024.12.10	전동벨트, 컨베어벨트, 플랜트, 크롤러, 산업용고무제품, 토목건축용고무제품 및 철도차량용고무제품의 설계, 개발 및 생산
DRB오토모티브(주)	양산공장	2022.11.03. ~ 2025.11.02	자동차용고무제품(웨더스트립)의 설계, 개발, 생산
Qingdao Dongil Rubber Belt Co.,Ltd.	청도공장	2022.12.02. ~ 2025.12.03	자동차 웨더스트립 설계 및 생산,전동벨트(랩트 벨트), 크롤러 생산 및 관련 경영 활동
	중경공장	2024.02.21. ~ 2027.02.10	자동차 웨더스트립 생산에 대한 관련 환경 관리 활동
Dongil Rubber Belt Slovakia, s.r.o.	슬로바키아 공장	2022.12.10. ~ 2025.12.09	자동차용고무제품(웨더스트립)의 생산
Dongil Rubber Belt Vietnam Co.,Ltd.	베트남공장	2023.10.20. ~ 2026.10.19	산업기계용고무컨베어벨트 및 크롤러의 제조 및 판매

SOCIAL

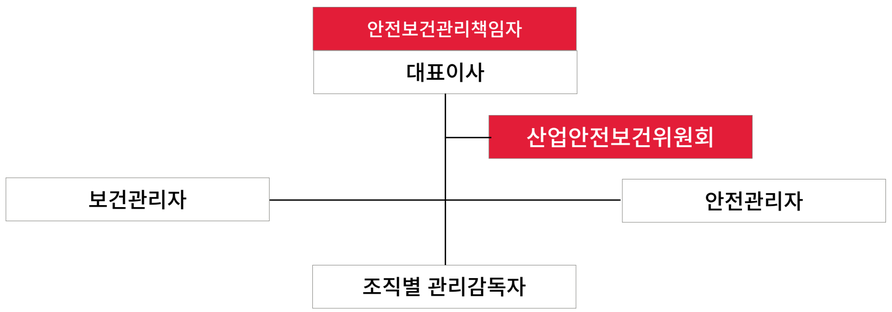
안전보건경영 체계

DRB는 구성원의 건강이 기업의 경쟁력과 직결된다는 기조 하에 구성원의 안전을 최우선시하고 있습니다. 이를 위해 인간 존중의 경영 이념을 바탕으로 한 안전보건경영정책을 수립하여 공표하였습니다. 또한, DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 단체협약 제7장(안전보건재해보상), 취업규칙 제12장(안전보건), 행동강령 제4장(건강 및 안전) 등을 통해 구성원들이 안전하고 깨끗한 환경에서 일 할 권리를 보장하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 구성원들의 안전과 건강을 지키며, 보다 지속가능한 경영을 추구하고 있습니다.

안전보건경영 거버넌스

DRB는 안전보건경영에 관한 정책 및 비전을 실현하기 위해 안전보건경영 조직을 체계적으로 구성하였습니다. 체계적인 프로세스를 기반으로 소통 및 의사결정을 진행하고 있으며 해당 내용은 전 구성원 모두에게 공유하고 있습니다. 더불어 증가하는 산업안전 위험과 강화되는 국내·외 산업안전 법적 규제에 발맞춰 안전보건경영 현황을 주기적으로 점검하는 등 구성원의 안전 의식에 DRB의 안전보건경영이 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전보건경영 조직도



* DRB의 국내·외 개별 사업장은 안전보건경영 전담조직이 구성되어 있고 대표이사(or 법인장)이 관리책임자로써 안전보건경영 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다.

산업안전보건위원회

DRB동일과 동일고무벨트, DRB오토모티브는 안전보건관리책임자(대표이사)를 위원장으로, 분기별 노사가 함께 참여하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며 구성원들의 안전, 보건관리 요구사항을 접수하여 개선사항을 수시로 공유하여 소통하고 있습니다. 주요 사안들의 경우, 이사회 내 ESG 위원회에 상정되어 최종 의사결정이 이루어지며 국내·외 계열사 및 사업장별 안전보건경영 전담조직을 통해 해당 내용이 체계적으로 이행될 수 있도록 도모하고 있습니다.

산업안전보건위원회 개최 현황

1Q 1차 2023.03.29	2Q 2차 2023.06.28	3Q 3차 2023.09.26	4Q 4차 2023.12.05
1. 현장 내 비상연락망 게시 2. 화재발생 위험 공정 예방 조치 3. 위험요인 개선 재발 방지조치 4. 지게차 충돌 재해 예방 조치	1. AED 설치위치 사용방법 안내 2. 휴대전화 안전사용 캠페인 3. 현장 내 온열질환 예방 조치	1. 안전사고 발생시 대응 매뉴얼 보완(근로자 관련)	1. 화재발생 대응 매뉴얼 교육 화재발생 시 공정 근로자의 건강 상담 실시 요청 2. 현장 특성 맞춤 안전 교육 실시

안전보건경영 전담조직

DRB의 국내·외 모든 사업장에서는 안전보건경영을 위해 안전보건담당 부서와 안전보건 담당자를 확보하고 있습니다. 이를 통해 안전보건경영 시스템 구축 및 운영, 안전보건 설비 설치 및 운영에 관한 인허가 준비, 사업 운영 과정에서 발생하는 산업재해 관리, 안전보건 리스크 파악 및 개선, 안전보건경영 확산, 안전보건 관련 고충 접수와 처리, 기타 대외협력 활동 등 안전보건경영과 관련한 모든 활동들을 이행하고 있습니다.

SOCIAL

안전경영 목표

DRB는 무재해 사업장을 달성하기 위해 내부 안전위험요소를 제거하며 중대재해 발생을 제로로 만드는 노력을 강화하고 있습니다. 구성원의 안전의식을 강화하고 공정 안정성을 확보하여 사전 예방 체계를 확립하고 있습니다.

DRB 안전경영 목표 및 전략

DRB 사업과 안전과의 조화 & 안전경영 실행력 강화				
목 표	중대재해 발생 '0'	안전의식 강화	안전법규 위반 '0'	사전예방체계 확립
전 략	안전경영 관리시스템 구축	안전경영 내재화	안전경영 소통 강화	안전경영 사업 혁신

중대재해 발생	직업성 질병 발생	벌금 및 과태료 부과
0 건	0 건	0 건

중대재해 발생 '0'를 위한 세부 목표

	단위	동일고무벨트				DRB오토모티브			
		실적	목표			실적	목표		
		2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026
안전보건 관계법령에 따른 교육 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
구성원 건강검진 수검률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
유소견자 관련 건강상담 참여율	%	100	100	100	100	100	100	100	100
행정기관 개선권고사항 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
위험성 평가 개선사항 개선 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
안전진단 개선사항 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
구성원 건강친화경영 프로그램 참여율	%	34	40	40	40	30	40	40	40

건강경영 목표

DRB는 구성원 건강에 대한 책임감을 지니고 건강경영을 시행하고 있습니다. 주기적 검진을 통한 상담 및 직무전환 등 구성원 맞춤형 건강관리를 실시하고 건강경영체계 수립을 기반으로 한 건강경영친화프로그램 시행을 통해 직업성 질환자가 발생하지 않는 건강친화경영 사업장을 지속적으로 만들어 나가겠습니다.

DRB 건강경영 목표 및 전략

함께해서 더 건강한 DRB			
목 표	구성원의 질병 예방을 통한 지속가능 경영 확보	맞춤형 서비스 확대를 통한 자발적 건강 관리 문화 정착	스마트 건강 경영을 통한 체계적인 건강 솔루션 확보
전 략	건강경영 체계 확립	맞춤형 건강관리 강화	스마트 건강경영 확보

리스크 관리

위험성 평가 시행

DRB는 위험성 평가를 시행함으로써 운영 중인 설비에 대한 안전성을 개선하고, 점검활동을 통해 근원적으로 위험요인을 제거해 나가고 있습니다. 동일고무벨트, DRB오토모티브는 전 부서 구성원이 참여하는 위험성 평가를 연 1회 이상 시행하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 도출된 개선사항을 전 부서에 적용하는 수평전개를 통해 안전관리 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 신규 설비 및 시설물을 도입하거나 안전보건 관련 법규의 제/개정에 따라 위험성 평가 기준이 변경된 경우에는 비정기평가가 시행됩니다. 위험성 평가 결과 위험성 4 이상인 경우, 중요 위험성 등록부에 등록 후 해당 위험요인을 개선하기 위해 위험성이 높은 순서에 따라 즉시 개선 또는 위험성 감소 대책 및 계획을 수립한 후 당해년도 사업계획/업무추진계획에 반영하여 완화 또는 제거 활동을 추진합니다. DRB는 공정별 유해위험요인을 파악하고, 위험성 결정 및 위험성 감소 대책을 수립하여 안전사고를 예방하기 위해 국내 사업장별 전 부서 근로자가 참여한 위험성 평가를 시행하였습니다. 이 단계에서 도출된 개선사항에 대한 모니터링을 실시하였으며 타 부서의 평가 사항에 대한 내용을 모든 부서에 적용해 본 다음 수평전개를 통한 안전관리 활동을 진행하였습니다. DRB는 안전진단과 반기 1회 위험성 평가 실시하여 잠재 위험요인을 지속적으로 개선할 예정입니다.

위험성 결정 기준표

1~3 낮음	4,5 보통	6~9 높음
현재 상태 유지	개선 조치	즉시 개선 조치

SOCIAL

산업재해 관리

DRB는 내부 안전위험요소를 제거하는 한편, DRB 사업활동 관련 외부공급자들을 위한 안전보건활동도 수행하였습니다. 향후에도 외부공급자와 함께 안전보건 관리 능력을 향상하기 위해 노력하고자 합니다. 또한 현장 점검 시 발생된 위험 요소들에 대한 개선 활동을 실시하고, 외부공급자 안전관리평가를 통해 개선 방안 및 투자 등을 제공해 나가겠습니다. 동일고무벨트, DRB오토모티브는 전문기관을 통해 사업장 내 화학물질 및 소음 등 물리·화학적 유해인자 노출 정도를 조사하고 있습니다. 측정 결과는 작업게시판에 게시하거나 정기안전보건교육 시간을 활용하여 구성원들에게 안내합니다. 이와 더불어, 동일고무벨트는 사업장의 전원 공급 안정화 및 전력설비의 효율적 관리를 위해 노후 고압배전반을 교체하여 발생가능한 사고를 방지하고, 사고 발생 시 신속히 대응하는 방안을 마련하는 등 사고의 영향을 최소화하는데 최선을 다하고 있습니다. 또한 웹(Web) 기반의 스마트 전력감시 체제를 구축하여 전력 관련 데이터를 전산화하고, 통계 분석을 바탕으로 한 전력수요(Peak) 관리를 통해 전력의 효율적 배분 및 관리를 가능하게 할 계획입니다. DRB오토모티브는 양산공장 내 압출 가황공정 CO_2 자동소화 시스템을 구축하였습니다. 코팅공정에는 CO_2 수동 소화 장비를 구축하여 화재 시 효과적인 조기 진화가 가능합니다. 이러한 노력을 통해 대형화재로 인한 화상, 유독가스 질식 등의 중대재해를 예방하고 있습니다.

DRB 산업재해율

구분		단위	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
구성원	총 근로시간	시간	1,233,727	493,643	1,011,936	848,836	1,669,557
	상시 구성원 수	명	545	199	508	510	581
	근로손실재해 건수(LTI)	건	1	0	5	9	32
	근로손실재해율(LTIFR)	건/백만시간	0.81	0	4.94	11	19.16
	직업성질환 발생 건수	건	0	0	0	0	0
	직업성질환 발생률(OIFR)	건/백만시간	0	0	0	0	0
	업무관련 사망 건수	건	0	0	0	0	0
	공정 안전성 사고 건수	건	0	0	3	0	0
협력사	총 근로시간	시간	81,642	241,552	582,620	-	-
	상시 구성원 수	명	34	154	161	-	-
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	2	-	-
	근로손실재해율(LTIFR)	건/백만시간	0	0	3.43	-	-
	업무관련 사망 건수	건	0	0	0	-	-

사고대응 프로세스

DRB는 자체 사고대응 프로세스를 구축하여 만일의 사업장 재해(인재 사고, 화재, 유출)에 대한 대응 프로세스를 수립하고 비상대응 훈련을 주기적으로 시행하고 있으며, 이를 기반으로 사고에 신속히 대응하고 피해 정도를 최소화하고 있습니다. 사고 예방을 위해 모든 구성원이 기계, 설비 및 근로자에게 재해로 연결될 수 있는 모든 불안전 상태 및 행동을 발굴할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 아차 사고를 갑, 을, 병 등급으로 분류하여 사고를 사전에 방지하고 있으며, 아차 사고 방지 제안을 한 구성원에게는 포상금을 지급하여 제안을 독려하고 있습니다.

안전사고대응 프로세스

사고 발생 ▶ **긴급 조치** ▶ **사고 원인 조사** ▶ **복구 작업** ▶ **재발 방지**

- 사고 발생: 사고 전파 (관리자,전담조직,소방서 등)
- 긴급 조치: 비상대피 및 응급조치
- 사고 원인 조사: 사고 원인 조사 및 보고
- 복구 작업: 복구 대책 수립 및 이행
- 재발 방지: 재발 방지 대책 수립 및 이행 (수평전개)

아차사고 대응 프로세스

구성원 아차사고 제안 카드 작성 ▶ **환경안전 담당부서** 아차사고 제안 카드 검토 ▶ **갑, 을, 병 등급[1] 분류**

- **갑 등급 아차사고**: 해당 부서와 개선대책 검토 후 대표이사 보고 → **개선 사항 이행 후 보고서 작성 및 게시**
- **을, 병 등급 아차사고**: 환경안전담당 부서에서 추가 검토 후 해당 부서에 통보 → **개선 사항 이행 후 보고서 작성**

[1] 아차사고 등급 분류

분류 등급	적용 기준
갑	- 부서 자체 개선이 어렵거나 사업장 전체에 해당하는 사항 - 안전조치사항 미비로 중대재해 또는 환경사고로 직결될 수 있다고 판단된 경우
을	- 현장 라인(담당)에서 자체개선 또는 부서 전체가 추진할 사항
병	- 현장 라인(기감, 기정)에서 자체 해결할 수있는 사항으로 관련자들이 스스로 해결

SOCIAL

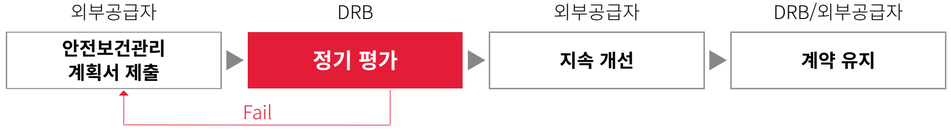
외부공급자의 안전보건 관리 강화

DRB는 외부공급자의 안전보건 수준을 향상시키고 안전보건 상생발전을 이루고자 노력하고 있습니다. 동일고무벨트, DRB 오토모티브는 산업안전보건법에 따른 도급사업 시 산업재해 예방조치 사항을 준수하고, 사내 외부공급자의 자발적인 안전관리 능력 향상을 위해 주기적으로 사내 외부공급자 안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 안전보건협의체 운영 및 점검을 통해 안전관리 이슈에 대한 안건과 개선 방향을 논의하는 한편, 개선조치 등을 주기적으로 모니터링하고 있습니다.

외부공급자 안전보건 관리 능력 점검 및 평가

신규평가: 신규 외부공급자 대상 안전보건 관리 능력 평가 및 개선 방안 제공

정기평가: 계약 지속 시, 정기 안전보건 관리 능력 평가 및 개선 방안 제공(1회/년)



법규 위반

DRB는 모든 구성원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. DRB는 무재해 사업장 구현과 법규 준수를 위해 힘쓰고 있습니다.

구분	단위	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
법규 위반	건수	0	0	0	0	0

안전보건 활동

안전보건 역량 강화

DRB는 안전보건 방침을 수립하여 모든 구성원들이 이를 준수하도록 지속적으로 교육하고 있으며, 비상대응체계를 운영하여 사고 발생 시 즉각적인 조치를 취하고 있습니다. 또한 구성원의 비상대응 역량을 강화하기 위해 각종 안전 사고, 화재, 환경 사고, 자연 재해 등 재해 유형에 따른 시나리오를 바탕으로 비상상황 대비 훈련 및 교육을 실시하고 있습니다. 이와 더불어 계층별, 직무별 내부 구성원들의 안전 역량을 함양하기 위한 맞춤형 교육도 실시하고 있습니다. 특히, 화학물질 취급 부서 담당자에게는 근로자가 취급하는 화학물질의 유해성 및 위험성 정보 등이 포함된 물질안전보건자료(MSDS) 교육을 사전에 실시하고 있습니다. 동일고무벨트, DRB오토모티브는 매년 구성원 및 외부공급자 근로자들의 안전 의식을 고취하고 안전 리스크를 최소화하기 위해 구성원 대상 법정 필수 안전 교육을 실시하고 있으며, 외부공급자 근로자에게는 유해화학물질 취급 교육 등을 지원하고 있습니다.

2023 산업안전보건 교육 운영

구분	단위	DRB동일	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
총 교육시간	시간	1,456	12,540	5,112	2,018	1,025	3,755
참여 인원 [1]	명	869	6,540	2,229	532	636	363

1) 참여인원은 누적인원으로 산출

DRB 구성원 산업안전보건교육 현황

법인	교육명	대상	교육기간(시간)
동일고무벨트	유해화학물질 안전교육	유해화학물질 관리자 및 취급 담당자	2023.5.9~10.26(16시간/2년)
	비상사태(화재) 대응 훈련	생산직 근로자	2023.4.28(30분)
	관리감독자 사외교육	관리감독자	2023.4.12~12.7(16시간)
	위험성평가 담당자 교육	관리감독자	2023.4.24~10.12(16시간)
	정기 안전보건 교육	전 구성원	2023.1~12(12시간/반기)
DRB오토모티브	사고발생 응급조치 교육훈련	관리감독자, 생산직 근로자	2023.11.20/27/30(2시간)
	비상사태(화재) 대응 훈련	생산직 근로자	2023. 10. 23/30(2시간)
	관리감독자 사외교육	관리감독자	2023.1.2~2023.12.19(16시간)
DRB Qingdao	직업건강 교육	생산직 근로자	2023.7.15(4시간)
	비상사태 구원 교육	생산직 근로자	2023.9.8(4시간)
	직업보건관리자교육	직업위생책임자, 담당자	2023.10.16(8시간)
	작업복귀 안전교육	생산직 근로자	2024.2.3(4시간)
	위험작업 안전교육	생산직 근로자	2024.5.30(4시간)
DRB Vietnam	ISO 45001:2018 내부심사교육	ISO45001:2018 내부심사원	2023.3.1~3.3(24시간)

SOCIAL

안전보건 문화 확산

DRB는 무재해 사업장 구현과 건강경영의 핵심 목표 및 비전을 실현하기 위해서는 근로자 안전 의식을 높이는 것이 가장 중요한 요소라는 판단 하에 다양한 환경안전보건 의식 강화 캠페인을 펼쳤습니다.구성원의 중대재해에 대한 안전의식을 함양하고자 중대재해 예방 표어 및 화재 예방 표어 공모전을 실시하였으며, 각 수상자별 인센티브 지급을 통해 적극적인 참여를 이끌었습니다. 우수작은 전사 중대 재해 표어로 선정, 사업장별 입구에 게시하여 안전의식을 공유하고자 하였습니다. 이와 더불어, 식사시간을 활용해 각종 산업재해 예방 동영상 시청 등 주요 안전사고 사례에 대한 정보를 안내하여 안전사고에 대한 경각심을 고취하기도 하였습니다. 이와 더불어, DRB Vietnam은 안전사고 예방을 위한 복장 준수 및 안전 인식 준수 향상을 목표로 한 캠페인을 진행하였습니다.

화학물질 관리

DRB는 화학물질 구매, 취급 단계부터 검진, 유소견자 관리까지 매뉴얼, 절차서, 지침서를 통해 프로세스를 규정화하고 있으며, 신규 및 변경되는 화학 물질이 발생할 경우 안전보건담당자가 이에 대한 정보를 내부 관리문서인 화학물질 전수조사표에 등록하고 있습니다. 화학물질 전수조사표 내 기재된 내용 중에는 안전보건에 관한 법적규제항목 검토 내용이 포함되어 있으며, 이를 바탕으로 작업장 내 MSDS 비치, 유해위험성 경고표지 부착의 업무를 수행합니다. 또한 공정별 취급 유해인자 및 작업환경측정 대상 인자를 구분하여 측정 및 검진 업체에도 공유하고 있습니다.

상시 점검을 통한 안전보건경영 고도화

DRB는 구성원 및 모든 방문객의 안전을 보장하기 위해 다양한 형태의 점검 활동을 시행하고 있으며, 점검을 통해 발견된 위험요인을 개선하기 위한 지속적인 활동을 전개하고 있습니다. 동일고무벨트, DRB오토모티브는 연 1회 정밀 자율안전진단을 실시하고 있습니다. 도출된 사항은 각 현업부서 담당자에게 알리며, 개선계획을 수립하여 개선에 대한 이행여부를 모니터링하고 있습니다. 이에 대한 결과는 산업안전보건위원회를 통해 안전보건관리책임자 및 의사결정권자인 CEO에 보고됩니다. 또한, 구성원에게 건강하고 안전한 환경을 제공하기 위한 적절한 능력을 보유하고 개선하기 위해, 적정한 안전보건 관리 역량을 측정하기 위한 내부평가를 실시하고 있습니다. 더불어 정기적인 소방시설 점검을 통해, 화재로 인한 인명 피해가 발생하지 않도록 최상의 소방 시설 컨디션을 유지하고 있습니다. 작업공정 시 구성원들의 유해인자 노출 정도를 측정하고 그 결과를 구성원에게 공개하고 있으며, 작업공정의 유해인자가 기준치를 초과하지 않도록 관리하고 있습니다. 근골격계 질환 위험이 높은 작업공정에 대해서는 정기적인 근골격계 질환 유해요인 조사를 통해 공정 개선을 실시하고 있습니다.

나아가 무재해 달성 분임조 포상 제도, 안전보건 의식 강화 캠페인 등 구성원의 안전보건 관리 동기 부여를 위한 다양한 프로그램을 시행하고 있습니다. 한편, 근로자의 작업공정 안에서 다루는 유해위험기계기구(산업용 로봇, 압력용기, 크레인, 롤러, 리프트 등)에 대해 주기적인 안전검사를 실시하여 근로자들에게 안전한 작업환경을 제공하고 있습니다. 신규 설비, 신규 공정 구축 시에는 유해위험방지 계획서를 수립·시행하여 근로자의 안전을 확보합니다. DRB오토모티브는 작업 현장의 잠재적 위험요소를 발견 및 개선하고 안전문화를 형성하며 근로자의 안전의식을 고취하기 위해 분기별 1회 노사 합동 안전보건 점검을 진행하고 있습니다.

작업 환경 개선 노력

DRB는 근로자를 둘러싼 내외부 작업 환경을 쾌적한 상태로 유지하기 위해, 구성원의 건강 유지와 청결한 근무 환경 조성에 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 안전보호구 착용 및 관리규정을 바탕으로 관련 업무 담당자에게 개인안전보호구를 지급하며, 이를 착용하도록 하고 있습니다. 뿐만 아니라 공정별 안전모, 방독마스크, 방진 마스크, 귀마개, 귀덮개, 보안면, 보안경, 내열장갑 등의 안전보호구를 제공하고 필수 착용 지역을 안내하고 있습니다. 동일고무벨트, DRB오토모티브는 작업 현장에서 착용되는 안전보호구 사용의 불편을 해소하기 위해 보호구의 편의와 성능을 개선하고 있으며, 청력 보존 프로그램을 시행하고 있습니다. 또한, 밀폐 공간 보건 작업 프로그램 등 보건 표준을 제정해 준수하고 있습니다.

DRB 산업안전보건 고충 접수 및 처리

구분		단위	동일고무벨트 2021	동일고무벨트 2022	동일고무벨트 2023	DRB오토모티브 2021	DRB오토모티브 2022	DRB오토모티브 2023
구성원	접수(신고)	건	9	10	18	2	2	-
	처리	건	9	10	18	2	2	-
	처리율	%	100	100	100	100	100	-
외부 이해 관계자	접수(신고)	건	2	2	4	1	4	2
	처리	건	2	2	4	1	4	2
	처리율	%	100	100	100	100	100	100

SOCIAL

건강경영활동

DRB는 건강친화적인 직장 문화와 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 직장 내 조직 문화와 업무 환경을 건강친화적으로 조성하고, 구성원들이 건강을 자체적으로 관리할 수 있도록 지원하는 등 건강친화적인 경영을 실천하기 위해 지속적으로 노력하는 모범적인 기업이 되겠습니다.

구성원 건강 관리 활동

건강검진	- 매년 일반 및 특수 건강검진 제공 및 1회/2년 종합 건강검진 시행 - 현장 근로자 대상으로 반기별 1회 작업환경측정을 통한 작업환경 평가 및 개선 진행 - 취급 유해인자별 특성을 고려한 주기별 특수건강검진
건강관리	- 자체적인 건강지원 프로그램 진행 및 선호도 조사 실시 - 맞춤형 운동 교육, 체성분 관리, 구강 건강, 걷기, 수면 건강, 금연 등을 위한 건강지원 프로그램과 건강관리실 운영 - 구성원 건강관리 DB 확보 및 성과 관리, 셀프 케어 지원 등 맞춤형 건강 관리
수면 건강 증진 프로그램	- 뉴로피드백 훈련을 활용하여 수면 건강 개선을 위한 프로그램 운영
맞춤형 운동 교육 프로그램	- 개인별 측정 및 진단, 상담 진행 후 전문 운동치료사의 운동치료와 물리치료사의 도수치료를 결합한 맞춤형 관리 제공 - 스포원체력센터+금정구보건소 협업 체력 상태 평가, 운동처방사의 맞춤형 운동 처방 - '워크온' App을 활용 비만예방 식습관 교육(건강식단 및 운동 인증)
금연 프로그램	- 뇌심혈계 질환 예방 및 근로자 건강 증진을 위한 금연 프로그램 운영 - 금연시도자 스트레스 대처 능력 강화, 성공적인 금연자들에게 시상금 지급
정신 건강 증진 프로그램	- 우울증 및 직무 스트레스로 인한 문제 발생을 예방하기 위해 전문 상담 서비스 '해피민트' 프로그램 지원
ICT 활용 모바일 헬스케어	- 만성 질환 예방을 위한 스마트기기 활용 실시간 건강 데이터 수집, 맞춤형 건강 피드백 제공 BMI, 체지방, 중성지방, 콜레스테롤, 공복혈당 등 다양한 건강지표 관리

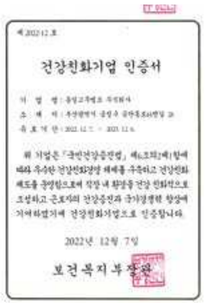
구성원 건강 관리 프로그램

SOCIAL

건강친화 기업 인증

CLICK HERE

DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브 등 DRB 국내 법인의 자체적인 구성원 건강지원 프로그램은 매년 다양하게 진행되고 있습니다. 이런 노력을 인정받아 한국건강증진개발원에서 시행하는 건강친화기업 인증 성과대회에서 DRB동일은 2021년 한국건강증진개발원장상을 수상하였으며, 동일고무벨트는 2021년에 이어 2022년에도 보건복지부 장관 표창을 수상하였습니다.



동일고무벨트 건강친화기업 인증(기간 2022~2025)

프로그램 선호도 조사

모든 프로그램은 시행 전 구성원 대상으로 프로그램에 대한 선호도 조사를 실시하고, 결과를 바탕으로 프로그램을 선정하는 한편 종료 후에는 평가 및 피드백을 수렴하여 더욱 질 높은 프로그램을 제공하고 있습니다.

2023 건강지원 프로그램 참여자 조사

건강 지원 프로그램 만족도	개인 건강지표 개선 응답	건강생활 습관 개선 응답
96 %	47 %	84 %

구성원 건강 관리 프로그램 사례

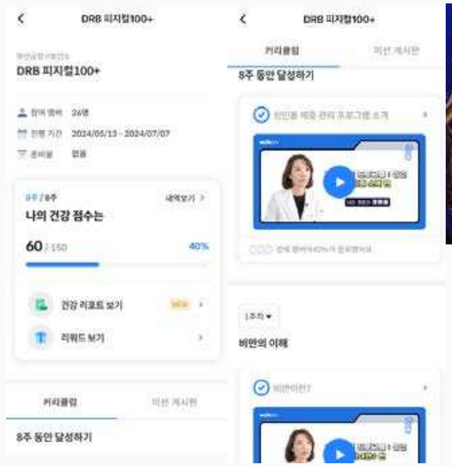
● 구강 건강 관리

● 금연 프로그램

● ICT 활용 모바일 헬스케어 프로그램

● 근골격계 통증 완화 프로그램

● 체성분 관리 프로그램



SOCIAL

공급망 관리

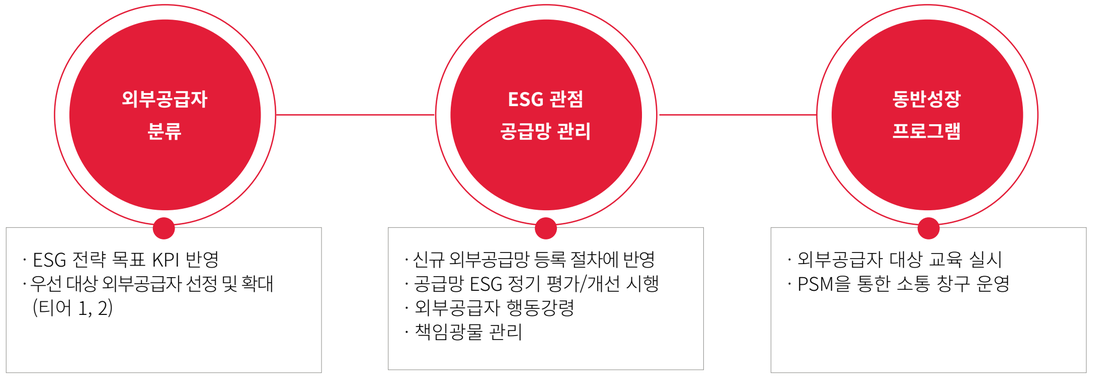
공급망 관리 체계

DRB는 공급망 ESG 관리에 전력을 다하고 있으며, 2022년 부터 외부공급자의 ESG 리스크를 최소화하면서 동반성장을 이룰 수 있도록 책임있는 공급망 관리를 체계화하고 있습니다. 외부공급자와의 동반 성장을 위한 프로그램을 운영 중이며, 대상을 점차 확대하여 운영 할 계획 입니다.

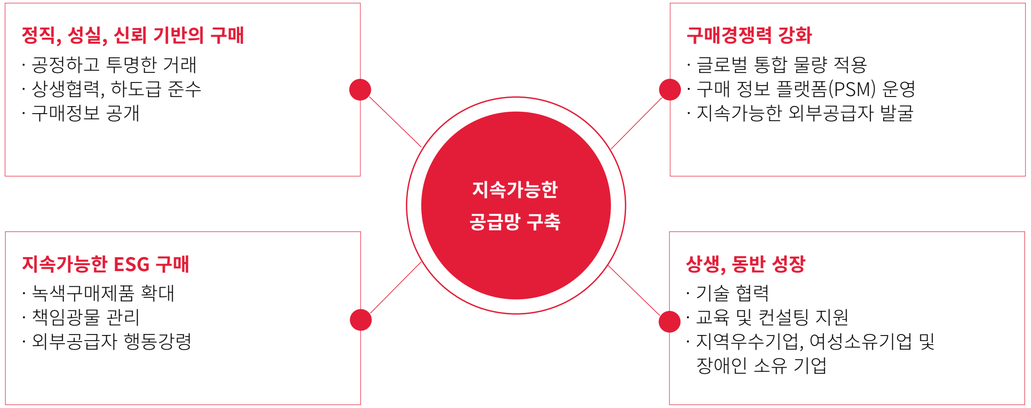
DRB 지속가능한 조달 방침

1. 법령 및 사회규범 준수, 사회적 책임 실현을 위해 DRB 관계자뿐만 아니라 외부공급자와 함께 '외부공급자 행동강령'의 실행을 위해 노력합니다.
2. 기술력의 강화, 품질 안정과 향상, 경쟁력이 있는 가격 등의 영역에서도 외부공급자와의 협력 관계를 중시합니다.
3. 지구 환경 보전과 지속가능한 사회를 위해 DRB가 제시하는 ''환경 방침'에 따라 외부공급자와 함께 환경 매니지먼트에 노력합니다.
4. DRB의 자재 조달은 ''정직, 성실, 신뢰'의 기업이념을 원칙으로 하여 외부공급자와의 상호 협력을 통해 성립됩니다.

DRB 지속가능한 조달 실행 계획



DRB 지속가능한 공급망 관리



SOCIAL

지속가능한 공급망 관리 프로세스

외부공급자 현황 조사 시점부터 환경법규 준수 및 친환경/재생 원료 사용, 노동관행 관련 성별, 종교, 장애, 나이, 출신지에 대한 차별 여부, 분쟁광물 사용 여부 등 ESG 관점의 설문을 시행하고 있습니다. 또 원·부자재 관련 외부공급자 최초 등록을 위한 평가 시에도 ESG 항목을 반영하여 인권·노동/윤리경영, 안전·보건/환경·온실가스, 지속가능조달/비상대응/협력사 관리의 3개 분류항목 내에 12개의 문항을 기준으로 평가하고 있습니다. 또한 환경, 안전/보건, 노동/인권, 윤리경영, 정보보호, 지속가능조달 부문의 사후 ESG 정기평가 프로세스를 운영하며 외부공급자의 ESG 관리에도 총력을 다하고 있습니다. 사후 평가의 ESG 평가 대상인 외부공급자가 평가 결과 1등급을 획득한 경우, 차기년도 ESG 평가 대상 선정 시 평가를 면제하고 신규/대체 원자재 개발 시 우선권을 부여하고 있습니다. 나아가 외부공급자의 경쟁력을 강화하고 잠재적 리스크를 관리하기 위한 교육 및 컨설팅을 지원하고 있습니다.

DRB 공급사 등록 프로세스

공급망 등록신청 → 기본자격 심사 (ESG 진단 포함) → 실태 조사 → 품질 TEST (필요시 수행) → 공급사 등록

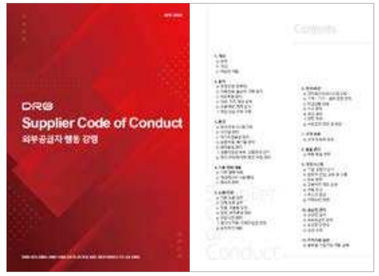
DRB 공급사 등록 기본자격 심사(ESG 진단 항목)

인권, 노동/ 윤리경영	노동 관행이나 인권 문제에 관한 정책을 갖고 있는가? 노동 관행이나 인권 문제에 관한 교육, 조치 등의 실행 문서가 있는가? 뇌물 수수·공여, 부당 내부거래 등 모든 형태의 비윤리적 행위 금지에 대한 정책이 있는가? 비윤리적 행위 제보 및 고충처리를 위한 소통 채널 운영이 이루어지고 있는가?
안전·보건/ 환경·온실가스	환경/안전에 관한 정책을 갖고 있는가? 환경/안전 담당자가 지정되어 있는가? 작업 환경과 안전 장비에 대한 검사는 주기에 의한 계획을 수립하고 실행을 하고 있는가? 대기/수질오염물질, 폐기물에 적절한 처리가 이루어지고 있는가? 에너지 사용량 또는 온실가스 배출을 저감하기 위한 활동을 실시하고 있는가?
지속가능조달/ 비상대응/ 외부공급자 관리	지속가능조달에 관한 구매 정책을 갖고 있는가? 외부공급자 선정 및 평가 기준이 수립되어 있으며, 지속가능조달을 위한 항목이 반영되어 있는가? 외부공급자 선정 및 평가 기준에 따른 평가는 진행되고 있으며, 개선을 요구하고 있는가? 비상사태 대응 시나리오는 수립이 되어 있으며, 훈련/교육은 계획을 수립하고 실행을 하고 있는가

공급망 관리 정책

외부공급자 행동강령 실천

DRB는 외부 공급자에게 계약된 목적물(용역, 재화, 서비스)을 공급할 때 공정하고 투명한 거래 관계를 유지하기 위해 ''외부공급자 행동강령'을 준수할 것을 요구하고 있습니다. 이를 통해 각 외부 공급자는 사업을 운영하는 국가의 법률과 규정을 철저히 준수하고, 윤리, 환경, 인권, 안전, 공급망, 기술 분야에서의 지침을 따르고 있습니다. DRB는 책임감 있는 비즈니스 운영을 위해 Responsible Business Alliance의 행동강령과 Drive Sustainability의 지속가능성 실무지침을 기준으로 외부공급자 행동강령을 개정하고 있습니다. 또한, EU 기업 지속가능성 실사지침 등 인권 및 환경 관련 글로벌 동향과 ESG 지침을 반영하고 있습니다. 행동강령은 DRB와 거래하는 모든 외부 공급자와 그 임직원에게 적용되고 있으며, 하위 업체를 포함한 전체 공급망의 이해관계자들에게도 준수를 권장하고 있습니다. DRB는 외부 공급자가 이 행동강령을 잘 지키고 있는지 점검하고 실사할 수 있으며, 필요 시 개선을 권고하고 있습니다. 개선 활동은 협의를 통해 이루어지고 있으며, 공급망 내 위험이 발견되면 즉시 조치를 취하고 있습니다. DRB는 구매 관련 활동에 있어 행동강령 준수 여부와 지속가능경영 요구사항을 정기적으로 검토하고 있습니다.



CLICK HERE

SOCIAL

녹색구매 정책

ESG 관점에서의 공급망 관리를 확대하기 위해 녹색구매방침을 제정하여 환경 인증 제품의 구매를 장려하고 있습니다. 환경마크 인증 부자재의 우선 구매 등 녹색 구매 활동을 통해 환경과 천연자원을 보전하여 사회적 책임을 다하고 있습니다. 공급, 운반, 하역 등 모든 과정에서 친환경성을 고려하여 녹색 제품을 구매하고 있으며, 신규 개발 업무 시 친환경 자재의 구매 가능 여부를 최우선적으로 검토하고 있습니다. DRB는 단계적으로 녹색 구매 규모를 확대하고, 다양한 기업과의 협력을 강화하여 친환경 경영을 실천하고 지속 가능한 성장을 도모하고자 합니다.

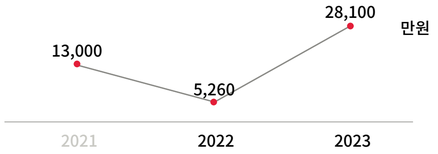
DRB 녹색구매 방침

CLICK HERE

DRB는 녹색구매활동을 통해 환경보전과 천연자원보전을 위한 사회적 책임을 다하여 사회공헌에 기여하고, 단계적인 녹색구매 규모를 상향확대하여 친환경경영을 실천하고 지속가능한 성장을 도모한다.

1. DRB는 정직, 성실, 신뢰의 기업이념을 원칙으로 녹색구매업무를 수행한다.
2. DRB의 녹색구매는 공급, 운반, 하역 등 전 과정에서 친환경성을 고려하고, 구매 업무 시 친환경 제품의 구매가 가능한 경우 우선적으로 검토한다.
3. DRB는 환경경영 실천 강화를 위하여 녹색구매 해당 제품을 적극 권장하고 있으며, 그 범위는 부자재 소모품을 대상으로 우선 적용하여 녹색제품 구매를 실천해 나간다.
4. DRB는 녹색구매 구매 실적을 지속 모니터링하고 있으며, 지속가능한 성장을 위하여 전사적 확대를 위해 친환경 물품 발굴과 환경영향을 저감할 수 있는 개선활동을 지속적으로 수행해 나간다.
5. DRB는 지속가능한 환경 발전을 위해 친환경 자재 발굴 및 도입 등 녹색구매 활동을 선도해 나간다.

녹색구매 실적[1)]



1) 보고 범위 내 법인 기준

분쟁광물 관리

DRB는 글로벌 분쟁광물 이슈에 적극 대응하고 인권 침해와 환경 파괴를 근절하기 위해 분쟁지역에서 채굴되는 분쟁광물의 사용을 금지하고 있습니다. 또한, 관련 규제를 준수하고 OECD의 Due Diligence Guidance 등 국제 가이드라인을 기반으로 분쟁광물에 대한 정책을 수립하고 책임 있는 관리를 실천하고 있으며, 분쟁광물의 윤리적 조달 현황을 관리하고 있습니다. 또한 내부 시스템을 통해 정기적으로 CMRT 증빙을 받아 체계적으로 모니터링하여 분쟁광물 리스크를 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

CLICK HERE

협력사 공정거래 원칙

DRB는 '공정성, 개방성, 상생'이라는 세 가지 핵심 가치를 바탕으로 하도급 공정거래 규칙을 철저히 준수하고 있습니다. 이와 더불어 DRB PSM을 통해 공정거래 관련 안내문을 협력사에게 배포하고 있으며, 구매 담당 임직원을 대상으로 공정거래에 대한 교육도 진행합니다. 공정하고 투명하게 업무를 수행할 수 있도록 공정거래 및 동반성장을 위한 4대 실천사항의 도입·적용을 준비하고 있습니다. 이를 통해 하도급거래 공정화에 대한 법률을 준수하고, 공정하고 합리적인 거래문화를 정착하겠습니다.

비상상황 대응

코로나 발병 이후, 국가 봉쇄와 선복량 부족 등으로 인해 원자재 조달에 어려움을 겪어 비상 대응 프로세스를 구축하여 문제를 해결하고 있습니다.

비상상황 대응 프로세스

비상상황에 따른 대응방안

구분	비상상황	대응방안
자연재해(비통제성)	지진, 쓰나미, 화산폭발, 홍수	신속한 정보 공유, 사내 및 공급사 재고 확인 및 대체재 검토, 생산계획 수정 가능 여부 확인
자연재해(통제성)	장마, 태풍, 혹서, 한파, 산불	시의적절한 사전 준비[재해에 대비한 업체 점검], 추가 재고 또는 Agent 재고 추가 확보 요청, 발생시 비통제성 자연재해와 동일
국제정세	전쟁, 테러, 무역분쟁, 바이러스 대유행	신속한 정보 공유, 안전재고율 상향 조정 등 조달 리스크 관리
내부오류	발주누락, 수요예측 오류, 시스템 오류 등	신속한 정보 공유, 긴급조달에 대한 루트 확보 및 생산계획 수정 가능 여부 확인 사후 명확한 원인 조사 및 대책 수립
공급사 문제	화재, 공급 중단, 불량, 납기 미준수 등	신속한 정보 공유, 사내 및 공급사 재고 확인 및 대체재 검토, 특채가능여부 확인 및 긴급조달 검토
국내 운송 관련	화물노조 파업, 민주노총 총파업 등	파업범위(지역별/산업별 가담여부), 공급사별 물류 파업 가담 여부, 해당기간 입고 물량 조절 가능 여부 확인 및 조정 진행, 신속한 정보 공유(물류 및 세방 등)
해외 운송 관련	선복량 부족, 항만 봉쇄, 국경 봉쇄	해당 자재 파악 및 재고량 확인, 공급가능 루트 확인(항공, 선박, 철도 등), 신속한 정보 공유(물류)

SOCIAL

상생협력 추진

DRB는 상생협력을 추진하기 위해 외부 공급자를 선정할 때 지역 우수 기업, 여성 기업, 장애인 기업을 우선적으로 검토하고 있습니다. 더불어 협력사 임직원 역량 강화를 위해 임원 리더십 교육, 안전보건 교육 등을 지원하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 공급망 및 성공적인 동반 관계 구축을 위해 협력사 지원프로그램을 발굴하고 추진할 계획입니다.

DRB 상생협력 정책

'외부공급자의 경쟁력이 곧 DRB의 성장에 기여한다'는 경영 철학을 바탕으로 지속가능한 공급망 구축을 위하여 정도경영과 기업시민정신을 바탕으로 상생협력을 추진한다.

1. **(지속가능경영 확산)** DRB는 외부공급자와 함께 국제 사회의 환경보호, 인권옹호, 산업안전, 준법 및 윤리경영 강화 등 지속가능한 사회구현을 위한 공동의 노력을 기울인다.
2. **(정도구매 실천)** DRB는 공정거래의 기본과 원칙을 준수하기 위해 계약체결 단계에서부터 이행 단계 전반에 걸쳐 공정한 거래를 추구한다.
3. **(소통 강화)** DRB는 외부공급자의 고충처리 및 불공정 거래행위를 사전 예방하고 감사하는 시스템을 구축한다.
4. **(동반성장문화 확산)** DRB는 외부공급자의 경쟁력 강화 및 잠재적 리스크 관리를 위한 다양한 지원을 제공한다.

DRB 외부공급자 ESG 역량 강화 교육

DRB 상생협력 사업의 일환으로 외부공급업체 임직원을 대상으로 ESG 역량 강화 교육을 진행하였습니다.

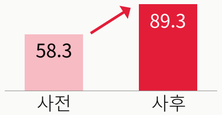
2023 DRB 외부공급자 지속가능경영 역량 강화 교육 현황

법인	교육 일자	협력사		내용	시간	방법
동일고무벨트	2023.08.24	20개	25명	환경 경영(기후변화 대응 등) 외 6개 지속가능경영 분야	8시간	집체
DRB오토모티브	2023.08.24	22개	24명	환경 경영(기후변화 대응 등) 외 6개 지속가능경영 분야	8시간	집체
DRB Qingdao	2023.09.14	8개	8명	데이터 컴플라이언스 및 보안	2시간	온라인

01 DRB ESG 경영의 이해	1. DRB ESG 경영 목표 및 비전 2. 주요고객사 요구사항 3. DRB 협력사 ESG 요구사항
02 환경 경영	1. 탄소중립 및 기후변화 대응 2. 화학물질관리 및 규제 대응 3. 폐기물 관리 및 자원순환
03 안전 보건	1. 안전사고관리 및 체계구축 2. 담당자 및 구성원 인식개선 3. 안전관리 성과관리
04 노동 인권	1. 인권보호 2. 고충처리
05 윤리 경영	1. 반부패 2. 윤리경영
06 정보 보호	1. 영업비밀 2. 개인정보보호
07 지속가능 조달	1. 지속가능공급망 이슈(녹색구매, 분쟁광물) 2. 지속가능공급망평가(ESG평가) 안내 3. PSM 안내 및 이용방법

2024년 상반기 DRB오토모티브 외부공급자 ESG 교육 결과

외부공급자 5개사 대상 ESG경영환경, 자동차부품공급망 ESG, 환경경영 등에 대한 기초교육을 실시하였고, 사전 및 사후 평가를 통한 교육 효과성 측정 결과 평균 31점이 상승하였습니다.



SOCIAL

공급망 지속가능성 평가

DRB의 공급망 지속가능성 리스크 평가 관리는 리스크 분석-서면진단-현장실사-개선 및 모니터링-역량강화 지원 단계로 구성되며, 평가 결과에 따라 고위험 협력사를 식별해 개선과제를 수립하고 협력사별 개선 사항을 모니터링하고 있습니다. 또한 협력사의 지속가능경영 역량 강화를 위한 교육 및 컨설팅 지원을 하고 있습니다.

공급망 지속가능성 평가 프로세스

01 리스크 분석	· 국가별 ESG 리스크 분석 · 거래 규모, 빈도, 핵심원부자재 등 구매 분석
02 서면 진단	· 핵심 협력사 대상 ESG 서면평가 진행 · 서면평가 기반 High Risk 협력사 도출
03 현장 실사	· 현장 점검 결과에 따른 개선과제 도출
04 개선 및 모니터링	· 인권/환경 관련 High Risk 협력사 대상 개선계획 제출 요청 · 전년도 High Risk 협력사 장기 개선과제 모니터링
05 역량강화 지원	· 미흡 협력사 ESG 경영 능력 제고 위한 교육 및 컨설팅 지원

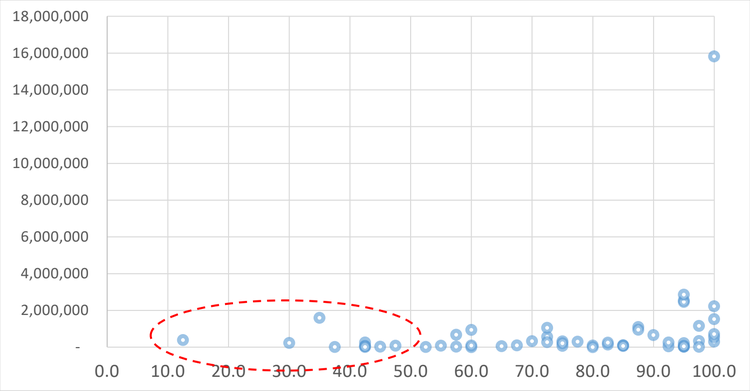
리스크 분석

DRB는 공급망 리스크 진단·실사를 수행하기 전, 공급망에서 발생할 것으로 예상되거나, 실제 발생하고 있는 리스크를 분석하고 있습니다. 전년도 평가 결과를 바탕으로 고위험군을 식별하였고 2023년에는 서면 진단 대상을 해외 사업장으로 확대 시행하였습니다.

DRB 해외 협력사 소재 국가 Risk 분석

국가명	위험국가 (분쟁, 전쟁 등)	물 스트레스	원주민 보호
캐나다			위험
스위스			
중국	위험		위험
독일			
프랑스			
영국			
이탈리아		주의	
일본			위험
한국			
네덜란드			
필리핀	주의		위험
파키스탄	위험	주의	위험
싱가폴		정보 없음	
태국	주의	주의	위험
대만	정보 없음	정보 없음	위험
미국			위험
베트남			위험
말레이시아			위험
체코			
슬로바키아			
아랍에미리트		위험	
사우디	주의	위험	
호주			위험

거래 규모 및 전년도 평가 결과 Risk군 식별 (단위: 천원)



* 2022 국내 외부공급자 기준

SOCIAL

서면 진단

DRB 는 DRB만의 차별화된 지표와 기준으로 공급망 지속가능성 리스크를 진단하고 있습니다. 서면진단은 20개의 평가 문항으로 구성되어 있으며, 외부공급자가 자가진단하여 평가지표에 응답하는 방식으로 진행되고 있습니다. 외부공급자 서면진단 결과는 외부공급자 지속가능성 리스크 확인, 현장실사 대상사 선정, 고위험 외부공급자 구분 등의 기초자료가 됩니다.

2023 외부공급자 ESG 서면 진단 항목

환경	조달, 설계/생산, 유통/판매 과정에서 준수해야 할 환경 정책(규정) 보유 여부 ISO 14001 등 국제적 환경경영시스템 표준 또는 이에 준하는 인증 획득 여부 에너지 소비량, 온실가스 배출량 측정 및 관리 여부 대기오염물질 배출량 측정 및 관리 여부 일반/지정 폐기물 배출량 측정 및 관리 여부 사업장으로 입고되거나, 사용 또는 출고되는 화학물질에 대한 정보 관리 유무 (Ex. 화평법 및 화관법 대응 등) 원부자재, 중간재, 제품 등에 유해물질이 포함되어 있는지를 추적관리하고 있는지 여부 (REACH 관리)
안전 보건	안전/보건 관리 규정을 수립하거나, 관련 매뉴얼을 작성 및 비치하고 있는지 여부 ISO 45001 등 국제 또는 국가적 안전보건 경영표준 및 인증 획득 여부 안전보건체계의 관리를 위한 안전보건관리책임자/관리자 지정 여부 작업 환경과 안전 장비에 대한 검사는 주기에 의한 계획을 수립 및 실행하고 있는지 여부 법규에서 요구한 시설 운영에 대한 허가증, 신고증, 자격 조건 등을 구비하고 정기적으로 갱신하고 있는지 여부 구성원을 대상으로 지난 1년간 안전/보건 교육을 제공하였는지 여부
노동 인권	근로기준법에 따른 취업규칙 또는 구성원의 인권 증진 및 인권침해 구제를 목적으로 하는 인권헌장 보유 여부 취업규칙 또는 인권헌장에 차별 금지 내용 포함 여부 (성별, 인종/국적, 장애, 나이, 임신 및 출산 등) 구성원에게 법정최저임금 이상 지급 여부 국가별 법적근로시간 준수 여부 인권/노동 관련한 고충처리 시스템(제도/접수채널 등) 운영 여부
윤리 경영	뇌물 수수·공여, 부당 내부거래 등 모든 형태의 비윤리적 행위 금지에 대한 정책(규정) 보유 여부 부패 및 이해상충 행위 등을 신고할 수 있는 채널 운영 여부
정보 보호	영업비밀의 보안 및 비공개정보 보호, 개인정보 보호에 대한 정책(규정) 보유 여부
지속가능 조달	환경/사회적으로 책임있는 조달 정책(규정) 보유 여부 원부자재, 중간재, 제품 등에 분쟁광물이 포함되어 있는지를 추적 관리하는지 여부 외부공급자 선정 및 평가 기준이 수립이 되어 있으며, 지속가능조달을 위한 항목이 반영되어 있는지 여부 외부공급자 선정 및 평가 기준에 따른 평가는 진행되고 있으며, 개선을 요구하고 있는지 여부 비상사태 대응 시나리오는 수립이 되어 있으며, 훈련/교육은 계획을 수립하고 실행을 하고 있는지 여부

2023 외부공급자 ESG 서면 진단 평가 결과

법인	평가 대상	1등급 (71~100점)	2등급 (51~70점)	3등급 (0~50점)
동일고무벨트	30 (34)	18 (22)	10 (6)	2 (6)
DRB오토모티브	18 (11)	11 (7)	6 (3)	1 (1)
DRB Qingdao	4	-	4	-
DRB Slovakia	3	2	1	-
DRB Vietnam	14	12	2	-

* ( )는 2022년 진단 결과

현장 실사

DRB는 외부공급자의 소재 국가, 업종, 납입 부품·원부자재, 서면진단 결과 등을 종합적으로 고려하여 현장실사 대상 외부공급자를 선정하고 있습니다. 특히, 서면진단 결과 응답내용이 미흡하거나, 잠재적 또는 실재적 지속가능성 리스크가 확인되는 외부공급자를 현장실사 대상에 우선 포함하고 있습니다. 현장실사 및 평가는 ESG부서와 구매부서와의 긴밀한 협업을 통해 진행되고 있습니다. 현장실사 과정에서는 윤리규범 위반사항에 대한 조치, 폐기물 및 오염물질 적법처리, 근로시간 관리시스템 기반 근로시간 관리 및 급여 지급, 위험성 평가 및 비상상황 대응계획 수립 등을 확인하기 위해 협력사의 시스템 및 규정을 확인하였습니다. 향후 현장방문 시에는 근로현장에서 우려되는 지속가능성 리스크를 효과적으로 발굴하는방안을 검토하여 적용할 예정입니다.

개선 및 모니터링

DRB는 외부공급자 ESG 평가에 대해 국내에 위치한 제조기반 업체를 중심으로 실시하던 것을 해외 법인에서 직접 거래중인 제조기반 업체를 포함하여 실시할 계획입니다. 이를 위하여 글로벌 공급망에 대한 평가의 우선순위를 선정하고 진행함으로써 실질적인 지속가능성 리스크를 파악하고 개선해 나갈 계획입니다.

역량강화 지원

DRB는 외부공급자에 대해 매년 ESG 교육을 실시하고 있으며, 다양한 지원사업에 대한 소개 및 참여 등을 통해 외부공급자의 ESG 인식 강화와 지속가능경영 역량이 향상될 것으로 기대하고 있습니다. 또한 해외의 종속법인들이 안정적인 공급망 관리를 할 수 있도록 내부 역량 강화를 지원할것이며, 직접 거래중인 현지 업체들에 대해서도 ESG 교육을 진행할 방안을 마련하고 있습니다.

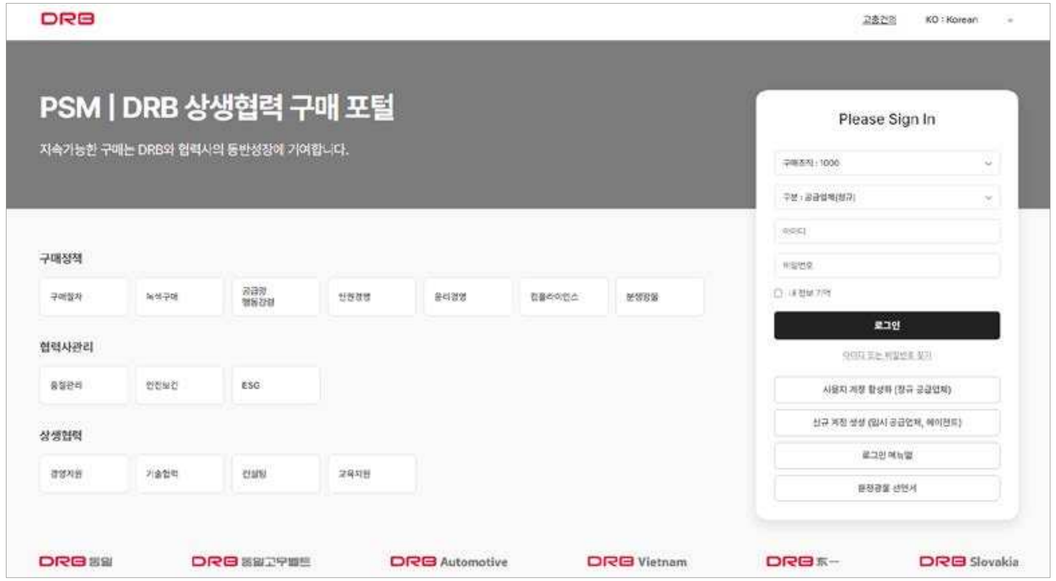
SOCIAL

협력사 소통 강화

외부공급자 관리 채널 운영

DRB는 2021년에 PSM(Purchasing & Supply Management) 포털 시스템을 개설하여 외부 공급자와의 원활한 소통을 지원하고 있습니다. 이 시스템은 입찰, 발주서 조회, 재고 현황, 구매 시방서 등의 정보를 제공하며, 비상 상황 발생 시에는 비상대응 메뉴를 통해 공급자와 소통할 수 있습니다. PSM 시스템은 공급자의 고충을 처리하고 불공정 거래를 예방 및 감시하는 기능도 갖추고 있습니다. 외부 공급자는 고충이나 건의 사항이 있을 경우 PSM 내 소통(고충 처리) 채널을 통해 의견을 제시할 수 있으며, 접수된 안건은 내부 이해관계자와 협의 후 7일 이내에 개선 사항을 회신하도록 노력하고 있습니다.

PSM 포털 시스템 CLICK HERE



PSM 내 소통(고충처리) 현황

구분	2021	2022	2023
고충처리 접수 건수	0	0	3
고충처리 처리 건수	0	0	3

공급망 관리 고도화

DRB는 일원화된 구매 방침과 시스템에 의한 업무 수행으로 지속성을 확보하여 미래 성장의 기반을 구축하고자 합니다. 글로벌 구매 운영 및 관리, 지속가능경영 체계 구축, 경계 없는 협업을 세 축으로 하여, 운영 체계 확립, 실행 및 개선, 지속성장 기반의 구매시스템 운영 순으로 단계적인 고도화를 진행할 방침입니다.

DRB 지속가능한 공급망 구축 로드맵

운영체계 확립 → 실행 및 개선 → 지속성장기반의 구매시스템 운영

핵심역할 "일원화된 구매 방침과 시스템에 의한 업무 수행으로 지속성 확보와 미래성장의 기반 구축"

글로벌구매 운영/관리
- 공급망 티어 1, 2 정보 관리
- 글로벌 구매 컨트롤타워(Control Tower) 역할 수행
  - 신규업체 개발/Pool 확보
  - 공급업체 Pool 통합 관리

지속가능경영 체계구축
- 비상대응 체계 구축
  - · ESG 구매 정책, 지표 수립
  - · 공급망 평가/보상 체계 확립
  - · 녹색 & 책임있는 광물 구매 선언
  - · 공급망 ESG 교육/평가/육성 진행
  - · 지속가능한 구매 조달 실행
  - · 공급망 상생협력/동반성장 구현

경계없는 협업
- CFT 활동 강화, 협업 업무 진행 이력 관리
  - 구매 정보 관리 시스템 일원화
  - 구매 정보 관리 시스템 운영

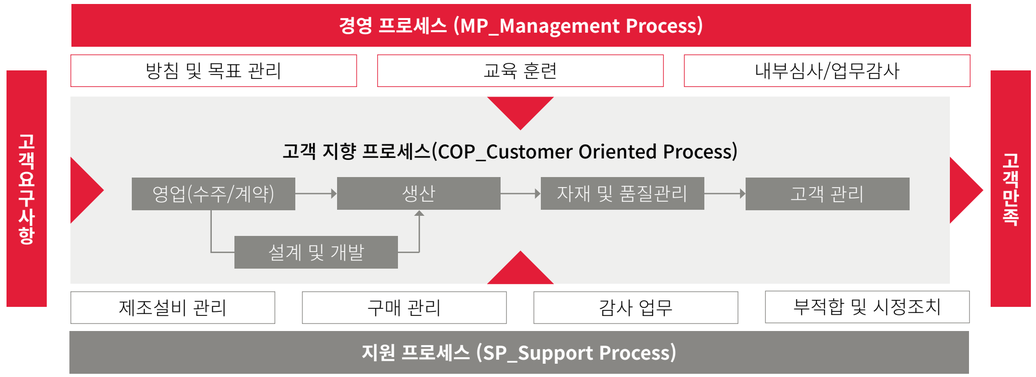
SOCIAL

제품 안전 및 품질

품질경영

DRB는 ‘‘정직, 성실, 신뢰’라는 기업 핵심가치를 이어받아 세계 일류 수준의 품질 확보라는 품질경영을 실천하고 궁극적으로 지속성장기업으로의 확장을 목표로 하고 있습니다. 이에 DRB만의 최적화된 품질경영시스템을 통해 산업용 고무제품 분야 및 자동차 부품 분야에서의 선도적 기업이 되고자 최선을 다하고 있습니다. 또한, 파트너 관계를 맺고 있는 외부 공급업체에 대한 품질관리 평가체계를 고도화하여 품질관리 향상을 유도하고 DRB와 같은 목표를 향해 함께 성장하고자 합니다.

품질경영 프로세스



2023 품질경영 우수 실적

CLICK HERE

동일고무벨트 부산 품질분임조경진대회 최우수상 수상

CLICK HERE

동일고무벨트 전국 품질분임조경진대회 은상·동상 수상

품질경영 조직

품질경영조직은 각 법인의 대표이사 직속으로 품질 목표를 설정하고 전략적 품질 계획을 수립하며, 품질 관리 및 개선 활동을 수행합니다. 또한 품질 관련 정보를 체계적으로 수집하고 분석하며, 내외부 심사 및 외부 감사에 대응하여 경영진에게 보고하는 역할과 책임을 맡습니다.

품질관리 조직도

* DRB의 국내·외 개별 사업장은 대표이사(or 법인장) 직속의 품질관리 전담조직이 구성되어 있습니다.

주요 법인별 품질관리 전담조직 인원 현황

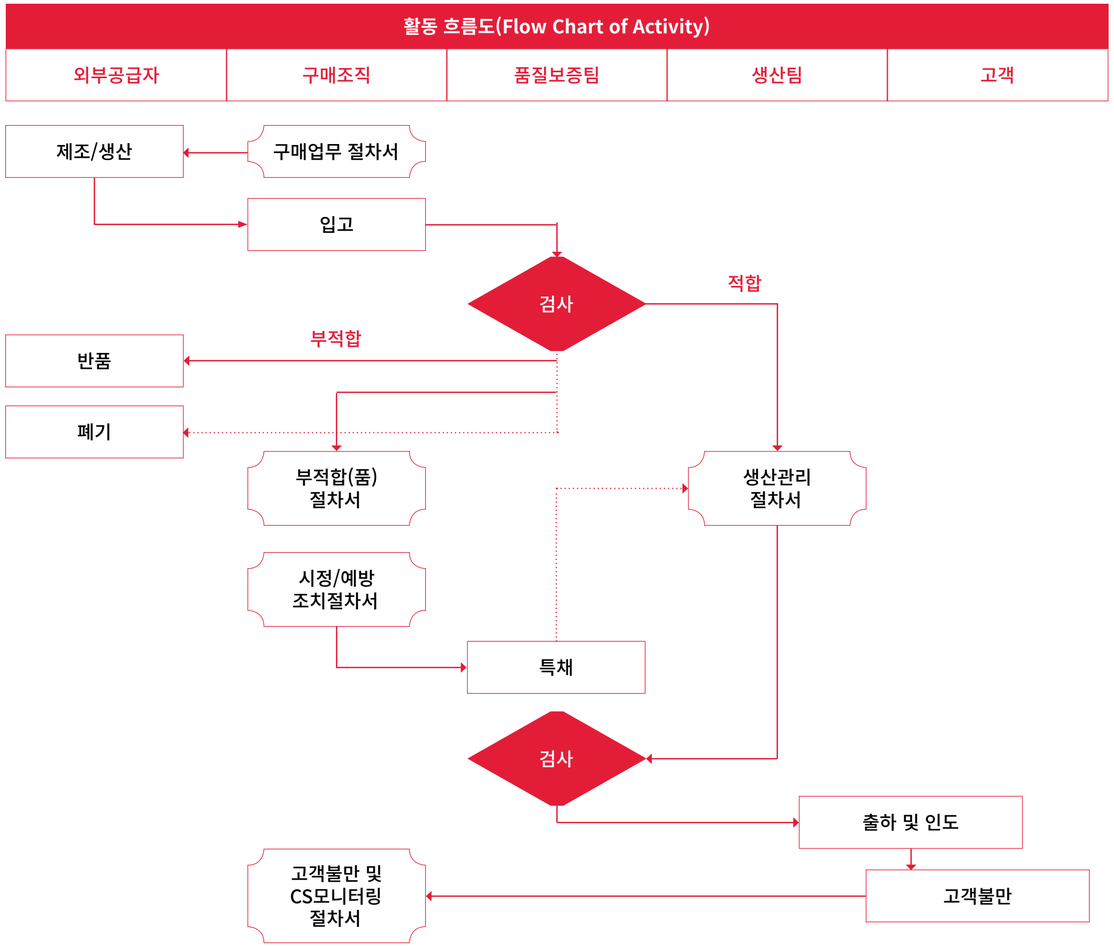
구분	단위	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
총 원	명	37	24	35	47	70
관리직	명	6	11	15	7	8
검사원	명	19	7	10	36	47
시험원	명	12	6	10	4	15

SOCIAL

품질관리 프로세스

DRB는 산업용 고무 제품 및 자동차 부품을 생산하는 제조업 기반의 혁신기업이기에, 품질관리를 기업 차원에서 매우 중요한 분야로 다루고 있으며, 생산되는 모든 제품은 수입검사, 공정검사, 최종검사를 거치게 됩니다. 검사 결과 제품이 부적합으로 판정될 경우 품질보증팀은 부적합품의 발생 정도를 파악하고 필요한 시정 및 예방 조치를 수행합니다. 수리 후 사용이 가능한 제품 또는 수리 없이 사용 가능한 제품으로 파악될 경우, 고객과의 협의 후 고객의 요구에 따라 처리됩니다.

품질검사 및 불량 평가 프로세스



품질경영

DRB는 고객이 요구하는 품질의 제품을 생산하기 위해 원자재, 제품, 상품, 임가공에 대한 검사 및 시험 관리 업무 체계를 수립했습니다. DRB는 ISO 9001(품질 경영 시스템) 표준에 따라 수입 검사, 중간 검사, 공정 검사, 제품 검사, 신뢰성 검사 등을 실시하고 있습니다. 또한, DRB는 IATF 16949 인증을 보유하고 있으며, 이를 통해 자동차 산업의 특정 요구 사항을 충족하고 있습니다. IATF 16949 인증은 고객 요구 사항의 충족, 품질 경영 시스템의 문서화 및 기록 관리, 프로세스 및 리스크 관리, 공급망 관리, 지속적인 개선을 강조하고 있습니다. DRB는 이러한 요구 사항을 충실히 이행하여 품질 관리와 지속적인 개선을 강화하고, 공급망의 신뢰성을 높이고 있습니다.

ISO 9001(품질경영시스템) 인증 현황

법인명	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
동일고무벨트(주)	부산공장	2022.06.01. ~ 2025.05.31	전동벨트, 컨베어벨트, 플랜트, 크롤러, 산업용고무제품, 토목건축용고무제품 및 철도차량용고무제품의 설계, 개발 및 생산
DRB오토모티브(주)	양산공장	2022.09.08. ~ 2025.09.07	승강기 부품(플랫 벨트류 外)의 설계, 개발 및 제조
Qingdao Dongil Rubber Belt Co.,Ltd.	청도공장	2022.12.02. ~ 2025.12.02	전동벨트(랩트 벨트) 및 크롤러 생산
Dongil Rubber Belt Vietnam Co.,Ltd.	베트남공장	2022.03.19. ~ 2025.03.18	산업기계용고무컨베어벨트 및 크롤러의 제조 및 판매

IATF 16949(자동차산업 품질경영시스템) 인증 현황

법인명	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
DRB오토모티브(주)	양산공장	2024.15.29. ~ 2027.05.28	웨더스트립의 설계 및 제조
Qingdao Dongil Rubber Belt Co.,Ltd.	청도공장	2022.10.21. ~ 2025.10.20	웨더스트립의 설계 및 제조
	중경공장	2021.07.29. ~ 2024.07.28	EPDM 실링 및 TPV 실링 설계 및 제조
Dongil Rubber Belt Slovakia, s.r.o.	슬로바키아 공장	2021.10.18. ~ 2024.10.17	자동차용고무제품(웨더스트립)의 생산

SOCIAL

품질관리 및 경쟁력 확보

DRB는 글로벌 품질경영시스템 인증을 바탕으로 품질경영 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 고객의 요구사항을 바탕으로 경영 및 지원 프로세스를 적용함으로써 최고 품질의 제품을 꾸준히 생산하여 고객의 만족도를 상승시킬 수 있도록 시스템화하고 있습니다. 구체적으로 품질기획, 품질관리, 협력사 품질교육, 품질교육 및 인프라 구축, 고객만족도 조사의 5가지 활동으로 구분하고 있습니다.

품질기획

- 최상의 가치 실현을 위한 품질경영전략과제 KPI운영
- 주기적 품질경영진단을 통한 경영체제 향상
- 글로벌 경영시스템 유지관리

DRB는 최상의 품질경영시스템을 유지함으로써 이해관계자들에게 품질만족을 선사하는 한편 제반 부적합 요인을 제거 혹은 최소화하고자 합니다. 품질경영시스템 KSQ ISO 9001;2015, 품질경영시스템(자동차 부품 공급자) IATF 16949;2016, 고객지정 요구사항 등의 실행 유지 및 지속적인 개선으로 고객 만족 달성을 위해 노력하고 있습니다.

품질관리

- 해당 제품 전문가 과정 운영을 통한 예방품질 관리 실시
- 찾아가는 CS활동 실시: 이해관계자의 현장으로 찾아가 고객의 니즈파악 및 신속개선체계 구축
- 현장품질점검: 고객인도 단계전 재품점검을 통한 잠재적 품질문제 개선
- 글로벌 품질 실시간 공유 시스템 구축(GQMS)

DRB는 고유의 품질관리시스템을 통한 사전 진행, 사후 품질관리를 수행하고 있으며, 정기적인 품질 보고회를 통해 품질 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 문제점이 발견된 경우 품질경영 TF 구축, 품질관리 시스템 적용을 통해 개선 과정을 거치고 있습니다. 글로벌 품질경영시스템(Global Quality Management System, GQMS)을 구축하여 개발부터 생산, 판매, A/S 등의 전 과정에서 발생하는 품질 문제를 인터넷 사이트에 실시간으로 등록 및 개선하고, 관련 품질 정보를 연관 부서들이 공유하는 통합 관리 시스템 체계를 보유하고 있습니다.

품질교육

협력사 품질교육
- 품질경영체제 전문가 및 내부심사원 육성
- 품질경영 전문가 초청 세미나 실시
- 프로세스 표준 구축

품질교육 및 인프라 구축
- QMS 전문가 및 내부심사원 양성
- 품질경영 전문가 초청 및 기술세미나(하자사례 전파교육)
- 표준문서 체계 및 공인품질규격 인증 유지관리, 취득지원

DRB는 품질문화 확산과 역량 강화를 위해 HR팀 주관의 품질 엔지니어 대상 직무 교육 및 내부심사원 양성 교육을 실시하고 있습니다. 해당 분야의 전문성을 보유한 사내 강사 및 외부 전문가를 초빙하는 등 다양한 교육 방식을 적용하고 있으며, 제안제도· 소그룹 활동 등으로 구성원의 공정 개선 및 품질 향상 참여를 독려하고 있습니다. 또한, 생산 공정별 전문 역량 강화를 위해 ISO 9001 인증 심사원 등 전문가 자격 취득 지원 제도를 운영하여 품질 분야 전문가를 확보하고 있습니다.

DRB오토모티브 2024년 외부공급자 품질 세미나

대상	내용
DRB오토모티브 외부공급자(5개사)	- 2024년 품질 TF 운영 계획 소개 - 협력사별 2024년 모의 & 정기 평가 일정 소개 및 협의 - 2024년 협력사 ESG경영 결과 공유 및 2024년 ESG KPI 수립 안내

현장혁신 활동

DRB는 생산현장의 품질과 생산 혁신을 위하여 23개 분임조(동일고무벨트 16개, DRB오토모티브 7개)를 편성하고, 분임조 테마 개선 및 제안, 3정5S, TPM 활동을 진행하고 있습니다. 이 중 분임조 활동은 매년 전사 성과 공유회(분임조 자랑대회) 를 개최하여 현장 혁신 우수사례를 공유하고 포상을 실시합니다.

DRB 현장 혁신 활동

분임조 활동	• 조직 내 활발한 소통과 협력 문화를 형성하여 현장의 문제점을 개선하고, 생산, 품질, 납기, 안전, 환경 개선 체계 구축 • 유형별 주제를 선정하여 현장 경쟁력 제고 및 구성원 의식변화
제안 활동	• 생산현장의 직무수행 시 발굴한 문제점과 개선방안을 제안하는 제도 - 7,209건 ('22년), 6,188건 ('23년) 개선
3정5S 활동	• 품질과 안전 등 기본 준수를 통해 '일하기 좋은 회사(현장)'을 만드는 현장 개선 문화
TPM 활동	• 자주보전, 계획보전, 개별개선 활동을 중심으로 생산 현장의 낭비를 제거하고, 안전하고 효율적인 작업 환경을 구축하여 생산성, 품질, 납기 개선으로 경쟁력 있는 제조 현장을 구축 - 국가품질혁신상(설비혁신) 대통령표창('21년) - 전국품질분임조경연대회 은상, 동상('23년) 부산품질분임조경영대회 최우수상('23년)

* 대상 법인: 동일고무벨트, DRB오토모티브

SOCIAL

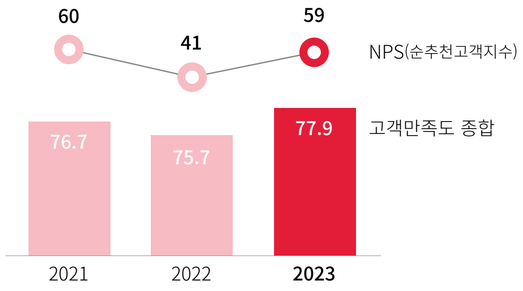
고객만족 및 소통

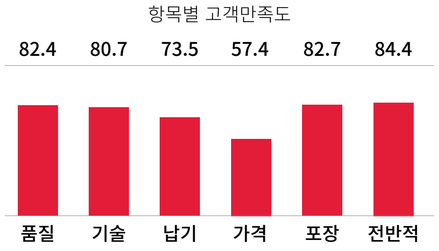
고객만족도 조사

- 전 부문 준공 프로젝트 대상 시행
- 발주처, 파트너사 VOC수집 및 고객만족도 결과 분석
- 사업본부별 피드백 강화

DRB는 제품 및 서비스에 관한 고객의 의견과 개선 요구 사항을 파악하기 위해 정기적으로 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 주요 고객사를 대상으로 한 만족도 조사에서는 제품 품질, 기술, 납기, 가격, 포장, 전반적인 이미지 등 여러 부문에서 고객의 평가를 받습니다. 조사 결과, 고객의 신뢰도와 고객 응대 서비스에 대한 평가가 높았으며, 납기와 가격 만족도는 개선이 필요한 부분으로 분석되었습니다. DRB는 고객의 피드백을 바탕으로 제품 품질과 고객 서비스에서 강점을 보이고 있으나, 원자재 가격 상승과 물류 운송 리스크로 인해 가격과 납기 문제가 취약점으로 지적되고 있습니다. DRB는 이러한 문제를 해결하기 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 고객의 요구 사항을 적극적으로 수렴하여 개선하고 있습니다.

고객만족도 종합 및 항목별 조사 결과 [1)]



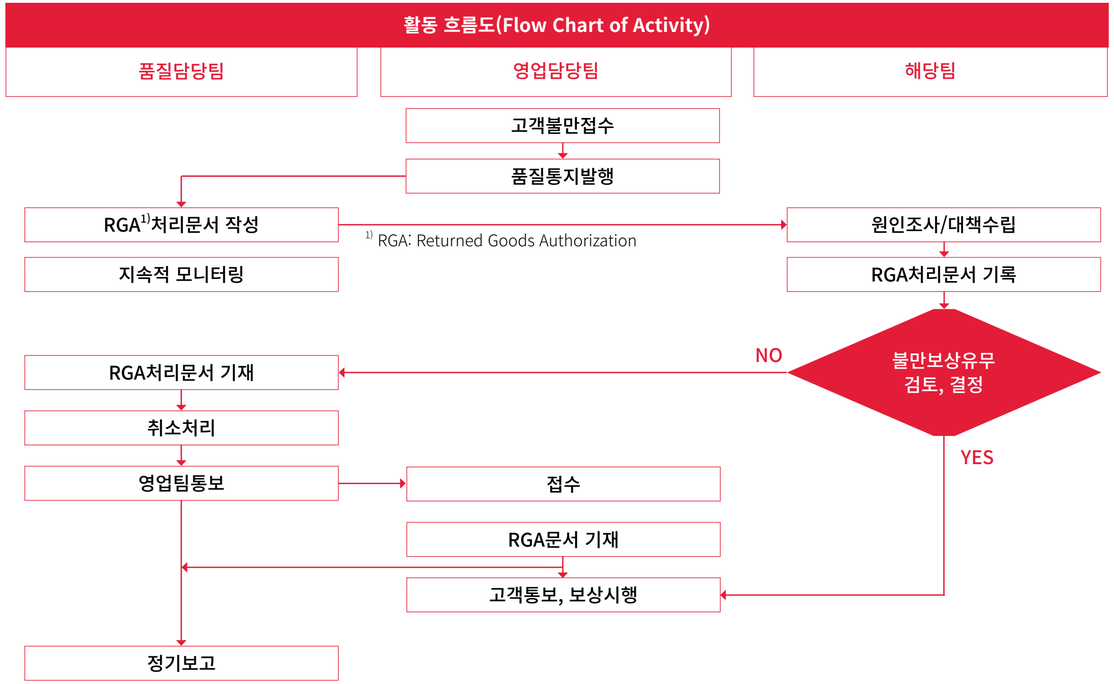


1) 산업용고무제품부문 고객대상 설문

고객 불만 접수 및 해결

DRB는 제품 및 서비스에 대한 고객의 불만과 의견을 처리하고 동일 원인으로 인한 문제의 재발을 방지하기 위하여 고객 불만 접수 및 해결 프로세스를 운영하고 있습니다. 영업, 연구개발, 품질보증, 생산 부서 등 유관 부서는 고객으로부터 의견 또는 불만을 접수하고 프로세스에 따라 해결하고 있습니다.

고객 불만 접수 및 해결 프로세스



1) RGA: Returned Goods Authorization

SOCIAL

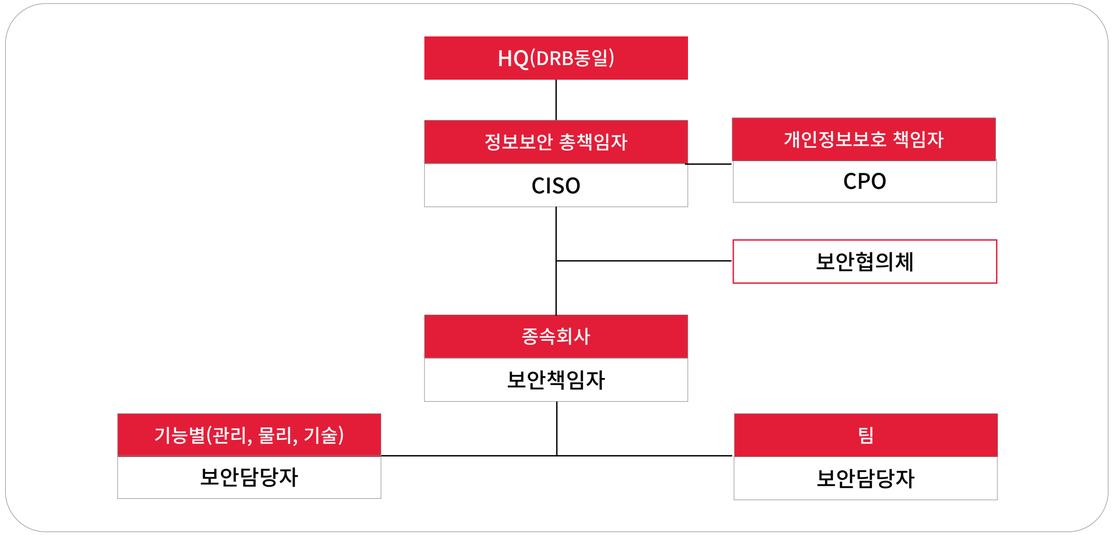
정보 보안

정보보안 거버넌스

DRB는 대내·외 보안위협과 환경으로부터 영업비밀 등 회사의 중요 정보를 보호하고, 국내·외 정보보호 관련 법률 및 고객사의 보안요구사항을 준수하기 위해 보안관리규정, 업무 지침 등 정보보호 절차서를 내부 규정으로 제정하여 시행하고 있습니다. 정보보호 절차서의 적용 대상은 회사 구성원 및 협력업체 임직원, 내방객 등 회사와 관련된 모든 인력과 회사가 보유 및 운영하는 모든 정보자산입니다.

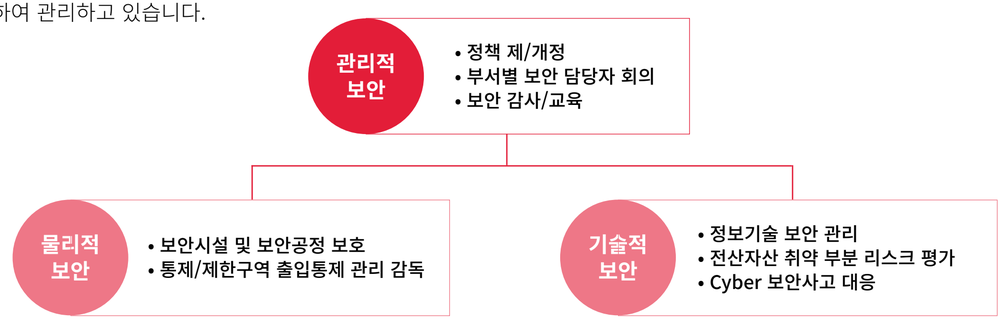
DRB는 다양한 정보보안 관리 활동을 체계적으로 실행하기 위해 정보통신망법 및 개인정보보호법에 따라 정보보안 총책임자(CISO), 개인정보보호 총책임자 (CPO)를 지정하여 회사의 정보보안 체계 관리, 정보자산외부 유출 및 무단 침입 방지, 개인정보보호 등 보안 컴플라이언스 준수, 주요 정보자산 보안 업무를 일임하고 있습니다. DRB는 CISO와 CPO를 중심으로 기능별 보안담당자와 각 팀 보안담당자를 임명하여 각종 보안이슈를 팀원 개인에게 전달하고 효율적인 보안 관리가 될 수 있도록 보안 조직을 구축하고 있습니다. 또한, 유관부서 관리자를 포함한 보안협의체를 운영하고 있습니다. 보안협의체는 보안정책 수립/개정, 보안등급 심의, 보호구역 분류 등의 안건을 논의하고 결의합니다.

DRB 정보보안 조직도



정보보안 체계

DRB는 보안정책 수립 및 운영을 위한 관리적 보안과 출입·문서 보안인 물리적 보안, 이메일·인터넷 보안인 기술적 보안으로 분류하여 관리하고 있습니다.



보안체계 강화 활동

관리적	보안협의체 운영	보안정책 수립, 보안등급 심의, 보호구역 분류, 기타 보안 관련 회의 개최 등
물리적	방문객 보안구역 출입 통제	외부 방문객 대상 사전보안등급심의위원회 개최 후 사전 승인시스템 구축
	문서보안	기밀문서별 관리번호 부여 및 수시 점검
기술적	이메일 보안	구성원 이메일 일괄 배포, 악성메일 모의 훈련 민감 중요 정보 메일 전송 시 패스워드 부여 또는 문서암호화를 통한 개별 관리 해킹 및 악성코드, 거래대금 탈취 시도 예방 보안시스템 도입, 등
	모바일기기/인터넷 보안	개인 모바일기기 내 사내정보 저장 금지, 미승인 접속 및 외부 접근 차단 정보유출 방지 위한 FTP/웹하드 사전승인 프로세스 운영

개인정보보호 정책 CLICK HERE

DRB는 고객 등 이해관계자들이 개인정보보호 정책을 투명하게 이해할 수 있도록 개인정보처리방침을 공개하고 있습니다. 이를 통해 개인정보가 어떠한 목적으로 수집되어 어떻게 이용되고 파기되는지 직관적으로 이해할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 개인정보보호법을 비롯한 관련 법령의 개정 현황을 적극 모니터링하여 개인정보 처리정책이 법령을 준수하고 있는지 상시 점검 및 수정하고 개인정보보호에 대한 적극적인 대응을 지속적으로 추진하고 있습니다.

SOCIAL

정보보안 리스크 관리

DRB는 정보보안 관리체계에 따라 정기/수시로 구분하여 정보보안 운영점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 사이버보안, 시스템보안, 문서보안 등 발생할 수 있는 다양한 보안 관련 리스크를 선제적으로 파악하고 대응하는 데 최선을 다하고 있습니다.

정보보호 시스템 및 서비스 수준 측정 및 평가

DRB는 정보시스템을 활용하여 회사의 자원을 최대한 효율적으로 사용하고 신속하고 정확한 의사결정 정보를 제공할 수 있도록 편리하고 안정적인 IT시스템 운영에 관한 서비스 수준을 측정 및 평가하고 있습니다.

DRB 정보보호 시스템 및 정보보안 서비스 평가 지표

	정보보호 시스템 평가	정보보안 서비스평가
가용성 관리	1. 서버장비 가동률	1. 그룹웨어 가동률
	2. 보안장비 가동률	2. File Server 가동률
	3. 스토리지 가동률	3. ERP 가동률
	4. 네트워크장비 가동률	4. MES(POP) 가동률
	5. VM 가동률	5. PLM 가동률
	6. Hyper-V 가동률	
장애 관리	1. 장비당 월 평균 장애 시간	1. 그룹웨어 월 평균 장애 시간
	2. 업무당 월 평균 장애 시간	2. File Server 월 평균 장애 시간
	3. 장애 원인 규명률	3. SAP 월 평균 장애 시간
	4. 장애조치 최대 허용 시간 초과 건수	4. MES(POP) 월 평균 장애 시간
	5. 중복장애 건수	5. PLM 월 평균 장애 시간
	6. 보안 침해 사고 발생 건수	
	7. 총 장애 건수	
운영 관리	1. 침입 탐지율	
	2. 방화벽 차단 정책 적용 준수율	
	3. 보안사항 위반	
	4. 백업 성공률	
	5. 변경 요청 목표시간 준수율	
	6. 변경작업 성공률	
	7. 변경 절차 준수율	
	8. 정기 예방 점검 실시율	
	9. 서비스데스크 만족도	
	10. 서비스데스크 응답률	

정보유출 대응 체계

DRB는 다수의 서버와 통신 장비, 방화벽 등 보안장비에서 생성되는 로그(log)를 효율적으로 관리하기 위해 통합 로그 저장소를 구축하였습니다. 서비스 및 서버 규모의 확대로 인하여 지속적으로 증가하는 로그 발생량에 대응하기 위해 로그 저장소 처리 능력을 증강하는 투자를 집행하였으며, 이를 통해 로그 저장소의 성능이 개선되어 방대한 양의 로그가 안정적으로 수집, 처리 및 저장되고 있습니다. 또한 24시간 보안관제를 통해 침해사고를 예방하고 이상징후 발견 시 신속하게 대응할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

정보 유출 및 정보보안 위반 관리 현황

구분		2021	2022	2023
정보 유출 및 보안 위반	총 정보 유출	0	0	0
	총 정보보안 위반	0	0	0
	개인식별정보 유출	0	0	0
	고객정보보호 법규 위반	0	0	0
	정보보호 위반 벌금액	0	0	0

정보 유출 제보채널 CLICK HERE

DRB 정보보호 실천수칙

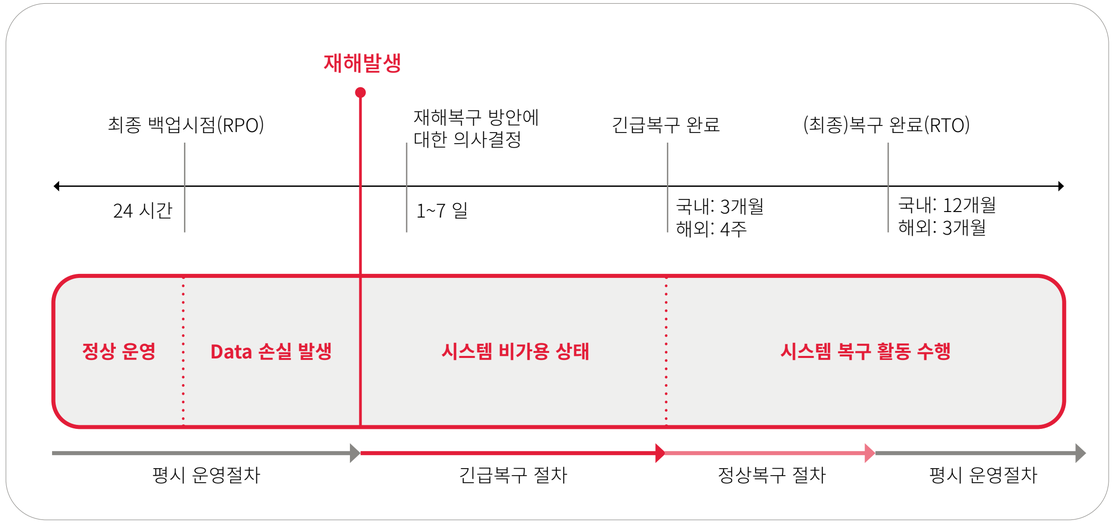
- 패스워드는 영문/숫자/특수문자 혼합 8자리 이상으로 설정하고, **주기적으로 변경하기**
- 팀즈/메일 사용시 **이중인증**(휴대폰 로그인 본인 인증) 사용하기
- **정품** 소프트웨어 사용하기
- **보낸 사람이 불분명한** 이메일(E-mail)은 절대로 열어보지 않기
- 중요한 데이터의 **백업(저장)**을 생활화 하기
- 책상 위 **정리정돈**(수첩/보안서류 등 책상 위 보관 금지) 하기
- 하루 한 번 컴퓨터 껐다 켜고, 컴퓨터를 이용하지 않을 때는 **전원 끄기**
- 문서 오픈 시 **확장자 확인**하기(pptx, xlsx, docx 등)
- 업무상 꼭 **필요한 문서만 복호화** 하기
- **퇴근할 때** 컴퓨터 전원 끄기

SOCIAL

재해복구 관리

DRB는 정보 및 데이터를 보호하기 위해 자연재해 또는 천재지변에 대비한 정책 및 비상사태 대응 프로세스 등을 수립하여 운영하고 있습니다. 재해에 따른 업무 프로세스의 중단으로 인한 생산성, 재무지표, 추가비용, 수입 등 유형피해(정량적)와 비즈니스 관계 등과 같은 무형피해(정성적) 손실을 평가하여 종합적 손실 정도를 파악하고 있습니다. 또한 정보시스템 재해(리스크)는 긴급한 정도에 따라 4등급(관심) 단계에서 1등급(심각/경계) 단계로 구분하여 긴급도로 계층화하였으며, 해당 재해 발생 즉시, 또는 10분 이내로 정보보안 책임자에게 보고하도록 규정화하였습니다. 정보시스템 재해가 발생했을 경우에는 긴급 및 정상복구를 시행하여 최대한 빠른 시일 내에 정상운영이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 해외 제조법인의 경우, 관리 용이성 및 재해 대응력을 고려하여 법인의 재해복구센터를 HQ 데이터센터에 구성하여 운영하고 있습니다.

DRB 정보시스템 재해(리스크) 복구 프로세스



DRB 재해복구 운영 조직의 구성 및 역할

구분		활동 내용	책임 부서
관리 조직	**비상대책반**	- 비상대책에 대한 최고 협의체 - 재해 현황 파악 - 재해복구시스템 전환결정 - 서비스 재가동 확인/데이터센터 복구	팀장
기술 조직	**시스템 복구반**	- 재해원인 및 예상복구시간 파악 - 재해복구시스템 전환 준비 및 전환 - 데이터센터 피해상황 파악/복구 방안마련 - 전환 후 시스템 모니터링	PI담당팀
	네트워크 복구반	- 통신망 전환 및 모니터링 - 데이타센터 피해상황 파악/복구 방안마련	PI담당팀
	업무 복구반	- 재해복구시스템 정상유무 체크 - 가능/불가능 업무 파악, 보고 - 상실데이터, 어플리케이션 동작 확인 - 예외상황 대응	PI담당팀 해당팀
지원 조직	**지원부서**	- 체계적인 대외공표 및 홍보활동 - 긴급물자, 필요자원 조달 및 승인 - 복구관련 필요인원 조달, 인사조치	경영관리부분
	외부공급자	- 시스템 유지 및 복구에 필요한 자원 공급 및 기술지원	외부공급자

SOCIAL

정보보안 활동

DRB는 정보보안 조직을 구성하여 운영하고 관리규정 제정, 보안교육, 보안점검, 홍보활동 등 보안사고 예방활동을 전개하고 있습니다.

보안교육

DRB는 매년 정보보호 교육 계획을 수립하여 신규 입사자와 재직자를 대상으로 체계적인 정보보호 교육을 실시하며, 메일과 게시판 등 다양한 채널을 활용한 정보보호 캠페인을 월 1회 전개하고 있습니다. 교육 이후에는 모든 참여자가 정보보호 서약서와 보안사고 과실 책임에 대한 서약서를 작성하도록 하여 경각심을 높이고 상시 보안의식을 갖추도록 안내하고 있습니다. 개인정보보호를 위해 개인정보처리방침을 제정하여 적용하고 있으며, 모든 구성원이 개인정보보호의 중요성을 인식할 수 있도록 매년 개인정보보호 교육을 시행하고 있습니다.

2023 보안교육 운영

구분	단위	DRB동일	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
참여 인원	명	86	545	199	90	-	-
총 교육시간	시간	86	545	199	30	-	-
1인당 교육시간	시간	1	1	1	0.3	-	-

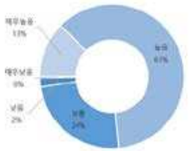
보안의 날 행사

DRB는 구성원들의 보안의식을 고취시키고 보안 위해요인을 제거하기 위해 보안의 날(분기 1회)을 지정하여 보안 홍보 및 캠페인을 실시하고 있습니다. 보안의 날은 매분기 마지막월(3,6,9,12월) 마지막주 수요일로 지정하고 있으며, 해당일이 공휴일인 경우에는 익일 근무일에 행사를 진행하고 있습니다. 보안의 날에는 보안 관련 홍보 영상을 시청하고, 보안 교육을 진행하며 팀별 비밀문서의 관리 상태를 점검하고 불필요한 문서를 파기하는 등 보안 관련 활동을 실시함으로써 구성원의 관심을 높이고 보안 의식을 강화하고자 노력하고 있습니다.

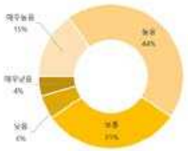
구성원 보안의식 점검

구분	2021	2022	2023
구성원 정보보안 의식 수준	3.75	3.83	-
전자문서 반출시스템 효과성	3.62	3.60	3.32
사내규정 준수	3.79	3.87	-
전체 평균	**3.72**	**3.77**	**-**

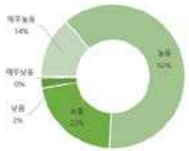
구성원 정보보안 의식 수준



전저문서 반출시스템 효과성



사내 규정 준수



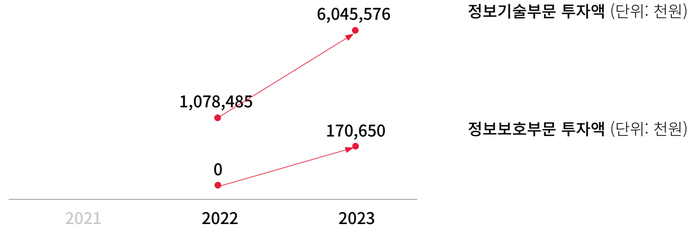
소프트웨어 및 하드웨어 보안 강화

DRB는 지적재산권을 준수하여 정품 소프트웨어만 설치하고 있으며, 불법 소프트웨어 사용에 대해 엄격하게 관리하고 있습니다. 바이러스나 악성코드처럼 동작할 가능성이 있는 비인가 소프트웨어는 임의 설치 및 사용을 금지하고 있으며 회사 보안 프로그램 설치 및 업데이트를 필수적으로 이행하도록 규정하고 있습니다. 또한, 개인 전산장비(노트북, 태블릿 PC, 외장형 저장장치 등)를 원칙적으로 회사에 반입 및 사용할 수 없으나 업무상 특정 목적이 있는 경우 대표이사 승인에 의거하여 사용하도록 예외를 두고 있으며 정보화 기기 폐기 시에는 회사에서 지정한 Low Level Format 등을 통해 정보를 완전히 삭제하도록 관리하고 있습니다.

정보보안 공시

동일고무벨트는 정보보호 공시 의무화(한국인터넷진흥원, 2022)에 따라, 인터넷 이용자 보호 활동, 기업 정보보호 투자 현황, 정보보호 인력 그리고 정보보호 인증, 평가, 점검에 관한 사항을 KISA 정보보호 공시 종합 포털에 매년 공시하고 있습니다. 또한, 공시 내용이 관련 법규 및 가이드라인에 적합하며 성실하게 작성되었는지 확인하기 위하여 제 3자 전문기관을 통해 정보보호 공시 사전점검을 실시하고 있습니다.

동일고무벨트 정보보호 투자



동일고무벨트 정보보호 현황 공시

동일고무벨트 정보보호 현황 공시 CLICK HERE

SOCIAL

사회 공헌

사회공헌 전략

DRB는 '함께, 더 나은 세상으로(Better Together, Better Tomorrow)'라는 비전 하에, 기업의 사회적 책임을 다하고 DRB 구성원과 가족, 전 세계 모든 사람들과 함께 성장하고자 노력합니다. 지구 환경 보존, 지역사회 상생 및 동반 성장, 글로벌 인재 육성 및 미래 세대 행복 추구를 통해 지속 발전이 가능한 사회를 구현하는 것이 기업 시민으로서 중요한 역할임을 인지하고 있기에, UN SDGs 목표 달성을 위한 전 지구적 노력에 동참하고 있습니다. DRB는 단순 기부와 자선 중심의 활동에서 벗어나 지역사회, 국제사회 모두에게 이로운 가치를 창출하고, 지속 가능한 발전을 도모하는 사회공헌 활동을 지향합니다. 지역 특성에 맞는 특화된 사회공헌 활동을 전개하여 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여하며, 사회공헌 플랫폼 Campus D와 네트워크를 바탕으로 수요자 중심의 맞춤형 사회 공헌 활동에 앞장서고 있습니다.

DRB 사회공헌 헌장

DRB는 친환경, 지역사회 상생 및 동반성장 그리고 글로벌 인재육성 및 미래세대 행복추구를 통한 지속발전 가능한 사회 구현이 기업시민의 중요한 역할임을 인지하며, UN SDGs(Sustainable Development Goals) 목표 달성을 위한 전 지구적 노력에 함께 한다.

1. 능동적 사회 기여	DRB는 사회공헌(기업시민)활동을 기업경영의 기본 역할로 인식하고 기업시민으로서 사회적 책임이행을 위해 최선을 다한다
2. 지구환경보호	DRB는 지속가능한 시민의 안전 및 지구 환경보호를 위해 노력한다.
3. 지역사회 공헌	DRB는 차별화된 전문 역량을 발휘하여 지역 특성에 맞는 특화된 사회공헌 활동을 전개하여 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여한다.
4. 인재 육성	DRB는 차별 없는 배움 기회 제공과 미래 세대를 위한 노력을 통해 마음이 풍요롭고 건강한 사회 구축에 기여한다.
5. 수요 기반 공헌	DRB는 사회공헌 플랫폼과 네트워크를 바탕으로 수요자 중심의 맞춤형 사회공헌활동에 앞장선다
6. 지속적 노력 약속	DRB는 사회공헌활동을 추진함에 있어 일회적이고 시혜적인 활동이 아닌 지속적이고 발전적인 방향으로 전개한다

DRB 사회공헌 핵심가치 및 추진전략

지역 상생	지구환경 보호	인재 육성	인권보호 및 건강친화	소통참여 확대
지역밀착형 지원활동 강화	탄소중립 사회구현 및 생태환경 보전	인재 육성	사회문제 해결	자발적인 나눔문화 확산
추진과제				
· 경제 활성화 지원 · 문화예술(교육) 지원 · 재해 긴급구호 지원	· 해양 및 하천 생태보존활동 · 재활용캠페인 지원 · 기후변화대응 활동 지원	· 창의인재 육성 지원 · 과학인재 육성 지원 · 기술인재 육성 지원 · 글로벌인재 육성 지원	· (인권)사회적 약자 지원 · (건강)건강 교육 캠페인 및 건강 검진 프로그램 지원 · (안전)지진 재난 대응 · (교육)청소년 교육사업지원	· 구성원 자원 봉사 · 봉사활동 네트워크 활성화 지원 · 자원봉사자 역량강화 지원 · 봉사활동 공간 지원

사회공헌 조직

DRB는 사회공헌 사업의 원활한 운영을 위하여 사회공헌 전담 부서를 설치하였으며, 사회공헌 사업의 계획, 운영, 그리고 성과관리 업무를 수행하고 있습니다. 이와 더불어 사회공헌 플랫폼 Campus D의 운영을 통하여 다양한 시민사회 구성원들과 지속가능한 사회공헌 사업을 진행하고 있습니다.

DRB 사회공헌협의체

DRB의 사회공헌협의체는 내부협의체와 외부 협력단체 협의체로 나뉘며, 친환경 지역사회 상생과 동반성장 그리고 미래인재 육성을 위해 다양한 이해관계자들의 의견을 모아 더욱 체계적이고 지속 가능하며 적극적인 사회공헌 활동을 수행할 수 있도록 하겠습니다.

SOCIAL

사회공헌 목표

DRB는 소셜 임팩트 파트너십 구축을 통해 지역사회 문제를 지속적으로 해결함으로써 지역사회에 기여하고자 합니다. 구성원 자원봉사 저변확대 및 지역협의체를 통한 지역문제 해결에 힘쓰는 한편, ESG 경영 실천을 통한 활동을 전개해 나가겠습니다. 또한, 사회공헌플랫폼을 통해 사회공헌 생태계를 활성화하고, 나아가 글로벌 사회문제에 기여하겠습니다.

DRB 사회공헌 목표

01

소셜 임팩트 파트너십 구축을 통한 지역사회 문제해결

지역사회문제 해결을 위해 다양한 분야의 이해관계자들과 커뮤니티를 구성하고, 당면하고 있는 지역의 문제에 대한 공동의 목표를 설정하여 실천가능한 계획을 세우고 이를 세분화하여 단계별 구체적이고, 측정 가능하고, 달성 가능한 지역사회문제 해결을 위한 노력을 기울임

02

ESG 경영 실천을 위한 활동 전개

UN SDGs에 동참하여 기후위기에 대응하는 에너지 절약, 폐기물 감소, 재활용 캠페인, 생물다양성 보존 프로그램 등 DRB의 탄소저감활동을 통해 지구환경보존과 구성원들의 건강 증진과 워라밸 증진을 위한 지속적인 활동 전개를 통해 DRB의 ESG 경영 실천을 지원

03

구성원 인식변화와 자원봉사를 통한 지역사회 기여

사회공헌활동과 자원봉사에 대한 구성원 인식변화를 위한 교육을 주관하고 유관기관과의 파트너십을 통해 구성원들의 자발적인 자원봉사를 유도하여 지역사회문제 해결에 기여함. 또한, 구성원 자원봉사의 적절한 보상(인센티브제도 등) 제도 도입 추진

DRB 사회공헌 로드맵

01 도입

사회공헌 체계화

1. 사회공헌 체계 구축
- 사회공헌 전담조직 구축
- 사회공헌 위원회 구축 및 운영 (운영제도 확립 및 내외부 협의체 구성)
- 사회공헌 지표 구축 및 시스템 마련

2. 사회공헌 플랫폼 고도화
- 사회공헌 홈페이지 개선 및 확장
- 사회공헌플랫폼 운영 확장 (파트너십 확장 등)
- 협력 프로그램 발굴 및 운영

02 발전

전략적 사회공헌 고도화

1. 사회공헌 전략 사업 구축
- 환경, 인권, 지역사회상생, 글로벌 인재 양성 등 전략적사회공헌 운영 지원

2. 사회공헌 운영 고도화
- 전사 사회공헌 관리 시스템 구축
- 전사 사회공헌 교육 실시 및 관리 (연 1회 이상)

3. 구성원 자원봉사 시스템 고도화
- 자원봉사 인센티브 제도 도입 운영 (구성원 80%이상 연 1회 이상 참여)

03 정착

글로벌 사회공헌

1. 글로벌 사회공헌 체계 구축
- 해외법인 사회공헌 위원회 구축
- 관리 시스템 구축 운영

2. 글로벌 전문인력 양성
- 전문 인력 양성 및 채용
- 글로벌 특화 교육 시스템 구축

3. DRB 특화사업 구축
- 해외법인 사회공헌플랫폼 구축
- 지역 파트너십 체결

SOCIAL

사회공헌 활동

DRB는 지역상생, 지구환경보호, 인재육성, 인권보호 및 건강친화, 소통참여 확대를 핵심 사회공헌 중점 분야로 설정하고, 이를 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 기업시민으로서의 책임을 다하기 위해 최선을 다하고 있으며, 사회공헌 협의체를 통해 능동적인 사회 기여를 실천하고 있습니다. '우리마을 누비단', 'EM 흙공 던지기', '친환경 우리동네 만들기'와 같은 다양한 교육 프로그램을 통해 환경 보호에 기여하고 있으며, 생활 안전 교육 뮤지컬을 제작하여 시민들의 안전 인식 향상에도 힘쓰고 있습니다. 또한, 지역문화나눔 페스티벌과 모티 쉼터 축제 등 지역사회에 필요한 다양한 활동을 전개하여 주민들의 삶의 질을 향상시키고 있습니다. DRB는 미래 세대를 위해 월드비젼, 세이브더칠드런과 함께 '꿈 디자이너'프로그램, '디딤씨앗통장' 사업을 통해 아동들의 성장을 지원하고 있습니다. 또한 아동들의 인권과 권리증진을 위해 2022년부터 국제아동인권센터와 협력하여 아동인권옹호정문가과정(CRA)를 운영을 지원하고 있습니다. DRB는 일회성에 그치지 않고, 지속 가능한 사회 구현을 위해 적극적으로 사회공헌 활동을 이어갈 것입니다. 앞으로도 DRB는 UN SDGs 목표 달성을 위한 전 지구적 노력에 동참하며, 기업시민으로서의 책임을 다하기 위해 최선을 다할 것을 약속드립니다.

DRB 해외법인 사회공헌 활동

법인	활동명	기간	주요내용	수혜대상	사업비
DRB Qingdao	빈곤가정 학생 장학금	2023.10.20	학비와 생활비 지원	지역 학생	$ 834
	문화센터 서예회화 활동	2024.6.29	서예, 회화 창작 및 작품 지도	지역 주민	$ 5,007
DRB Slovakia	지적장애인 후원	2023년 9월	지역 협회 후원금 전달	지역 지적장애인	$ 447
	어린이집 시설 개보수	2024년 6월	지역 내 어린이집 펜스 수리	지역 아동	-
DRB Vietnam	투자오못대학교 장학금 후원	2023년 11월	한국어학과 대학생 장학금 후원	지역 주민	800 만원
	코참 자선활동 후원	2023년 11월	초중고 소외계층 학생 학비지원	지역 학생	1,200 만원
	소외계층 장학금 후원	2023년 11월	초중고 소외계층 학생 학비지원	지역 학생	800 만원
	빈증 소외가족 생필품 지원	2024년 1월	생필품(쌀, 기본양념 외) 기증	투자오못대학 학생	800 만원

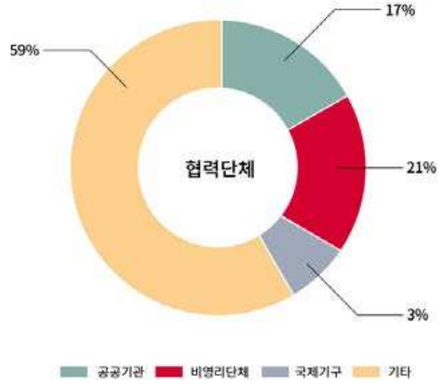
사회공헌플랫폼 Campus D

Campus D는 1995년 동일고무벨트 창립 50주년을 기념하여 구성원과 지역주민의 복리후생, 교육을 위한 복지관으로 건립되었으며, 2017년 고촌 김도근 창업 회장님 탄생 100주년을 맞이해 DRB 사회공헌플랫폼으로 재탄생한 공간입니다. 현재 서울과 부산 두 지역에서 활발히 운영되어 지역사회 발전을 견인하고 있으며, 특히 어린이와 청소년, 청년들의 성장을 지원하는 교육과 문화의 공간으로 활용되고 있습니다. Campus D는 공연장, 포럼장, 연습실 등 다양한 컨셉의 공용 공간을 개방하여 모든 시민들의 창의적, 교육적 활동을 지원합니다. 입주, 상주, 협력의 형태로 청년 스타트업, 사회적기업, NGO, 문화예술단체 등과 사회공헌 파트너십을 맺고 이들의 성장을 도모하고 있습니다.

Campus D는 DRB 구성원과 가족, 지역사회와 함께 성장하기 위한 교육과 문화의 공간입니다.

사회공헌 네트워크

DRB는 사회공헌 사업의 성과 확대 및 효율적인 운영을 위하여 각 분야별 정부 및 공공기관, 비영리단체, 국제기구, 사회적기업 등과 업무 협력 관계를 구축하여 상호 협력 노력을 이어 가고 있습니다.



총 협력단체 96개
공공기관 16개
비영리단체 20개
국제기구 5개
기타(사회적기업 외) 55개

SOCIAL

사회공헌 성과

DRB는 보다 효과적으로 사회공헌 사업의 성과를 관리하기 위해 사회공헌 사업 예산, 수혜자, 사업분야 전반을 평가하고 있습니다. 또한 DRB는 사회공헌 프로그램의 질을 제고하기 위해 만족도 조사를 실시하였습니다. 앞으로도 지속적으로 설문 참여 인원을 확대하고 프로그램 참여자의 귀중한 의견을 수렴하여 DRB만의 차별화된 사회공헌 프로그램을 발전시켜 나가겠습니다.

사회공헌 운영 성과

2023년 DRB는 총 29개의 사회공헌 자체 프로그램을 운영하였으며, 사회공헌 프로그램을 통해 1,814명에게 교육, 문화, 여가, 경제적 지원 등 다양한 영역에서 사회공헌활동을 지원 하였습니다. 또한 사회공헌 프로그램 참여자 만족도는 4.8점으로 만족도가 매우 높게 나타났으며, 아동에서 부터 시니어까지 전 생애주기에 맞춰 사회공헌사업을 운영하고 있습니다.

사회공헌 파트너십 성과

DRB는 사회공헌 프로그램의 사회적 가치 실현과 임펙트 확산을 위해 각 공공기관, 비영리단체, 국제기구, 사회적기업 등 다양한 업무협력관계를 구축하여 상호 협력에 노력하고 있습니다. 2023년 DRB와 함께 하고 있는 파트너 단체의 만족도는 91.1%가 매우 만족한다고 응답하였으며, 사회공헌사업 효과성(플랫폼공간활용, 지역주민 욕구기반, 외부자원연계)에서는 94.4%가 사회공헌사업의 효과성이 매우 높게 나타났다고 응답하였습니다. DRB의 지역사회문제해결 기여도는 91.8%가 매우 기여 하고 있다고 응답하였으며, 앞으로도 파트너 단체들과 함께 지속가능한 지역 변화를 이끌기 위해 노력하고자 합니다.

* 성과는 사회공헌 시설(Campus D 부산)에서 실시한 사업을 기준으로 조사되었습니다.

Sustainability Areas

GOVERNANCE

GOVERNANCE

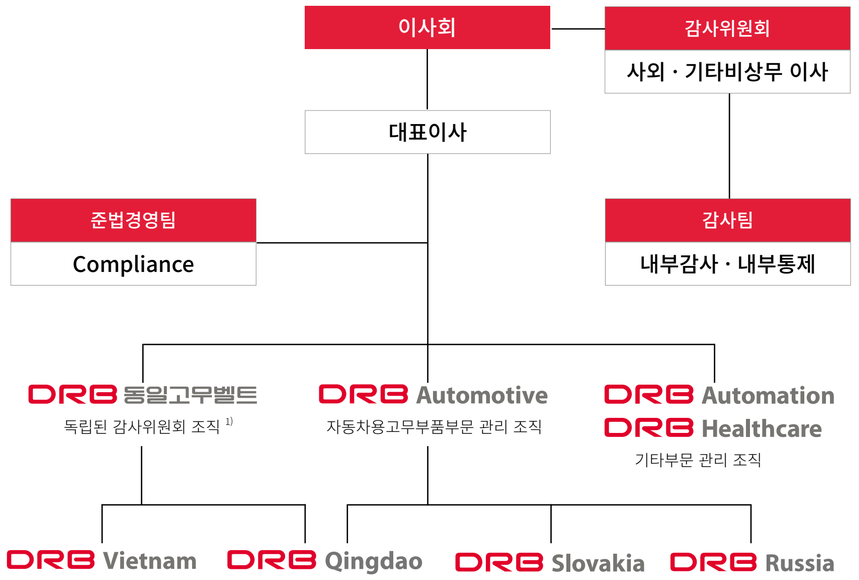
윤리경영

DRB는 윤리경영을 모든 이해관계자와의 지속 가능한 발전을 위한 필수 요소로 인식하고, 이를 실천하기 위해 다방면으로 노력을 기울이고 있습니다. 2016년 윤리강령을 선포하여 모든 구성원이 바람직한 의사결정과 행동의 기준으로 삼도록 하였으며, 2020년부터는 구성원들도 윤리실천 의지를 다짐하기 위해 매년 윤리강령 실천서약서를 작성하고 있습니다. 2023년에는 윤리헌장과 구성원 행동강령을 제정하여 회사의 윤리경영 원칙과 실천의지를 더욱 공고히 하였습니다.

윤리경영 거버넌스

감사위원회를 지원하는 감사팀과 대표이사 직속의 준법경영팀을 설치하여 윤리경영 업무를 수행하고 있으며, 윤리 및 부패 이슈를 관리 감독하여 내부리스크에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

DRB 윤리경영 거버넌스



1) 동일고무벨트는 독립된 감사위원회를 운영중입니다.

DRB 윤리경영 정책 CLICK HERE

DRB 윤리헌장

1. 우리는 DRB의 모든 활동영역에서 제반 법규사항을 준수하며 윤리적인 업무수행을 통해 투명하고 건전한 기업문화 조성을 지향한다.
2. 우리는 고객의 성장이 곧 우리의 발전임을 명심하고 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객만족을 위해 노력한다.
3. 우리는 자유로운 시장경제 질서를 존중하고 정당한 경쟁과 공정거래를 통해 공동의 발전을 추구한다.
4. 우리는 국가 및 지역사회의 일원으로서 책임과 의무를 다하기 위해 사회공헌 활동에 적극 참여한다.

윤리경영 운영 체계

DRB는 효과적인 윤리경영 실행을 위해 4단계로 윤리경영 체계를 운영하고 있습니다.

① Prevention: 사전예방
② Detection: 모니터링 및 감지
③ Investigation: 감사 및 진단
④ Response: 개선조치

GOVERNANCE

① Prevention: 사전예방

윤리강령 실천서약

DRB는 매년초 공지를 통해 임직원이 윤리헌장과 윤리강령 및 실천지침을 숙지하도록 하고, 이에 기반해 임직원은 '윤리강령 실천서약서' 에 전자서명을 하여 DRB가 지향하는 윤리경영 활동에 적극 동참할 것을 다짐하고 있습니다. 또한 외부공급자에 대해서도 '외부공급자 행동강령'의 준수를 다짐하는 서약을 받아 사전예방에 최선의 노력을 하고 있습니다.

윤리강령 및 외부공급자 행동강령 서명 현황

구분		단위	2021	2022	2023
서약 현황	내부 윤리강령 실천 서약 [1]	명(%)	1,386(56.1)	1,399(56.1)	1,404(57.8)
	외부공급자 행동강령 준수 서약	%	100	100	100

1) 국내 사무직원 및 해외법인 주재원과 생산직 대상 서약 수령

윤리교육

DRB는 매년 전체 구성원을 대상으로 윤리교육을 시행하여 사내 구성원들의 윤리경영에 대한 필요성을 강조해 윤리경영 인식을 향상시킴과 더불어 윤리의식을 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리교육 시행

구분		단위	2021	2022	2023
윤리교육	총 교육시간	시간	314	789	990
	참여인원	명	359	835	1,233

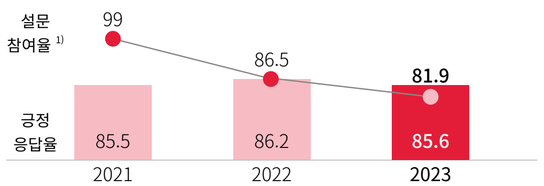
② Detection: 모니터링 및 감지

윤리의식 설문조사

기업활동 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 신속히 확인하고 재발을 방지하고자 2016년부터 협력회사를 대상으로 윤리의식 설문조사를 실시하여 DRB의 윤리경영을 소개하고 거래관계 고충, 불공정 거래 여부 등을 확인하며 윤리경영의 실천의지를 협력사와 공유하고 있습니다. 2022년부터 설문참여업체를 증대를 위해 거래금액 기준을 확대하고 소모품 구매업체도 포함하였으며, 이에 따라 설문 참여율은 다소 하락하였지만 실질적인 설문참여 협력회사의 수는 증가하였습니다. 또한 2021년부터는 그 대상을 임직원(국내법인 사무직, 해외법인 주재원)까지 확대해 금품/향응 수수, 정보유출, 성희롱 등 부적절 행위, 부당한 영향력 행사 등 불공정 거래와 관련된 설문을 통해 자발적 윤리의식 강화 및 윤리경영 정착에 더욱 노력하고 있습니다.

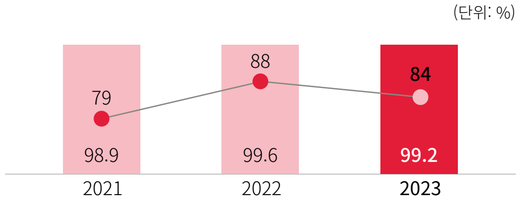
2023 DRB 윤리경영 설문

협력회사



1) 설문참여 업체수를 증대하기 위해 '22년 부터 대상업체 확대

구성원 [2]



2) 불공정 거래 방지 및 윤리경영 준수 의식 양호

• 제보채널

투명경영 정착과 공정한 비즈니스 환경 구축을 위해 2021년부터 제보 채널을 운영해 오고 있습니다. 제보채널은 제보자 보호를 위해 관련 규정을 준수하여 운영되며, 모든 이해관계자가 실명 또는 익명으로 자유롭게 제보할 수 있도록 개설되어 있습니다.

사이버감사실 CLICK HERE

제보채널

우편	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28 감사팀
전화/Fax	051. 520. 9270 / 0502. 289. 9601
이메일	cyber@drbworld.com / compliance@drbworld.com
인터넷	DRB 사이버감사실 홈페이지

제보처리 프로세스

제보 접수
제보 채널을 통한 접수

▶

사실확인조사
제보자 보호규정에 맞게 사실확인조사 실시

▶

조치 및 사후관리
개선조치 및 징계여부 결정, 처리결과 회신

GOVERNANCE

③ Investigation: 감사 및 진단

내부감사

DRB는 전사 사업장과 자회사를 대상으로 업무활동 전반에 대한 감사를 실시하고 있습니다. 규정 준수, 업무 처리의 적정성·효율성, 비윤리행위 등을 정기/수시 점검하며, 감사결과는 대표이사, 감사위원회에 보고하고 있습니다.

내부통제

회사 자산의 보호와 발생 가능한 부정위험을 예방하기 위해 연간 내부통제활동을 수행하고 있습니다. 주요 업무프로세스에 대해 양적, 질적 위험정보를 분석하고 통제 항목을 정의하여 분기별 내부통제 평가를 실시하고 있습니다.

DRB 전사 통제 시스템

업무 프로세스	통제 항목
통제환경	- 도덕성과 윤리적 가치에 대한 책임 - 내부회계관리제도 감독 책임(이사회 및 감사위원회의 전문성, 독립성, 감독 책임정립 등) - 조직구조, 권한 및 책임 정립 - 적격성 유지(정책 및 실무절차 수립, 인력선발/육성 및 유지) - 내부통제에 대한 책임부여(성과평가, 보상정책 수립)
위험평가	- 구체적인 목적 수립(회계기준 준수, 회사활동 실질 반영) - 위험 식별 및 분석 - 부정위험 평가 - 중요한 변화의 식별과 분석
통제활동	- 통제활동의 선택과 구축 - 정보기술 일반통제의 선정과 구축 - 정책과 절차를 통한 실행(내부회계관리제도 운영규정 수립)
정보 및 의사소통	- 관련 있는 정보의 사용(정보 요구사항 식별 및 평가) - 내부 및 외부 의사소통
모니터링	- 상시적인 모니터링과 독립적인 평가 수행 - 미비점 평가와 개선활동

④ Response: 개선조치

내부감사 및 내부통제 단계에서 발견된 부적절한 행위들은 즉시 개선조치 하거나 시정조치계획을 수립하고 정기적으로 개선내용을 면밀하게 점검하여 리스크가 재발하지 않도록 노력하고 있습니다. 징계사유에 해당하는 정당하지 못한 행위는 '무관용원칙' 에 따라 인사위원회에 징계 의결하여 제재 조치를 하고 있습니다.

위반사항 발생 및 처리

구분		단위	2021	2022	2023
위반사항 처리	제보/신고	건	0	1	1
	위반	건	0	1	1
	처리 [1]	%	-	100	100

1) 접수된 건 중 사실확인조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율

윤리경영 강화

DRB는 2016년 윤리강령 선포, 2017년 감사업무 규정 제정, 2023년 윤리헌장 및 구성원 행동강령 제정 등을 통해 업무의 토대를 마련한 후 실질적인 윤리인식 개선에 초점을 맞춰 윤리경영 및 내부감사 업무를 지속적으로 수행해 오고 있습니다. 향후 공익제보자의 보상근거 수립, 정기적인 윤리경영 뉴스레터 발행 및 외부전문기관의 감사품질평가 수검 등을 통해 윤리경영을 더욱 강화해 갈 계획입니다.

GOVERNANCE

Compliance

컴플라이언스 경영 전략

DRB는 지속가능한 미래를 만들어가는 준법경영 관리체계를 확립하고 준법문화를 정착시키기 위해 다양한 컴플라이언스 활동을 수행해오고 있습니다. 경영진의 강력한 의지를 바탕으로 준법경영체계를 구축, 사전예방과 점검·모니터링, 사후관리 체계를 갖추어 운영하고 있습니다. 특히 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위한 공정거래 자율준수 프로그램을 구축, 운영 및 공시하고 있고, 다양하고 실질적인 정책을 통해 구성원들이 실천하는 Compliance 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

01 체계 구축
- 정책 및 가이드 확립
- 자율준수관리제도 도입
- 준법교육 강화

02 내재화
- 전담조직 및 인력의 정기 준법 점검
- 매뉴얼, 사내규정 점검 및 보완
- Compliance 문화 정착

03 고도화
- 글로벌스탠다드(ISO)도입 및 인증 추진
- 실질적 컴플라이언스

컴플라이언스 체계 및 운영

DRB는 준법경영 의지를 확고히 하여 컴플라이언스 실사와 구성원 인식조사를 바탕으로 컴플라이언스에 대한 대외적 요구와 DRB 현황의 갭을 분석하여 체계적이고 단계적인 컴플라이언스 체계 구축을 실천하고 있습니다. 먼저 전문가 의견을 수렴한 거버넌스 개선을 진행하고 2022년 준법경영팀을 신설하였으며, 경영진과 유관부서로 구성된 협의체를 통해 모든 종속법인이 실천할 구체적인 컴플라이언스 경영정책을 수립하였습니다. 또 이러한 정책이 효과적으로 실천될 수 있도록 2023년에는 공정거래 자율준수관리제도를 전격 도입, 각 법인별 자율준수관리자를 지정하고, 자율준수담당부서를 두는 등의 조직체계를 구축하였습니다. 이를 통해 지주회사의 전담부서에서 전문성을 바탕으로 수립한 컴플라이언스 정책이 각 종속법인의 담당 조직을 통해 유기적으로 실천될 수 있는 구조를 갖추었고, 이러한 시스템은 업무프로세스에 내재화되어 자연히 실천될 수 있도록 시스템(정책)과 교육, 점검활동을 강화하여 실질적인 컴플라이언스 체계를 구현, 지속 개선해 나아가고 있습니다.

DRB 준법경영 조직체계

DRB Compliance 운영

DRB는 실질적인 컴플라이언스 문화 확립을 궁극적인 목표로 하여 구성원들의 실제 업무프로세스 안에서 윤리·준법경영이 자연스럽게 이루어지는 환경을 구축, 고도화하고자 합니다. 대외 거래에 있어서 자가점검활동과 사전협의제도를 도입하고, 개별교육강화, 자율준수편람의 지속 업데이트 및 공지, 정례적 컴플라이언스 이슈 공유 등 컴플라이언스 리스크 사전예방 체계를 마련하였고, 하도급법, 대리점법, 상생협력법 등 주요 리스크 중심의 실사점검활동, 개별 이슈 컨설팅, 제보채널을 통한 상시이슈점검 등의 제도를 통해 모니터링 체계를 갖추었습니다. 또 이 같은 모니터링 내용을 반영, 편람 개정과 교육, 재발방지대책 수립 지원뿐만 아니라 위반 임직원 징계 및 모범 임직원 인센티브 제도를 마련하여 철저한 사후관리 및 보완시스템 또한 운영중에 있습니다. 아울러 DRB의 윤리·준법경영이 글로벌 시장 요구수준에 부합할 수 있도록 지속적인 자체 점검과 대외 자문, 인식개선을 실천할 것입니다.

GOVERNANCE

컴플라이언스 성과

컴플라이언스 교육 확대

구성원의 컴플라이언스 의식 강화를 위해 기본 컴플라이언스 역량 교육, 직무별 준법 교육을 실시하였습니다. 또한 외부 공급자를 대상으로 컴플라이언스 규제 동향과 DRB의 컴플라이언스 정책에 대해 설명하고 공정거래 문화 조성을 위해 노력하고 있으며, 준법 이슈별 이해를 높이기 위한 정기적 Compliance 레터를 통해 구성원들의 이해와 공감을 높이고 있습니다.

DRB 컴플라이언스 교육

구분	대상	교육 목적
컴플라이언스 교육	전 직원	CP제도의 도입과 운용에 대한 이해
	종속법인	종속법인에 컴플라이언스 문화 확산 촉진
임원진 교육	임원	기업경영과 컴플라이언스의 이해
입사자 교육	신규 입사자	컴플라이언스의 개념과 DRB의 정책 공유
고리스크 부서 교육	구매부서	CP제도의 도입과 운용에 대한 이해
	특약점 영업부서	특약점 관리 주의사항
	접점 직원	고객/협력업체 접점 직원에 대한 상법상 대리인 교육
협력사 교육	협력사 임직원	컴플라이언스 규제동향과 DRB 외부공급자 행동강령
법무 전문성 강화 교육	계약관리 부서	계약실무자들이 계약진행과 업무 수행시 분쟁을 피하기 위한 주의사항
	법무부서	준법경영시스템의 이해와 내부역량 강화

컴플라이언스 교육 시행

구분		단위	2021	2022	2023
컴플라이언스 교육	총 교육시간	시간	3,230	5,943	4,773
	참여인원	명	1,982	3,835	4,277
	1인당 교육시간	시간	1.63	1.55	1.12

컴플라이언스 레터 발행

시기	내용
2023. 3Q	<DRB 컴플라이언스 A-Z> 공정거래 자율준수 프로그램
2024. 1Q	2024년 공정거래정책 전망과 DRB의 준비 점검
2024. 2Q	지속가능성에 대한 기업통상규제 및 그 대응

표준 하도급 계약서 적용

DRB는 공정거래위원회에서 공표한 표준하도급계약서를 준수하여 계약에 적용하고 있습니다. 특히 표준하도급계약서상 외부공급자의 물적·지적 재산권을 보장하는 조항인 기술자료 제공 강요 금지, 기술자료임차, 지식재산권 등의 실시 및 보증 등 조항을 반영하고, 새로이 시행된 하도급대금연동제의 즉각적인 반영 등을 통해 현행 하도급법을 철저히 준수·관리하고 있습니다. 또한 상생협력법을 준수한 대리점법을 준수한 상생협약계약서를 도입하였고, 나아가 각 사업계약 유형별 준법 표준계약서 서식을 마련, 활용하고 있습니다.

컴플라이언스 체크리스트·사전협의제도·내부제보 운영

DRB는 외부공급자와 거래시 컴플라이언스 체크리스트·사전협의제도·내부제보를 운영중이며, 이를 통해 위법사항과 불공정거래행위 발생 여부에 대해 모니터링과 감시를 수행하고 있습니다. 거래 전 서면계약서 교부, 부당한 하도급대금 결정 금지, 물품구매 등의 강제, 경제적 부당 요구 금지, 부당한 거래조건의 강요 여부에 대하여 컴플라이언스 체크리스트의 자가점검 및 사전협의를 통해 준법거래 여부를 확인한 다음 거래를 진행하고 있습니다. 거래 완료 이후에는 대금지급 지연, 부당하도급 대금감액, 기술자료 요구에 관한 법 위반 등 거래전반에 대한 내부제보 제도를 통해 거래의 준법여부를 감시하고 있습니다. 그 결과 법규 위반을 사전에 예방하고 위반 발생 가능성으로 내포한 사항을 조기에 발견하여 개선할 수 있었으며, 불공정거래로부터 발생할 수 있는 리스크를 예방하는 효과를 확인하였습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입

DRB는 컴플라이언스 경영 체계의 일환으로 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위한 내부 준법시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 구성원에게 담합 등 공정거래 질서 준수를 위한 명확한 행동기준을 제시함으로써 법 위반 행위를 사전에 예방하고, 행위를 조기에 발견하여 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

단 계	세부 절차
1 단계 [실행체계 구축]	1. 경영진의 자율준수 의지 선언 - 홈페이지 게시
	2. 회사 내 자율준수관리자 지정·운영 * 법인별 사내 등기이사 1인 임명(대표이사 지정: 이사회 보고 및 승인) 3. 연도별 자율준수 실행계획 수립
	4. 자율준수 담당 조직 편성 - 지주회사 총괄 및 정책수립(준법경영팀) - 동일고무벨트, DRB오토모티브 담당 지정 - 내부 조직도 / 업무분장표 반영
2 단계 [자율준수 촉진]	5. 편람의 개정 · 배포 6. 교육 실시 7. 모니터링 제도 구축
3 단계 [효율적 운영]	8. 관련 문서의 체계적 관리 9. 프로그램의 효율적 운영

* 절차 및 제도 개선(사규 제/개정) * 지속적 정책반영 활동(CP협의체 구성)

공정거래자율준수 선언 CLICK HERE

GOVERNANCE

내부 모니터링과 점검보완활동 강화

DRB는 윤리 및 컴플라이언스 준수를 위해 상시 내부 모니터링과 함께 지속적인 점검활동을 통해 보완·개선해 나아가고 있습니다. 정기적으로 하도급법 및 대리점법 등 공정거래 법규 준수사항에 대한 체크리스트 자가점검과 현장실사 및 컨설팅을 통해 컴플라이언스 위반방지 및 개선활동을 진행하고 있고, 사내외 제보 활성화를 위해 내부제보자 보호제도를 실시하고 있습니다. 또한 내부감사규정에 따른 감사활동을 통해 발견된 컴플라이언스 위반 이슈의 경우 컴플라이언스 전담부서를 통해 프로세스 점검 및 개선활동을 지원하여 향후 재발하지 않도록 관리하며, 법규위반자를 징계하는 시스템을 갖추고 있습니다. 또한, 실효성을 강화하기 위해 컴플라이언스 공익신고 구성원을 대상으로 인센티브를 제도화하였고, 지속 강화해갈 예정입니다.

컴플라이언스 점검활동

시기	내용
2023. 3Q	사내하도급의 파견근로자법 준법운영 점검
2023. 4Q	하도급대금(납품대금) 연동제 시행관련 준법운영 점검
2024. 1Q	대리점법 및 공정거래협약(대리점법 분야) 준수점검 및 평가
2024. 2Q	상생협력법 및 하도급법 준법운영 점검

법규 위반 관리

구분		단위	2021	2022	2023
법규 위반 [1]	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	1	0	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
	내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
	하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
	법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0

1) 보고 범위 내 법인 기준

대외협력

DRB는 UNGC 한국협회와 한국사회책임투자포럼에서 주최하는 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society)에 참여하고 있으며, 2023년 12월 전 세계의 경제사회에 영향을 미치는 부패를 척결하기 위한 노력을 강화하고 이러한 노력에 동참할 것을 각국 정부에 당부하는 유엔반부패협약(UNCAC) 행동 촉구(Call-to-Action) 서약에 참여하였습니다.

BIS 참여 CLICK HERE

GOVERNANCE

이사회

DRB동일은 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 지속가능한 경영 체계를 구축하여 회사의 성장과 이해관계자의 가치 창출을 추구하고 있습니다. 주주가치제고 및 권익보호를 위해 지배구조의 투명성, 안정성, 건전성을 확보함과 동시에 안정된 조직 기반 위에 모든 이해관계자들의 신뢰를 확보하고 합리적이며 책임 있는 경영활동을 하고자 노력하고 있습니다. 아울러 노사 협력과 협력업체와의 상생 등 기업의 사회적 책임과 권익 보호를 위한 지배구조를 갖추고자 노력하고 있습니다. 더불어 투명한 지배구조 구현의 기본 원칙과 절차를 정관, 기업지배구조헌장, 윤리강령, 이사회 운영규정 및 각 위원회의 운영규정 등과 같이 수립하여 운영하고 있으며, 이사회 활동내역은 금융감독원 전자공시시스템(http://dart.fss.or.kr)에 공시된 기업지배구조보고서, 사업보고서, 분·반기보고서를 통해 정기적으로 공개하고 있습니다.

이사회와 경영진은 별도로 위임받은 의사결정 및 업무 집행의 권한을 건전한 균형과 견제를 통해 안정적으로 이어가고 있습니다. 상법과 정관 등에 따라 주주총회에 관한 사항, 경영에 관한 사항, 재무에 관한 사항, 이사에 관한 사항 등을 의결하고 경영 감독 기능을 통해 경영진과 상호 견제와 균형을 이루는 지배구조를 갖추고자 노력하고 있습니다. 구체적으로 이사회의 경영진 견제 기능의 집행력을 담보하기 위해 관련 법규 등에 따라 이사회에 대표이사의 선임 및 해임 권한이 부여되어 있으며, 이사회의 경영진 견제기능이 운영과정에서 경영진과의 유착으로 약화되지 않도록 이사회의 과반수를 독립성이 검증된 사외이사로 구성(사내이사 1인, 사외이사 3인, 기타비상무이사 1인)하고 있습니다.

지배구조의 체계성과 투명성을 제고하며 지속가능경영의 기반을 마련하고자, 2022년 3월 24일 개최한 제56기 정기주주총회를 통해 순수지주회사로 전환함과 동시에 선제적으로 감사위원회를 도입하였습니다. 감사위원회는 경영, 법률/정책, 재무/회계등 풍부한 경험을 보유한 전문가로 구성하여 투명하고 객관적인 시각에서 당사의 정책수립 및 의사결정에 참여하여 이사회의 효율성을 제고하는 한편, 경영진에 대한 견제기능까지 수행하고 있습니다. 이와 동시에 ESG위원회를 통해 환경, 사회, 지배구조와 관련한 주요 전략 방향에 대하여 검토 및 심의하며 DRB 전사의 ESG 중대 이슈에 체계적으로 대응하고 있습니다.

기업지배구조보고서 DRB동일 CLICK HERE

기업지배구조보고서 동일고무벨트 CLICK HERE

이사회의 구성

DRB동일의 이사회는 사내이사 1명, 사외이사 3명, 기타비상무이사 1명의 총 5명으로 이사회의 독립성 보장을 위해 사외이사가 과반수 이상으로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 대표이사와 분리되어 있습니다. 경영, 법률/정책, 재무/회계 등 다양한 분야의 외부 전문가들을 사외이사와 기타비상무이사로 선임하여 이사회의 효율성을 제고하는 한편, 경영진에 대한 견제 기능까지 수행하고 있습니다. 또한 제56기 정기주주총회에서는 여성 사외이사를 최초 선임하여 이사회의 다양성 확보를 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성 현황(2024년 3월 기준)

구분	성명	직책	성별 (나이)	임기만료 (재직기간)	전문분야	주요경력
사내이사	류영식	· 대표이사 · ESG위원회 위원	남(57)	2026.03.22 (51개월)	· 경영/리더십 · 리스크관리 · ESG	· DRB Vietnam 법인장 · (주)DRB동일 대표이사
사외이사 (의장)	박진수	· 사외이사후보추천 및 보상위원회 위원장 · 감사위원회 위원	남(58)	2026.03.22 (51개월)	· 경영/리더십 · 리스크관리	· 한국거래소 IT 통합추친위원회 위원 · 한국정보시스템학회 회장 · 現 서울대학교 경영대학, 데이터 사이언스대학원, AI연구원 교수
사외이사	박인숙	· 감사위원회 위원장 · ESG위원회 위원	여(75)	2025.03.22 (27개월)	· 법률/정책 · ESG	· 제 19대, 20대 국회의원(보건복지위, 교육문화 체육관광위,여성가족위, 안전행정위) · 現 우리아이들병원 명예원장 · 現 울산의대서울아산병원 소아심장과명예교수
사외이사	손동운	· ESG위원회 위원장 · 사외이사후보추천 및 보상위원회 위원	남(62)	2026.03.22 (51개월)	· 법률/정책 · ESG	· 부산과학기술협의회 총괄본부장 겸 상임이사 · 국립부산과학관 전시연구본부장 · 부경대학교 산학협력단 산학협력중점교수
기타 비상무이사	유희찬	· 감사위원회 위원 · 사외이사후보추천 및 보상위원회 위원	남(62)	2025.03.22 (27개월)	· 재무/회계/투자 · 리스크관리	· 삼일회계법인 근무 · PWC 컨설팅 근무 · (주)제일기획 상근감사

- 이사는 주주총회에서 주주들의 결의로 선임되며, 사내이사 후보는 이사회의 추천을 사외이사 후보는 사외이사후보추천위원회의 추천을 통해 선정됩니다.
- 이사회의 임기는 3년으로, 임기 만료 후 주주총회를 통해 재선임될 수 있습니다.
- 회사는 성별, 인종, 출신지역, 국적 등의 다양성을 고려하여 이사회가 구성될 수 있도록 노력하고 있습니다.

GOVERNANCE

이사회의 독립성, 다양성, 전문성

추가적으로 이사회의 독립성 강화를 위해 이사회 내 모든 위원회의 위원장은 사외이사로 선임하고, 위원의 ⅔ 이상을 사외이사로 구성함으로써 경영진에 대한 실질적 견제가 가능하도록 제도로써 실행하고 있습니다. 또한 이사회 구성원이 회사의 주요 정보에 접근할 수 있도록 필요한 정보를 제공하며, 정보의 정확성과 투명성을 보장하고 있습니다. 또한, 특정 이해관계를 대변하지 않도록 성별, 연령, 국적, 문화적 배경, 인종 또는 민족 등의 제한 없이 사외이사 후보를 선발할 수 있도록 하여 다양성을 확보하기 위한 노력을 하고 있습니다.

이사의 독립성 제고 원칙

- 이사회 의장과 대표이사의 분리
- 이사회 승인없이 동종영업을 목적으로 하는 타사의 무한 책임사원, 이사의 겸직 금지
- 이사회 구성원 중 사외이사 비율 과반 이상 구성
- 이해관계가 개입된 결의에 대하여 이사의 의결권 제한

전문성이 있는 이사의 선임을 위해 이사회의 역량 매트릭스를 관리하고 있으며, 선임된 이사들의 전문성 향상을 위해 이사회 운영규정 제3조5항에 의거 필요한 경우 언제라도 전문가의 조력이나 전문적인 교육을 받을 수 있도록 회사의 비용을 지원하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

구분	성명	성별 (나이)	전문분야				
			경영/리더십	재무/회계/투자	법률/정책	리스크 관리	ESG
사내이사	류영식	남(57)	●			●	●
사외이사	박진수	남(58)	●			●	
사외이사	박인숙	여(75)			●		●
사외이사	손동운	남(62)			●		●
기타비상무이사	유희찬	남(62)		●		●	
		여 20%	40%	20%	40%	60%	60%

이사회의 운영

이사회 내 위원회

DRB동일은 이사회의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천 및 보상위원회, ESG위원회를 운영하고 있습니다. 법령상 규정된 각 위원회의 역할과 권한 뿐만 아니라 명문화된 위원회 규정을 통해 보다 적극적인 역할과 기능을 수행하도록 하고 있습니다. 감사위원회를 통해 재무 리스크 검토와 경영진에 대한 경영 감독 및 견제 기능을 극대화하고 ESG위원회를 통해 기업의 환경적, 사회적 책임 관련 사항 등 비재무 리스크를 보다 체계적으로 검토하고 사외이사후보추천 및 보상위원회를 통해 이사 후보 추천 과정에서 공정성과 독립성을 확보하여 이사회의 전문성과 다양성을 제고할 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 조직도

사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2023. 06. 30	감사위원회 지원조직	박진수, 손동운, 박인숙	내부회계 관리 제도
2023. 08. 09	외부기관(마크스폰)	박진수, 손동운	ESG 비재무 Data 공시의 이해
2023. 10. 31	감사위원회 지원조직	박진수, 손동운, 박인숙	이사회와 이사: 역할과 책임
2023. 11. 10	UNGC한국협회	박인숙	ESG 위원회 위원의 역할과 책임

GOVERNANCE

이사회 및 위원회 활동

DRB동일의 이사회는 분기별로 1회 개최되는 정기 이사회와 필요에 따라 개최되는 임시 이사회 형태로 운영되고 있습니다. 이사회 규정을 제정해 효율적인 이사회 운영에 힘쓰고 있으며, 개최되는 모든 회의의 회의록을 작성하여 보존하고 있습니다. 2023년에 총 6회의 이사회를 개최하였으며, 이사회 결의는 관련 법령에서 다르게 정한 경우를 제외하고는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 결정하고 있습니다.

2023년 이사회 활동 내역

회차 (개최일자)	의안 내용	가결 여부	이사 등 성명				
			류영식	박진수	손동운	박인숙	유희찬
1차 정기 (2023.02.07)	별도 재무제표 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	차입금 등 연장 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	2023년 사업계획 보고	보고	-	-	-	-	-
	2022년 내부회계관리제도 운영실태 결과 보고	보고	-	-	-	-	-
2차 정기 (2023.02.21)	2022년 배당안 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	연결재무제표 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	제57기 주주총회 소집 및 안건 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	2022년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고	-	-	-	-	-
3차 임시 (2023.03.23)	대표이사 선임의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
4차 정기 (2023.05.10)	이사회 내 위원회 위원 선임의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	2023년 1분기 재무제표 보고	보고	-	-	-	-	-
5차 정기 (2023.08.09)	준법통제기준(안) 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	불참	○(찬성)
	공정거래 자율준수 프로그램 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	불참	○(찬성)
	차입금 등 연장 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	불참	○(찬성)
	2023년 반기 재무제표 보고	보고	-	-	-	-	-
6차 정기 (2023.11.07)	이사회 운영규정 개정의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	차입금 등 연장 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)
	2023년 3분기 재무제표 보고	보고	-	-	-	-	-

2023년 감사위원회 활동 내역

회차 (개최일자)	의안 내용	가결 여부	이사 등 성명			이사회 보고
			박인숙	박진수	유희찬	
1차 (2023.02.07)	외부감사인 선임규정 개정의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	X
	외부감사인 선정의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	X
	내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고	-	-	-	○
	2022년 4분기 재무제표 보고	보고	-	-	-	○
2차 (2023.02.21)	내부감시장치 가동현황	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	X
	감사위원회의 감사보고서	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	X
	전기감사인 사후 평가	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	X
	22년 연결재무제표 및 영업보고서 보고	보고	-	-	-	○
	정기주주총회 의안 보고	보고	-	-	-	○
3차 (2023.05.10)	내부회계관리제도 운영실태 점검계획 보고	보고	-	-	-	X
	2023년 1분기 연결재무제표 검토	보고	-	-	-	○
4차 (2023.08.09)	내부회계관리제도 설계평가 결과 및 운영계획 보고	보고	불참	-	-	X
	2023년 상반기 내부감사업무 현황 보고	보고	불참	-	-	X
	외부감사인의 감사위원회와의 커뮤니케이션	보고	불참	-	-	X
	2023년 반기 연결재무제표 검토	보고	불참	-	-	○
5차 (2023.11.07)	외부감사인 비감사용역 진행의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	X
	내부감사업무 현황 보고	보고	-	-	-	X
	2023년 하반기 교육 실적 보고	보고	-	-	-	X
	2023년 3분기 연결재무제표 검토	보고	-	-	-	○

2023년 사외이사후보추천 및 보상위원회 활동 내역

회차 (개최일자)	의안 내용	가결 여부	이사 등 성명			이사회 보고
			박진수	손동운	유희찬	
1차 (2023.02.21)	사외이사 후보 추천의 건_박진수님	가결	-	○(찬성)	○(찬성)	○
	사외이사 후보 추천의 건_손동운님	가결	○(찬성)	-	○(찬성)	○
	이사보수 한도 승인의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○
2차 (2023.05.10)	위원장 선임의 건	가결	○(찬성)	○(찬성)	○(찬성)	○

2023년 ESG위원회 활동 내역

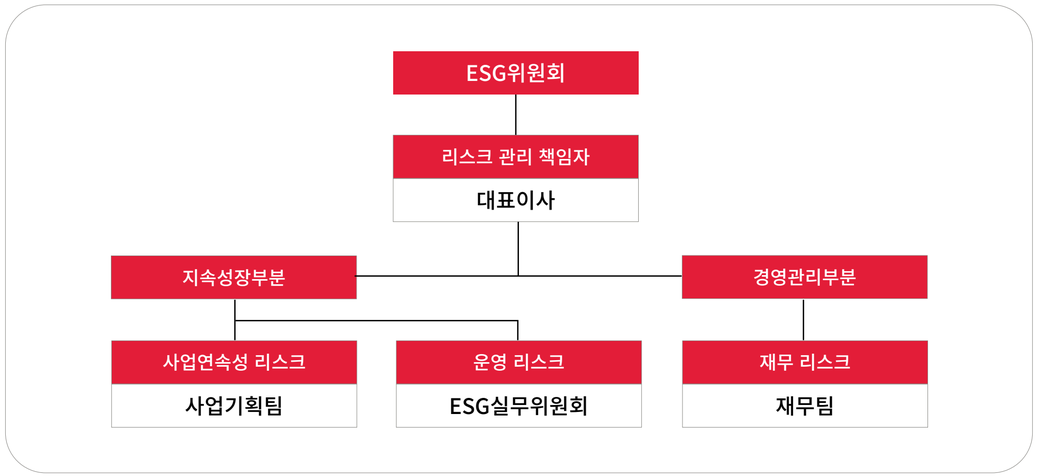
CLICK HERE 이사회 및 ESG위원회 주요 활동 참조

GOVERNANCE

리스크 관리

DRB는 리스크 관리를 기업 거버넌스의 필수 구성요소로 인식하고 적극적인 리스크 관리 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라, 기업 경영의 건전성과 안정성 유지를 목적으로 한 리스크 관리 프로세스를 지속적으로 강화하고 있습니다. DRB는 이사회 산하 ESG 위원회를 통해 리스크 안건을 관리하고 주요 리스크에 대한 상황과 대응 방안을 논의하고 있습니다. 또한, 대표이사를 리스크 관리 책임자로 지정하고 준법, 재무, 경영지원, 생산 및 기술, 연구와 관련된 부서장을 포함하여 전사적으로 재무 및 비재무 리스크를 관리하고 있습니다.

DRB 리스크 관리 거버넌스



DRB 리스크 관리 체계

01	02	03	03
리스크 관리 목표 수립	리스크 식별/분석	리스크 예방 및 경감	평가/개선 도출
기업이 내외부 이슈 및 이해관계자 니즈를 반영한 중점 리스크 관리 목표 수립	기업 경영에 부정적 영향을 미칠 수 있는 위협 요소의 사전 예방을 통한 기업가치 변동 최소화 노력, 리스크에 따른 상황 파악 및 영향도 측정, 대응 방안 수립	사전 예방에도 불구하고 발생할 수 있는 리스크는 크게 4대 리스크(환경, 사회, 지배구조 및 사업별)로 분류 후 선제적 파악·관리 실행	실제 리스크 발생시 리스크 관리 프레임워크를 통해 신속히 대응, 발생 리스크는 즉시 보고 및 분석·대응 실행, 피드백 통한 재발 방지 대책 수립

GOVERNANCE

주요 리스크 유형별 관리

DRB는 중장기 리스크 대응을 위한 거시적인 관점의 환경 리스크와 영업, 환율, 유동성, 금리 등의 재무 리스크 그리고 비재무 리스크의 일환으로 공급망, 환경 등의 사업 리스크와 기후변화, 품질, 보안 등의 운영 리스크로 구분·정의하여 대응 전략을 수립함으로써 선제적으로 전사 통합 리스크를 파악·관리하고 있습니다.

재무 리스크

리스크 내용		관리 활동
시장	외환위험	• 기능통화에 대한 외환위험 관리[1)]
신용	고객 또는 거래 상대방이 계약 조건상 의무사항 이행 불가	• 내부 채권관리규정을 준수하여 매출채권 거래상대방에 대한 신용한도 설정 및 관리 • 투자 및 대여에 대한 신용조사 및 담보 등 회수방안 관리
유동성	예상하지 못한 유동성 악화	• 주기적으로 미래 현금흐름을 예측하여 적정 수준의 예금시재 유지 • 긴급자금 수혈과 관련하여 금융기관과 약정 체결

1) 미국, 유럽, 일본 통화에 대한 환율변동위험 관리

비재무 리스크_사업연속성

리스크 내용		관리 활동
공급망	원재료 수급 및 생산 연속성 확보 실패 등으로 인한 제품 납기 지연	• 공급연속성 비상사태 시나리오별 대응체계 구축 및 훈련 • 원부재료 외부공급자 대상 IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001에 준하는 품질/환경 정기 평가 • 조달 비상상황 대응 매뉴얼 구축 • 외부공급자 ESG 경영 역량 강화 컨설팅 지원 및 정기평가 • PSM 통한 공급망 불공정 거래 리스크 관리 및 외부공급자 고충 처리 • 수주 심의, BAC(Bid Approval Committee) 운영
재난 및 안전	지진, 화재 등 재난 발생 또는 작업장 내 안전 사고	• 전사 안전리스크 관리 전담 조직 • 재해 및 안전사고 비상대응 조직 구축, 시나리오별 매뉴얼 및 복구조치 사항 마련 • 사업장 화재, 폭발 등 사고 시나리오를 바탕으로 정기적 민관합동 훈련
환경	환경규제에 대한 법적 제재 및 벌금 발생	• 환경리스크 관리 전담 조직 운영 • 환경영향평가를 통한 정기적인 잠재 리스크 진단 및 예방 • ISO 14001 인증 갱신 및 자체 검증 활동 • 화학물질 및 폐수 유출 등 환경 사고 시나리오별 정기적 대응 훈련

비재무 리스크_운영

리스크 내용		관리 활동
기후변화	배출량 관련 규제 리스크, 물리적 리스크 관련 사업 전환	• 기후변화 리스크 관리 전담 조직 운영, 관련 법규 모니터링, 감축목표 수립 및 이행 • 사업장 온실가스 배출량 모니터링
품질관리	4M 변경으로 인한 리스크 지속적인 공급이나 납품에 영향을 주는 리스크	• 4M 변경 영향 타당성 평가 및 품질 수준 모니터링 • 부적합품 처리 프로세스에 따른 관리 • 품질 관리 리스크 비상 시나리오 수립 및 훈련
인권	인권침해, 인적자원 관리	• 주기적인 인권영향평가의 실시 및 개선 추진 • 인권방침 및 지침의 제정 및 배포 • 인권보호, 차별금지 등 교육 실시 및 제보 시스템 운영
정보보안	외부 사이버 테러, 내부 데이터 유출 및 정보 분실 발생	• 보안 전담조직 운영 및 보안규정, 운영기준 수립 • 문서중앙화 시스템(ECM)을 통한 Knowledge Management • 사내 보안가이드 정기적인 교육, 부서별 보안담당자 보안 교육, 전사 보안 교육
법률 및 윤리	불리한 계약체결, 소송, 불공정거래, 부정부패	• 계약심사규정 준수 및 표준계약서의 활용을 통한 법률리스크 예방 및 소송사건 사례 전파를 통한 인식 제고 • 외환, 특허, 계약관리 등 현업실무교육을 통한 이해도 향상 • 청탁금지법, 하도급법, 공정거래법 등 반부패 및 윤리 교육
브랜드/평판	오보, 부정적 커뮤니케이션 등으로 인한 기업 이미지 하락	• 신규 입사자 및 승격자, 신임 팀장 대상 PR 리스크 대응 교육 • 홍보담당자 대상 행동 원칙 및 행동프로세스, 사례교육 실시를 통한 인식 제고 • 브랜드 마케팅 및 다양한 채널의 이해관계자 커뮤니케이션

APPENDIX

재무 성과

요약재무상태표(연결기준)

(단위: 천원)

	2021	2022	2023
[유동자산]	384,837,852	475,692,074	508,096,734
현금및현금성자산	107,263,427	143,643,614	152,563,890
단기금융상품	5,127,181	14,773,361	37,870,614
매출채권	128,277,650	146,658,474	162,349,978
기타수취채권	10,376,328	9,803,358	17,945,546
재고자산	110,920,541	142,723,633	123,096,765
당기손익-공정가치측정금융자산	10,200,912	-	516,508
기타유동자산	12,671,812	18,089,633	13,753,433
[비유동자산]	447,118,710	469,546,421	455,554,858
장기금융상품	1,507,429	136,630	7,481
투자자산	19,227,080	17,994,055	16,114,709
기타수취채권	10,296,435	13,023,258	10,653,120
유형자산	392,898,062	397,591,091	403,744,029
무형자산	4,170,381	4,690,957	1,857,277
투자부동산	16,097,907	15,975,851	15,854,129
기타비유동자산	2,392,465	12,358,812	2,141,950
확정급여자산	528,951	7,775,767	5,182,163
[자산총계]	**831,956,562**	**945,238,495**	**963,651,592**
[유동부채]	311,773,257	400,359,407	396,123,601
[비유동부채]	44,627,553	65,110,403	69,418,137
[부채총계]	**356,400,810**	**465,469,810**	**465,541,738**
자본금	9,965,000	9,965,000	9,965,000
자본잉여금	35,196,190	35,234,324	35,238,137
기타자본	-96,390,340	-96,390,340	-96,390,340
기타포괄손익누계액	-1,032,494	-3,157,412	-3,345,717
이익잉여금	416,821,449	419,962,651	433,508,043
비지배지분	110,995,947	114,154,462	119,134,731
[자본총계]	**475,555,752**	**479,768,685**	**498,109,854**

요약손익계산서(연결기준)

(단위: 천원)

	2021	2022	2023
매출액	**551,337,200**	**661,814,016**	**737,777,768**
영업이익	**577,562**	**12,110,321**	**35,845,945**
당기순이익	-2,796,740	3,536,815	21,854,908
전체영업당기순이익	-2,796,740	3,536,815	21,854,908
지배기업 소유주지분	-4,054,340	1,534,701	15,372,362
비지배지분	1,257,600	2,002,114	6,482,546
기타 포괄손익	15,013,075	1,837,456	-1,814,705
총 포괄순익	12,216,335	5,374,271	20,040,203
주당 이익			
기본 및 희석 주당 손익	-210	80	798
연결에 포함된 회사수	18	18	17

종속기업 재무 일반

(단위: 천원)

종속기업명(정식)	자산	부채	자본	매출	당기순이익(손실)
동일고무벨트 주식회사	363,793,479	143,920,853	219,872,627	348,100,286	10,395,389
디알비인터내셔널 주식회사	99,416,489	6,310,231	93,106,258	646,287	13,120
디알비오토메이션 주식회사	93,400,799	71,636,945	21,763,854	96,373,698	3,425,559
세일기업 주식회사	11,090,273	6,422,075	4,668,198	3,255,097	-578,184
디알비유니온벨티노 주식회사	7,457,159	596,964	6,860,196	4,547,371	107,061
와이어드 기업재무안정 사모투자합자회사	12,456,181	49,521	12,406,659	-	-92,814
와이어드 기업재무안정 유한회사	12,391,015	1,221	12,389,794	-	-1,212
디알비헬스케어 주식회사	21,168,302	5,957,986	15,210,316	5,821,939	-3,513,281
디알비오토모티브 주식회사	104,209,402	48,805,476	55,403,925	105,680,399	2,461,554
Qingdao Dongil Rubber Belt Co., Ltd.	126,055,090	53,281,707	72,773,383	111,924,864	-1,392,454
Dongil Rubber Belt Slovakia s.r.o	62,757,996	39,744,060	23,013,936	77,245,232	-673,705
Dongil Rubber Belt Vietnam Co., Ltd	123,457,546	68,135,182	55,322,364	155,437,059	5,327,369
Dongil Rubber Belt America Inc.	60,092,005	50,644,496	9,447,508	141,749,048	3,756,087
Dongil Rubber Belt Japan Co., Ltd	25,748,031	22,949,031	2,799,000	55,018,759	1,126,100
Shanghai Dongil Rubber Belt Co., Ltd.	4,049,022	886,363	3,162,658	7,877,152	430,352
PT. Dongil Rubber Belt Indonesia	760,073	894,256	-134,183	2,004,046	13,944
DRB RUS LIMITED LIABILITY COMPANY	10,134,285	11,281,458	-1,147,173	406,381	-3,660,033

ESG Fact Sheets

DRB 동일

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2021	2022	2023	비고
온실가스(Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2-eq	7,532	111	90	
	Scope 1	tCO_2-eq	1,191	7	8	
	Scope 2	tCO_2-eq	6,341	104	82	
온실가스 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		tCO_2-eq/십억 원	78.7	2.8	5.3	

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 에너지 사용량			GJ	155,340	2,320	1,875	
일반에너지 사용량	합계		GJ	155,340	2,320	1,875	
	직접에너지	합계	GJ	22,840	140	155	
		LNG	GJ	21,060	140	155	
		LPG	GJ	0	0	0	
		휘발유	GJ	210	0	0	
		경유	GJ	1,450	0	0	
		등유	GJ	120	0	0	
		목재	GJ	0	0	0	
	간접에너지	합계	GJ	132,500	2,180	1,720	
		전력	GJ	132,500	2,180	1,720	
		기타	GJ	0	0	0	
에너지 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			GJ/십억 원	3,005.9	111.9	109.2	

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 원자재 사용(구매)량	ton	8,822			
재생 원재료 사용(구매)량	ton	0			
재생 원재료 사용(구매)비율	%	0			

1-4. 화학물질 관리

구분		단위	2021	2022	2023	비고
화학물질 관리	합계	ton	97			
	배출량	ton	41			
	이동량	ton	56			
유해화학물질 사용량		ton	115			
유해화학물질 사용 원단위 ((FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		ton/십억 원	1.2			
주요 유해화학물질 유출 사고 발생		건	0			

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 폐기물(일반폐기물 + 지정폐기물)	발생량		ton	1,919			
	재활용량		ton	1,890			
	재활용률		%	98.5			
	처리량	합계	ton	29			
		에너지 회수 소각	ton	0			
		에너지 회수 없이 소각	ton	20			
		매립	ton	9			
		기타 방법으로 처리	ton	0			
총 폐기물 발생 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			ton/십억 원	20			
일반폐기물	발생량		ton	1,845			
	재활용량		ton	1,836			
	재활용률		%	99.5			
	처리량	합계	ton	9			
		에너지 회수 소각	ton	0			
		에너지 회수 없이 소각	ton	0			
		매립	ton	9			
		기타 방법으로 처리	ton	0			
지정폐기물	발생량		ton	74			
	재활용량		ton	54			
	재활용률		%	73			
	처리량	합계	ton	20			
		에너지 회수 소각	ton	0			
		에너지 회수 없이 소각	ton	20			
		매립	ton	0			
		기타 방법으로 처리	ton	0			

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 용수 사용량		ton	35,125			
용수 취수량	합계	ton	35,125			
	상수도	ton	35,125			
	지하수	ton	0			
용수 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		ton/십억 원	366.8			
용수 재활용량		ton	0			
용수 재활용률		%	0			

1-7. 폐수 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
폐수 배출량	ton	13,553			
폐수 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	ton/십억 원	141.5			

ESG Fact Sheets

DRB 동일

1-8. 수질오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 수질오염물질 배출량	kg	8,801			
COD	kg	420			
BOD	kg	1,070			
SS	kg	100			
TOC	kg	-			
T-N	kg	952			
T-P	kg	30			
N-H	kg	0			
기타 수질오염물질	kg	6,229			
수질오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	91.91			

1-9. 대기오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 대기오염물질 배출량	kg	1,420			
NOx	kg	0			
SOx	kg	0			
PM	kg	1,420			
기타 대기오염물질	kg	0			
대기오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	14.8			

1-10. 환경 법규위반

구분	단위	2021	2022	2023	비고
환경 법규 위반 건 수	건	0	0	0	
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0	

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 수		명	280	81	86	
고용형태별	정규직	명(%)	278(99.3)	79(97.5)	80(93)	
	비정규직	명(%)	2(0.7)	2(2.5)	6(7)	
소속외 근로자		명	16	0	0	
사회보험 가입률		%	96.4	90.1	91.9	
연령별	만 18세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
	만 18세 이상 30세 미만	명(%)	16(5.7)	9(11.1)	6(7)	
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	198(70.7)	59(72.8)	61(70.9)	
	만 50세 이상	명(%)	66(23.6)	13(16.1)	19(22.1)	

2-2. 채용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 신규 채용 구성원 수		명	9	13	12	
고용형태별	정규직	명	7	10	6	
	비정규직	명	2	3	6	
성별	남성	명	7	8	6	
	여성	명	2	5	6	

2-3. 이직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 이직자 수		명(%)	27(9.6)	5(6.1)	3(3.5)	
이직형태별	자발적 이직	명(%)	16(5.7)	3(3.7)	2(2.3)	
	비자발적 이직	명(%)	11(3.9)	2(2.5)	1(1.2)	

2-4. 근속

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 평균 근속 년수		년	13.3	10.6	10.4	
성별	남성	년	13.8	11.2	11.6	
	여성	년	9.7	8.7	7.3	

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 여성 구성원 수			명(%)	30(10.7)	20(24.7)	25(29.1)	
성별 다양성	여성	경영진	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		고위관리직	명(%)	0(0)	1(10)	1(12.5)	
		하급관리직	명(%)	1(5.9)	2(20)	2(16.7)	
		STEM부서	명(%)	3(6.8)	2(12.5)	3(15.8)	
		매출발생부서	명(%)	7(22.6)	0(0)	0(0)	
기타 다양성	장애인		명(%)	5(1.8)	0(0)	0(0)	
	국가보훈자		명(%)	6(2.1)	0(0)	0(0)	

2-6. 보수

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	102.4	106.5	115	
	여성	%	80.4	75	73.1	
최저 수준 시간당 기본급 비율		%	113.5	158	104.6	
동등 급여	남녀 평균 기본급 비율	%	78.6	70.4	63.6	
	최고급여자와 구성원 보수격차(중앙값 기준)	%	342.7	353.2	371.3	

2-7. 육아휴직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
육아휴직 사용 구성원	합계	명	5	1	1	
	남성	명	4	0	0	
	여성	명	1	1	1	
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명(%)	1(100)	0	1(100)	
	남성	명(%)	0	0	0	
	여성	명(%)	1(100)	0	1(100)	
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명(%)	0	1(100)	0	
	남성	명(%)	0	0	0	
	여성	명(%)	0	1 (100)	0	

2-8. 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	4,239	4,473	4,069	
총 교육 비용	천원	113,527	154,820	158,106	
구성원 1인당 교육 시간	시간	15.1	55.2	47.3	
구성원 1인당 교육 비용	천원	405	1,911	1,838	

ESG Fact Sheets

DRB 동일

2-9. 고충처리

	구분	단위	2021	2022	2023	비고
고충처리	접수(신고)	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	처리율	%	0	0	0	

2-10. 인권

	구분	단위	2021	2022	2023	비고
인권침해(자사)	신고	건	0	0	0	
	발생	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	법규위반	건	0	0	0	
인권침해(외부공급자)	신고	건	0	0	0	
	발생	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	법규위반	건	0	0	0	
	아동노동	건	0	0	0	
	강제노동	건	0	0	0	

2-11. 인권 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	706	226	313	
참여 인원	명	758	226	231	

2-12. 산업재해율

	구분	단위	2021	2022	2023	비고
구성원	총 근로시간	시간	589,608	158,163	181,120	
	상시 구성원 수	명	195	81	86	
	근로손실재해 건수(LTI)	건	1	0	0	
	근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	1.69	0	0	
	재해자수	명	1	0	0	
	산업재해율	%	0.51	0	0	
	강도율	천 근로시간당 건수	0.08	0	0	
	결근율	%	0.1	0	0	
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	
	직업성질환 발생률(OIFR)	백만근로시간당 건수	0	0	0	
	업무관련 사망건수	명	0	0	0	
	공정 안전성 사고 건수	건	1	0	0	
협력사	총 근로시간	시간	298,100			
	상시 근로자 수	명	123			
	업무관련 사망건수	명	0			
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0			
	근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	0			
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	0	

2-13. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2021	2022	2023	비고
ISO 45001 적용 비율	%	50	0	0	

2-14. 산업안전보건 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	0	1,399	1,456	
참여 인원	명	0	781	869	

2-15. 구성원 건강 검진

	구분	단위	2021	2022	2023	비고
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	280	92	86	
	종합검진	명	125	43	37	
	특수검진	명	85	0	0	

2-16. 노사관계

구분	단위	2021	2022	2023	비고
노동조합 가입 인원	명	118	0	0	
노동조합 가입률	%	41.5	0	0	
단체협약 적용비율	%	100	100	100	
노사위원회 개최	건	4	0	0	

2-17. 공급망 ESG 평가

	구분	단위	2021	2022	2023	비고
ESG 리스크 평가 수행	서면평가	건	2	0	0	
	현장(실사)평가	건	0	0	0	
ESG 리스크 평가 결과	리스크가 식별된 외부공급자 수	개	3	0	0	
	개선계획을 수립한 외부공급자 수	개	3	0	0	
	거래중지 조치된 외부공급자 수	개	0	0	0	

2-18. 사회공헌

	구분	단위	2021	2022	2023	비고
사회공헌 금액	합계	억 원	1.03	1.08	3.64	
	현금기부	억 원	0.70	0.80	0.84	
	현물기부	억 원	0	0	0	
	운영비	억 원	0.33	0.28	2.80	
정치기부금		억 원	0	0	0	
주요 협회비 및 출연금		억 원	0.28	0.21	0.01	
봉사활동	총 참여시간	시간	0	158	84	
	구성원 1인당 봉사시간	시간	0	2	1	

2-19. 정보보안 현황

	구분	단위	2021	2022	2023	비고
정보보안 사고 발생	합계	건	0	0	0	
	개인정보보호 위반	건	0	0	0	
	고객정보와 관련된 위반	건	0	0	0	

2-20. 정보보안 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	0	10	86	
참여 인원	명	0	10	86	

ESG Fact Sheets

DRB 동일

3-1. 윤리교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	141	66	67	
참여 인원	명	141	66	67	

3-2. 컴플라이언스 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	1,173	713	838	
참여 인원	명	856	461	583	

3-3. 윤리강령

구분	단위	2021	2022	2023	비고
구성원 윤리강령 서명	명(%)	149(53.2)	161(58.5)	68(79.1)	
외부공급자 행동강령 서명비율	%	100	100	100	

3-4. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2021	2022	2023	비고
윤리강령 위반/제보	건	0	0	0	
윤리강령 처리	건	0	0	0	

3-5. 컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	1	0	0	
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0	
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0	

3-6. 이사회 독립성

구분	단위	2021	2022	2023	비고
사외이사 비율	%	0	66.7	60	
타 직무수 제한	개	1	1	1	

3-7. 이사회 다양성

구분	단위	2021	2022	2023	비고
여성이사	명(%)	0(0)	1(20)	1(20)	

3-8. 이사회 운영

구분		단위	2021	2022	2023	비고
사외이사 평균 임기		년	1.8	2.1	3.1	
이사회 개최 건수		회	5	6	6	
이사회 참석률		%	100	100	97	
이사회 안건	합계	건	15	25	21	
	보고	건	0	6	6	
	의결	건	15	19	15	
안건별 의견	합계	건	15	19	15	
	찬성	건	15	19	15	
	반대	건	0	0	0	
	수정	건	0	0	0	
	기권	건	0	0	0	
비상임 이사 교육		건	0	3	4	
사외이사의 사내교육 참가		Y/N	N	Y	Y	
사외이사 교육		건	0	3	2	

ESG Fact Sheets

DRB 동일고무벨트

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2021	2022	2023	비고
온실가스(Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2-eq	12,756	12,810	12,085	
	Scope 1	tCO_2-eq	6,466	6,398	6,207	
	Scope 2	tCO_2-eq	6,291	6,412	5,878	
온실가스 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		tCO_2-eq/십억 원	46.8	33.5	34.7	

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 에너지 사용량			GJ	252,007	258,651	232,437	
일반에너지 사용량	합계		GJ	252,007	258,651	232,437	
	직접에너지	합계	GJ	120,556	124,659	109,617	
		LNG	GJ	116,852	121,311	31,382	
		LPG	GJ	0	976	75,206	
		휘발유	GJ	70	67	226	
		경유	GJ	3,567	2,186	2,693	
		등유	GJ	67	119	110	
	간접에너지	합계	GJ	131,451	133,992	122,820	
		전력	GJ	131,451	133,992	122,820	
		기타	GJ	0	0	0	
에너지 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			GJ/십억 원	924.2	676.5	667.7	

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 원자재 사용(구매)량	ton	3,763	4,521	3,727	
재생 원재료 사용(구매)량	ton	559	763	593	
재생 원재료 사용(구매)비율	%	14.9	16.9	15.9	

* 원재료 사용 구매량 일부 누락 데이터 있어 보완(전년도 보고서와 수치 상이)

1-4. 화학물질 관리

구분		단위	2021	2022	2023	비고
화학물질 관리	합계	ton	42	35	30	
	배출량	ton	21	20	18	
	이동량	ton	21	15	12	
유해화학물질 사용량		ton	235	204	162	
유해화학물질 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		ton/십억 원	0.9	0.5	0.5	
주요 유해화학물질 유출 사고 발생		건	0	0	0	

* 화학물질 관리법 제11조에 근거한 화학물질 배출량 조사 결과 기준으로 작성

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 폐기물(일반폐기물 + 지정폐기물)	발생량		ton	1,605	1,485	1,405	
	재활용량		ton	1,344	1,272	1,212	
	재활용률		%	83.7	85.6	86.3	
	처리량	합계	ton	261	213	193	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	229	201	177	
		매립	ton	28	12	16	
		기타 방법으로 처리	ton	4	0	0	
총 폐기물 발생 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			ton/십억 원	5.9	3.9	4.0	
일반폐기물	발생량		ton	1,539	1,463	1,359	
	재활용량		ton	1,288	1,250	1,176	
	재활용률		%	83.7	85.4	86.6	
	처리량	합계	ton	251	213	183	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	229	201	177	
		매립	ton	22	12	6	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0	
지정폐기물	발생량		ton	66	22	46	
	재활용량		ton	56	22	36	
	재활용률		%	84.7	99.5	77.9	
	처리량	합계	ton	10	0	10	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0	
		매립	ton	6	0	10	
		기타 방법으로 처리	ton	4	0	0	

* 사업장폐기물 배출 및 처리 실적보고 기준
* 소각재활용 구분기준: 에너지 회수효율 75% 기준으로 재활용 및 소각 구분

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 용수 사용량		ton	335,640	348,872	320,803	
용수 취수량	합계	ton	95,979	92,632	91,725	
	상수도	ton	95,979	92,632	91,725	
	지하수	ton	0	0	0	
용수 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		ton/십억 원	352	242.3	263.5	
용수 재활용량		ton	239,661	256,240	229,078	
용수 재활용률		%	71.4	73.5	71.4	

1-7. 폐수 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
폐수 배출량	ton	785	0	0	
폐수 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	ton/십억 원	2.9	0	0	

* 폐수 배출량: 방류구를 통해 회사 외부로 배출된 양

ESG Fact Sheets

DRB 동일고무벨트

1-8. 수질오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 수질오염물질 배출량	kg	78	0	0	
COD	kg	6	0	0	
BOD	kg	4	0	0	
SS	kg	3	0	0	
TOC	kg	-	0	0	
T-N	kg	2	0	0	
T-P	kg	0	0	0	
N-H	kg	0	0	0	
기타 수질오염물질	kg	63	0	0	
수질오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	0.29	0	0	

* 물환경보전법에 따라 수질오염물질 중 유기물질 지표가 COD에서 TOC로 변경(2021년까지 COD, 2022부터 TOC로 집계)

1-9. 대기오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 대기오염물질 배출량	kg	3,737	3,698	3,552	
NOx	kg	2,265	2,839	2,413	
SOx	kg	0	0	0	
POP	kg	0	0	0	
VOCs	kg	15	26	24	
PM	kg	412	623	757	
기타 대기오염물질	kg	1,045	210	358	
대기오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	13.7	9.7	10.2	

1-10. 환경교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	1,452	1,310	1,372	
참여 인원	명	554	548	531	

1-11. 환경 법규위반

구분	단위	2021	2022	2023	비고
환경 법규 위반 건 수	건	0	0	1	
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0.48	

* 환경 법규위반 처분 최종 확정일 기준

1-12. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2021	2022	2023	비고
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100	

1-13. 친환경 매출액

구분	단위	2021	2022	2023	비고
친환경 제품 매출액	억 원	2.1	13.5	0	

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 수		명	550	574	545	
고용형태별	정규직	명(%)	517(94)	550(95.8)	536(98.3)	
	비정규직	명(%)	33(6)	24(4.2)	9(1.7)	
소속외 근로자		명	34	34	34	
사회보험 가입률		%	88.0	86.9	85.0	
연령별	만 18세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
	만 18세 이상 30세 미만	명(%)	41(7.6)	30(5.2)	17(3.1)	
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	274(49.8)	301(52.4)	272(49.9)	
	만 50세 이상	명(%)	234(42.6)	243(42.3)	256(47)	

2-2. 채용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 신규 채용 구성원 수		명	52	40	22	
고용형태별	정규직	명	11	14	20	
	비정규직	명	41	26	2	
성별	남성	명	51	31	14	
	여성	명	1	9	8	

2-3. 이직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 이직자 수		명(%)	46(8.4)	46(8)	37(6.8)	
이직형태별	자발적 이직	명(%)	10(1.8)	14(2.4)	13(2.4)	
	비자발적 이직	명(%)	36(6.5)	32(5.6)	24(4.4)	

2-4. 근속

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 평균 근속 년수		년	18.3	18.6	18.7	
성별	남성	년	18.6	19	19.3	
	여성	년	14.4	14.2	13.5	

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 여성 구성원 수			명(%)	39(7.1)	51(8.9)	55(10.1)	
성별 다양성	여성	경영진	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		고위관리직	명(%)	0(0)	2(20)	2(13)	
		하급관리직	명(%)	0(0)	0(0)	1(10)	
		STEM부서	명(%)	7(14.3)	8(15.1)	9(24.3)	
		매출발생부서	명(%)	13(21.7)	15(23.1)	13(39.4)	
기타 다양성	장애인		명(%)	13(2.4)	13(2.3)	12(2.2)	
	국가보훈자		명(%)	13(2.4)	12(2.1)	12(2.2)	

ESG Fact Sheets

DRB 동일고무벨트

2-6. 보수

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	101.6	103.2	102.9	
	여성	%	78.9	76.6	73.5	
최저 수준 시간당 기본급 비율		%	113.1	115.4	102.8	
동등 급여	남녀 평균 기본급 비율	%	77.6	74.8	71.4	
	최고급여자와 구성원 보수격차(중앙값 기준)	%	350.4	364.9	399.3	

2-7. 육아휴직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
육아휴직 사용 구성원	합계	명	4	5	8	
	남성	명	2	3	6	
	여성	명	2	2	2	
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명(%)	3(75)	4(80)	5(100)	
	남성	명(%)	2(100)	2(66.7)	4(100)	
	여성	명(%)	1(50)	2(100)	1(100)	
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명(%)	3(100)	1(25)	4(100)	
	남성	명(%)	2(100)	0(0)	3(100)	
	여성	명(%)	1(100)	1(50)	1(100)	

2-8. 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	5,920	11,986	12,182	
총 교육 비용	천원	170,475	75,588	120,176	
구성원 1인당 교육 시간	시간	10.8	20.9	22.4	
구성원 1인당 교육 비용	천원	310	132	221	

2-9. 고충처리

구분		단위	2021	2022	2023	비고
고충처리	접수(신고)	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	처리율	%	0	0	0	

2-10. 인권

구분		단위	2021	2022	2023	비고
인권침해(자사)	신고	건	0	0	0	
	발생	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	법규위반	건	0	0	0	
인권침해(외부공급자)	신고	건	0	0	0	
	발생	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	법규위반	건	0	0	0	
	아동노동	건	0	0	0	
	강제노동	건	0	0	0	

2-11. 인권 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	1,405	1,284	1,403	
참여 인원	명	1,599	1,284	1,403	

2-12. 산업재해율

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원	총 근로시간	시간	1,208,545	1,298,583	1,233,727	
	상시 구성원 수	명	550	574	545	
	근로손실재해 건수(LTI)	건	4	3	1	
	근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	2.48	2.31	0.81	
	재해자수	명	4	3	1	
	산업재해율	%	0.73	0.54	0.18	
	강도율	천 근로시간당 건수	0.32	0.40	0.07	
	결근율	%	0.29	0.38	0.07	
	직업성 질환 발생 건수	건	1	2	0	
	직업성질환 발생률(OIFR)	백만근로시간당 건수	0.83	1.54	0	
	업무관련 사망건수	명	0	0	0	
	공정 안전성 사고 건수	건	0	0	0	
협력사*	총 근로시간	시간	80,162	80,162	81,642	
	상시 근로자 수	명	34	34	34	
	업무관련 사망건수	명	0	0	0	
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	0	
	근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	0	0	0	
산업안전보건법 위반 건수		건	1	0	0	

* 관리기준 변경에 따른 공정 안전사고 데이터 보완(전년도 보고서와 수치 상이)
* 공정안전성 사고 기준: 화재 폭발 독성물질 누출 등의 사고와 그러한 사고로 발전될 수 있는 유사한 사고

2-13. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2021	2022	2023	비고
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	100	

2-14. 산업안전보건 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	12,900	13,236	12,540	
참여 인원	명	6,660	6,888	6,540	

2-15. 구성원 건강 검진

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	530	542	517	
	종합검진	명	261	276	249	
	특수검진	명	348	356	347	

2-16. 노사관계

구분	단위	2021	2022	2023	비고
노동조합 가입 인원	명	374	393	340	
노동조합 가입률	%	68	68.4	62.4	
단체협약 적용비율	%	100	100	100	
노사위원회 개최	건	4	4	4	

ESG Fact Sheets

DRB 동일고무벨트

2-17. 외부공급자 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 외부공급자 수		개	95	96	82	
신규 외부공급자 수		개	4	0	1	

2-19. 공급망 ESG 평가

구분		단위	2021	2022	2023	비고
ESG 리스크 평가 수행	서면평가	건	2	34	33	
	현장(실사)평가	건	0	5	9	
ESG 리스크 평가 결과	리스크가 식별된 외부공급자 수	개	0	0	0	
	개선계획을 수립한 외부공급자 수	개	0	0	0	
	거래중지 조치된 외부공급자 수	개	0	0	0	

2-20. 상생협력

구분		단위	2021	2022	2023	비고
상생구매 총액		억 원	0	0	3.98	
ESG 지원 사업 건수		건	0	0	2	
ESG 교육 지원 건수		건	0	0	1	

2-21. 외부공급자 고충처리

구분		단위	2021	2022	2023	비고
외부공급자 고충처리	접수	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	

2-22. 사회공헌

구분		단위	2021	2022	2023	비고
사회공헌 금액	합계	억 원	1.07	1.51	2.42	
	현금기부	억 원	0.93	1.12	0.66	
	현물기부	억 원	0.06	0.06	0.06	
	운영비	억 원	0.08	0.33	1.70	
정치기부금		억 원	0	0	0	
주요 협회비 및 출연금		억 원	0.39	0.46	0.50	
봉사활동	총 참여시간	시간	0	188	122	
	구성원 1인당 봉사시간	시간	0	0.32	0.22	

2-23. 정보보안 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
정보보안 사고 발생	합계	건	0	0	0	
	개인정보보호 위반	건	0	0	0	
	고객정보와 관련된 위반	건	0	0	0	

2-24. 정보보안 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	15	15	545	
참여 인원	명	15	15	545	

3-1. 윤리교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	128	521	492	
참여 인원	명	128	521	492	

3-2. 컴플라이언스 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	2,057	3,959	2,662	
참여 인원	명	1,126	2,496	2,337	

3-3. 윤리강령

구분	단위	2021	2022	2023	비고
구성원 윤리강령 서명	명(%)	140(25.5)	157(27.4)	156(28.6)	
외부공급자 행동강령 서명비율	%	100	100	100	

3-4. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2021	2022	2023	비고
윤리강령 위반/제보	건	0	0	0	
윤리강령 처리	건	0	0	0	

3-5. 컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0	
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0	
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0	

ESG Fact Sheets

DRB 동일고무벨트

3-6. 이사회 독립성

구분		단위	2021	2022	2023	비고
사외이사 비율		%	66.7	60	60	
타 직무수 제한		개	1	1	1	

3-7. 이사회 다양성

구분		단위	2021	2022	2023	비고
여성이사		명(%)	0(0)	1(20)	1(20)	

3-8. 이사회 운영

구분		단위	2021	2022	2023	비고
사외이사 평균 임기		년	3.3	1.1	2.1	
이사회 개최 건수		회	6	6	5	
이사회 참석률		%	100	100	92	
이사회 안건	합계	건	12	22	17	
	보고	건	0	5	6	
	의결	건	12	17	11	
안건별 의견	합계	건	12	17	11	
	찬성	건	12	17	11	
	반대	건	0	0	0	
	수정	건	0	0	0	
	기권	건	0	0	0	
비상임 이사 교육		건	0	0	0	
사외이사의 사내교육 참가		Y/N	N	Y	Y	
사외이사 교육		건	0	3	5	

ESG Fact Sheets DRB Automotive

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2022	2023	비고
온실가스(Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2-eq	7,935	8,582	
	Scope 1	tCO_2-eq	1,239	1,256	
	Scope 2	tCO_2-eq	6,697	7,326	
온실가스 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		tCO_2-eq/십억 원	120.2	81.2	

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2022	2023	비고
총 에너지 사용량			GJ	163,760	163,908	
일반에너지 사용량	합계		GJ	163,760	163,908	
	직접에너지	합계	GJ	23,820	24,204	
		LNG	GJ	22,160	22,693	
		LPG	GJ	0	0	
		휘발유	GJ	140	29	
		경유	GJ	1,480	1,482	
		등유	GJ	40	0	
		목재	GJ	0	0	
	간접에너지	합계	GJ	139,940	139,704	
		전력	GJ	139,940	139,704	
		기타	GJ	0	0	
에너지 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			GJ/십억 원	2,481.2	1,551	

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2022	2023	비고
총 원자재 사용(구매)량	ton	9,287	10,291	
재생 원재료 사용(구매)량	ton	0	0	
재생 원재료 사용(구매)비율	%	0	0	

* 원재료 사용 구매량 일부 누락 데이터 있어 보완(전년도 보고서와 수치 상이)

1-4. 화학물질 관리

구분		단위	2022	2023	비고
화학물질 관리	합계	ton	52	20	
	배출량	ton	34	5	
	이동량	ton	18	15	
유해화학물질 사용량		ton	118	118	
유해화학물질 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		ton/십억 원	1.8	1.1	
주요 유해화학물질 유출 사고 발생		건	0	0	

* 화학물질 관리법 제11조에 근거한 화학물질 배출량 조사 결과 기준으로 작성

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2022	2023	비고
총 폐기물(일반폐기물 + 지정폐기물)	발생량		ton	1,922	2,280	
	재활용량		ton	1,871	2,208	
	재활용률		%	97.3	96.8	
	처리량	합계	ton	51	72	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	39	52	
		매립	ton	12	20	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	
총 폐기물 발생 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			ton/십억 원	29.1	21.6	
일반폐기물	발생량		ton	1,818	2,145	
	재활용량		ton	1,806	2,125	
	재활용률		%	99.3	99.1	
	처리량	합계	ton	12	20	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	
		매립	ton	12	20	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	
지정폐기물	발생량		ton	104	135	
	재활용량		ton	65	82	
	재활용률		%	62.5	60.7	
	처리량	합계	ton	39	52	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	39	52	
		매립	ton	0	0	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	

* 사업장폐기물 배출 및 처리 실적보고 기준
* 소각재활용 구분기준: 에너지 회수효율 75% 기준으로 재활용 및 소각 구분

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2022	2023	비고
총 용수 사용량		ton	32,101	36,338	
용수 취수량	합계	ton	32,101	36,338	
	상수도	ton	32,101	36,338	
	지하수	ton	0	0	
용수 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		ton/십억 원	486.4	343.9	
용수 재활용량		ton	0	0	
용수 재활용률		%	0	0	

1-7. 폐수 배출

구분	단위	2022	2023	비고
폐수 배출량	ton	10,110	10,782	
폐수 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	ton/십억 원	153.2	102	

* 폐수 배출량: 방류구를 통해 회사 외부로 배출된 양

ESG Fact Sheets DRB Automotive

1-8. 수질오염물질 배출

구분	단위	2022	2023	비고
총 수질오염물질 배출량	kg	4,014	3,444	
COD	kg	590	640	
BOD	kg	610	480	
SS	kg	20	1	
TOC	kg	586	474	
T-N	kg	220	151	
T-P	kg	11	5	
N-H	kg	0	0	
기타 수질오염물질	kg	1,977	1,693	
수질오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	60.8	32.6	

1-9. 대기오염물질 배출

구분	단위	2022	2023	비고
총 대기오염물질 배출량	kg	1,193	2,040	
NOx	kg	0	0	
SOx	kg	570	260	
PM	kg	620	1,780	
기타 대기오염물질	kg	0	0	
대기오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	18.1	19.3	

1-10. 환경교육

구분	단위	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	648	684	
참여 인원	명	162	171	

1-11. 환경 법규위반

구분	단위	2022	2023	비고
환경 법규 위반 건 수	건	0	0	
벌금 및 과태료	백만원	0	0	

1-12. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2022	2023	비고
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	

1-13. 환경참여

구분	단위	2022	2023	비고
환경투자금액	억 원	1.54	1.76	
환경설비 운영비	억 원	1.04	0.84	

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2022	2023	비고
총 구성원 수		명	194	199	
고용형태별	정규직	명(%)	188(96.9)	197(99)	
	비정규직	명(%)	6(3.1)	2(1)	
소속외 근로자		명	16	16	
사회보험 가입률		%	93.2	92	
연령별	만 18세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	
	만 18세 이상 30세 미만	명(%)	5(2.6)	2(1)	
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	124(63.9)	121(60.8)	
	만 50세 이상	명(%)	65(33.5)	76(38.2)	

2-2. 채용

구분		단위	2022	2023	비고
총 신규 채용 구성원 수		명	9	11	
고용형태별	정규직	명	2	6	
	비정규직	명	7	5	
성별	남성	명	8	11	
	여성	명	1	0	

2-3. 이직

구분		단위	2022	2023	비고
총 이직자 수		명(%)	4(2.1)	10(5)	
이직형태별	자발적 이직	명(%)	2(1)	5(2.5)	
	비자발적 이직	명(%)	2(1)	5(2.5)	

2-4. 근속

구분		단위	2022	2023	비고
총 구성원 평균 근속 년수		년	16.8	16.4	
성별	남성	년	17.1	16.7	
	여성	년	8.9	9.9	

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2022	2023	비고
총 여성 구성원 수			명(%)	9(4.6)	9(4.5)	
성별 다양성	여성	경영진	명(%)	0(0)	0(0)	
		고위관리직	명(%)	0(0)	0(0)	
		하급관리직	명(%)	0(0)	0(0)	
		STEM부서	명(%)	1(6.3)	1(5.6)	
		매출발생부서	명(%)	4(22.2)	4(23.5)	
기타 다양성	장애인		명(%)	6(3.1)	6(3)	
	국가보훈자		명(%)	6(3.1)	6(3)	

ESG Fact Sheets DRB Automotive

2-6. 보수

구분		단위	2022	2023	비고
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	101.6	101.5	
	여성	%	65.9	66.9	
최저 수준 시간당 기본급 비율		%	122.2	105.6	
동등 급여	남녀 평균 기본급 비율	%	64.8	65.9	
	최고급여자와 구성원 보수격차(중앙값 기준)	%	356.6	418.8	

2-7. 육아휴직

구분		단위	2022	2023	비고
육아휴직 사용 구성원	합계	명	6	5	
	남성	명	5	4	
	여성	명	1	1	
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명(%)	3(60)	5(100)	
	남성	명(%)	3(60)	4(100)	
	여성	명(%)	0(0)	1(100)	
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명(%)	2(66.7)	1(33.3)	
	남성	명(%)	2(66.7)	1(33.3)	
	여성	명(%)	0(0)	0(0)	

2-8. 교육

구분	단위	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	4,233	3,928	
총 교육 비용	천원	5,455	9,689	
구성원 1인당 교육 시간	시간	21.8	19.7	
구성원 1인당 교육 비용	천원	28	49	

2-9. 고충처리

구분		단위	2022	2023	비고
고충처리	접수(신고)	건	0	0	
	처리	건	0	0	
	처리율	%	0	0	

2-10. 인권

구분		단위	2022	2023	비고
인권침해(자사)	신고	건	0	0	
	발생	건	0	0	
	처리	건	0	0	
	법규위반	건	0	0	
인권침해(외부공급자)	신고	건	0	0	
	발생	건	0	0	
	처리	건	0	0	
	법규위반	건	0	0	
	아동노동	건	0	0	
	강제노동	건	0	0	

2-11. 인권 교육

구분	단위	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	449	542	
참여 인원	명	449	542	

2-12. 산업재해율

구분		단위	2022	2023	비고
구성원	총 근로시간	시간	411,540	439,643	
	상시 구성원 수	명	194	199	
	근로손실재해 건수(LTI)	건	1	0	
	근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	2.42	0	
	재해자수	명	1	0	
	산업재해율	%	0.51	0	
	강도율	천 근로시간당 건수	0.001	0	
	결근율	%	0.001	0	
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	
	직업성질환 발생률(OIFR)	백만근로시간당 건수	0	0	
	업무관련 사망건수	명	0	0	
	공정 안전성 사고 건수	건	0	0	
협력사*	총 근로시간	시간	257,164	241,552	
	상시 근로자 수	명	111	154	
	업무관련 사망건수	명	0	0	
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	
	근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	0	0	
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	

* 관리기준 변경에 따른 공정 안전사고 데이터 보완(전년도 보고서와 수치 상이)
* 공정안전성 사고 기준: 화재 폭발 독성물질 누출 등의 사고와 그러한 사고로 발전될 수 있는 유사한 사고

2-13. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2022	2023	비고
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	

2-14. 산업안전보건 교육

구분	단위	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	4,292	5,112	
참여 인원	명	1,939	2,229	

2-15. 구성원 건강 검진

구분		단위	2022	2023	비고
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	114	117	
	종합검진	명	96	85	
	특수검진	명	80	78	

2-16. 노사관계

구분	단위	2022	2023	비고
노동조합 가인 인원	명	115	119	
노동자합 가입률	%	59.3	59.8	
단체협약 적용비율	%	100	100	
노사위원회 개최	건	4	4	

ESG Fact Sheets DRB Automotive

2-17. 외부공급자 현황

구분		단위	2022	2023	비고
총 외부공급자 수		개	52	55	
신규 외부공급자 수		개	0	5	

2-18. 공급망 ESG 평가

구분		단위	2022	2023	비고
ESG 리스크 평가 수행	서면평가	개	20	22	
	현장(실사)평가	개	5	3	
ESG 리스크 평가 결과	리스크가 식별된 외부공급자 수	개	0	0	
	개선계획을 수립한 외부공급자 수	개	0	0	
	거래중지 조치된 외부공급자 수	개	0	0	

2-19. 상생협력

구분		단위	2022	2023	비고
상생구매 총액		억 원	0	3.41	
ESG 지원 사업 건수		건	0	2	
ESG 교육 지원 건수		건	0	1	

2-20. 외부공급자 고충처리

구분		단위	2022	2023	비고
외부공급자 고충처리	접수	건	0	0	
	처리	건	0	0	

2-21. 사회공헌

구분		단위	2022	2023	비고
사회공헌 금액	합계	억 원	0	0	
	현금기부	억 원	0	0	
	현물기부	억 원	0	0	
	운영비	억 원	0	0	
정치기부금		억 원	0	0	
주요 협회비 및 출연금		억 원	0	0	
봉사활동	총 참여시간	시간	0	0	
	구성원 1인당 봉사시간	시간	0	0	

2-22. 정보보안 현황

구분		단위	2022	2023	비고
정보보안 사고 발생	합계	건	0	0	
	개인정보보호 위반	건	0	0	
	고객정보와 관련된 위반	건	0	0	

2-25. 정보보안 교육

구분	단위	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	0	199	
참여 인원	명	0	199	

3-1. 윤리교육

구분	단위	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	155	172	
참여 인원	명	155	172	

3-2. 컴플라이언스 교육

구분	단위	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	1,271	1,063	
참여 인원	명	878	937	

3-3. 윤리강령

구분	단위	2022	2023	비고
구성원 윤리강령 서명	명(%)	-	67(33.7)	
외부공급자 행동강령 서명비율	%	-	100	

* DRB Automotive는 연중 분할되어 2022년 수치 없음(윤리강령서명은 연초 진행)

3-4. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2022	2023	비고
윤리강령 위반/제보	건	1	1	
윤리강령 처리	건	1	1	

3-5. 컴플라이언스

구분	단위	2022	2023	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	

ESG Fact Sheets DRB Qingdao

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2021	2022	2023	비고
온실가스(Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2-eq	23,558	23,782	25,928	
	Scope 1	tCO_2-eq	5,437	5,349	5,494	
	Scope 2	tCO_2-eq	18,121	18,433	20,433	
온실가스 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		tCO_2-eq/십억 원	237	180.9	190.5	

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 에너지 사용량			GJ	321,707	325,697	361,659	
일반에너지 사용량	합계		GJ	321,707	323,852	350,468	
	직접에너지	합계	GJ	105,504	103,923	106,668	
		LNG	GJ	103,277	101,858	104,888	
		LPG	GJ	0	0	0	
		휘발유	GJ	836	767	1,174	
		경유	GJ	1,391	1,298	606	
		등유	GJ	0	0	0	
		목재	GJ	0	0	0	
	간접에너지	합계	GJ	216,203	219,929	243,800	
		전력	GJ	216,203	219,929	243,800	
		기타	GJ	0	0	0	
에너지 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			GJ/십억 원	3,236.3	2,477.5	2,657.2	
재생에너지 사용량	합계		GJ	0	1,845	11,191	
	태양광		GJ	0	477	3,991	
	REC		GJ	0	1,368	7,200	
재생에너지 사용비율			%	0	0.57	3.09	

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 원자재 사용(구매)량	ton	15,002	17,308	19,095	
재생 원재료 사용(구매)량	ton	842	663	707	
재생 원재료 사용(구매)비율	%	5.6	3.8	3.7	

* 원재료 사용 구매량 일부 누락 데이터 있어 보완(전년도 보고서와 수치 상이)

1-4. 화학물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023	비고
유해화학물질 사용량	ton	223	213	246	
유해화학물질 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	ton/십억 원	22.4	16.2	18.1	
주요 유해화학물질 유출 사고 발생	건	0	0	0	

* 유해화학물질 사용량 일부 누락 데이터 있어 보완(전년도 보고서와 수치 상이)

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 폐기물(일반폐기물 + 지정폐기물)	발생량		ton	1,654	1,534	1,789	
	재활용량		ton	1,463	1,360	1,623	
	재활용률		%	88.5	88.7	90.7	
	처리량	합계	ton	191	174	166	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	154	125	127	
		매립	ton	0	0	0	
		기타 방법으로 처리	ton	37	49	39	
총 폐기물 발생 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			ton/십억 원	16.6	11.7	13.1	
일반폐기물	발생량		ton	1,617	1,485	1,750	
	재활용량		ton	1,463	1,360	1,623	
	재활용률		%	90.5	91.6	92.7	
	처리량	합계	ton	154	125	127	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	154	125	127	
		매립	ton	0	0	0	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0	
지정폐기물	발생량		ton	37	49	39	
	재활용량		ton	0	0	0	
	재활용률		%	0	0	0	
	처리량	합계	ton	37	49	39	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0	
		매립	ton	37	49	39	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0	

* 사업장폐기물 배출 및 처리 실적보고 기준
* 소각재활용 구분변경으로 인한 2021년 재활용 데이터 보완(전년도 보고서와 수치 상이, 기준: 에너지 회수효율 75% 기준으로 재활용 및 소각 구분)

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 용수 사용량		ton	130,271	105,169	142,688	
용수 취수량	합계	ton	119,071	93,969	133,855	
	상수도	ton	82,245	91,908	133,855	
	지하수	ton	36,826	2,061	0	
용수 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		ton/십억 원	1,310.5	800	1,048.4	
용수 재활용량		ton	11,200	11,200	8,833	
용수 재활용률		%	8.6	10.6	6.2	

* 용수 사용량 산정 기준 변경으로 인한 용수사용량 데이터 보완(전년도 보고서 수치 상이)
* 청도공장의 경우 지하수 사용하다가 2022년 3월 폐공

1-7. 폐수 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
폐수 배출량	ton	-	35,460	35,064	
폐수 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	ton/십억 원	-	269.7	257.6	

ESG Fact Sheets DRB Qingdao

1-8. 수질오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 수질오염물질 배출량	kg	2,383	1,804	4,273	
COD	kg	1,070	980	2,180	
BOD	kg	360	230	460	
SS	kg	420	330	820	
T-N	kg	525	241	780	
T-P	kg	4	13	9	
N-H	kg	4	10	22	
기타 수질오염물질	kg	0	0	2	
수질오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	24	13.7	31.4	

1-9. 대기오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 대기오염물질 배출량	kg	10,069	7,534	7,593	
NOx	kg	1,240	1,560	1,250	
SOx	kg	0	0	0	
VOCs	kg	1,350	1,960	1,670	
PM	kg	7,430	3,960	4,530	
기타 대기오염물질	kg	49	54	143	
대기오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	101.3	57.3	55.8	

1-10. 환경교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	802	864	816	
참여 인원	명	401	432	408	

1-11. 환경 법규위반

구분	단위	2021	2022	2023	비고
환경 법규 위반 건 수	건	0	0	0	
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0	

1-12. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2021	2022	2023	비고
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100	

1-13. 환경참여

구분	단위	2021	2022	2023	비고
환경투자금액	억 원	0	4.86	0	
환경설비 운영비	억 원	0.27	0.27	1.81	

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 수		명	487	497	508	
고용형태별	정규직	명(%)	474(97.3)	482(97)	492(96.9)	
	비정규직	명(%)	13(2.7)	15(3)	16(3.1)	
소속외 근로자		명	32	26	17	
사회보험 가입률		%	97.3	97	96.7	
연령별	만 18세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
	만 18세 이상 30세 미만	명(%)	47(9.7)	38(7.7)	39(7.7)	
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	433(88.9)	447(89.9)	446(87.8)	
	만 50세 이상	명(%)	7(0.4)	12(2.4)	23(4.5)	

2-2. 채용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 신규 채용 구성원 수		명	132	63	45	
고용형태별	정규직	명	125	56	36	
	비정규직	명	7	7	9	
성별	남성	명	89	45	39	
	여성	명	43	18	6	

2-3. 이직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 이직자 수		명(%)	122(25.1)	45(9.1)	34(6.7)	
이직형태별	자발적 이직	명(%)	122(25.1)	44(8.9)	32(6.3)	
	비자발적 이직	명(%)	0(0)	1(0.2)	2(0.4)	

2-4. 근속

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 평균 근속 년수		년	6.5	5.3	6.6	
성별	남성	년	6.3	5.3	6.4	
	여성	년	6.7	5.3	6.9	

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 여성 구성원 수			명(%)	114(23.4)	135(27.2)	120(23.6)	
성별 다양성	여성	경영진	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		고위관리직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		하급관리직	명(%)	1(7.1)	2(15.4)	1(7.1)	
		STEM부서	명(%)	4(8.7)	5(10)	4(7)	
		매출발생부서	명(%)	2(50)	2(50)	2(50)	
기타 다양성	장애인		명(%)	6(1.2)	6(1.2)	6(1.2)	
	국가보훈자		명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	

ESG Fact Sheets DRB Qingdao

2-6. 보수

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원 평균급여	전체	백만원	16.6	15.7	16.7	
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	120.7	109.7	106.8	
	여성	%	87.9	88.8	93.2	
최저 수준 시간당 기본급 비율		%	100	104.2	103.6	
동등 급여	남녀 평균 기본급 비율	%	72.8	80.9	87.3	
	최고급여자와 구성원 보수격차(중앙값 기준)	%	510.4	634.8	717.2	

*남녀 기본급 비율 데이터 보완(전년도 보고서 수치 상이)

2-7. 육아휴직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
육아휴직 사용 구성원	합계	명	5	7	7	
	남성	명	3	3	4	
	여성	명	2	4	3	
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명(%)	4(80)	6(85.7)	7(100)	
	남성	명(%)	3(100)	3(100)	4(100)	
	여성	명(%)	1(50)	3(75)	3(100)	
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명(%)	4(80)	6(85.7)	7(100)	
	남성	명(%)	3(100)	3(100)	4(100)	
	여성	명(%)	1(50)	3(75)	3(100)	

2-8. 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	7,513	5,659	7,735	
총 교육 비용	천원	36,809	22,213	66,373	
구성원 1인당 교육 시간	시간	15.4	11.4	15.2	
구성원 1인당 교육 비용	천원	76	45	131	

2-9. 구성원 만족도

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원 만족도 평균	총 구성원 만족도 평균	점	82.6	84.8	83.3	
	남성 평균	점	81.7	84.4	82.4	
	여성 평균	점	83.6	84.9	84.2	

2-10. 고충처리

구분		단위	2021	2022	2023	비고
고충처리	접수(신고)	건	1	5	0	
	처리	건	1	5	0	
	처리율	%	100	100	0	

2-11. 인권

구분		단위	2021	2022	2023	비고
인권침해(자사)	신고	건	0	0	0	
	발생	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	법규위반	건	0	0	0	

2-12. 인권 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	0	12	0	
참여 인원	명	0	12	0	

2-13. 산업재해율

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원	총 근로시간	시간	970,104	990,024	1,011,936	
	상시 구성원 수	명	474	482	508	
	근로손실재해 건수(LTI)	건	5	6	5	
	근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	5.15	6.06	4.94	
	재해자수	명	5	6	5	
	산업재해율	%	1.05	1.24	0.98	
	강도율	천 근로시간당 건수	0.74	0.73	0.71	
	결근율	%	0.15	0.12	0.14	
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	
	직업성질환 발생률(OIFR)	백만근로시간당 건수	0	0	0	
	업무관련 사망건수	명	0	0	0	
	공정 안전성 사고 건수	건	3	5	3	
협력사*	총 근로시간	시간	559,200	604,680	582,620	
	상시 근로자 수	명	165	171	161	
	업무관련 사망건수	명	0	0	0	
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	3	2	
	근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	0	4.96	3.43	
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	0	

* 공정 안정성 사고 기준 변경으로 인한 데이터 보완(전년 보고서와 상이)
* 공정 안전성 사고건수: 중국(산둥성 부상근로자) 산업안전보건법 골절기준

2-14. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2021	2022	2023	비고
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	100	

2-15. 산업안전보건 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	1,896	1,495	2,018	
참여 인원	명	839	547	532	

* 산업안전보건 교육 관리기준 변경으로 인한 데이터 보완(전년 보고서와 상이)

2-16. 구성원 건강 검진

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	140	49	133	
	특수검진	명	246	260	259	

2-17. 노사관계

구분	단위	2021	2022	2023	비고
노동조합 가인 인원	명	382	396	400	
노동자합 가입률	%	78.4	79.7	78.7	
단체협약 적용비율	%	100	100	100	
노사위원회 개최	건	1	1	1	

ESG Fact Sheets DRB Qingdao

2-18. 외부공급자 현황

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 외부공급자 수	개	377	383	383	
신규 외부공급자 수	개	14	6	0	

* 외부공급자 관리기준의 변경으로 데이터 변경(전년도 보고서와 수치 상이)

2-19. 사회공헌

구분		단위	2021	2022	2023	비고
사회공헌 금액	합계	억 원	0.04	0.04	0.07	
	현금기부	억 원	0.04	0.04	0.07	
	현물기부	억 원	0	0	0	

2-20. 정보보안 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
정보보안 사고 발생	합계	건	0	0	0	
	개인정보보호 위반	건	0	0	0	
	고객정보와 관련된 위반	건	0	0	0	

2-21. 정보보안 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	90	93	49	
참여 인원	명	90	93	82	

3-1. 윤리교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	45	47	48	
참여 인원	명	90	93	96	

3-2. 윤리강령

구분	단위	2021	2022	2023	비고
구성원 윤리강령 서명	명(%)	90(18.5)	93(18.7)	90(17.7)	

3-3. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2021	2022	2023	비고
윤리강령 위반/제보	건	0	0	0	
윤리강령 처리	건	0	0	0	

3-4. 컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0	
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0	
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0	

ESG Fact Sheets DRB Slovakia

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2021	2022	2023	비고
온실가스(Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2-eq	3,271	2,722	2,759	
	Scope 1	tCO_2-eq	680	626	652	
	Scope 2	tCO_2-eq	2,591	2,096	2,107	
온실가스 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		tCO_2-eq/십억 원	44.7	41.2	35.7	

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 에너지 사용량			GJ	124,725	101,977	100,273	
일반에너지 사용량	합계		GJ	124,725	101,977	100,273	
	직접에너지	합계	GJ	12,897	11,754	12,260	
		LNG	GJ	11,736	10,321	10,838	
		LPG	GJ	0	6	7	
		휘발유	GJ	592	858	970	
		경유	GJ	569	569	445	
		등유	GJ	0	0	0	
		목재	GJ	0	0	0	
	간접에너지	합계	GJ	111,828	90,223	88,013	
		전력	GJ	111,828	90,223	88,013	
		기타	GJ	0	0	0	
에너지 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			GJ/십억 원	1,702.5	1,543.2	1,298.1	
재생에너지 사용량	합계		GJ	0	0	0	
	태양광		GJ	0	0	0	
	REC		GJ	0	0	0	
재생에너지 사용비율			%	0	0	0	

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 원자재 사용(구매)량	ton	6,920	6,018	6,243	

1-4. 화학물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023	비고
유해화학물질 사용량	ton	227	191	146	
유해화학물질 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	ton/십억 원	3.1	2.89	1.89	
주요 유해화학물질 유출 사고 발생	건	0	0	0	

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 폐기물(일반폐기물 + 지정폐기물)	발생량		ton	1,530	1,211	1,183	
	재활용량		ton	1,226	914	993	
	재활용률		%	80.1	75.5	83.9	
	처리량	합계	ton	304	297	190	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0	
		매립	ton	304	297	190	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0	
총 폐기물 발생 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			ton/십억 원	20.9	18.3	15.3	
일반폐기물	발생량		ton	1,303	1,020	1,037	
	재활용량		ton	1,226	914	993	
	재활용률		%	94.0	90.0	96.0	
	처리량	합계	ton	77	106	44	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0	
		매립	ton	77	106	44	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0	
지정폐기물	발생량		ton	227	191	146	
	재활용량		ton	0	0	0	
	재활용률		%	0	0	0	
	처리량	합계	ton	227	191	146	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0	
		매립	ton	227	191	146	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0	

* 사업장폐기물 배출 및 처리 실적보고 기준
* 소각재활용 구분변경으로 인한 2021년 재활용 데이터 보완(전년도 보고서와 수치 상이, 기준: 에너지 회수효율 75% 기준으로 재활용 및 소각 구분)

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 용수 사용량		ton	113,757	70,927	81,843	
용수 취수량	합계	ton	113,757	70,927	81,843	
	상수도	ton	113,757	70,927	81,843	
	지하수	ton	0	0	0	
용수 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		ton/십억 원	1,552.7	1,073.3	1,059.5	

1-7. 환경 법규위반

구분	단위	2021	2022	2023	비고
환경 법규 위반 건 수	건	0	0	0	
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0	

1-8. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2021	2022	2023	비고
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100	

ESG Fact Sheets DRB Slovakia

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 수		명	591	534	510	
고용형태별	정규직	명(%)	512(86.5)	493(92.3)	448(87.8)	
	비정규직	명(%)	80(13.5)	41(7.7)	62(12.2)	
소속외 근로자		명	26	20	56	
사회보험 가입률		%	100	100	100	
연령별	만 18세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
	만 18세 이상 30세 미만	명(%)	81(13.7)	71(13.3)	66(12.9)	
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	335(56.6)	297(55.6)	268(52.6)	
	만 50세 이상	명(%)	176(29.7)	166(31.1)	176(34.5)	

2-2. 채용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 신규 채용 구성원 수		명	37	21	49	
고용형태별	정규직	명	1	1	2	
	비정규직	명	36	20	47	
성별	남성	명	25	11	27	
	여성	명	12	10	22	

2-3. 이직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 이직자 수		명(%)	86(14.5)	88(16.5)	85(16.7)	
이직형태별	자발적 이직	명(%)	85(14.4)	84(15.7)	80(15.7)	
	비자발적 이직	명(%)	1(0.2)	4(0.7)	5(1)	

2-4. 근속

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 평균 근속 년수		년	4.5	6.3	7.8	
성별	남성	년	3.7	4.5	4.8	
	여성	년	5.4	8.1	10.3	

* 근속년수 산정기준 변경으로 인한 데이터 보완(전년 보고서와 상이)

2-5. 인력 다양성

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 여성 구성원 수		명(%)	363(61.3)	334(62.6)	314(61.6)	
기타 다양성	장애인	명(%)	33(5.6)	29(5.4)	31(6.1)	
	국가보훈자	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	

2-6. 보수

구분		단위	2021	2022	2023	비고
최저 수준 시간당 기본급 비율		%	106.4	110.4	190.9	
동등 급여	남녀 평균 기본급 비율	%	83.1	78.4	85	
	최고급여자와 구성원 보수격차(중앙값 기준)	%	499.3	483.4	711	

* 최저수준 기본급 비율 산정기준 변경으로 인한 데이터 보완(전년보고서와 상이)

2-7. 육아휴직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
육아휴직 사용 구성원	합계	명	15	7	13	
	남성	명	4	1	2	
	여성	명	11	6	11	
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명(%)	15(100)	7(100)	9(69.2)	
	남성	명(%)	4(100)	1(100)	2(100)	
	여성	명(%)	11(100)	6(100)	7(63.6)	
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명(%)	13(86.7)	5(71.4)	6(85.7)	
	남성	명(%)	3(75)	1(100)	0(0)	
	여성	명(%)	10(90.9)	4(66.7)	6(100)	

2-8. 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	509	720	1,018	
총 교육 비용	천원	4,787	5,180	6,681	
구성원 1인당 교육 시간	시간	1	1.5	1.9	
구성원 1인당 교육 비용	천원	8	10	13	

2-9. 고충처리

구분		단위	2021	2022	2023	비고
고충처리	접수(신고)	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	처리율	%	0	0	0	

2-10. 인권

구분		단위	2021	2022	2023	비고
인권침해(자사)	신고	건	0	0	0	
	발생	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	법규위반	건	0	0	0	

2-11. 인권 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	0	0	210	
참여 인원	명	0	0	420	

ESG Fact Sheets DRB Slovakia

2-12. 산업재해율

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원	총 근로시간	시간	966,273	883,533	848,836	
	상시 구성원 수	명	592	534	510	
	근로손실재해 건수(LTI)	건	7	2	9	
	근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	7.24	2.26	11	
	재해자수	명	7	2	9	
	산업재해율	%	1.18	0.37	1.76	
	강도율	천 근로시간당 건수	0.46	0.05	0.7	
	결근율	%	17.65	16.80	17.20	
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	
	직업성질환 발생률(OIFR)	백만근로시간당 건수	0	0	0	
	업무관련 사망건수	명	0	0	0	
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	0	

2-13. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2021	2022	2023	비고
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	100	

2-14. 산업안전보건 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	-	-	1,025	
참여 인원	명	-	-	636	

2-15. 구성원 건강 검진

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	354	400	400	
	특수검진	명	95	77	100	

2-16. 노사관계

구분	단위	2021	2022	2023	비고
단체협약 적용비율	%	100	100	100	
노사위원회 개최	건	4	4	4	

* 노조가입된 인원을 파악하는 것은 슬로바키아 법률로 제한됨. 이에 대표자를 통한 노사위원회만 개최

2-17. 외부공급자 현황

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 외부공급자 수	개	70	70	72	
신규 외부공급자 수	개	0	0	2	

2-18. 사회공헌

구분		단위	2021	2022	2023	비고
사회공헌 금액	합계	억 원	0.12	0.04	0.05	
	현금기부	억 원	0.12	0.04	0.05	
	현물기부	억 원	0	0	0	
정치기부금		억 원	0	0	0	
주요 협회비 및 출연금		억 원	0	0	0	
봉사활동	총 참여시간	시간	0	136	0	
	구성원 1인당 봉사시간	시간	0	0.25	0	

2-19. 정보보안 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
정보보안 사고 발생	합계	건	0	0	0	
	개인정보보호 위반	건	0	0	0	
	고객정보와 관련된 위반	건	0	0	0	

3-1. 윤리교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	0	0	210	
참여 인원	명	0	0	420	

3-2. 컴플라이언스 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	0	0	210	
참여 인원	명	0	0	420	

3-3. 윤리강령

구분	단위	2021	2022	2023	비고
구성원 윤리강령 서명	명(%)	592	534	510	
외부공급자 행동강령 서명비율	%	100	100	100	

3-4. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2021	2022	2023	비고
윤리강령 위반/제보	건	0	0	0	
윤리강령 처리	건	0	0	0	

3-5. 컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0	
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0	
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0	

ESG Fact Sheets DRB Vietnam

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2021	2022	2023	비고
온실가스(Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2-eq	18,437	23,586	20,315	
	Scope 1	tCO_2-eq	450	675	622	
	Scope 2	tCO_2-eq	17,987	22,910	19,693	
온실가스 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		tCO_2-eq/십억 원	154.3	125.3	130.7	

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 에너지 사용량			GJ	359,931	496,115	435,806	
일반에너지 사용량	합계		GJ	359,931	496,115	435,806	
	직접에너지	합계	GJ	170,802	255,220	228,739	
		LNG	GJ	0	0	0	
		LPG	GJ	0	0	0	
		휘발유	GJ	1,087	638	720	
		경유	GJ	986	2,493	2,304	
		등유	GJ	0	0	0	
		목재	GJ	168,729	252,119	225,715	
	간접에너지	합계	GJ	189,129	240,896	207,067	
		전력	GJ	189,129	240,896	207,067	
		기타	GJ	0	0	0	
에너지 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			GJ/십억 원	3,012.5	2,634.9	2,803.8	
재생에너지 사용비율			%	0	0	0	

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 원자재 사용(구매)량	ton	42,123	53,140	43,909	
재생 원재료 사용(구매)량	ton	5,242	7,841	6,622	
재생 원재료 사용(구매)비율	%	12.4	14.8	15.1	

1-4. 화학물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023	비고
유해화학물질 사용량	ton	2,277	3,007	2,251	
유해화학물질 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	ton/십억 원	19.1	16	14.5	
주요 유해화학물질 유출 사고 발생	건	0	0	0	

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 폐기물(일반폐기물)	발생량		ton	941	1,233	1,558	
	재활용량		ton	0	0	0	
	재활용률		%	0	0	0	
	처리량	합계	ton	941	1,233	1,558	
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0	
		에너지 회수 없이 소각	ton	941	1,233	1,558	
		매립	ton	0	0	0	
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0	
총 폐기물 발생 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)			ton/십억 원	7.9	6.5	10	

* 사업장폐기물 배출 및 처리 실적보고 기준 (일반폐기물 기준)
* 소각재활용 구분변경으로 인한 2021년 재활용 데이터 보완(전년도 보고서와 수치 상이, 기준: 에너지 회수효율 75% 기준으로 재활용 및 소각 구분)

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 용수 사용량		ton	139,123	158,243	86,497	
용수 취수량	합계	ton	139,123	158,243	86,497	
	상수도	ton	139,123	158,243	86,497	
	지하수	ton	0	0	0	
용수 사용 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)		ton/십억 원	1,164.4	840.4	556.5	

* 용수 사용량 산정기준 변경으로 인한 용수사용량 데이터 보완(전년도 보고서 수치 상이)

1-7. 폐수 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
폐수 배출량	ton	139,123	158,243	86,497	
폐수 배출 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	ton/십억 원	1,164.4	840.4	556.5	

* 폐수 배출량 산정기준 변경으로 인한 용수사용량 데이터 보완(전년도 보고서 수치 상이)

1-8. 수질오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 수질오염물질 배출량	kg	20,136	19,955	17,515	
COD	kg	114	6	66	
BOD	kg	5.4	3	0	
SS	kg	6.5	5.7	29	
T-N	kg	18,130	15,900	13,350	
T-P	kg	1,880	4,040	4,070	
N-H	kg	0	0	0	
기타 수질오염물질	kg	0	0	0	
수질오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	168.5	106	112.7	

ESG Fact Sheets DRB Vietnam

1-9. 대기오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 대기오염물질 배출량	kg	459,190	956,080	359,080	
NOx	kg	146,200	262,590	132,160	
SOx	kg	0	0	0	
VOCs	kg	27,420	30,390	58,040	
PM	kg	285,570	663,100	168,880	
기타 대기오염물질	kg	0	0	0	
대기오염물질 배출량 원단위 (FY2023 법인별 별도 매출액 기준)	kg/십억 원	3,843.2	5,077.5	2,310.1	

1-10. 환경 법규위반

구분	단위	2021	2022	2023	비고
환경 법규 위반 건 수	건	0	0	0	
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0	

1-11. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2021	2022	2023	비고
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100	

1-12. 환경참여

구분	단위	2021	2022	2023	비고
환경투자금액	억 원	2.8	4.2	0	

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 수		명	564	615	581	
고용형태별	정규직	명(%)	564(100)	615(100)	581(100)	
	비정규직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
소속외 근로자		명	19	19	23	
사회보험 가입률		%	94.2	98.7	98.1	
연령별	만 18세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
	만 18세 이상 30세 미만	명(%)	278(49.3)	304(49.4)	247(42.5)	
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	283(50.2)	308(50.1)	330(56.8)	
	만 50세 이상	명(%)	3(0.5)	3(0.5)	4(0.7)	

2-2. 채용

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 신규 채용 구성원 수		명	312	306	107	
고용형태별	정규직	명	312	306	107	
	비정규직	명	0	0	0	
성별	남성	명	312	301	106	
	여성	명	0	5	1	

2-3. 이직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 이직자 수		명(%)	227(40.3)	255(41.5)	142(24.4)	
이직형태별	자발적 이직	명(%)	227(40.3)	255(41.5)	142(24.4)	
	비자발적 이직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	

2-4. 근속

구분		단위	2021	2022	2023	비고
총 구성원 평균 근속 년수		년	4.1	4.3	5.2	
성별	남성	년	3.9	4.2	5.1	
	여성	년	7.9	7.8	8.7	

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2021	2022	2023	비고
총 여성 구성원 수			명(%)	24(4.3)	27(4.4)	27(4.6)	
성별 다양성	여성	경영진	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		고위관리직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		하급관리직	명(%)	5(20.8)	5(18.5)	5(18.5)	
		STEM부서	명(%)	3(11.5)	3(9.7)	3(10.3)	
		매출발생부서	명(%)	1(25)	1(25)	1(20)	

2-6. 보수

구분		단위	2021	2022	2023	비고
구성원 평균급여	전체	백만원	12.3	13.1	14.2	
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	97.5	98.4	98.4	
	여성	%	155.7	135.4	137	
최저 수준 시간당 기본급 비율		%	117.6	121.2	121.2	
동등 급여	남녀 평균 기본급 비율	%	159.6	137.7	139.3	
	최고급여자와 구성원 보수격차(중앙값 기준)	%	209.9	210.9	214	

2-7. 육아휴직

구분		단위	2021	2022	2023	비고
육아휴직 사용 구성원	합계	명	21	25	45	
	남성	명	20	25	44	
	여성	명	1	0	1	
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명(%)	21(100)	25(100)	45(100)	
	남성	명(%)	20(100)	25(100)	44(100)	
	여성	명(%)	1(100)	0(0)	1(100)	
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명(%)	21(100)	25(100)	45(100)	
	남성	명(%)	20(100)	25(100)	44(100)	
	여성	명(%)	1(100)	0(0)	1(100)	

2-8. 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	2,548	7,824	5,788	
총 교육 비용	천원	8,122	24,416	7,263	
구성원 1인당 교육 시간	시간	4.5	12.7	10	
구성원 1인당 교육 비용	천원	14	40	13	

ESG Fact Sheets DRB Vietnam

2-11. 인권

구분		단위	2021	2022	2023	비고
인권침해(자사)	신고	건	0	0	0	
	발생	건	0	0	0	
	처리	건	0	0	0	
	법규위반	건	0	0	0	

2-13. 산업재해율

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 근로시간	시간	1,502,589	1,880,871	1,669,557	
상시 구성원 수	명	564	615	581	
근로손실재해 건수(LTI)	건	48	70	32	
근로손실재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	31.94	37.22	19.16	
산업재해율	%	8.51	11.38	5.51	
강도율	천근로시간당 건수	0.22	0.17	0.03	
결근율	%	0.18	0.13	0.03	
직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	
직업성질환 발생률(OIFR)	백만근로시간당 건수	0	0	0	
업무관련 사망건수	명	0	0	0	
공정 안전성 사고 건수	건	0	0	0	
산업안전보건법 위반 건수	건	0	0	0	

* 산업재해율 관리기준 변경으로 데이터 보완(전년도 보고서 수치 상이)

2-14. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2021	2022	2023	비고
ISO 45001 적용 비율	%	0	0	100	

2-15. 산업안전보건 교육

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 교육 시간	시간	4,512	4,920	3,755	
참여 인원	명	564	615	363	

2-16. 구성원 건강 검진

구분	단위	2021	2022	2023	비고
구성원 건강검진 수검자	명	528	577	580	

2-17. 노사관계

구분	단위	2021	2022	2023	비고
노동조합 가인 인원	명	516	609	570	
노동자합 가입률	%	91.5	99	98.9	
단체협약 적용비율	%	100	100	100	
노사위원회 개최	건	3	1	3	

2-18. 외부공급자 현황

구분	단위	2021	2022	2023	비고
총 외부공급자 수	개	191	219	261	
신규 외부공급자 수	개	40	31	50	

* 외부공급자 관리기준의 변경으로 데이터 변경(전년도 보고서와 수치 상이)

2-19. 공급망 ESG 평가

구분		단위	2021	2022	2023	비고
ESG 리스크 평가 수행	서면평가	개	-	1	4	
	현장(실사)평가	개	-	1	4	

2-22. 사회공헌

구분		단위	2021	2022	2023	비고
사회공헌 금액	합계	억 원	0	0	0.07	
	현금기부	억 원	0	0	0.07	
	현물기부	억 원	0	0	0	
주요 협회비 및 출연금		억 원	0	0	0.23	

2-23. 정보보안 현황

구분		단위	2021	2022	2023	비고
정보보안 사고 발생	합계	건	0	0	0	
	개인정보보호 위반	건	0	0	0	
	고객정보와 관련된 위반	건	0	0	0	

3-1. 윤리강령

구분	단위	2021	2022	2023	비고
구성원 윤리강령 서명	명(%)	564(100)	615(100)	581(100)	
외부공급자 행동강령 서명비율	%	100	100	100	

3-2. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2021	2022	2023	비고
윤리강령 위반/제보	건	0	0	0	
윤리강령 처리	건	0	0	0	

3-3. 컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0	
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0	
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0	

GRI CONTENT INDEX

Statement of use DRB는 2023.01.01~2023.12.31.까지의 ESG 성과를 담은 'DRB 지속가능경영보고서'를 GRI Standards에 부합(In accordance with)하여 작성하였습니다.(2023년 이전 및 2024년 상반기에 해당하는 일부 성과도 포함하고 있습니다.)
GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI sector standard(s) DRB의 보고서 발간 시점인 2024년 00월 기준으로 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

Universal Standards

GRI 2 General Disclosures 2021

조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	6,10~13
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보 재기술	"해당 사항의 경우 별도 주석처리 함"
	2-5	외부 검증	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	9,15
	2-7	임직원	102,106,111,115,119,122
	2-8	임직원이 아닌 근로자	102,106,111,115,119,122
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 구성	94,95
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	94
	2-11	최고의사결정기구의 의장	94
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	17,18
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	17,18
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	17,18
	2-15	이해관계 상충	95
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	96
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	95
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	보고 누락/ 정보사용 불능(성과평가 미적용)
	2-19	보상 정책	AR(사업보고서) 254~255 page
	2-20	보수 결정 절차	AR(사업보고서) 243 page
	2-21	연간 총 보상 비율	102,107,112,116,119,122
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	3
	2-23	정책 약속	46
	2-24	내재된 정책 약속	46~48,68,69
	2-25	부정적 영향 완화 프로세스	97,98
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	49,59,89
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	91~93,104,108,113,117,120,123
	2-28	가입 협회	135
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	20
	2-30	단체 협약	58,103,107,112,116,120,123

GRI 3 Material Topics 2021

중대성 이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차	21,22
	3-2	중요 이슈 목록	22

Topic Standards

중대 이슈: 기후변화 대응(온실가스 감축)			
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	23,30~37
GRI 201 경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	32
GRI 302 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	33,35
	302-3	에너지 집약도	35
	302-4	에너지 소비 절감	35,36
GRI 305 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	101,105,110,114,118,121
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	101,105,110,114,118,121
	305-4	온실가스 배출 집약도	101,105,110,114,118,121
	305-5	온실가스 배출 감축	34
중대 이슈: 고객만족과 품질			
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	23,40,75~78
Non GRI		제품 안전 및 품질	75~78
중대 이슈: 윤리 및 준법경영			
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	23, 88~93
GRI 205 반부패	205-1	사업장 부패위험 평가	88~90
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	89
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	90
GRI 206 반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적조치	93

GRI CONTENT INDEX

Topic Standards

중대 이슈: 산업안전보건			
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	24,60~67
GRI 403 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	60
	403-2	위험 요인 식별, 위험 가능성 평가, 사고 조사	62~63
	403-3	산업보건 서비스	66, 103, 107, 112, 116, 120, 122
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 자문 및 소통	63,65
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	64
	403-6	근로자 건강 증진	66~67
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	64
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	60
	403-9	업무 관련 상해	63
	403-10	업무 관련 질병	63
중대 이슈: 자원순환			
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	24,43~44
GRI 301 원재료	301-2	재생 투입 원자재 사용량	43
GRI 306 폐기물	306-4	폐기물 재활용	44
중대 이슈: 인권 및 조직문화			
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	24,46~56
Non GRI		인권영향평가	50~51
GRI 405 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	46,47,102,106,111,115,119,122
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	102,107,112,116,119,122
GRI 406 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	103,107,112,116,119,122
GRI 407 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭의 자유 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	58
GRI 408 아동 노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	72,73
GRI 409 강제 노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	72,73
Non GRI		조직문화	56
중대 이슈: 공급망 ESG 관리 및 동반성장			
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	24,64-78
GRI 308 공급업체 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	69,103,108
	308-2	공급업체 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	73
GRI 414 공급업체 사회적 평가	414-1	사회 평가 기준을 이용한 심사를 거친 신규 공급업체	69,103,108
	414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향과 이에 대한 조치	73

일반 이슈

GRI 201 : 경제성과			
	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	15,100
GRI 202 : 시장지위			
	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	102,107,112,116,119,122
GRI 203 : 간접 경제적 영향			
	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	85.86
GRI 301 : 원재료			
	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	43
GRI 303 : 용수			
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	39,42~43
	303-3	취수	42,43
	303-4	방류	42,43
	303-5	물 소비	42,43
GRI 305 : 배출			
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	38
GRI 306 : 폐기물			
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	44
	306-3	폐기물 발생	44
	306-5	폐기물 처리	44
GRI 401 : 고용			
	401-1	신규채용 및 이직	52,102,106,111,115,119,122
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	59
	401-3	육아휴직	59,102,107,112,116,119,122
GRI 404 : 훈련 및 교육			
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	53,102,107,112,116,119,122
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	53,54
GRI 418 : 고객개인정보			
	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	103,108,113,117,120,123

TCFD INDEX

기업의 기후변화 관련 리스크 및 기회 요인을 파악하고 그에 따른 재무적 영향을 공시하도록 권고하는 TCFD의 권고안에 따라 본 보고서에 관련 내용을 설명하였습니다.

구분	TCFD 권고안	Page	세부 내용	CDP 연계
지배구조	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	17~18 26, 30	· 이사회 산하 ESG위원회 신설 · 분기별 ESG경영위원회 개최	CDP_C1.1b
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	17~18 26, 30	· ESG 관련 안건 및 성과 검토	CDP_C1.2, C1.2a
전략	a. 단기 · 중기 · 장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	27, 32	· 탄소중립사회 전환 가속화 · 글로벌고객사 탄소중립 선언 · 친환경 제품 관심도 증가	CDP_C2.1, C2.2b, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	28, 32	· 기후변화 관련 리스크, 기회 및 대응활동 · 탄소중립을 위한 시설 투자 비용 증가	CDP_C2.5, C2.6, C3.1, C3.1c
	c. 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	31, 37	· 기후변화 시나리오 반영한 경영전략 · ESG 관리체계 내 기후변화 관련 리스크 및 기회 반영 · 폭염 일수 및 강수 강도 변화에 따른 시나리오 기반 영향 분석	CDP_C3.1a, C3.1d
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	21~24 30, 32 97~98	· ESG 관리체계 · 리스크 식별 및 관리 프로세스	CDP_C2.2b, C2.2c
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	21~24 30, 32 97~98	· ESG 관리체계 · 리스크 식별 및 관리 프로세스	CDP_C2.2c, C2.2d
	c. 기후변화 관련 위험을 식별 평가 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 통합되는 방법 설명	21~24 30, 32 97~98	· ESG경영위원회 중대 리스크 식별·관리 · 5개 Working Group 실행과제 도출	CDP_C2.2
지표 및 감축 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	19, 31 33~37 97~98	· 에너지 사용량, 국내외 사업장 온실가스 배출량 공개	CDP_C4.2
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출)[1] 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	33~34	· Scope 1, 2 배출량 공개	CDP_C6.1, C6.3, C6.5
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	31	· 2045년 Net-Zero 선언(자동차용고무부품부문) · 2050년 Net-Zero 선언(산업용고무제품부문 등) · 탄소중립 로드맵 수립	CDP_C4.1, C4.1a, C4.1b

SASB INDEX

지속가능성 회계기준위원회(SASB)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 등 이해관계자와 소통할 것을 권고합니다.
이에 **Chemicals** 및 **Industrial Machinery & Goods 산업 표준**에 따라 주요 내용을 보고하였습니다.

Chemicals 산업 표준

주제	코드	측정 지표	단위	페이지	내용
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	(1) 총 Scope 1 배출 총량	tCO_2eq	33	15,106.05
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%		0
	RT-CH-110a.2	(2) Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표,목표 대비 성과 분석에 대한 논의	-	31~36	
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NOx(질소산화물) 배출량	ton	38	
		(2) SOx(황산화물) 배출량	ton	38	
		(3) VOCs(휘발성 유기화합물) 배출량	ton	38	
		(4) HAPs(유해 대기오염물질) 배출량	ton		화학물질관리법에 의거 '화학물질 배출량 조사' 정부 신고량 기준으로 작성되었습니다. 신고 기준에 부합하지 않는 HAPs 화학물질의 배출량은 집계되지 않았습니다.
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 사용량	GJ	35	1,336,083
		(2) 그리드 전력 사용 비율	%	35	62.36
		(3) 재생에너지 사용 비율	%	35	0.84
		(4) 총 자가발전 에너지양	GJ		관리하지 않음
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 스트레스 지역 용수 취수량 및 비율	㎥, %	42	물 스트레스 지수가 높은 DRB Qingdao, DRB Vietnam의 취수량 합계는 220,352 입니다. 이는 글로벌 DRB 총 취수량의 약 51% 입니다.
		(2) 스트레스 지역 용수 소비량 및 비율	㎥, %	42	물 스트레스 지수가 높은 DRB Qingdao), DRB Vietnam의 용수 소비량 합계는 229,185 입니다. 이는 글로벌 DRB 총 용수 소비량의 약 34% 입니다.
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정 관련 위반 건수	건	28	2023년 기준, 수질 허가, 기준, 규정 관련 위반 건수는 0건입니다.
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	-	42	DRB는 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)가 제공하는 수자원 리스크 지도(Aqueduct Water Risk Atlas)를 활용하여 한국, 중국, 베트남, 슬로바키아 사업장에 대한 수자원 리스크를 식별하고 있습니다. 또한, 수자원 보호를 위하여 모든 사업장에서 재이용/재활용을 위한 노력을 기울이고 있습니다.
유해 폐기물	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량	ton	44	
		유해폐기물 재활용률	%	44	

SASB INDEX

주제	코드	측정 지표	단위	페이지	내용
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	-	20,29 83~86	DRB는 사회공헌 활동을 기업경영 기본 역할로 인식하고 기업시민으로서 사회적 책임이행을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 특히, 사회공헌 플랫폼 Campus D를 통하여 시민들과의 다양한 소통을 지속하고 있습니다.
종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	(a-1) 직접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	63	
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	%	63	
		(b-1) 간접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	63	
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	%	63	
	RT-CH-320a.2	장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	-	66~67	DRB는 작업 공정 과정에서 위험 노출을 최소화하기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 해당 항목과 관련된 세부 데이터는 본문 66~67페이지를 참고해주십시오.
사용 단계의 효율성을 위한 제품	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	백만원		관리하지 않음
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 환경 유해물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	%		관리하지 않음
		(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	%		관리하지 않음
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 전략의 논의	-	65	
		(2) 인간 및 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	-	9,15,19,27 32,36,43	DRB는 천연자원의 보존과 환경 영향 감소를 위하여 지속가능한 원재료로의 전환을 위한 연구 및 공정 개선을 진행하고 있습니다.
유전자 변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체 포함 제품 수익 비율	%		해당사항 없음
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경, 사회 요소를 다루는 정부 규정 및 정책안과 관련된 기업의 입장	-	28,41,62 64,82	DRB는 국내외 주요 정책 및 법령을 꾸준히 모니터링하고 있습니다. 사업과 제품에 영향이 있는 정책 및 법령 파악 후 신속히 적용하고 있습니다.
공정 안전, 비상 사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	(1) 공정안전 재해 건수(PSIC)	건	63	공정안전 재해 건수: 0 DRB는 화학공정의 화재, 폭발, 누수 등 SASB에서 규정하는 Tier 1 공정안전 재해 건수는 별도로 없습니다.
		(2) 총 공정안전 재해율(PSTIR)	%	63	0
		(3) 공정안전 재해 강도율(PSISR)	%	63	0
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건		0

SASB INDEX

Industrial Machinery & Goods 산업 표준

주제	코드	측정 지표	단위	보고 페이지	내용
에너지 관리	RT-IG-130a.1.	(1) 총 에너지 사용량	GJ	35	1,336,083
		(2) 그리드 전력 사용 비율	%	35	62.36
		(3) 재생에너지 사용 비율	%	35	0.84
종업원 보건 및 안전	RT-IG-320a.1.	(1) 총기록재해율(TRIR)	%	63	
		(2) 사망률	%	63	
		(3) 아차사고 발생률	%		
사용단계에서의 연비 및 배출량	RT-IG-410a.1.	중대형 차량의 판매가중 연비	Gallons/1,000 ton-miles		관리하고 있지 않음(해당사항 없음)
	RT-IG-410a.2.	비도로 장비의 판매가중 연비	Gallons/Hour		관리하고 있지 않음(해당사항 없음)
	RT-IG-410a.3.	고정형 발전기의 판매가중 연비	Watts/Gallon		관리하고 있지 않음(해당사항 없음)
	RT-IG-410a.4.	(1) NOx의 판매가중 배출량 (a) 선박 디젤 엔진 (b) 기관차 디젤엔진 (c) 중대형 차량 엔진 (d) 기타 비도로 디젤엔진	Grams/Kilowatt hour		관리하고 있지 않음(해당사항 없음)
		(2) PM의 판매가중 배출량 (a) 선박 디젤 엔진 (b) 기관차 디젤엔진 (c) 중대형 차량 엔진 (d) 기타 비도로 디젤엔진	Grams/Kilowatt hour		관리하고 있지 않음(해당사항 없음)
자재 조달	RT-IG-440a.1.	주요 자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	-	43	DRB는 원부자재 사용 과정 및 제품 생산 과정에서 최대한의 위험을 저감하기 위하여 품질 관리 인프라를 구축하였습니다. 개발부터 생산, 판매, A/S 등 전 과정에서 발생하는 문제를 등록 및 개선하고, 공유하는 통합 관리 시스템 체계를 보유하고 있습니다.
재제조 디자인 및 서비스	RT-IG-440b.1.	재제조 제품 및 서비스로부터의 매출액	KRW		DRB는 재제조 제품 및 서비스를 통해 발생하는 매출액은 별도로 없습니다.

ISSB INDEX

S1	내용	Page
거버넌스	기업이 지속가능성 관련 위험 및 기회를 감독하고 관리하는 거버넌스의 프로세스, 통제 및 절차	17,18
전략	지속가능성 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 기업의 전략	19~24
위험 관리	지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가하고 우선순위 설정 및 모니터링하기 위한 기업의 프로세스를 이해하고 기업의 전반적인 위험관리를 평가하는 프로세스	23,24,97,98
지표 및 목표	기업이 설정한 목표/법률/규정에 의해 충족되어야 하는 목표에 대한 진척도를 포함하여, 지속가능성 관련 위험 및 기회와 관련한 기업의 성과	27,31,62,84

S2	내용	Page
거버넌스	(의사결정기구)기후관련 위험 및 기회의 감독에 책임이 있는 의사결정기구 또는 개인	17,30
	(경영진 역할)기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하는데 사용되는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진 역할	30
전략	(위험과 기회)기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회	32
	(사업모형과 가치사슬)기후 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형 및 가치사슬에 미치는 현재 및 예상 영향	32
	(전략과 의사결정)기후 관련 위험 및 기회가 기후 관련 전환 계획을 포함하여, 전략과 의사결정에 미치는 영향	31,32
	(현재 및 예상 재무적 영향)기후 관련 위험 및 기회가 보고기간 및 단/중/장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과, 현금흐름(재무제표)에 미치는 영향	32
	(기후회복력)기후 관련 변화/개발/불확실성에 대응하는 기업 전략 및 사업모형의 기후 회복력	
위험 관리	(위험 프로세스 및 정책)기후 관련 위험을 식별/평가/우선시하며 모니터링하는데 사용하는 프로세스와 정책	32
	(기회 프로세스)기후 관련 기회를 식별/평가/우선시하며 모니터링하는데 사용하는 프로세스	
	(전체 위험관리에 통합)기후 관련 위험 및 기회를 식별/평가/우선시하며 감독하는 프로세스가 사업 전체 위험관리 프로세스에 통합되고 영향을 미치는 정도와 방식	97,98
지표 및 목표	(산업전반 지표)기업이 속한 산업과 무관하게 하기의 7가지 지표 공시	
	(1)(GHG배출량)Scope 1, 2, 3로 분리하여 이산화탄소환산량으로 표시	101,105,110,114,118,121
	(2)(전환 위험)기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 비율	
	(3)(물리적 위험)기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 비율	
	(4)(기회)기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업활동의 금액 및 비율	
	(5)(자본 배치)지후 관련 위험 및 기회에 관련된 자본적 지출, 자금조달 및 투자액	
	(6)(내부탄소가격)기업이 탄소가격을 의사결정에 활용하는지 여부와 그 방법, GHG배출 원가를 평가하기 위해 기업이 사용하는 GHG 배출량 1톤당 가격	
	(7)(보상)기후 관련 사항이 경영진 보상 책정에 활용되는지와 그 방법, 기후 관련 사항에 연계된 경영진 보상의 당기 인식 비율	
	(산업기반 지표)기업이 속한 산업에 따라 달라질 수 있는 지표 공시	
	공시 지표를 결정할 때, IFRS S2 이행에 대한 산업기반 지침 내 공시 주제 및 관련 산업기반 지표를 참조	
	(기후 관련 목표)기업의 기후 관련 목표와 목표 검토에 대하여 공시	
	(1)(목표)기업이 설정한 양적/질적 목표, 법률/규정에 의해 충족이 요구되는 목표, 적용기간/부문	31,37
	(2)(목표의 검토)목표를 설정 및 검토하는 접근법, 목표의 제3지 검증 여부, 목표 충족의 진척도 모니터링 방법과 모니터링에 사용되는 지표	
	(3)(GHG 배출량 목표)대상 온실가스 종류와 총배출량 목표, 순배출량 목표의 경우 탄소 크레딧 사용 계획	

UN Global Compact

DRB는 2021년 4월, UNGC에 가입하였으며 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙에 대한 자발적 준수 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2022년, 2023년 UNGC 한국협회로부터 2년 연속 LEAD Group으로 선정되었습니다.

	UNGC 10대 원칙	DRB 제도 및 방침	관련 활동	Page
인권	원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, 원칙2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	· DRB 인권경영 원칙(제1조 인권존중) · DRB 지속가능경영방침 · DRB 윤리 강령(제1장 2조 윤리강령 위반 시 보고와 조치) · DRB 상생협력 정책	· UN SDGs 및 UNGC 10대 원칙을 준수 * DRB동일, 동일고무벨트 UNGC 가입(2021년 4월 15일) · ILO, OECD 등 국제 노동법 관련 규정 또한 준수	3, 17, 46
노동	원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙5 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	· DRB 인권경영 원칙 (2. 다양성 존중 및 차별금지 3. 강제노동 금지 4. 아동노동 금지 5. 결사의 자유 보장) · DRB 구성원 행동강령(2. 인권, 3. 근로조건, 4. 건강 및 안전) · DRB 외부공급자 행동강령(5. 노동/인권, 6. 안전/보건, 10. 공급망관리) · DRB 책임있는 광물구매 선언	· DRB 인권경영 원칙 단체교섭 및 결사의 자유를 보장 · 인권경영 원칙, 구성원 행동강령, 외부공급업자 행동강령 노동 금지 조항에서 근로자의 부당한 노동을 차단 · 유니세프의 가이드라인(Child Rights and Business Principles)에 따라 아동 노동을 철폐하고 아동의 권리를 보호 · DRB 인권경영 원칙 및 DRB 취업 규칙의 차별 금지 조항에서 고용 및 업무에서 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출신 국가, 출신 지역, 정치적 견해 등에 따른 차별을 일체 금지하며 다양성을 존중함	46~59 60~67
환경	원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	· DRB 녹색경영 정책 (제5조 관리/의지 제6조 상생/공개) · DRB 녹색구매 방침 · DRB 윤리 강령 (제4장 1조 환경보호) · DRB 구성원 행동강령 (7. 기후변화 대응 8. 녹색 경영, 14 공급망 관리) · DRB 외부공급자 행동강령(3, 환경, 4 기후변화 대응. 10 공급망관리) · DRB 사회공헌헌장	· 환경 리스크의 예방과 완화를 위해 대기/수질/폐기물/화학물질/토양 관리, 에너지 저감, 기후행동에 대한 담당자 역량 강화 교육을 실시 · 외부공급자를 대상으로 폐기물 관리, 화학물질 취급, 에너지 저감, 기후행동에 대한 교육과 홍보 활동을 실시 · 내/외부이해관계자의 요구 및 이슈사항, 환경에 중요한 영향을 미치는 요인들은 사내 최고 의사결정자에게 보고하고 시정조치 계획을 세워 개선을 이행 · 친환경 제품 및 기술을 개발하며 환경경영을 추진	26~44 70, 83
반부패	원칙10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	· DRB 윤리 강령 (제2장 임직원의 윤리) · DRB 구성원 행동강령 (11, 공정한 경쟁, 12 부정부패 방지, 13. 이해상충 방지) · DRB 외부공급자 행동강령 (1 윤리, 9 경영시스템, 10. 공급망관리) · 공정거래 자율준수 편람	· 법규 관리 및 준수, 내부 회계 관리, 사이버감사실 운영에 관한 규정을 통해 모든 이해관계 자가 반부패, 인권 침해에 대한 우려를 제기할 수 있는 프로세스를 보유 · 근로자 고충 처리 시스템 및 사이버감사실을 운영 · UNGC 한국협회와 한국사회책임투자포럼에서 주최하는 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society)에 참여(2022~계속) * ESG 역량 제고와 반부패 기업문화 조성을 위한 서약에 동참	88~93

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

UNGC CoP

DRB동일 CLICK HERE

동일고무벨트 CLICK HERE

UNGC 가입증서

DRB동일 CLICK HERE

동일고무벨트 CLICK HERE

UN SDGs CONTRIBUTION

주요 SDGs	세부 목표	DRB의 기여	Page
3. 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신 건강과 웰빙 증진 3.8 양질의 보건 서비스, 약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장 3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지 오염으로 인한 사망과 질병 감소	• 임직원 정기 건강검진 실시 및 건강관리 제도 지원 • 건강친화기업(DRB동일, 동일고무벨트), 여가친화기업 인증(DRB동일) • 근골격계 질환 예방, 비만, 금연 등을 위한 프로그램 운영 • 정신건강 등 직무스트레스 검사 실시 • 유해화학물질 톨루엔 대체용재 적용으로 사용량 지속적 감축	40, 59, 66, 67
4. 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	4.4 취업, 창업에 필요한 전문, 직업 기술을 갖춘 인력 확대 4.5 교육 및 직업 훈련에 대해 평등한 접근 보장 4.7 지속가능발전 증진을 위해 지식 및 기술 습득 보장 4.b 개도국의 고등교육을 지원하는 장학금 확대	• DRB Forum 전문가 특강을 통한 글로벌 인식 확장 프로그램 운영 • 내·외부 전문가 활용한 기술 교육 진행으로 전문 역량 강화 • 지역사회 아동을 위한 문화/예술 분야 등 다양한 교육 프로그램 제공 (DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브) • 해외 지적장애 및 빈곤/소외계층 청소년 장학금 지원 (DRB Vietnam, DRB Slovakia, DRB Qingdao)	48, 54, 57, 85
5. 성평등 달성과 모든 여성의 권익신장	5.1 모든 곳에서 여성을 대상으로 하는 모든 형태의 차별 제거 5.4 사회보호정책을 제공함으로써 가사노동을 가치 있게 인식 5.c 모든 수준에서 성평등 및 여성 권익 신장을 위한 견고한 정책 마련	• 사내 규정 및 복리후생 제도를 통해 모성보호 및 성평등 확보 • 구성원 행동강령, 외부공급자 행동강령에 차별 금지 명문화	47, 59, 73
6. 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 감축, 유해화학물질 배출 최소화, 물 재활용과 재사용 확대 등을 통한 수질 개선 6.4 용수, 담수의 지속가능성 증대를 통한 물 부족 해소	• 외부기관을 통해 반기 1회 수질 환경 관리자체 모니터링 체계 구축, 물환경보전법에 의거하여 수질오염물질 전 항목을 상시 측정 • 세정수, 청소수, 소방용수 등 재활용수 사용을 확대하기 위해 재이용 설비 및 공정 개선	39, 42
7. 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 신재생에너지 비중 증가 7.3 에너지 효율성 개선율 증가 7.a 청정에너지 관련 국제협력 증진 및 투자 촉진	• 2050년까지 사용 전력 100%를 재생에너지 전환 목표 ('22 DRB Qingdao, '24 DRB오토모티브 태양광 On-Site PPA 구축) • 스마트 팩토리 구축 및 설비 개선/교체 • 고기능성고무소재 활용 구름저항을 감소, 에너지손실을 줄인 '에너지세이빙 컨베이어 벨트' 개발, 녹색기술인증 획득 • 글로벌 이니셔티브 참여 - TCFD공개(DRB동일), CDP보고서 발간(DRB오토모티브), CoREi 참여(DRB동일, 동일고무벨트), SBTi 가입(동일고무벨트)	27, 34~37
8. 모두를 위한 지속적·포용적·지속가능한경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상 달성 8.4 환경약화를 수반하지 않도록 소비, 생산에서의 자원효율의 점진적인 개선 8.5 장애인 및 청년을 포함하여 모든 여성, 남성을 위한 생산직 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치노동에 대한 동일임금 달성 8.7 강제노동, 아동노동 금지 8.8 노동권 보호 및 모든 근로자들의 안전한 근로환경 조성	• 재생카본과 재생고무를 적용한 고무 컴파운드 개발 • 행동강령을 통한 강제노동, 아동노동의 금지 명문화 • 중증장애인 근무 환경 조성을 위한 제도 개선(재택근무 도입) (동일고무벨트. DRB오토모티브) • 폐기물 재활용 확대를 통한 환경 부정적 영향 감소 • 위험성 평가를 통한 안전관리 활동, 안전 의식을 고취하고 안전 리스크를 최소화하기 위한 교육, 연 1회 정밀 자율안전진단	43, 44, 46, 47, 51, 62~65

UN SDGs CONTRIBUTION

주요 SDGs	세부 목표	DRB의 기여	Page
12. 지속가능한 소비와 생산 양식 보장	12.4 화학물질, 폐기물 관리 및 배출 경감 12.5 폐기물 발생 감축 12.6 기업의 지속가능 경영 보고 독려 12.7 지속가능한 공공조달 정책 시행 12.8 지속가능발전 및 생활양식에 대한 정보 제공, 인식 함양 노력	• DRB 녹색구매방침 운영 • 환경오염물질 배출량 저감 목표 수립 및 이행, 재활용 및 재사용율 지속적 확대 • 소통채널 다각화를 통한 정보 제공 확대 • 대기오염물질 배출 저감을 위한 시설 추가 설치 및 개선 • 2023~2024 DRB Sustainability Report 발간 • DRB 지속가능한 조달 방침 운영	19, 27, 38, 39, 44, 55, 68, 70
13. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.1 기후변화 위험과 자연재해에 대한 회복력과 적응력 강화 13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합 13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육 인식 제고 및 인적·제도적 역량 강화	• 기후변화에 대한 위기 및 기회 식별 • 주요 생산법인(국가별)에 대한 수자원 리스크(물 스트레스) 분석 • 사업부문별 단계적 탄소중립 목표 수립 (자동차부품사업부문 2045년, 산업용고무제품 등 부문 2050년) • 기후변화 대응을 위한 역량 강화 교육 및 에너지 관리 개선 계획 준비	31, 32, 42, 35~37
15. 육상 생태계의 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 산림의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중지	15.2 지속가능한 산림 관리, 훼손 산림복원 및 신규조림 및 재조림 증대 15.8 침입외래종 유입 방지	• 천연고무 수급에 있어 원산지의 산림전용이나 황폐화를 막기 위한 공급망 관리 프로세스 구축 예정 • 부산광역시 낙동강관리본부와 삼락생태공원 내 생태계 교란 식물 제거 활동을 진행	41
16. 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의로의 접근 제공, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 대폭 감소 16.6 효과적이고 투명하며 책임있는 제도 개발 16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 보장	• ESG위원회 설치 지속가능경영 관련 주요 결정사항에 대한 논의 • 외부공급자 및 구성원 대상 반부패 등 이슈 청취 위한 윤리경영 설문 매년 실시 • 준법준수선언문, 윤리강령 및 실천지침, 구성원 행동강령에 대해 상시 열람 가능하도록 공개하고 정기적 교육을 통한 구성원의 윤리 의식 고취 • 준법통제기준 및 공정거래운영 규정 수립을 통한 사전예방 정책 강화 • Compliance Letter 제도 시행하여 준법 이슈에 대한 정기적 공유	17, 18, 88, 89, 92
17. 이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	17.16 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 강화, 다양한 이해관계자 간 파트너십으로 글로벌 파트너십 보완 17.17 효과적인 공공·공공-민간·시민사회 파트너십 증진	• UNGC 한국협회 10대 LEAD Group 선정 (DRB동일) • UNGC Forward Faster(SDGs 달성 가속화를 위한 이니셔티브) 가입 (동일고무벨트) • 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society) 참여 • 유엔반부패협약(UNCAC) 행동 촉구(Call-to-Action) 서약 참여 • 사회공헌파트너십 구축을 통한 공동 프로그램 개발 및 진행	17, 37, 48, 84, 93

CRBP

CRBP 10원칙
원칙1 아동권리 존중의 책임을 다하며, 아동권리를 지원할 것을 약속한다.
원칙2 모든 기업 활동과 사업 관계에서 아동노동 철폐에 기여한다.
원칙3 연소근로자와 부모, 양육자에게 양질의 일자리를 제공한다.
원칙4 모든 기업 활동 및 시설에서 아동을 보호하고 아동의 안전을 보장한다.
원칙5 제품과 서비스의 안전을 보장하고, 이를 통해 아동권리를 지원한다.
원칙6 아동권리를 존중하고 지원하는 마케팅과 광고를 사용한다.
원칙7 토지의 취득, 사용 및 환경과 관련하여 아동권리를 존중하고 지원한다.
원칙8 안전보장 조치에서 아동권리를 존중하고 지원한다.
원칙9 긴급 상황의 영향을 받는 아동의 보호를 지원한다.
원칙10 아동권리를 보호하고 실현하기 위한 지역사회와 정부의 노력에 동참한다.

유니세프아동친화기업 지수 평가	세부 지표	Page
거버넌스 및 아동권리 존중 책임 약속 기업은 아동권리를 존중하겠다는 정책적 약속을 해야 하며 이사회를 통해 감독합니다	1.1 존중에 대한약속	
	1.2 이사회 감독	17
아동권리 영향평가 영향평가에 아동권리 이슈를 포함하고 아동을 이해관계자로 파악하여 고충처리 메커니즘의 주체로 아동을 식별하고 인권교육 내용에 아동권리를 포함합니다	2.1 기업실사	50,51
	2.2 이해관계자 협의	51
	2.3 고충처리 메커니즘	49
	2.4 훈련	48
아동권리 존중에 대한 성과 측정 및 보고 중요성 평가에 아동권리를 포함하고 중요한 아동권리 영향과 부정적 영향의 완화방안에 대해 보고합니다	3.1 중요성 평가	46,50,51
	3.2 투명성 및 보고	50,51
아동권리 존중을 위한 협업 및 파트너십 참여 아동권리 보장을 위한 전략에 SDGs를 통합하고 실질적인 이니셔티브 활동에 참여합니다	4.1 아동권리 관련 SDGs와 통합	132,133
	4.2 이니셔티브 및 파트너십에 참여	48,132~134
공급망에서의 아동권리 공급업체에게 아동권리를 존중할 것을 요구하고 이를 평가하는 감사절차를 가집니다	5.1 공급자 약속	69
	5.2 공급자 평가	73
아동과 청소년 근로자를 위한 양질의 일자리 자체 사업장뿐만 아니라 협력사에도 아동노동 예방 정책을 갖추고 있으며, 청소년 근로자에게 양질의 일자리 제공을 약속합니다	6.1 아동노동 예방	47
	6.2 아동노동 개선	47
	6.3 청소년 근로자를 위한 노동 조건	47
	6.4 직업훈련 및 교육 프로그램	
양육자를 위한 양질의 일자리 양육자가 아동 양육을 위한 최선의 조건을 갖출 수 있도록 육아휴직, 고용 안정, 유연근무, 보육 지원, 생활임금 등을 통해 지원합니다	7.1 차별 금지	46,47,52
	7.2 육아 휴직	47,59
	7.3 고용 안정	
	7.4 건강 및 안전	60~67
	7.5 직장에서 모유수유 지원	47
	7.6 유연 근무	59
	7.7 보육 지원	59
	7.8 생활임금	
아동보호 및 안전 보장 아동이 안전한 제품 및 서비스를 제공받고 안전한 디지털 환경에서 보호받을 수 있도록 정책 및 보호 조치를 갖추고 있습니다	8.1 아동 안전보호 정책	47
	8.2 아동 온라인보호	
	8.3 데이터 프라이버시	79~82
	8.4 제품 안전	75,76
	8.5 보안 대책	80,81
아동권리를 존중하는 마케팅 아동권리를 존중하는 책임있는 마케팅 및 디지털 마케팅 정책을 갖추고 있습니다	9.1 책임있는 마케팅 약속	
	9.2 디지털 마케팅	
	9.3 건강에 좋지 않은 음식	
환경 및 토지 사용 토지 취득과 재정착, 환경평가 시아동 고유의 취약성을 고려하는 정책을 갖추고 있습니다	10.1 토지 획득 및 사용	
	10.2 환경 평가	26~44

참여 협회(단체) 및 수상 실적

DRB는 산업용고무제품, 종합고무제품, 자동화 그리고 헬스케어 사업을 영위하는 과정에서 나타나는 주요 환경, 사회 등의 영역의 이슈를 관리하기 위해 국내·외 협회와의 파트너십을 강화하고 있습니다

참여 협회 및 단체

한국고무학회	유엔글로벌콤팩트(UNGC)
부산상공회의소	기업재생에너지이니셔티브(CoREi)
대한건축학회	Busness Integrity Society
한국산업기술진흥협회(KOITA)	KSA한국표준협회
경남동부안전보건협의회	대한간호협회
대한전문건설협회 부산광역시회	대한기계설비건설협회
(주)케이시티시험연구원	동남권PSM협의회
한국건설기술인협회	볼보건설기계협력업체회
한국건축구조기술사회	부산동부안전협의회
한국산업기술진흥협회	부산환경보전협회
한국소방안전원	한국전기기술인협회
한국소방안전원 경상남도지부	
한국자동차산업협회	
한국철도학회	
현대기아협력회	
전문선설협회	
경남동부환경기술인협의회	
금정회	
(사)대한산업안전협회	
(사)사회적책임경영품질원	
(재)한국화학융합시험연구원	
KEF부산경영자총회	
환경보전협회	

수상 실적

UNGC Network Korea 2023 LEAD Group	
아동권리경영 실천기업상(아동권리보장원)	
전국품질분임조경진대회 은상·동상	
부산품질분임조경진대회 최우수상	

온실가스 배출량 검증의견서

검증대상

㈜한국품질보증원은 ㈜DRB동일의 “2023년 온실가스 배출량”에 대한 검증을 수행하였다.

검증책임 및 권한

이 의견서는 ㈜DRB동일의 아래의 배출활동으로 구성된 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일까지의 온실가스배출량(인벤토리 보고서)에 대한 제 3자 검증의견서이다.

- Scope1 : 고정연소, 이동연소(도로), 폐기물처리, 기타온실가스 배출
- Scope2 : 외부 전기, 외부 열 사용

㈜DRB동일는 계약된 온실가스 배출량 보고 규정에 따라 온실가스 배출량 보고서(인벤토리 보고서)를 준비하고 공정하게 제출할 책임이 있다. (주)한국품질보증원은 검증기준에 근거하여 사업장 온실가스 배출량보고서(인벤토리 보고서)에 관한 의견을 표현하는 것이며, 온실가스 배출량에 대한 검증은 KS I ISO 14064-3에 따라 실시하였다.

검증범위

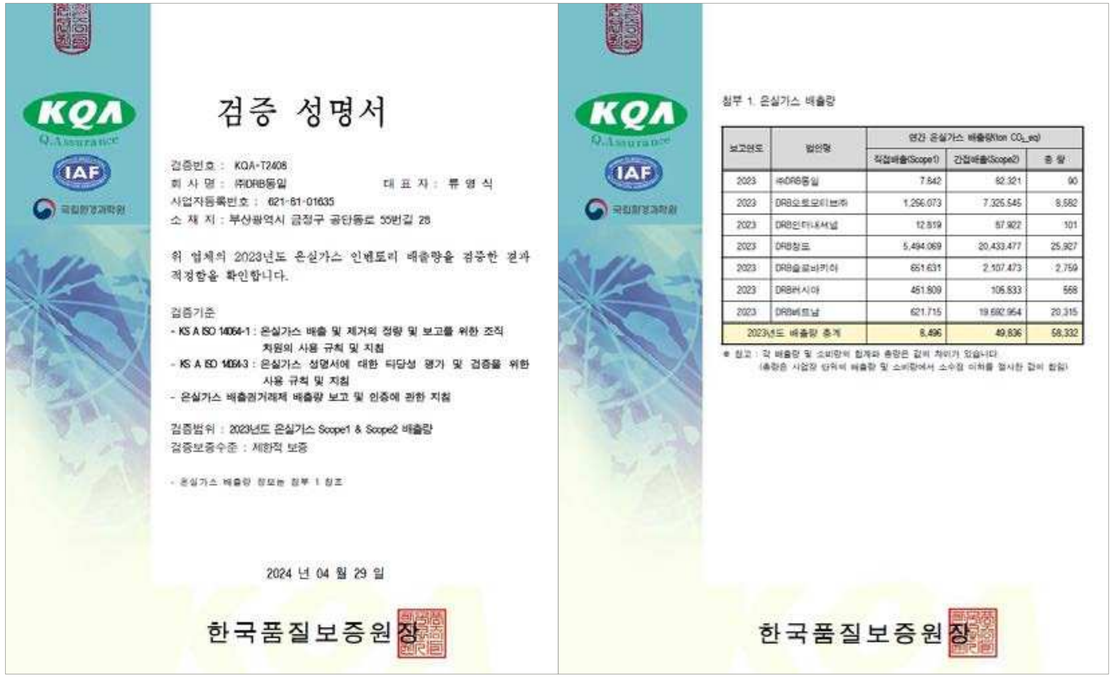
본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 사업장에서 배출되는 직접 및 간접배출만을 포함하고 있다.

- 보고범위 : Scope1, Scope2 (국내 및 해외 사업장에서 배출되는 직접 또는 간접(전기)에 따른 배출량)

검증기준 및 절차

본 검증은 다음의 온실가스배출량 산정, 보고 및 검증의 원칙과 기준에 따라 적합하게 산정되었는지에 대한 제한적 보증 확인을 얻기 위해 검증을 실시하였다.

- KS A ISO 14064-1 : 온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직차원의 사용 규칙 및 지침
- KS A ISO 14064-3 : 온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침
- 기타 적용된 기준 : 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침



검증 성명서

검증번호 : KQA-T2408
회 사 명 : ㈜DRB동일 대 표 자 : 류 영 식
사업자등록번호 : 621-81-01635
소 재 지 : 부산광역시 금정구 공단동로 55번길 28

위 업체의 2023년도 온실가스 인벤토리 배출량을 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

검증기준
- KS A ISO 14064-1 : 온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용 규칙 및 지침
- KS A ISO 14064-3 : 온실가스 성명서에 대한 타당성 평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침
- 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침

검증범위 : 2023년도 온실가스 Scope1 & Scope2 배출량
검증보증수준 : 제한적 보증

- 온실가스 배출량 정보는 첨부 1 참조

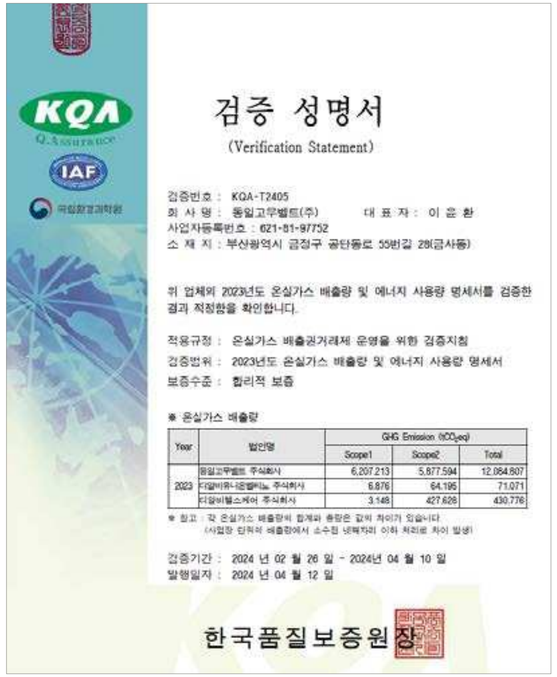
2024 년 04 월 29 일

한국품질보증원장

첨부 1. 온실가스 배출량

보고연도	법인명	연간 온실가스 배출량(ton CO_2eq)		
		직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총 량
2023	㈜DRB동일	7.542	82.321	90
2023	DRB오토모티브㈜	1,256.073	7,326.545	8,582
2023	DRB인터내셔널	12.819	87.922	101
2023	DRB청도	5,494.069	20,433.477	25,927
2023	DRB슬로바키아	651.631	2,107.473	2,759
2023	DRB러시아	451.809	105.533	558
2023	DRB베트남	621.715	19,692.954	20,315
2023년도 배출량 총계		8,496	49,836	58,332

※ 참고 : 각 배출량 및 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(총량은 사업장 단위의 배출량 및 소비량에서 소수점 이하를 절사한 값의 합임)



검증 성명서
(Verification Statement)

검증번호 : KQA-T2405
회 사 명 : 동일고무벨트(주) 대 표 자 : 이 은 환
사업자등록번호 : 621-81-97752
소 재 지 : 부산광역시 금정구 공단동로 55번길 28(금사동)

위 업체의 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정 : 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
검증범위 : 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
보증수준 : 합리적 보증

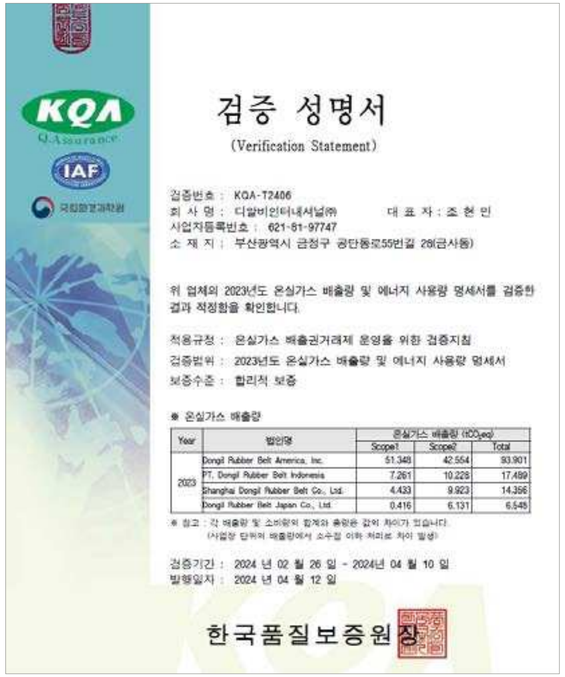
※ 온실가스 배출량

Year	법인명	GHG Emission (tCO_2eq)		
		Scope1	Scope2	Total
2023	동일고무벨트 주식회사	6,207.213	5,877.594	12,084.807
	디알비하나오토모티브 주식회사	6.876	64.195	71.071
	디알비텔스케어 주식회사	3.148	427.628	430.776

※ 참고 : 각 온실가스 배출량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(사업장 단위의 배출량에서 소수점 넷째자리 이하 처리로 차이 발생)

검증기간 : 2024 년 02 월 26 일 - 2024년 04 월 10 일
발행일자 : 2024 년 04 월 12 일

한국품질보증원장



검증 성명서
(Verification Statement)

검증번호 : KQA-T2406
회 사 명 : 디알비인터내셔널㈜ 대 표 자 : 조 현 민
사업자등록번호 : 621-81-97747
소 재 지 : 부산광역시 금정구 공단동로55번길 28(금사동)

위 업체의 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정 : 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
검증범위 : 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
보증수준 : 합리적 보증

※ 온실가스 배출량

Year	법인명	온실가스 배출량 (tCO_2eq)		
		Scope1	Scope2	Total
2023	Dongil Rubber Belt America, Inc.	51.348	42.554	93.901
	PT. Dongil Rubber Belt Indonesia	7.261	10.228	17.489
	Shanghai Dongil Rubber Belt Co., Ltd.	4.433	9.923	14.356
	Dongil Rubber Belt Japan Co., Ltd.	0.416	6.131	6.546

※ 참고 : 각 배출량 및 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(사업장 단위의 배출량에서 소수점 이하 처리로 차이 발생)

검증기간 : 2024 년 02 월 26 일 - 2024년 04 월 10 일
발행일자 : 2024 년 04 월 12 일

한국품질보증원장

제3자 검증의견서

bsi.

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

주식회사 디알비동일 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 디알비동일로부터 2023~2024지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 디알비동일로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 디알비동일의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 디알비동일이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

디알비동일의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 디알비동일에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 디알비동일 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 디알비동일의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 디알비동일을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

디알비동일과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

bsi.

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 디알비동일이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 202-1, 203-1, 205-1~3, 206-1, 301-1~2, 302-1, 302-3~4, 303-2~5, 305-1~2, 305-4~5, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1~2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 디알비동일의 부산 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 디알비동일의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 디알비동일의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 디알비동일의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

제3자 검증의견서

bsi.

Conclusions
보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity
디알비동일은 이해관계자를 식별하여 고객사, 협력사, 주주 및 투자자, 구성원, 지역사회 및 정부/유관기관을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈에 대해 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality
디알비동일은 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 디알비동일의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석을 통해 해당 영향의 분석을 실시하였습니다. 디알비동일은 해당 프로세스를 통해3개의 핵심 이슈와 4개의 중요 보고 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness
디알비동일은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 디알비동일은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중요 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact
디알비동일은 보고한 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information
GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-1~3, 206-1, 301-2, 302-1, 302-3~4, 305-1~2, 305-4~5, 306-3~5, 308-1~2, 403-1~10, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1~2

bsi.

Recommendation and Opportunity for improvement
검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.
- 연결기준 종속대상 회사의 환경, 사회 성과 지표 관리 체계를 구축하고, 내부통제절차 등을 통해 해당 성과 지표의 신뢰성을 확보하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 기후변화 대응 및 공급망 실사 등 주요한 지속가능성 이슈에 대한 중장기 전략과 연도별 실행 성과 등을 투명하게 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting
디알비동일은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 디알비동일의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 디알비동일이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 10/10/2024
For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, ACSAP

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 788318

AA1000 Licensed Report 000-4/V3-F1IAT

지속가능경영 정책

지속가능경영 방침

경제적, 환경적 건전성 확보 및 사회적 책임이행을 통해 기업의 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

CLICK HERE

녹색경영 정책

기업경영 및 활동으로 인한 환경적 피해를 최소화 하고, 친환경, 저탄소 전환을 위해 제품 및 서비스 개선에 노력을 기울이고 있습니다.

CLICK HERE

녹색구매 방침

녹색제품 구매를 촉진함으로써 자원의 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.

CLICK HERE

인권경영 원칙

다양성 확대, 차별 금지, 아동권리옹호를 포함하여 글로벌 인권 규약을 준수하며 자사의 구성원과 고객, 그리고 모든 이해관계자들의 인권보호을 위해 노력하고 있습니다.

CLICK HERE

안전보건경영 정책

건강친화사회 구현과 안전한 일터 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

CLICK HERE

책임있는 광물구매 선언

자사뿐만 아니라 파트너사까지 모든 공급망에서 분쟁지역 광물 사용을 전면 금지하고 있습니다.

CLICK HERE

상생협력 정책

파트너사와의 동반성장을 통해 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다.

CLICK HERE

윤리헌장 및 윤리강령

기업이 경제적, 법적 책임 수행은 물론 윤리적 책임의 수행까지도 기본 의무로 인정하고, 주체적인 자세로 반부패, 불공정 거래를 지양하고, 정도경영을 실천하여 기업윤리를 준수하고 있습니다.

CLICK HERE

사회공헌 헌장

지역활성화, 인재양성, 환경보호, 소외계층 지원, 문화 예술 지원 등 기업시민의 역할을 다하기 위하여 사회공헌활동을 활발히 운영하고 있습니다.

CLICK HERE

구성원 행동강령

모든 구성원은 회사의 기업가치와 명성이 자신에게 달려있다는 것을 항상 인식하고, 핵심가치를 기반으로 법을 준수하여 윤리적으로 행동해야 하며, 본 '행동강령(Code of Conduct)'은 구성원들이 올바른 가치판단을 내리고 행동할 수 있도록 지원합니다.

CLICK HERE

외부공급자 행동강령

윤리적이며 지속가능한 공급망 구축을 위해 본 외부공급자행동강령을 제정하였으며, 기업경영활동에 적용되는 법령을 철저히 준수함과 동시에, 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 최선의 운영관행을 갖추도록 요구하고 있습니다.

CLICK HERE

DRB